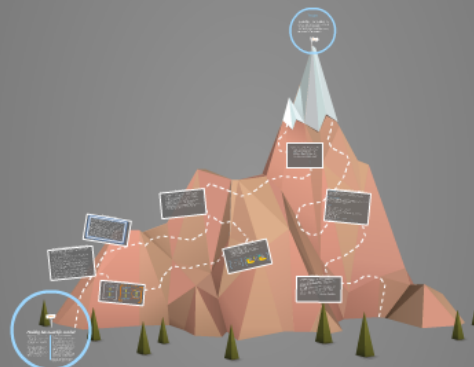


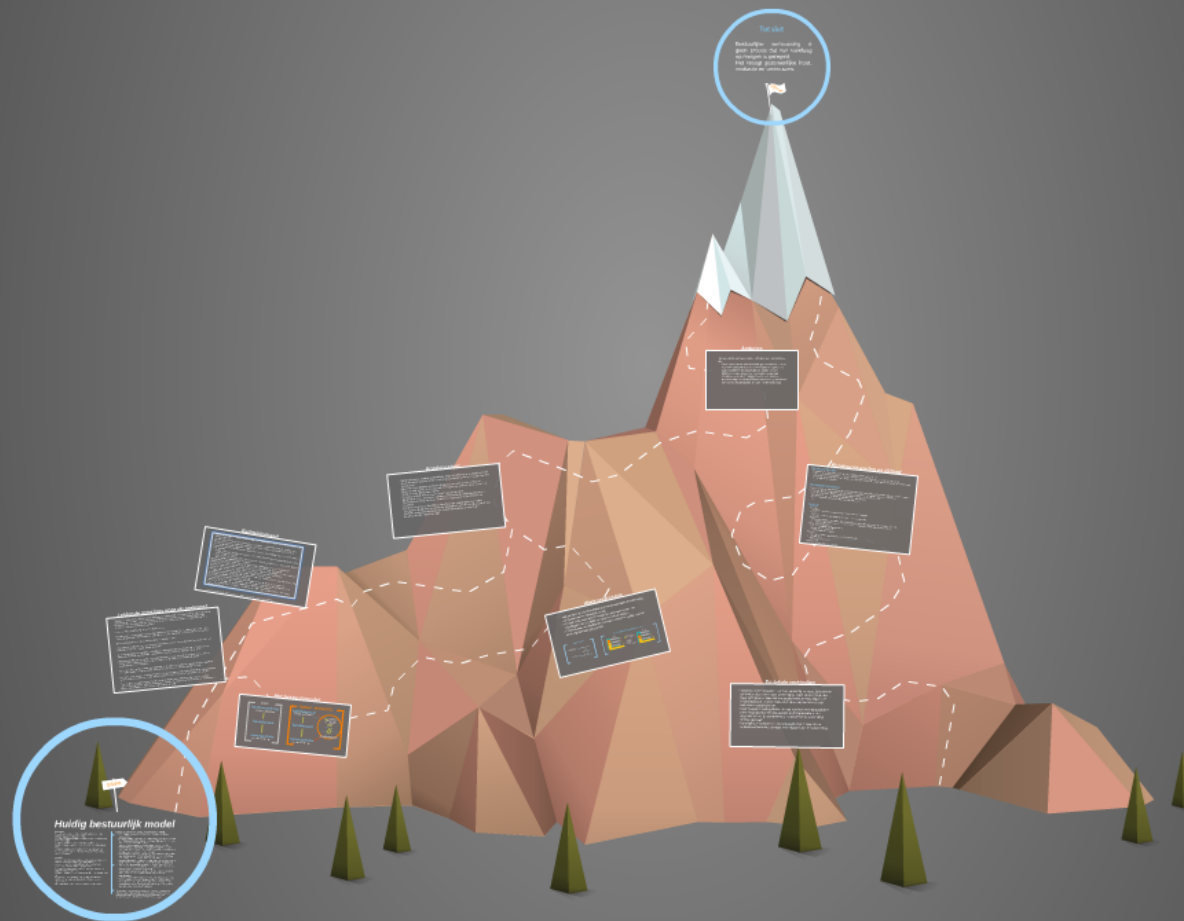
Bestuurlijke vernieuwing

Badminton Nederland



Bestuurlijke vernieuwing

Badminton Nederland



Huidig bestuurlijk model

Principes

1. Regio en vereniging vormen het uitgangspunt voor het hoogste orgaan van besluitvorming.
2. Er zijn 32 afgevaardigden in Bondsvergadering op basis van ledental per regio.
3. Afgevaardigden hebben statutair een adviserende, besluitvormende, controlerende, informerende en initiërende taak.
4. Afgevaardigden zitten zonder last of ruggespraak in de Bondsvergadering en zijn zelf verantwoordelijk voor contact met verenigingen.

