

Afgevaardigden
Ereleden en Leden van Verdienste
Leden Bondsbestuur
Leden Financiële Commissie
Leden Commissie van Beroep
Leden Tuchtcommissie
Leden Reglementscommissie
Regiomanagers
Ambassadeur

Contactpersoon: Ton Wijers

Kenmerk: 19/DIR/29/22

Nieuwegein: 16 mei 2019

Geachte geadresseerde,

Op 2 mei jl. hebben wij de uitnodiging, agenda, verslag en Statuten- en Reglementswijzigingen voor de Jaarvergadering op zaterdag 15 juni a.s. gepubliceerd op www.badminton.nl. Vandaag zijn de overige stukken geplaatst, zie <https://www.badminton.nl/badminton-nederland/bonds-vergadering/jaarvergadering-15-juni-2019-1>.

De Jaarvergadering wordt gehouden op **zaterdag 15 juni 2019**, in **Congres- en Vergadercentrum 'De Schakel' Oranjelaan 10, 3862 CX Nijkerk**. De aanvangstijd is **10.00 uur**.

Het bondsbestuur stelt het op prijs indien u ons uw opmerkingen en aanpassingsvoorstellen en vragen over het verslag van de bondsvergadering uiterlijk op 8 juni 2019 doet toekomen, zodat een goede voorbereiding op de Jaarvergadering kan plaatsvinden. Kunt u daarbij duidelijk aangeven of doorzending aan de overige afgevaardigden gewenst is?

Mocht u naar aanleiding van het financiële jaarverslag vragen hebben, dan kunt u deze per e-mail stellen aan het bondsbestuur via bmura@badminton.nl. Het bondsbestuur zal deze vragen voorafgaand aan de vergadering per e-mail beantwoorden. U kunt vragen indienen tot en met 8 juni a.s.

Met vriendelijke groet,
Badminton Nederland
p/o



Ton Wijers
Secretaris

c.c.: LCW, Personeel, Spelersraad, Klachtencommissie

Agenda Jaarvergadering 15 juni 2019

1. Opening en vaststelling agenda
2. Benoeming leden van het stembureau
3. Ingekomen stukken en mededelingen
4. Notulen Bondsvergadering d.d. 2 februari 2019, Besluitenlijst en Actielijst
5. Jaarverslag 2018
 - 5.1 Bondsbestuur
 - 5.2 Werkorganisatie
 - 5.3 Commissie van Beroep Badminton Nederland
 - 5.4 Tuchtcommissie Badminton Nederland
 - 5.5 Reglementscommissie
 - 5.6 Financiële commissie
 - 5.7 Klachtencommissie
6. Financiën 2018
 - 6.1 Financieel Jaarverslag 2018
 - 6.2 Verslag bespreking Financieel Jaarverslag 2018
 - 6.3 Advies Financiële Commissie
7. Stand van zaken 2019
 - 7.1 Stand van zaken jaarplan
 - 7.2 Stand van zaken prognose financieel resultaat
8. Beleid Badminton Nederland
 - 8.1 Topbadminton
 - 8.2 Contributiesystematiek en verdienmodellen
 - 8.3 Meerjarenbeleidsplan met Jaarplan 2020
 - 8.4 Aanmelden van alle leden door verenigingen
 - 8.5 Bestuurlijke vernieuwing
9. Financiën 2020
 - 9.1 Vaststelling contributietarieven 2020
 - 9.2 Begroting 2020 en toelichting
 - 9.3 Meerjarenprognose
10. Statuten- en reglementswijzigingen
 - 10.1 Wijzigingen Statuten
 - 10.2 Wijzigingen Competitiereglement
 - 10.3 Wijzigingen Algemeen Wedstrijdreglement

10.4 Voorstel wijziging zittingstermijn commissieleden

11. Verkiezing leden Bondsbestuur
12. Verkiezing leden Commissies
13. Rondvraag
14. Sluiting

Agendapunt 3 Ingekomen stukken en mededelingen

Inhoud agendapunt:

3. Er zijn geen ingekomen stukken.

Korte samenvatting van het agendapunt:

Er zijn geen ingekomen stukken.

De Jaarvergadering wordt gevraagd het volgende besluit te nemen:

3.	Geen.
----	-------

Agendapunt 4 Notulen Bondsvergadering d.d. 2 februari 2019, inclusief Besluitenlijst en Actielijst

Inhoud agendapunt:

4. Notulen Bondsvergadering d.d. 2 februari inclusief Besluitenlijst en Actielijst.

Korte samenvatting van het agendapunt:

Van iedere Bondsvergadering wordt een nauwgezet verslag van de besprekingen gemaakt, inclusief een besluitenlijst en een overzicht van acties. Tijdens de eerste Bondsvergadering die erop volgt, worden deze stukken vastgesteld.

De Jaarvergadering wordt gevraagd het volgende besluit te nemen:

4.	Goedkeuring Notulen Bondsvergadering d.d. 2 februari 2019, inclusief Besluitenlijst en Actielijst.
----	--

Agendapunt 4 Verslag Bondsvergadering Badminton Nederland d.d. 2 februari 2019

Aanwezigen:

afgevaardigden Regio Noord J. Baas J. Seggers K. Kuilman	afgevaardigden Regio Oost E. Bakker J. Beelen	afgevaardigden Regio Centrum J. Appels P. de Wit
afgevaardigden Regio Noord-Holland G. Berkelmans S. van Rooijen	afgevaardigden Regio Zuid-West A. Eerden	afgevaardigden Regio Noord-Brabant J. Bouwmans W. Koornstra
afgevaardigden Regio Limburg F. Ang F.J. Breuer M. Schormans	Adviserende leden J. Esveld G. Kortenaar T. Jille J. Nouwt W. van Voorthuijsen	
bondsbestuur M. Bezuijen B. Reudink P. van Soerland R. Verbeek T. Wijers	Werkorganisatie V. Anfiloff K. Berends S. van den Bergh H. Boosman M. Deken B. Mura D. Oosterbeek I. Vaessen	Overige aanwezigen W. Goeijers R. Schotsman (notulist) M. Rosanow C. Wortel

1. Opening en vaststelling agenda

Voorzitter Bakker opent de vergadering om 10.00 uur en heet de aanwezigen welkom. Hij deelt mee dat het quorum aanwezig is en dat de heren Apeldoorn, Bos, Neelis, Melein en Scholtes zich hebben afgemeld voor deze vergadering.

2. Benoeming leden van het stembureau

Voorzitter Bakker vraagt of de leden kunnen instemmen met de benoeming van de voorgestelde leden. De vergadering stemt hiermee in.

3. Ingekomen stukken en mededelingen

De heer Bezuijen deelt mee dat er geen mededelingen en ingekomen stukken zijn. Hij geeft aan dat de stukken voor de vergadering altijd per post werden verstuurd. Het bondsbestuur stelt voor de stukken voortaan digitaal te verzenden en vraagt of de vergadering hiermee akkoord gaat.

De vergadering stemt hiermee in.

De heer Kortenaar merkt op dat de leden dan de stukken zelf zullen moeten printen of tijdens de vergadering achter een laptop zitten en er veel stopcontacten nodig zijn. Hij vraagt zich af of dit praktisch is.

Voorzitter Bakker geeft aan dat de vergadering hier geen problemen in voorziet en akkoord is gegaan met het voorstel.

4. Verslag Bondsvergadering d.d. 24 november 2018, Besluitenlijst en Actielijst

Pagina 1:

De heer Verbeek merkt op dat de cijfers niet zijn gewijzigd maar anders moeten zijn dan in de notulen staat: € 262.500, in plaats van € 262.000.

Pagina 3:

De heer Beelen geeft aan dat Dee Wit natuurlijk De Wit moet zijn. Daarnaast vraagt hij of het toegezegde strategische doorkijkje zal worden behandeld.

De heer Reudink antwoordt dat dat bij de actie- en besluitenlijst aan de orde komt. Het doorkijkje is een onderdeel van het meerjarenbeleidsplan.

Pagina 4:

Voorzitter Bakker verwijst naar punt 8. Hij stelt drie dingen te hebben gezegd. Allereerst heeft hij twee vragen gesteld. Een over de onrust onder de trainers en een over de onrust onder de spelers (van de topsselectie). Het derde punt was een herinnering aan het bestuurslid topsport dat er in 2020 alleen nog maar Nederlandse coaches actief zouden zijn. Er zijn geen vragen over de besluitenlijst en de actielijst noch de stand van zaken van de actielijst.

De notulen zijn met bovengenoemde kanttekeningen vastgesteld.

De heer Reudink licht toe dat op de actielijst een aantal punten over het meerjarenplan is opgenomen. In de jaarvergadering van juni zal het bestuur een meerjarenbeleidsplan presenteren. De komende periode zal het bestuur de tijd nemen om een aantal punten aan elkaar te verbinden. Vorige keer is uit de vergadering het signaal gekomen dat de lijn en de structuur niet helemaal duidelijk zijn. Het bestuur wil met een meerjarenbeleidsplan komen waarin alles integraal aan elkaar wordt gekoppeld, vanuit strategische doelen met meetindicatoren. Zo wordt het voor de vergadering inzichtelijk of het bestuur tegemoet is gekomen aan wat eerder is toegezegd.

5. Voorstel vereenvoudiging financiële informatievoorziening richting bondsvergadering

De heer Verbeek licht toe dat het voorliggende voorstel dat samen met de financiële commissie is opgesteld voortkomt uit de wens van de leden om de vele informatie helderder en beknopter gepresenteerd te krijgen.

De heer Eerden vraagt of de jaarrekening behandeld zal worden of alleen de samenvatting.

De heer Verbeek antwoordt dat het doel en de insteek is om te spreken over de uitkomsten die staan benoemd in de samenvatting, maar dat vragen over de jaarrekening wel gewoon gesteld kunnen worden. De jaarrekening blijft voor iedereen beschikbaar.

De heer Schormans verwijst naar het laatste aandachtspunt op de eerste pagina van het voorstel: details en een uitgebreide toelichting t.a.v. agendapunten worden verstrekt aan de bondsvergadering daar waar nodig. Hij vraagt wie bepaalt wat nodig is.

De heer Verbeek antwoordt dat het bestuur de stukken indient. Soms zijn er onderwerpen die op dat moment hoog op de agenda staan. Het bestuur zal dan meer toelichting moeten geven aan de bondsvergadering. Het verzoek daartoe komt vaak vanuit de financiële commissie.

De heer Kuilman stelt dat het goed is om te vereenvoudigen. Hij hoopt ervan uit te kunnen gaan dat de verschillende posten onder dezelfde kopjes blijven vallen. Er is de afgelopen jaren hierin een en ander veranderd, dat maakt het lastig om te kunnen vergelijken. Dat geeft dan snel het gevoel dat er iets verborgen wordt.

De heer Verbeek stelt dat het niet het doel is om posten te verschuiven.

De heer De Wit geeft aan er geen problemen mee te hebben als posten verschuiven, maar dan zouden ook de oude cijfers moeten worden aangepast zodat vergelijken mogelijk blijft. Hij vraagt of er bij de stukken een verkorte balans wordt bijgevoegd.

De heer Verbeek antwoordt dat in de samenvatting van de jaarrekening ook een verkorte balans wordt opgenomen.

Voorzitter Bakker stelt vast dat het voorstel door de vergadering is aangenomen.

6. Voorstel Bestuurlijke vernieuwing

Voorzitter Bakker licht toe dat er twee stukken voorliggen, een van de commissie en een voorstel van het bestuur.

De heer Reudink geeft een inleiding. In februari 2018 is het adviesrapport van de werkgroep Bestuurlijke Kweekvijver aangeboden aan de bondsvergadering. De werkgroep is opgestart om gemakkelijker bestuurlijk potentieel te vinden. Dit adviesrapport is aangenomen door de

bondsvergadering. Het bestuur is vervolgens aan de slag gegaan met een voorstel om de aanbevelingen te kunnen realiseren. In juni 2018 heeft het bestuur een voorstel ingediend bij de bondsvergadering. De jaarvergadering heeft dat voorstel aangenomen met dien verstande dat er nog wel gekeken moest worden naar de huidige structuur van de vereniging. Voor de structuur is een multidisciplinaire werkgroep opgericht. Onder begeleiding van NOC*NSF zijn verschillende bestuursmodellen besproken en is de vraag gesteld of het huidige bestuursmodel nog passend is. Dit is tijdens informele gesprekken met de leden gedeeld. De feedback die toen is gegeven, is verwerkt in het voorstel van de werkgroep. Uiteindelijk heeft dit geleid tot het adviesrapport dat nu voorligt. Het bestuur deelt de mening van de werkgroep en onderschrijft de richting in het rapport. Het bestuur staat achter het idee van het versterken van de regio en het aanpassen van de bondsvergadering. In het voorstel wordt dan ook om goedkeuring gevraagd om dit ten uitvoer te brengen. Het bestuur heeft een stuk toegevoegd aangezien er geconstateerd is dat er nog onduidelijkheden zijn die tot discussie kunnen leiden en wil in juni een voorstel opleveren waarmee die onduidelijkheden worden weggenomen. In dat voorstel wordt beschreven hoe de organisatie functioneert, welke organen er zijn en hoe die samenhangen. De leden worden gevraagd om commentaar op de stukken.

De heer Eerden vraagt hoe er meer bestuurlijke ervaring uit de regio wordt gehaald wanneer deze juist een meer uitvoerende rol krijgt. Het teruggaan van 32 naar 16 afgevaardigden lijkt hem een goed idee, 8 zou ook mogen. Hij vraagt met betrekking tot de expertisebepaling hoe wordt bepaald wat gemist wordt en wie daarvoor verantwoordelijk is. Zo is ook onduidelijk wiens taak het is om anderen aan te spreken op verantwoordelijkheden. Tot slot lijkt de rol van de voorzitter van de bondsraad lastig; werkt dit toezichthoudend of uitvoerend?

De heer Beelen stelt dat de vraag die nu voorligt, is of de vergadering akkoord gaat met de voorgestelde uitwerking door het bestuur. In juni zal het bestuur dan met een compleet rapport komen.

De heer Reudink beaamt dat. Het bestuur heeft rekening te houden met zaken die via de jaarvergadering of de bondsvergadering moeten lopen. De komende tijd zal het bestuur de uitwerking oppakken en in juni zullen de zaken die via de bondsvergadering moet verlopen teruggekoppeld worden.

Voorzitter Bakker maakt duidelijk dat de uitwerking betrekking heeft op de punten uit het stuk van het bestuur en niet het stuk van de commissie.

De heer Kortenaar licht toe dat er in het verleden voor is gekozen om een scheiding aan te brengen tussen de voorzitter van het bestuur en de voorzitter van de bondsvergadering aangezien dit eerder aanleiding gaf tot ongemakkelijke situaties. Hij vraagt de vergadering of het wenselijk is dat dat toch weer wordt veranderd. Als het wenselijk is dat de voorzitter van de vergadering niet inhoudelijk deelneemt kan er ook voor gekozen worden om een onafhankelijke persoon, zijnde niet een bestuurslid en niet een afgevaardigde, de vergadering te laten voorzitten.

De heer De Wit is van mening dat de afgelopen jaren verlamdend hebben gewerkt. Het bestuur nam vaak een afwachtende houding aan. Als een daadkrachtig bestuur gewenst is

moet er ook een daadkrachtige verantwoordelijkheid worden gegeven, ook met betrekking tot de agendabepaling.

De heer Beelen stelt nogmaals dat het voorstel van het bestuur is om in juni met een plan te komen. Het lijkt daarmee nu niet het juiste moment om diep op de inhoud in te gaan.

De heer Reudink geeft aan dat het voorstel is dat het bestuur wil uitvoeren waarbij zaken die via de bondsvergadering moeten lopen, zoals statutaire aanpassingen, worden voorgelegd. Het is wel de bedoeling dat de zaken die worden geadviseerd ook daadwerkelijk worden opgepakt.

Voorzitter Bakker stelt dat hiermee het stuk van de commissie toch wordt gekoppeld aan het stuk van het bestuur.

De heer Reudink antwoordt dat het bestuur het adviesrapport van de commissie onderschrijft en er uitvoering aan wil geven.

Voorzitter Bakker geeft aan ervan uit te gaan dat het bestuur een finetuning doet op basis van de stukken. Het rapport is niet bindend voor het bestuur, het is richtinggevend.

De heer Bezuijen stelt dat het bestuur kennis heeft genomen van het rapport van de commissie en achter de ingeslagen richting en adviezen staat. Als de vergadering het eens is met die richting, dan kan het bestuur verder. Het bestuur erkent dat er nog wel een aantal punten gefinetuned moet worden.

De heer De Wit merkt op dat de angel ligt in het gegeven dat afgevaardigden nog steeds benoemd worden uit de regio. Aan de andere kant gaat de regionale betrokkenheid steeds meer in de richting van de werkorganisatie. Hij vraagt hoe de regio invulling krijgt binnen de statuten. Dit lijkt een lege huls. Wie neemt de lead in het benoemen van afgevaardigden?

De heer Nouwt geeft aan dat dit voor hem ook het punt is waar iets wringt. Het bondsbestuur is verantwoordelijk voor de uitvoeringsorganisatie in de regio's. De afgevaardigden beoordelen het bondsbestuur. De beschrijving van de huidige structuur waarin wordt gesteld dat afgevaardigden als persoon en niet namens de regio zitting nemen geeft weliswaar misschien de werkelijkheid weer, maar dit klopt niet. Het is de bedoeling dat een afgevaardigde het gevoel van diegenen die hem hebben afgevaardigd vertolkt. Al neemt een afgevaardigde zonder last en ruggespraak zitting, hij legt verantwoording af aan de regio. Er wordt nu veel geschreven over de uitvoeringsorganisatie, maar de bestuurlijke structuur komt daarmee los te hangen. De regio's worden hier alleen maar zwakker door. Het is belangrijk dat de afgevaardigden een rol krijgen in de regio zodanig dat de verenigingen zich herkennen.

De heer Kuilman geeft aan achter het voorstel voor bestuurlijke vernieuwing te kunnen staan. De schoen wringt nog wel op een aantal punten, daar is in de commissie ook veel discussie over geweest. Het moet duidelijk zijn hoe de regio eruit gaat zien en welke verantwoordelijkheid deze krijgt. De huidige situatie wordt steeds gebruikt om iets te legaliseren, er is echter nooit nagedacht over waarom weinig afgevaardigden op de bondsvergadering komen.