Praktijk

5. Badminton Nederland is een veranderende organisatie met een bondsbestuur die zijn rol aan het zoeken is.
6. De regio geeft voor verenigingen alleen context aan competitie en heeft beleidsmatig geen functie.
7. Er zijn 2 Bondsvergaderingen per jaar, daarnaast zijn er geen officiële ontmoetingen.
8. Afgevaardigden voeren een voornamelijk controlerende taak uit.
9. Er is geen inwerkperiode, begeleiding of aandacht voor ontwikkelingen/competenties van Bondsbestuurders en afgevaardigden.
10. Reglementen staan centraal in werkwijze en keuzes.

Ervaren problemen als gevolg van principes en praktijk

- Verenigingen ervaren grote afstand tot of onbekendheid met besluitvorming.
- Vertegenwoordiging op basis van regio sluit niet aan op de landelijke focus bij beleidsvoorbereiding en levert geen bijdrage aan het gevoel van een stem in de besluitvorming.
- Input vanuit verenigingen en afvaardiging vinden binnen (de voorbereiding van) het besluitvormingsproces nauwelijks plaats.
- De rol van het Bondsbestuur is niet meer eenduidig, grenzen tussen strategie, beleid en uitvoering zijn vervaagd.
- Afgevaardigden ontvangen een grote hoeveelheid informatie in één keer met het gevoel van informatieachterstand tot gevolg. Dit heeft invloed op (het niveau van) de discussie en (snelheid en onvoorspelbaarheid van) besluitvorming. Door lage frequentie van de Bondsvergaderingen vermindert de flexibiliteit van de organisatie.
- 34% van de afgevaardigdenposities is vacant. Daarnaast worden betrokkenheid/motivatie, helderheid van rol en taken en kwaliteit van afgevaardigden niet getoetst en geborgd.
- De betrokkenheid van afgevaardigden is (begrijpelijk) laag. Dit blijkt onder andere uit de lage opkomst bij de bijeenkomsten en vergaderingen.
- Discussie en besluitvorming vinden in dezelfde vergadering plaats.
- Er is onduidelijkheid over rol en functie van de Bondsvergadering.
- Er schuilt een continu gevaar van blind staren op reglementaire correctheid en ad hoc toevoegen van nieuwe regels. Het gezond verstand verdwijnt naar de achtergrond.

Als gevolg van bovenstaande problemen is er een wantrouwende houding tussen afgevaardigden, Bondsbestuur, bondsbureau en verenigingen ontstaan met een vertragende werking op de besluitvorming en actiegerichte werkwijze van de bond.

Leidende principes voor de toekomst

- Samen Verenigen: de vereniging voelt zich vertegenwoordigd en wordt in de gelegenheid gesteld haar stem te laten horen. Een fijnmazig netwerk van clusters vormt daarbij de basis in beleidsvoorbereiding en wordt betrokken in het uitvoeringsmodel van de besluitvorming. Zo ontstaat een directer en meer lokaal verband tussen verenigingen en de beslissingnemers.
- Er is een kleine, daadkrachtige groep beslissingnemers.
- Bondsbestuur en afgevaardigden zijn strategiebepalers en beslissingnemers, bureau is beleidsmaker en -uitvoerder, discussiepartner en adviseur, flagships en verenigingen leveren input voor beleid en discussie.
- De Badmintonraad heeft een toezichthoudende en controlerende rol.
- Voor alle beslissingnemers is er een helder functieprofiel (rol en verantwoordelijkheden) met actief beleid om hen in staat stellen hun functie goed uit te oefenen.
- De werkorganisatie (medewerkers en vrijwilligers) heeft een heldere taakomschrijving - uitgaande van de bestaande professionele organisatie - en zij wordt in staat gesteld deze taken goed uit te voeren.
- Verantwoordelijkheden en beslissingsbevoegdheid worden zo laag mogelijk in de organisatie weggelegd, waardoor de besluiten door de (thema)deskundigen worden genomen en versnelling van het besluitvormingsproces mogelijk is.
- Het bestuurlijk model biedt ruimte voor flexibiliteit en snelheid in het kader van innovatie en het aanspreken van nieuwe markten om groei van het marktaandeel en van de organisatie mogelijk te maken.
- Het model en uitgangspunt voor afvaardiging in het hoogste orgaan van de bond biedt ruimte aan de gekozen koers om naast de focus op verenigingen ook aandacht te hebben voor de badmintonner als individu.
- Er wordt gewerkt volgens uitgangspunten die het (onderling) vertrouwen in de organisatie versterken: 'afpraak is afspraak, behandel gedoe en wees congruent'. Dit draagt bij aan de motivatie van betrokkenen en helpt te dereguleren (vertrouwen werkt vertrouwen in de hand).