Hij vraagt zich af waarom de regiocoördinator onder de uitvoering van het bureau komt te staan. Daarnaast benadrukt hij dat het belangrijk is om de huidige regiomensen mee te nemen in het proces van de bestuurlijke vernieuwing.

Voorzitter Bakker constateert dat de vergadering instemt met het voorstel van het bestuur.

De heer Kuilman geeft aan dat het maken van keuzes kan worden doorgeschoven naar de volgende vergadering, maar dat de problematiek blijft bestaan.

Voorzitter Bakker antwoordt dat het bestuur conclusies heeft getrokken over het stuk. Er zaten twee bestuursleden in de commissie. Hij gaat er dan ook van uit dat het bestuur in juni met een beter voorstel komt dan wat er nu ligt. De vergadering heeft haar toestemming gegeven.

De heer De Wit stelt dat er in dergelijke processen vaak een compromis op tafel komt. Daarmee wordt de angel er niet uitgehaald. Hij stelt dat het beter is om duidelijke keuzes te maken.

Voorzitter Bakker vraagt of het bestuur denkt met een stuk te kunnen komen dat recht doet aan wat er vandaag besproken is.

De heer Reudink meent dat er een duidelijke richting in het rapport staat: blijven bij de huidige structuur en het aanpakken van knelpunten. Het bestuur vertrouwt erop een goede uitwerking te kunnen doen en vooral ook tot actie te komen. De ambitie is dat regio's beter gaan functioneren.

De heer Berkelmans vraagt of in juni antwoord komt op de vragen die tijdens deze vergadering zijn gesteld.

De heer Reudink vraagt de leden vragen in te dienen zodat het bestuur een Q-and-A kan aanleveren. Een aantal vragen moet nog beantwoord worden, het bestuur wil de leden meenemen in wat er is besloten.

De heer Kortenaar geeft aan dat de reglementscommissie bereid is om vanuit de technische kant input te geven.

De heer Van Soerland vraagt of er een blokkade is om een variant uit te werken waarin de regio geen bestuurlijke entiteit heeft.

Voorzitter Bakker stelt dat het versterken van de regio in de uitvoering het doel is, het standpunt is daarmee helder.

De heer Kuilman geeft aan dat daar voor hem inderdaad een blokkade is. Als je als afgevaardigde verantwoording in de regio moet afleggen, leidt dat tot een versterking van de motivatie om de regio goed te vertegenwoordigen.

De heer Beelen sluit zich daarbij aan. Tijdens de vergadering in juni zullen keuzes gemaakt moeten worden.

De heer De Wit vraagt waarom die keuzes niet vandaag worden gemaakt.

Voorzitter Bakker antwoordt dat dat niet de vraag is die nu voorligt. Er ligt alleen een voorstel van het bestuur en de vergadering heeft besloten het bestuur door te laten gaan op de ingeslagen weg.

De heer Bezuijen stelt dat het bestuur kennis heeft genomen van het rapport en de door de commissie ingeslagen richting steunt. In juni kan er gediscussieerd worden en kunnen besluiten genomen worden. De richting is evenwel vandaag bepaald. Het bestuur zal leden tijdens het proces raadplegen aangezien het met gedragen voorstellen wil komen.

De voorzitter constateert dat de leden zich hierin kunnen vinden.

7. Topbadminton

De heer Beelen geeft aan dat hij al vaker heeft aangegeven dat het niet goed is dat er vooraf geen informatie over dit punt wordt verstrekt. Deze informatie is wel gewenst is.

Topbadminton maakt 25% van het budget uit. Hij vraagt waarom afgevaardigden niet vooraf geïnformeerd kunnen worden.

De heer Van Soerland stelt dat topbadminton in de jaarverslagen uitgebreid staat beschreven. Het bestuur geeft er de voorkeur aan om, persoonlijk, tijdens de vergadering de leden te informeren over dit punt. Omdat het onderwerp topbadminton zo belangrijk is, heeft het bestuur ervoor gekozen om het tijdens elke vergadering te laten terugkomen.

De heer Beelen werpt tegen dat topbadminton op de agenda is gekomen omdat hij daarop aangedrongen heeft. Er is ook de afspraak gemaakt dat de leden – vooraf - geïnformeerd worden.

De heer Breuer sluit zich hierbij aan.

De heer Van Soerland zegt toe deze punten mee te nemen en juist in het belang van topbadminton ervoor gekozen te hebben om de heer Anfiloff bij de vergadering aanwezig te laten zijn.

Voorzitter Bakker stelt dat een agendapunt een discussiepunt is en geen aanhoorpunt. De boodschap van de leden is duidelijk: als er een agendapunt is, dient er vooraf een toelichting te worden gegeven.

De heer Anfiloff neemt het woord:

- het is moeilijk te geloven dat hij pas vier maanden geleden is begonnen;
- het is een pittige start geweest waarin moeilijke beslissingen zijn genomen;
- het was lastig afscheid te moeten nemen van een van de trainers;
- er zijn visie- en missiedagen gehouden;
- de missie is om structureel bij de top 8 van de wereld te behoren en de top van Europa te worden in elke discipline;
- waarnaast wil topbadminton het badminton in Nederland inspireren;
- een tweede stap was de cultuur: de spelers hebben ervoor gekozen om positief te blijven, inspirerend te worden en te stoppen met klagen en terug te kijken naar het verleden; dit heeft geleid tot een nieuwe sfeer binnen het programma; dit is voor iedereen wennen, hier moet iedereen elke dag mee bezig zijn om het te laten slagen;
- er zal nu worden gekeken naar de kennisstructuur, met als doel om de aanwezige kennis te delen met clubs en verenigingen.

De heer Seggers stelt dat het behoren tot de top 8 van de wereld wel erg ambitieus is. Nederland komt daar nu niet bij in de buurt. Hij vraagt welke gevolgen dit heeft voor het budget.

De heer Anfiloff antwoordt dat als je een prestatiesport in Nederland wilt worden, je een dergelijke ambitie moet hebben. Daar is geld voor nodig, dat zal binnenkomen via sponsors of partners.

De heer Berkelmans vraagt wat het plan is om die ambitie te bereiken.

De heer Anfiloff antwoordt dat het programma geoptimaliseerd moet worden. Dit is een langetermijnproces.

Voorzitter Bakker stelt dat het mooi is om ambitie uit te spreken, maar dat er om een gedegen plan wordt gevraagd. Het bestuur wordt uitgenodigd om in juni een plan te presenteren waarin de visie wordt onderschreven, maar vooral ook wordt toegelicht hoe de ambitie gerealiseerd gaat worden.

De heer De Wit vraagt of het meerjarenplan van de vorige technisch directeur wordt opgepakt en aangepast.

De heer Anfiloff antwoordt dat hij het plan heeft gelezen. Dit plan moet uitgebreid worden. Het is tijd om het meer levendig te maken. Het gaat niet alleen om het wat, maar ook om het hoe, wie, wanneer en waarom.

Voorzitter Bakker geeft aan de vorige vergadering vragen te hebben gesteld over de sfeer bij topbadminton. Er is wrevel tussen de spelers onderling. In de krant verschijnen hier verontrustende berichten over. Hij vraagt of dit is opgepakt.

De heer Anfiloff stelt aan dat dat bij topsport hoort. Er moeten soms moeilijke keuzes gemaakt worden. Spelers maken die keuzes ook. Het is vooral belangrijk om te vermelden dat de sfeer totaal is veranderd.

De heer Van Soerland voegt toe dat de nationale selectie bezig is met een traject waarbij ook het de uitstraling van het product badminton een rol krijgt. Wisselingen in het team en berichten in de pers horen bij topsport. Het hogere doel is niet het individu, maar het product badminton. Hij zegt toe om in juni te zorgen voor een update (op papier) van de ambities van topbadminton.

8. Huisstijl

De heer Deken geeft een presentatie over de nieuwe huisstijl. Hij licht toe dat er behoefte was aan een sterker beeldmerk wat het imago van badminton kan upgraden. Het beeldmerk en het woordmerk moeten los van elkaar te gebruiken zijn. Het doel is om bij het lanceren van de nieuwe marketing- en communicatieplannen ook de nieuwe huisstijl te presenteren. De wensen waren:

- een frisse, heldere uitstraling
- gebruik van blauw en oranje
- dynamisch, passend bij Badminton Nederland
- aansprekend voor een breed publiek
- bijdragend aan het imago van Badminton Nederland.

Er is gekozen voor het beeld van een shuttle die snelheid en een opwaartse lijn laat zien.

Er komt een brandbook waarin alle aspecten van de nieuwe huisstijl staan beschreven.

Hierbij valt te denken aan:

- logo en huisstijl
- briefpapier en enveloppen
- visitekaartjes
- e-mailhandtekening
- presentatiemiddelen
- basisdocumenten voor o.a. formulieren
- website
- audiologo.

Het audiologo is een geluidsbestand waarin geknipt kan worden, bijvoorbeeld ten behoeve van de introducties van spelers of bij filmpjes.

De heer De Wit vraagt wat er met de website gedaan gaat worden. Topbadminton is belangrijk, maar de website is moeilijk vindbaar.

De heer Deken antwoordt dat de websites aan elkaar gekoppeld gaan worden. Alles krijgt dezelfde huisstijl, maar ook een eigen identiteit. Dit draagt bij aan de herkenbaarheid van de verschillende producten van Badminton Nederland (BN).

De heer Beelen stelt geregeld e-mails te krijgen van BN waarin wordt verwezen naar pagina's op de website. Deze pagina's zijn echter vaak niet – meer - bereikbaar.

Mevrouw Mura geeft aan hier samen met hem naar te willen kijken.

De heer Schormans merkt op dat de website in het weekend niet wordt bijgewerkt. Gaat dit veranderen?

Mevrouw Mura antwoordt hierop terug te zullen komen.

Voorzitter Bakker vraagt of dit logo goed op een reclamebord past. Hij zou de woorden Badminton en Nederland liever naast elkaar dan onder elkaar zien.

De heer Deken antwoordt dat hier aandacht voor is, er zijn verschillende mogelijkheden om het beeldmerk en het woordmerk weer te geven.

De heer Bezuijen geeft aan dat deze huisstijl in juni voorgesteld gaat worden.

9. a. Verkiezing leden commissies

De vergadering stemt met applaus in met de benoeming van de heren Van Wijk en Van Veen.

Voorzitter Bakker dankt de leden voor hun bereidheid om BN te komen versterken.

b. Termijn leden commissies

Voorzitter Bakker stelt vast dat de vergadering instemt met dit voorstel.

10. Rondvraag

De heer Beelen vraagt hoeveel afgevaardigden in juni stoppen.

Mevrouw Mura zegt toe hierop terug te komen.

De heer Baas verzoekt het bondsbestuur beter te communiceren. Er worden stukken verstuurd waarin wordt gesteld dat er gesproken is met de regio's. Hij hoort echter nooit iets van het bestuur.

De heer Van Bezuijen vraagt om voorbeelden. Het bestuur doet er alles aan om de regio's en de afgevaardigden compleet te informeren.

Voorzitter Bakker oppert dat beide heren na de vergadering hier gezamenlijk over doorpraten.

De heer Seggers vraagt naar een stand van zaken omtrent het competitiehuis met landelijke klassen.

Mevrouw Mura antwoordt dat de evaluatie gaande is. In juni zal er een update gegeven worden.

De heer Berkelmans stelt dat de voorzitter altijd moet terugkomen op de punten die tijdens een vorige vergadering aan het bestuur zijn gevraagd. Hij stelt voor dat het bestuur vanuit eigen beweging met meer informatie komt.

De heer Anfiloff benadrukt dat het belangrijk is dat er binnen BN positief over de sport wordt gesproken en dat problemen intern opgelost moeten worden. De sport bevindt zich in een competitieve situatie ten opzichte van andere sporten en negatieve berichten dienen binnenshuis te blijven.

11. Sluiting

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit ver vergadering om 12.30 uur.



Besluitenlijst Bondsvergadering 2 februari 2019

Besluiten

- De voorgestelde leden zijn met instemming van de vergadering benoemd tot leden van het stembureau.
- De stukken voor de bonds- en jaarvergaderingen zullen voortaan digitaal worden verstuurd.
- Het voorstel voor de vereenvoudiging van de financiële informatievoorziening richting de bondsvergadering is aangenomen.
- De vergadering stemt in met het voorstel voor bestuurlijke vernieuwing.
- De vergadering stemt in met de benoeming van de heren Van Wijk en Van Veen.
- De vergadering stemt in met het voorstel over het wijzigen van de termijnen voor de leden van de commissies.

Actielijst Bondsvergadering 2 februari 2019

Acties

- Het bestuur presenteert een meerjarenbeleidsplan tijdens de jaarvergadering in juni.
- In juni presenteert het bestuur een stuk over bestuurlijke vernieuwing.
- Het bestuur levert in juni een Q-and-A op over het voorstel bestuurlijke vernieuwing.
- Het bestuur levert in juni een visiestuk over topbadminton.
- Het bestuur geeft in juni een update over het competitiehuis.

Agendapunt 4 Stand van zaken afhandeling actiepunten Bondsvergadering

Nr	Datum overleg	Actie	Afronding	Status	Stand van zaken 11 mei 2019
1.	180616	Traject starten om de structuur van de organisatie helder en duidelijk neer te zetten, waarbij het van belang is dat de lokale vrijwilligers ondersteund worden. Naar de nieuwe structuur kijken vanuit een langetermijnstrategie die rekening houdt met de a.s. wijzigingen ook op financieel gebied, zoals de voorgenomen afname van de subsidie door NOC*NSF. Over deze strategie zou Wieland graag met de afgevaardigden willen sparren.		Uitgevoerd en zal van de actielijst afgevoerd worden	Meegenomen in het traject voor bestuurlijke vernieuwing.
2.	230618	Nadenken over hoe meer personen anders dan via het badminton.nl-adres te bereiken o.a. voor uitnodigingen bijeenkomsten vanuit het bondsbureau		Uitgevoerd en zal van de actielijst afgevoerd worden	We benaderen personen nu ook vanuit andere adressen die we verzameld hebben/steeds verzamelen
3.	230618	Een rode draad aanbrengen tussen de opeenvolgende meerjarenprognoses.	JV 2019		Is in uitvoering en zal in de eerste week van juni gestuurd worden.
4.	230618	Nadenken over de vraag of het wenselijk is om ook bij de benoeming van commissieleden een periode van vier jaar te hanteren.		Uitgevoerd en zal van de actielijst afgevoerd worden	Voorstel voor Jaarvergadering 2019
5.	241118	Topbadminton agenderen voor Bondsvergadering februari 2019.		Uitgevoerd en zal van de actielijst afgevoerd worden	
6.	241118	Terugkomen op Meerjarenbeleidsplan in Bondsvergadering in februari 2019.		Uitgevoerd en zal van de actielijst afgevoerd worden	Ter vergadering op 020219 besproken
7.	241118	Begroting nog beter in lijn met nieuwe koers.	JV 2019		De eerste stap in de begroting 2020 is gemaakt door opbrengsten uit nieuwe

					financieringsbronnen apart inzichtelijk te maken.
8.	241118	Jaarplan meetbaar maken.		In uitvoering	
9.	241118	Communiceren over verloop pilots.		In uitvoering	Dit wordt gedaan worden via onze communicatiekanalen, gericht op alle betrokkenen.
10.	020219	Een meerjarenbeleidsplan presenteren tijdens de Jaarvergadering in juni.	JV 2019	Uitgevoerd en zal van de actielijst afgevoerd worden	
11.	020219	Voorstel leveren over hoe onduidelijkheden met betrekking tot de bestuurlijke vernieuwing weg te nemen.	JV 2019	Uitgevoerd en zal van de actielijst afgevoerd worden	
12.	020219	Een rapport over bestuurlijke vernieuwing presenteren.	JV 2019	Uitgevoerd en zal van de actielijst afgevoerd worden	
13.	020219	Zorgen voor een Q-and-A op over het voorstel bestuurlijke vernieuwing.	JV 2019	Uitgevoerd en zal van de actielijst afgevoerd worden	
14.	020219	Opstellen van een plan waarin wordt beschreven hoe de ambitie van topbadminton gehaald kan worden.	JV 2019	Uitgevoerd en zal van de actielijst afgevoerd worden	
15.	020219	Update geven over het competitiehuis.	JV 2019		Dit wordt voor de Jaarvergadering verzonden

Agendapunt 5 Jaarverslag 2018

Inhoud agendapunt:

- 5.1 en 5.2 Jaarverslag 2018 Bondsbestuur en Werkorganisatie
- 5.3 Jaarverslag 2018 Commissie van Beroep
- 5.4 Jaarverslag 2018 Tuchtcommissie
- 5.5 Jaarverslag 2018 Reglementscommissie
- 5.6 Jaarverslag 2018 Financiële Commissie
- 5.7 Jaarverslag 2018 Klachtencommissie

Korte samenvatting van het agendapunt:

Dit agendapunt handelt over het jaarverslag van de diverse geledingen van Badminton Nederland.

Het verslag van het bestuur en het verslag van de werkorganisatie (gebaseerd op het jaarplan 2018 dat door de Bondsvergadering is goedgekeurd) is samengevoegd tot een stuk.

De verslagen van de commissies van de Bondsvergadering zijn door henzelf opgesteld.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

5.1 en 5.2.	Goedkeuring Jaarverslag 2018 Bondsbestuur en Werkorganisatie.
5.3	Goedkeuring Jaarverslag 2018 Commissie van Beroep.
5.4	Goedkeuring Jaarverslag 2018 Tuchtcommissie.
5.5	Goedkeuring Jaarverslag 2018 Reglementscommissie.
5.6	Goedkeuring Jaarverslag 2018 Financiële Commissie.
5.7	Goedkeuring Jaarverslag 2018 Klachtencommissie

**JAARVERSLAG
BADMINTON NEDERLAND
2018**

Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Opleidingen

De opleiding **verenigingstrainer** is ontwikkeld en wordt in 2019 georganiseerd.

Er is in 2018 zeven keer een **Cursus Baantrainer** georganiseerd met een bereik van meer dan 100 trainers.