Het bestuursmodel

oud

bondsvergadering

32 afgevaardigden

bondsbestuur

werkorganisatie

medewerkers + vrijwilligers

Nieuw - voorstel

badmintonraad

10-20 raadsleden

bondsbestuur

werkorganisatie

medewerkers + vrijwilligers

lokale afstemming,
input beleid en
uitvoering rondom
clusters*

clusters van leden*

al dan niet rondom flagships

werkorganisatie

badmintonraadslid

organisator competitie

* Hiermee maken we directe sturing van verenigingen, nieuwe markten en individuele badmintonners in beleid mogelijk. Frequentie ontmoetingsvorming en goede talentvoorbereiding vindt hier plaats.

lokale afstemming, input beleid en uitvoering rondom clusters*



* Hiermee maken we directe inbreng van verenigingen, nieuwe markten en individuele badmintonners in beleid mogelijk. Frequente informatievoorziening en goede beleidsvoorbereiding vindt hier plaats.

Badmintonraad

- Het aantal 'vertegenwoordigers' wordt teruggebracht naar een kleine daadkrachtige groep van 10-20 beslissingnemers.
- De taak van Badmintonraadslid wordt groter en intensiever. Men krijgt naast de strategische rol (toezicht op strategie en behaalde resultaten) een verbindende rol. Zij worden hierin door de flagships en clusterbijeenkomsten ondersteund.
- Raadsleden zijn direct gelinkt aan en worden benoemd door verenigingsclusters verdeeld over het land. Hierdoor:
 - dragen leden van de Badmintonraad bij aan en halen zij informatie uit gesprekken en discussies in de verenigingsclusters
 - wordt de lijn naar verenigingen korter, de betrokkenheid bij besluitvorming verhoogd en de kans op een voltallige Badmintonraad vergroot
- Badmintonraadsleden kunnen daarnaast ook vertegenwoordiging vanuit een *nieuwe markt / doelgroep* zijn. Representativiteit van de Badmintonraad is hierbij het uitgangspunt.
- Badmintonraadsleden worden, naast de lijn van het verenigingscluster, desgewenst via denktanks* betrokken bij beleidsvorming. Deze denktanks zijn gekoppeld aan het bondsbureau.
- De frequentie van contact en de informatievoorziening wordt verhoogd.
- Badmintonraadsleden worden in staat gesteld hun taak naar behoren uit te voeren door dit te borgen in een Bestuursacademie (*verderop toegelicht*).
- Bonds-bureau voert de pre-selectie van voorgedragen nieuwe Badmintonraadsleden uit.
- Formele dubbelfuncties binnen Badminton Nederland zijn, behoudens op verenigingsniveau en denktanks, onverenigbaar om iedere belangenverstrengeling te voorkomen.
- Code Goed Sportbestuur en 'protocol zakelijke relaties BNL-afgevaardigden' blijft in het nieuwe model gehanteerd.