De site mijnbadmintontraining.nl heeft op dit moment 384 abonnees waarvan 68 betalende leden. Er zijn in 2018 30 oefeningen bij gekomen. Op deze site is ook het handboek voor beginnende wedstrijdspeler gerealiseerd.



Jeugd

De vertaling van **shuttle time** (Engels naar Nederlands) is opgepakt in een gezamenlijk project met de Vlaamse Badmintonbond en is in de loop van 2019 gereed. Samen met het door Badminton Nederland ontwikkelde lesmateriaal is dit een compleet les-aanbod voor op scholen. Over een aanbod voor beginnende jeugd is in 2018 een start gemaakt met de verkenning of dit product in samenwerking met andere bonden gerealiseerd kan worden.

Schoolbadminton

- De **toolkit schoolbadminton** is gepromoot.
- Er zijn **materialenpakketten** voor schoolbadminton samengesteld.
Deze worden aangeboden via www.schoolbadminton.nl.
- Verschillende lokale initiatieven zoals scholentoernooien zijn ondersteund.
- Bij de Yonex Dutch Open is het **NK schoolbadminton** georganiseerd.



Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018



Outdoor badminton

Met de Badminton World Federation is in 2019 een samenwerking aangegaan over outdoor badminton. Dit resulteert in 2019 in de **Badminton Festivals** die in mei 2019 starten en bedoeld zijn om badminton te promoten en zichtbaar te maken.

Andere verdienmodellen

Vier werkgroepen zijn aan de slag gegaan over Nieuwe Verdienmodellen, Loyalty, Wedstrijdaanbod in relatie tot het lidmaatschap en Samenwerking met ander aanbieders/grijze leden. De werkgroepen kwamen in het najaar van 2018 met veel ideeën aanzetten. Met een aantal van deze ideeën zijn ze verder gegaan in 2019.

Aangepast Badminton

De behoefte aan een starterpakket bleek niet aanwezig te zijn en het pakket is niet gerealiseerd.

NK Para-Badminton

Op 21 april 2018 vond het NK Para Badminton plaats in Veenendaal in samenwerking met Badminton Duovereniging Veenendaal. Er waren 53 deelnemers. Vanaf de editie 2019 zal dit evenement ook hernoemd worden in **NK Parabadminton**.

Para-Badmintoncircuit

Negen verenigingen hebben in 2018 een para-badmintontoernooi t.b.v. het **Para-Badmintoncircuit** georganiseerd. Besloten werd om de organiserende verenigingen ter compensatie van de kosten en ter stimulans eenmalig een tegemoetkoming van € 500 te verstrekken. Hierop werd uiteraard zeer positief gereageerd

Para-Badmintonverenigingen

Momenteel zijn er 30 lidverenigingen actief met Para-Badminton. Er is een groeiende interesse bij ook andere verenigingen.

Werkgroep Para-badminton

In 2018 heeft de **werkgroep Para-badminton** definitief gestalte gekregen en bestaat deze uit 5 mensen die sterke affiniteit hebben met het Para-badminton. Er wordt regelmatig overlegd, indien noodzakelijk of wenselijk, ook met de verenigingen en er worden Nieuwsbrieven verspreid.

Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Verbinden van nieuwe partners, sponsors, suppliers en het versterken van de relatie met huidige partners, sponsors, suppliers e.d.

Het jaar 2018 is het volgende gerealiseerd:

- Invulling en uitvoering van de contracten met **FZ Forza en Yonex**.
- Invulling en uitvoering van het nieuwe contract met NOC*NSF m.b.t. marketingrechten **TEAM NL**, waar de bedrijven AD, Rabo bank, Nederlandse Loterij, KPN en Heineken aan meededen.
- Verlenging van het contract met **Van de Kolk Hypotheken**.
- Bochane als nieuwe vervoerspartner van de Yonex Dutch Open (t/m 2021) en de Outdoor Badminton (2019 met optie voor nog 2 jaar).
- Mediacontracten met NOS en Lagardère Sports t.b.v. de Yonex Dutch Open.

Andere bedrijven/organisatie die als sponsor betrokken zijn geweest via evenementen:

- | | |
|---------------------------|--|
| • Gemeente Almere | • Maaspoort Sports & Events |
| • NH Hotel Naarden | • MAMS Coffee |
| • Amazing Oriental | • FIT International |
| • Badmintonplanet | • Zilveren Kruis |

De vaste partners zijn in 2018 uitgenodigd voor een **sponsorbijeenkomst**. Aan de bedrijventoernooien die in aanloop naar of tijdens de Finale Eredivisie en de Yonex Dutch Open georganiseerd werden, hebben diverse bedrijven deelgenomen en hebben zo ook financieel bijgedragen aan de genoemde evenementen.

Verenigingsondersteuning

Clusterbijeenkomsten

In totaal hebben er **87 verenigingen** deelgenomen aan clusterbijeenkomsten. Naast het delen van kennis was het opstarten van gezamenlijke projecten een belangrijk thema tijdens de bijeenkomsten. Voorbeelden van samenwerkingsverbanden zijn gezamenlijke trainingen, het gezamenlijk aanbieden van zomerbadminton en het gezamenlijk werven van leden.

Masterclasses

In 2018 waren de thema's: Free Publicity, Presteren met communiceren, Meer vrijwilligers in kortere tijd, Sponsoring en sales & de AVG. In totaal hebben **100 verenigingsbestuurders** deelgenomen. In samenwerking met verschillende sportbonden en NOC*NSF is www.sportopleidingen.nl ontwikkeld. Op het platform staan algemene opleidingen en bijscholingen (sport generiek) en is ook het opleidingsaanbod van Badminton Nederland (sport specifiek) te vinden.

Vrijwilligersbeleid

Er is bij de FZ Forza NK de mogelijkheid gegeven om vrijwilligers in het zonnetje te zetten. Verder vragen verenigingen steeds vaker Erepenningen voor Verenigingsverdienste aan voor hun vrijwilligers. Deze mooie penning wordt door bondsbestuursleden, door de ambassadeur of door regiovrijwilligers uitgereikt.

Accommodaties

Aanwezig geweest bij de vergadering van de Normcommissie WG7 OMS Binnensport. Dit is een werkgroep die bestaat uit afvaardigingen van binnensportbonden, gemeenten, bouwbedrijven, de KVLO en een bouwkundige. Het doel van deze werkgroep is om tot een gezamenlijk handboek te komen met de accommodatie voorschriften zoals die gelden voor alle binnensporten. In 2019 zal er weer worden aangesloten bij deze vergadering.

Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Communicatie

Wij zijn op pad geweest en het verhaal achter de verenigingen, vrijwilligers, leden en evenementen opgehaald. Zo zijn er **verslagen en vlogs** gepubliceerd van de Finale Eredivisie, Yonex Dutch Junior, Victor Dutch International, de regiovergaderingen en de Yonex Dutch Open.



Sociale media

Sociale media spelen een steeds grotere rol in het bereiken van onze achterban. **De grootste winst** in het aantal volgers is behaald met **Instagram** waar het aantal volgers van 2298 eind 2017 naar **3700** eind 2018 ging. Twitter en Facebook groeien ook nog maar aanzienlijk langzamer dan Instagram.

Door gebruik te maken van templates voor het posten van plaatjes/foto's creëren we meer herkenbaarheid. Ook door het posten van meer **filmpjes** met name van toernooien in het buitenland is er steeds meer interactie vanuit de volgers.

Vergroten media aandacht landelijk

Veel aandacht op www.top-badminton.nl en de **sociale media** (Facebook, Twitter en Instagram) voor de FZ Forza NK, Finale Landskampioenschap Eredivisie, Yonex Dutch Open en de toernooien met deelname van de Nationale jeugd- en seniorenselectie. Hoogtepunt, de twee bronzenmedailles voor Selena Piek/ Cheryl Seinen en Robin Tabeling/Jelle Maas op de Europese Kampioenschappen.



Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018



**HEB JE WEL EENS GEDACHT AAN EEN
MYSTERY SHOPPER?**



**MOET EEN BADMINTONVERENIGING AAN
MARKETING DOEN?**



**INTERVIEW MET DE GAANDERENSE
BADMINTON CLUB POONA - WIL JE TOP OF
MIND ZIJN?**

Ondersteuning verenigingen/media aandacht lokaal

Verenigingen worden op communicatievlak ondersteund door het delen en plaatsen van hun berichten via onze sociale media. In 2018 zijn **11 blogs** verschenen met als onderwerpen marketing en communicatie en schoolbadminton.

Fans

Er zijn 2018 **vier ledenmailingen** verstuurd, met daarin aandacht voor de verschillende evenementen die door de bond worden georganiseerd en aanbiedingen vanuit de webshop.

Koppelen van directe voordelen aan het lidmaatschap van Badminton Nederland

Ook in 2018 hebben we een overeenkomst gesloten met **Zilveren Kruis** over een voordelige sportpolis. Deze aanbieding heeft wel een aantal reacties opgeleverd met verzoeken van leden om van de verzendlijst afgehaald te worden.

Creëren en verder ontwikkelen fan base

Om de **fan-database** te laten groeien wordt sinds 2018 gebruik gemaakt van het platform Sportscloud. Via dit platform zijn inmiddels 3 campagnes gelanceerd. De eerste twee campagnes hadden tot doel de FZ Forza NK en de Finale Landskampioenschap Eredivisie met bijbehorende websites onder de aandacht te brengen van potentiële bezoekers. Met de laatste campagne is de **AVG** (nieuwe wetgeving rond privacy) onder de aandacht gebracht met als conversie de aanvraag van een vouchercode voor het stappenplan. **Deze is door meer dan 300 verenigingen aangevraagd.**

Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Grafische taken in huis

Sinds 2018 maken we zelf onze posters/flyers en badges e.d.

Communicatieplan

Er is een **communicatieplan** geschreven die erop is gericht om bij te dragen aan de strategische doelstellingen, door de doelgroepen te betrekken. Dit doen we door een interactie met deze doelgroepen tot stand te brengen en deze interactie te intensiveren, zodat er een kanaal ontstaat voor het (wederzijds) raadplegen, informeren, beïnvloeden en overtuigen. Dit geldt voor externe als interne doelgroepen.



Badminton-promotiefilmpje

Een nieuw **Badminton-promotiefilmpje** is gemaakt. Hieraan is heel enthousiast meegewerkt door BC Gova en Gayle Mahulette. Het filmpje staat online op **YouTube** en kan door verenigingen worden gebruikt als middel voor ledenwerving.

https://www.youtube.com/watch?time_continue=6&v=L7UQk3Ld2sl

Livestream

De Finale Eredivisie, de FZ Forza NK, de VANDEKOLK Hypotheken Cup en de Yonex Dutch Open zijn te volgen geweest via een **livestream**.

Nationale Sportweek

We hebben meegedaan aan de Nationale Sportweek/Albert Heijn-actie. **130 badmintonverenigingen** hebben hier aan deelgenomen.

Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Marketingplan

Er is een **marketingplan** geschreven. In het marketingplan is een marketingstrategie bedacht om badminton méér zichtbaar te maken en specifiek per doelgroep producten te ontwikkelen.

Huisstijl

De **nieuwe huisstijl** draagt bij aan een moderne, frisse en heldere uitstraling dat een brede doelgroep aanspreekt. Als aanvulling op de huisstijl is er ook een **audiologo** ontworpen



Wedstrijdsport

Competitiehuis

Het competitiehuis is in 2018/2019 gestart en naast deze start is er ook een begin gemaakt met het innoveren van het competitie-aanbod. Aan de competitie hebben dit jaar **1284 teams** deelgenomen verdeeld over de Ere- tot en met Negende Divisie.



Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Nieuwe competitievormen

In 2018 is de werving voor de nieuwe competitievormen Duo competitie, Dubbelcompetitie, Box – to – Box, Drie tegen drie, Trio competitie en competities op maat gestart. In 2019 vinden pilots plaats voor de duo competitie en de dubbelcompetitie.

Pilots jeugdcompetitie

In de Regio Oost heeft in de U19 een pilot plaats gevonden. In deze pilot zijn de 16 teams die deelnemen aan de U19 verdeeld in 4 poules van 4 teams. De pilot van de jeugdcompetitie in de Regio's Noord-Holland en Centrum heeft ook in het seizoen 2018/2019 een vervolg gekregen.

Samenwerking met een niet Badminton Nederland-competitieaanbieder

In 2018 heeft de werkgroep gesprekken gevoerd met mede aanbieders van badminton.

De gesprekken hebben in 2018 nog niet geleid tot een samenwerking maar er zijn wel vorderingen gemaakt met o.a. de BBF. Met Optisport is een samenwerking overeengekomen.

Competent opleiden van wedstrijdfunctionarissen

De wedstrijdfunctionarissen hebben aangegeven behoefte te hebben aan meer kennis van de toernooiplanner en aan een cursus mentale weerbaarheid. Deze module mentale weerbaarheid maakt vanaf 2019 deel uit van de opleiding tot scheidsrechter en refree. Een cursus over de toernooiplanner wordt in 2019 georganiseerd.

Voldoende competente wedstrijdfunctionarissen om aan vraag te voldoen

In 2018 zijn er scheidsrechters gestopt en een aantal scheidsrechters in opleiding bijgekomen. Het aantal wedstrijdfunctionarissen blijft een zorgpunt.



Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Topbadminton

Vanuit NOC*NSF is **steun en vertrouwen** gekregen om het programma topbadminton voort te zetten. Eind februari 2018 kwam het mooie bericht dat Minister Bruno Bruins per jaar 10 miljoen extra wilt investeren in topsport. Na een extra aanvraagperiode voor alle bonden kregen wij te horen dat ons **jaarlijkse subsidie** bedrag **verhoogd** zou worden **met 78.000 euro**. Een deel van dit bedrag was bedoeld voor een assistent-coach voor de S-1 selectie. Dicky Palyama heeft deze functie gekregen en is in mei 2018 begonnen op Papendal. Daarnaast is Dicky hoofdcoach gebleven bij RTC Almere en is Max Sibbald bij RTC Almere erbij gekomen als assistent-coach.

In juni liet Claus Poulsen weten in september te gaan stoppen met zijn functie als technisch directeur. Gelukkig konden we direct de nieuwe technisch directeur bekend maken: Victor Anfiloff. Victor is op 1 oktober gestart als de nieuwe technisch directeur.

De nieuwe technisch directeur is continu bezig met de ontwikkeling van zijn coaches en heeft de coachpool geïntroduceerd, waarbij samenwerken en van elkaar leren staat voorop. Daarnaast is de functie van Ilse Vaessen in november 2018 Manager Topbadminton geworden.

Hieronder de stafsamenstelling:

- Technisch Directeur: Victor Anfiloff
- Manager topbadminton: Ilse Vaessen
- Coach Senioren: Ruud Bosch
- Coach Senioren: Jonas Lyduch
- Talentcoach S-1 coach: Dicky Palyama
- Bondscoach Para-badminton: Eefje Muskens
- Talentcoach U17: Robbert de Keijzer
- Talentcoach U15: Thomas Wijers
- Manager junioren: Ger Tabeling

Ook was er een mooie ontwikkeling voor het **Para-Badminton**. NOC*NSF heeft een actiebudget gegeven in 2018 om een programma op te starten en Eefje Muskens is de nieuwe bondscoach Para-Badminton geworden. Vanaf april is zij gestart met een drietal spelers (Mark Modderman, Megan Hollander en Joshua Donker, klasse SU5) om hun uiteindelijke droom te verwezenlijken: deelname aan de **Paralympische Spelen 2020/2024**.

Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018



EK Individueel

Van 24 -29 april stond het eerste grote toernooi op het programma, de Europese kampioenschappen in Bilbao, Spanje. Het werd een succesvol Europees kampioenschap.

Zes kwartfinales werden er behaald, twee in de mannenenkel: Mark Caljouw en Nick Fransman, twee in de vrouwendubbel: Selena Piek / Cheryl Seinen en Imke van der Aar / Debora Jille, een in de mannendubbel: Jelle Maas / Robin Tabeling en een in het gemengddubbel: Jacco Arends / Selena Piek.

Twee koppels wisten door te stomen tot de halve finales wat voor beiden ook het eindstation was. Toch **twee mooie bronzen medailles** voor: Selena Piek en Cheryl Seinen, vrouwendubbel en Jelle Maas en Robin Tabeling, mannendubbel

Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

S-1-Selectie

De S-1-selectie had dit jaar drie grote evenementen op het programma staan. In september werden in Tallinn, Estland de Europese Jeugdkampioenschappen gespeeld. Dit werd een zeer succesvol toernooi voor het gemengddubbel Wessel van der Aar en Alyssa Tirtosentono. Zij behaalden daar heel knap een **zilveren medaille!**



Youth Olympic Games

Van 7 tot en met 12 oktober waren de Youth Olympic Games. Dit evenement wordt om de 4 jaar gespeeld en moet je je officieel voor plaatsen. Dennis Koppen en Madouc Linders plaatsten zich hiervoor. Een hele mooie ervaring voor beide spelers om deel te mogen uitmaken van TeamNL in Buenos Aires. Na de poulewedstrijden en een teamtoernooi was het toernooi afgelopen voor beide spelers.

Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Talentontwikkeling

In 2018 is de lijn doorgezet omtrent de Talentontwikkeling en heeft er een **uitbreiding** plaats gevonden bij de **RTC's**. In augustus 2018 is er een **nieuw RTC gestart in Arnhem**, locatie Papendal. Eefje Muskens heeft naast haar rol als hoofdcoach van de Para-badminton ook deze rol op zich genomen en is de nieuwe hoofdcoach van RTC Arnhem.

Naast RTC Arnhem hebben nog steeds RTC Deurne, RTC Almere en RTC Den Haag. RTC Deurne is de grootste van de vier RTC's. Verder is er een aantal spelers gestopt, maar ook een aantal spelers bij gekomen. Wij zijn de CTO's en gemeentes dankbaar voor de steun en de samenwerking.

De trainers die werkzaam zijn op de RTC's zijn:

- RTC Deurne: Hoofdcoach Paul Vennekens, Assistent-coach Rick Steuten.
- RTC Den Haag: Hoofdcoach Robbert de Keijzer, Assistent-coach Thomas Wijers.
- RTC Almere: Hoofdcoach Dicky Palyama, Assistent-coach Max Sibbald.
- RTC Arnhem: Hoofdcoach Eefje Muskens.