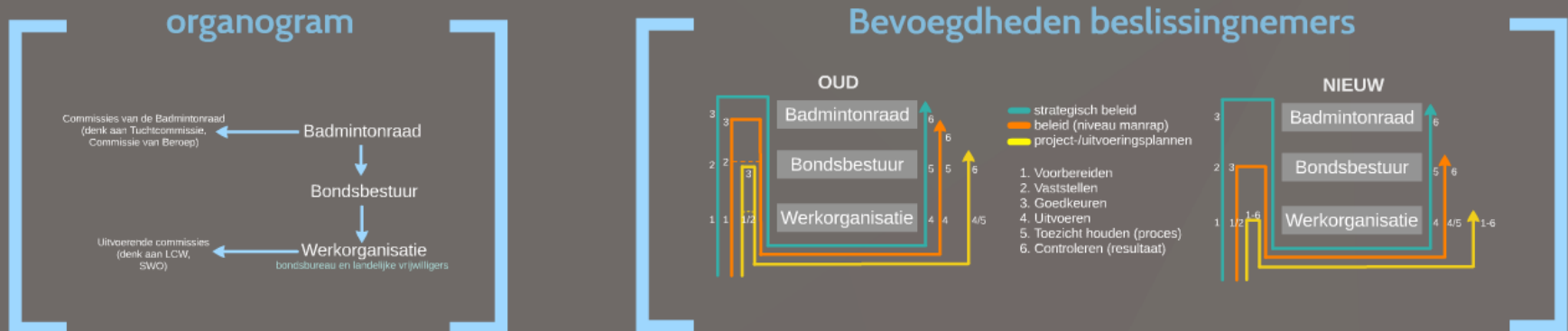
* er wordt meer met tijdelijke klankbordengroepen (denktanks) gewerkt in plaats van commissies

Bondsbestuur

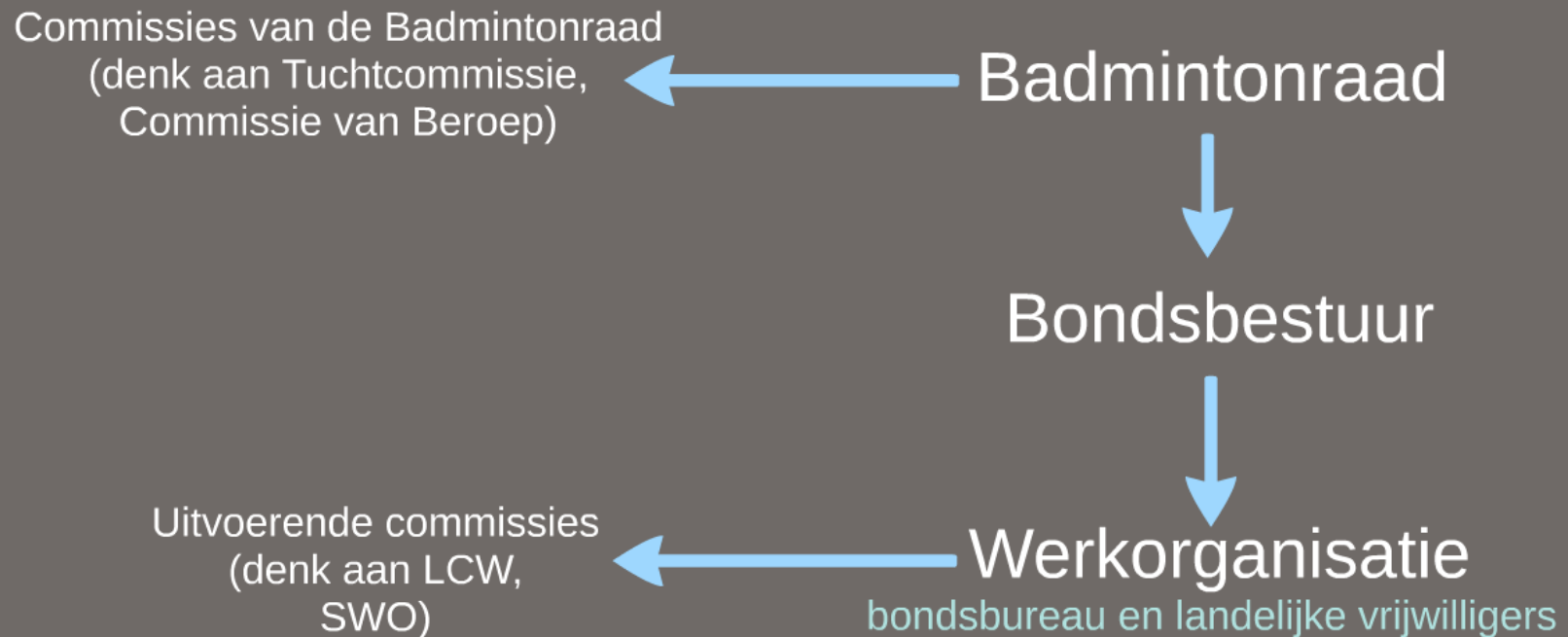
- Het Bondsbestuur bestuurt op hoofdlijnen (visie-ontwikkeling en strategie) en heeft als voornaamste taak toezicht te houden op de uitvoering van de strategie door het bondsbureau.
- Het aantal Bondsbestuursleden wordt bepaald op basis van zijn nieuwe rol.
- Bestuursleden worden in staat gesteld hun taken naar behoren uit te voeren met behulp van een Bestuursacademie.
- Er is geen onderscheid in Algemeen en Dagelijks Bestuur.
- Het bondsbureau voert de pre-selectie van kandidaat-Bondsbestuursleden uit. Potentiële Bondsbestuursleden worden vervolgens door de Badmintonraad benoemd.
- Dubbelfuncties binnen Badminton Nederland zijn onverenigbaar om iedere belangenverstrengeling te voorkomen. Dit betekent dat formele rollen zoals in een denktank, maar ook bestuursfunctie bij een vereniging naast de rol als Bondsbestuurder uitgesloten zijn.