Badmintonscholen

In 2018 is het traject voortgezet om de **samenwerking met de badmintonscholen** en Badminton Nederland te verbeteren. In 2018 hebben er twee bijeenkomsten plaatsgevonden met Claus Poulsen. Toen Claus wegging heeft Ilse Vaessen dit traject overgenomen en is er een werkgroep gestart rondom het onderwerp badmintonscholen. De contacten met de scholen zijn hierdoor beter geworden en in 2019 willen we daadwerkelijk met een nieuw plan komen om badmintonscholen definitief te betrekken bij de talentontwikkeling van Badminton Nederland.

NOC*NSF Paralympische Talentdag

Op 14 oktober 2018 vond de **Paralympische Talentdag** plaats, waar Badminton Nederland ook bij aanwezig was. Tijdens Paralympische Talentdagen analyseren bondscoaches/trainers van verschillende sporten de potentie van de deelnemende sporters.

Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Para-badminton

Het jaar 2018 heeft in het teken gestaan van het maken een behoorlijke wijziging in de denkwijze binnen het Para-badminton. Gevolgen hiervan geweest zijn:

- TopPara-badminton valt vanaf medio 2017 organisatorisch onder Topbadminton en wordt aangestuurd door de Technisch Directeur. Ook de nieuwe TD is van harte begaan met deze groep sporters en speelt een belangrijke rol in dit programma
- De nationale selectie onder leiding van Annie van Daal is niet in die hoedanigheid voortgezet. Begin 2018 is deze selectie opgeheven en is er een **nieuwe selectie gevormd** met Eefje Muskens als bondscoach.
- Er is voor drie Para-atleten, Mark Modderman, Joshua Donkers en Megan Hollander, een programma op Papendal opgestart waar zij dagelijks trainen onder leiding van de nieuwe bondscoach en gestart zijn met het **kwalificatieproces op weg naar Tokyo 2020**.



Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Bezoekers evenementen

De bezoekersaantallen van de evenementen zijn:

- **FZ Forza NK 2018:** 1500.
- **Finale Eredivisie 2018:** 1100.
- **Yonex Dutch Open 2018:** 4500.

De evenementen trokken de afgelopen jaren een redelijk stabiel aantal bezoekers. Een doorbraak in groei is echter niet gerealiseerd. Er wordt meer dan voorheen gecommuniceerd, ook direct naar de leden, over de deze evenementen, maar dat heeft nog niet geleid tot de gewenste groei. De toegenomen communicatie wordt de komende jaren doorgezet. Tevens zullen verenigingen meer persoonlijk en via digitale informatievoorziening betrokken worden bij evenementen.

Onderzoek

Eind 2017/begin 2018 is een **onderzoek** uitgezet onder verenigingen en badmintonpanel van Badminton Nederland over het **aanbod van competities en toernooien**. Er hebben 92 verenigingen en 448 badmintonners deelgenomen aan de onderzoeken.

Eind 2018/begin 2019 zijn onderzoeken zoals de **verenigingsmonitor, vrijwilligersmonitor, bezoekerstevredenheid** bij de Yonex Dutch Open wederom uitgezet. Tevens is er een **uitstroomonderzoek** gehouden onder alle leden die in 2018 gestopt zijn. Ook in 2018 hebben de verenigingen gebruik gemaakt van de kant-en-klare onderzoekstools, zoals een uitstroomonderzoek.

The poster for the Yonex Dutch Open Badminton 2018 features a central image of four badminton players in action, jumping to hit a shuttlecock. The background is black, and the players are in white and dark clothing. The text 'YONEX DUTCH OPEN' is prominently displayed at the top in white on a blue background, followed by '9 t/m 14 oktober 2018' and 'Topsportcentrum Almere'. To the right is the BWF Tour Super 100 logo. At the bottom, there is a large orange banner with the text 'YONEX DUTCH OPEN BADMINTON' and 'Jeugd t/m 17 jaar gratis toegang!'. Below this banner are various logos including VANDEKOLK, badminton nederland, BAS, almere, NH HOTELS, BOCHANE, YONEX, and others. The website 'www.dutchopen.nl' is at the very bottom.

YONEX DUTCH OPEN
9 t/m 14 oktober 2018
Topsportcentrum Almere

BWF Tour Super 100

YONEX DUTCH OPEN BADMINTON
Jeugd t/m 17 jaar gratis toegang!

almere
NH HOTELS

BOCHANE
ALD JE VOORUIT WIL

YONEX

www.dutchopen.nl

Sportparticipatie, Focusactiviteiten 2018

Organisatie

Samenwerking met andere bonden

In 2018 is er naar aanleiding van de extra door VWS gestelde gelden voor versterking van bonden en verenigingen het idee ontstaan om met een aantal middelgrote bonden, onder andere Badminton Nederland, een aanvraag te doen. Dit is gelukt met het zogenaamde **SOS-programma** waarbinnen begin 2019 een **subsidie ontvangen** hebben.

In 2018 begon de **inhoudelijke samenwerking** met de bonden aan de Kelvinbaan in Nieuwegein (Baseball & Softball, Basketball, Schermen, Tafeltennis, Cricket, Jeu de Boules en Judo) gestalte te krijgen. Intern wordt er gewerkt aan **efficiency en inspiratie** door medewerkers die dezelfde taak bij de verschillende bonden uitoefenen bij elkaar te brengen en extern door samen sterker te staan ten opzichte van de uitdagingen die alle bonden betreffen.

Herstart traject democratische besluitvorming en voorzetting bestuurlijke vernieuwing.

Het traject is weer gestart. Een werkgroep heeft hieraan gewerkt met als resultaat een voorstel voor de bondsvergadering in februari 2019. In 2019 wordt het traject vervolgd.

Vrijwilligers

Er heeft in maart een **husseltoernooi** bij de Finaledag van de Eredivisie plaatsgevonden, in oktober is een **VIP-dag bij de Yonex Dutch Open** gehouden en in november 2018 is een **landelijke vrijwilligersdag** georganiseerd. De VIP-dag in Almere was een groot succes, de twee andere vrijwilligersevenementen werden minder goed bezocht.



Bondsbestuur 2018

Samenstelling bondsbestuur

Tijdens de verslagperiode was het bondsbestuur als volgt samengesteld:

Michel Bezuijen	voorzitter vanaf 4 februari 2018
Ton Wijers	voorzitter a.i. tot en met 3 februari 2018, daarna vicevoorzitter/secretaris
Rémon Verbeek	penningmeester
Bram Reudink	lid
Pieter van Soerland	lid vanaf 4 februari 2018
Ger Tabeling	lid tot 3 februari 2018



Vergaderingen

Bondsbestuursvergaderingen

Het Algemeen Bestuur (AB) heeft regelmatig formeel en informeel vergaderd. Bij de AB-vergaderingen was tevens de algemeen manager/directeur (per 1 juli 2018 is de functie algemeen manager komen te vervallen en is de functie van directeur geherintroduceerd) aanwezig. Tevens heeft er heidag plaatsgevonden van bondsbestuur en directie.

Jaarvergadering

De Jaarvergadering vond plaats op 23 juni 2018.

Bondsvergadering

Er vonden Bondsvergaderingen plaats op 3 februari en een op 24 november 2018.

Bondsbestuur 2018

Beleid

Na een lange periode van bestuurlijke crisis kon de organisatie de verkiezing heugen van een **nieuw bondsbestuur** op 3 februari 2018.

Vanaf maart 2018 is het nieuwe bestuur aan de slag gegaan met het opstellen van een **nieuw jaarplan** en het doorzetten van de al eerder ingeslagen weg waarvan de twee pijlers **ondernemerschap** en **verenigingsondersteuning** zijn. De speerpunten die hierbij horen, zijn **marketing, communicatie, ledenbehoud/-werving, bestuurlijke vernieuwing en verdienmodellen**.

Hiernaast heeft het nieuwe bondsbestuur gewerkt aan het verder herstellen van het vertrouwen en versterken van de werkorganisatie, onder ander door de benoeming van een bondsdirecteur, een functie die al ruim vier jaar niet meer aanwezig was bij Badminton Nederland. Begin 2019 heeft het bondsbestuur een evaluatie gehouden van het eigen functioneren.

Overkoepelende organisaties

Van alle organisaties waarbij Badminton Nederland is aangesloten, werden bijeenkomsten en (jaar)vergaderingen bezocht:

- Badminton World Federation (BWF): de Annual General Meeting op 19 mei 2018 in Bangkok (Thailand).
- Badminton Europe Confederation (BEC): de Annual Delegates' Meeting op 14 april 2018 in Dubrovnik (Kroatië).
- BEC commissie meeting: 4-6 juni en 25-27 januari.
- NOC*NSF: de Algemene Vergaderingen op 14 mei en 19 november 2018.

Hiernaast zijn tal van bijeenkomsten en workshops bijgewoond door bondsbestuursleden en leden van de werkorganisatie en is er structureel overlegd met de account- en prestatie manager van NOC*NSF.