Werkorganisatie

- Het professionele bondsbureau heeft een beleidsvormende, adviserende en uitvoerende rol.
- Het bondsbureau wordt versterkt door een team van vrijwilligers op landelijk en cluster/lokaal niveau.
- Commissies en denktanks worden zoveel mogelijk aan de werkorganisatie gekoppeld.



organogram



...en worden zoveel mogelijk aan de
beld.

Bevoegdheden beslissingnemers



De lokale verbinding

- Verdeeld over het land zijn er tien tot twintig clusters, bij voorkeur getrokken door een flagshipvereniging. Ieder cluster wordt via haar zelf gekozen Badmintonraadslid vertegenwoordigd in de Badmintonraad. Het bondsbureau voert de pre-selectie van kandidaat-raadsleden uit.
- Door frequent overleg binnen de ruit van het verenigingscluster (met flagship), Badmintonraadslid, werkorganisatie en de organisator van de competitie(s) wordt de lokale verbinding sterker gemaakt.
- Verenigingen leveren via clusterbijeenkomsten input in de beleidsvoorbereiding en input voorafgaand aan besluitvorming.

Randvoorwaarden en tijdpad

Randvoorwaarden

- Nieuwe heldere strategische cyclus die aansluit bij het nieuwe bestuursmodel.
- Leden van de Badmintonraad zijn lid van bij Badminton Nederland aangesloten vereniging of organisatie.
- Zowel Badmintonraadsleden als Bondsbestuurders zijn generalisten die de hoofdlijnen van strategie en/of beleid mede kunnen bepalen en bewaken.

Bestuurdersacademie

Door middel van een Bestuurdersacademie wordt geïnvesteerd in de kwaliteit van de Badmintonraad en het Bondsbestuur; Badmintonraadsleden en Bondsbestuurders worden in staat gesteld zich (bij) te scholen en te netwerken:

- nieuwe Badmintonraadsleden en Bondsbestuurders worden ingewerkt en opgeleid
- Badmintonraadsleden en Bondsbestuurders worden bijgeschoold
- er vinden (bijvoorbeeld) tweejaarlijks strategiesessies plaats
- etc

Tijdpad

- mei 2016:
 - bespreking voorstel met Reglementscommissie en Regiomanagers
- juni 2016:
 - instemming Bondsvergadering met voorstel en verdere uitwerking
- najaar 2016:
 - eerste opzet nieuwe reglementen door Reglementscommissie (*overleg met RC over planning na 2 mei*)
 - Bondsvergadering informeren over voortgang en opzet reglementen door Reglementscommissie
- oktober 2016-maart 2017:
 - opzet en invoering verenigingsclusters
 - opzet Bestuurdersacademie
 - ontwikkeltraject Bondsbestuur
- juni 2017:
 - instemming Bondsvergadering met nieuwe bestuursmodel
- juni-oktober 2017:
 - inrichting Badmintonraad
- oktober 2017:
 - eerste Badmintonraad nieuwe stijl

Ambities

Het voorstel is een groeimodel. Ambities voor de toekomst zijn:

- Door intensievere betrokkenheid gedurende het jaar en verantwoordelijkheden en beslissingsbevoegdheid zo laag mogelijk in de organisatie te leggen kan de Badmintonraad terug naar 1 vergadering per jaar.
- Commissies worden teruggebracht naar enkel de noodzakelijke. In plaats hiervan wordt meer gewerkt met denktanks die gekoppeld zijn aan het bondsbureau.

Tot slot

Bestuurlijke vernieuwing is
geen proces dat van vandaag
op morgen is geregeld.
Het vraagt gezamenlijke inzet,
motivatie en vertrouwen.