Verder begon in 2018 de inhoudelijke samenwerking met de bonden aan de Kelvinbaan in Nieuwegein (Baseball & Softball, Basketball, Schermen, Tafeltennis, Cricket, Jeu de Boules en Judo) gestalte te krijgen. Intern wordt er gewerkt aan efficiency en inspiratie door medewerkers die dezelfde taak bij de verschillende bonden uitoefenen bij elkaar te brengen en extern door samen sterker te staan ten opzichte van de uitdagingen die alle bonden betreffen.



Bondsbestuur 2018

Internationale contacten

In 2018 waren we vertegenwoordigd in de **commissies Communication & Media en High Performance van Badminton Europe**, in the **Forum of Appeal van de Badminton World Federation** en in de **Athletes' Commissions van BWF en BEC**.

Contacten binnen Badminton Nederland

Bondsbestuursleden zijn zoveel mogelijk aanwezig in het land en op het veld. In het bijzonder de nieuwe voorzitter, niet afkomstig uit de badmintonwereld, heeft zich in veel ontmoetingen goed kunnen oriënteren en kennis kunnen maken met verschillende betrokkenen binnen de organisatie.

Verenigingen en leden

Verenigingen per 31 december 2018

Het aantal lidverenigingen bedroeg op 31 december 2018 489. Negen verenigingen beëindigden het lidmaatschap van Badminton Nederland, vier verenigingen hebben zich aangemeld en er vond een keer een fusie plaats.

De aangegeven redenen van afmelding (in een aantal gevallen zelfs stoppen als vereniging) zijn een sterk teruglopend aantal leden en een tekort aan jeugd- en/of competitieplayers.

De volgende verenigingen zijn afgemeld:

SV Kaatsheuvel	06495	Noord-Brabant	15 leden
GBCL	071044	Limburg	14 leden
BC Rijssen	02106	Oost	2 leden
BC Flower Shuttle	04258	Noord-Holland	26 leden
BC Westerbork	01597	Noord	29 leden
RBB BC Effort	061605	Noord-Brabant	18 leden
Den Haller	02729	Oost	12 leden
BV Fortissimo	03990	Centrum	19 leden
Dynamo Swalmen	071030	Limburg	0 leden

De volgende verenigingen zijn gefuseerd: BC Zwollenaar en Hanze '83 zijn gefuseerd in BC Blauwvinger (021059, 47 leden).

Bondsbestuur 2018

Ledenaantal per 31 december 2018

Op 31 december 2018 stonden er 30.496 leden ingeschreven. Het betrof 8.811 junioren en 22.685 senioren. Dat is 2.058 leden minder dan per 31 december 2017. Hieronder volgen de ledenaantallen, uitgesplitst naar regio en onderverdeeld in junioren en senioren.

Regio	Junioren	Senioren	Totaal
Noord	653	1.789	2.442
Oost	1.020	2.486	3.506
Centrum	1.743	4.833	6.576
Noord Holland	1.156	3.043	4.199
Zuid-West	2.343	5.357	7.700
Noord-Brabant	1.259	3.000	4.259
Limburg	637	1.177	1.814
Totaal	8.811	21.685	30.496

Het ledenbestand bestaat voor 60 % uit mannen en voor 40 % uit vrouwen.

Het ledental van Badminton Nederland daalde in 2018 met 6,3 % waarbij het ledenverlies bij jeugd 15% was. Op deze forse daling bij jeugd komen we terug in andere stukken van de Jaarvergadering 2019.

Het ledental per 31 december 2018 is een momentopname. Gedurende het hele jaar worden leden af- en aangemeld, waarbij de meeste afmeldingen in december plaatsvinden: het totaal aantal leden van Badminton Nederland in 2018 bedroeg 37.588. Dat is 4,5 % minder dan in 2017 (-1.758).

Huisvesting

Het bondsbureau was het gehele jaar gehuisvest aan de Kelvinbaan 48 te Nieuwegein.

Medezeggenschap van werknemers

De werkgever, in de persoon van de algemeen manager/directeur, heeft twee maal vergaderd met de Personeelsvertegenwoordiging (PVT): op 5 april en 8 november 2018. Op 5 april 2018 heeft de PVT een personeelsbijeenkomst georganiseerd.

Personeel & Organisatie

Badminton Nederland had per 31 december 2018 twaalf werknemers in dienst. Er is afscheid genomen van 2 medewerkers en 5 medewerkers zijn aangesteld. Op 31 december 2018 bedroeg het aantal fte's 10,5. Dat is 2,4 fte meer dan op 31 december 2017, als consequentie van wijzigingen in de contractvorm, er heeft geen uitbreiding van de formatie plaatsgevonden.

Onderscheidingen

In 2018 zijn onderscheidingen uitgereikt aan de volgende personen:

Erepenning in brons van Badminton Nederland voor bijzondere verdiensten op verenigingsniveau:

- | | |
|------------------------|------------------|
| • Pieter Struik | BC Nuenen |
| • Harry van Kuilenburg | BC Orbiton |
| • Francis Aarts | BV Venray |
| • Johan Schelling | De Sjeve Sjuttel |
| • Peter van Twillert | De Sjeve Sjuttel |
| • Jaap Hagens | BV Sloterveer |

Erepenning in zilver van Badminton Nederland voor bijzondere verdiensten op regioniveau:

- | | |
|-------------------|---------|
| • Nico Nieuwkerk | Limburg |
| • Peter Krips | Noord |
| • Jacob Baas | Noord |
| • Dick Pruis | Noord |
| • Lisette Schulte | Noord |
| • Hannie Kuiper | Noord |

Legpenning NBB/ Badminton Nederland bijzondere wedstrijdverdiensten:

- Jonas Lydich
- Jelle Maas
- Kent Madsen
- Selena Piek
- Claus Poulsen
- Cheryl Seinen
- Robin Tabeling



Ton Wijers reikt erepenning in brons uit aan Jaap Hagens tijdens de Yonex Dutch Open 2018

Agendapunt 5.3

Jaarverslag 2018 Commissie van Beroep

1. Samenstelling

Jos Smeets	voorzitter tot 23 juni 2018
Jos Esveld	lid
Lex Hartholt	lid (gekozen JV 23 juni 2018)
Joost van Klink	lid (gekozen BV 24 november 2018)
Stef Linthorst	lid
Vincent Ong	lid
Barend Johannes Sol	lid
Mario Woudenberg	lid tot 23 juni 2018

Jos Smeets en Mario Woudenberg zijn gestopt in juni 2018.

De commissie wordt vanuit het bondsbureau ondersteund door Dick Oosterbeek.

2. Werkzaamheden in de verslagperiode

De Commissie heeft in 2018 geen zaken behandeld.

Agendapunt 5.4

Jaarverslag 2018 Tuchtcommissie

1. Samenstelling

Mark Leenders	voorzitter
Harti Dumatubun	lid
Wim Koreman	lid (gekozen op de JV 23 juni 2018)
Martijn Spruijt	lid tot 23 juni 2018
Sarah Lammers	lid tot 23 juni 2018

Martijn Spruijt en Sarah Lammers zijn gestopt in juni 2018. Er is in februari 2018 een vacature uitgezet, waar twee kandidaten op hebben gereageerd die zoals bekend bij de Bondsvergadering in 2019 zijn voorgedragen en gekozen.

Er hebben twee bijeenkomsten met de leden van de Commissie plaatsgehad om elkaar beter te leren kennen en afspraken te maken over hoe zaken af te handelen.

De commissie wordt vanuit het bondsbureau ondersteund door Dick Oosterbeek.

2. Werkzaamheden in de verslagperiode

In 2018 heeft de tuchtcommissie vier zaken behandeld en hierover uitspraak gedaan.

Agendapunt 5.3

Jaarverslag 2018 Reglementscommissie

Samenstelling

Tijdens de verslagperiode was de Reglementscommissie als volgt samengesteld:

dhr. L. Hoofd	- lid
dhr. G. Kortenaar	- voorzitter
dhr. E. Ligtfoot	- lid
mw. B. Mura	- ambtelijk secretaris

Reglementair bedraagt het aantal leden van de Reglementscommissie vijf, zodat er eind 2018 twee plaatsen vacant waren. Mede met het oog op de continuïteit van de commissie is het wenselijk dat deze vacatures worden opgevuld.

Op de Bondsvergadering van 3 februari 2018 is André Gelauf gekozen als lid van de Reglementscommissie. Hij heeft korte tijd later echter weer afgezien van deze functie, vanwege het volgende. Bij zijn kandidaatstelling verkeerden zowel het Bondsbestuur als hijzelf in de veronderstelling dat het lidmaatschap van de Reglementscommissie kon worden gecombineerd met zijn functie als voorzitter van de RCW ZuidWest, zodat hij de laatst genoemde functie zou kunnen blijven uitoefenen. Deze veronderstelling werd de zittende leden van de Reglementscommissie echter pas na de verkiezing van André bekend. Zij hebben toen verduidelijkt dat een RCW gezien haar taken deel uitmaakt van de bestuurlijke macht van BN. Het lidmaatschap van een RCW valt daarom niet te verenigen met dat van de Reglementscommissie (zie Algemeen Reglement Hfd. V, art. 1). André zou dus af moeten zien van een van beide functies. Hij heeft er in die omstandigheden voor gekozen om zijn functie in de RCW voort te zetten.

De Reglementscommissie vindt deze gang van zaken heel spijtig, zowel voor de persoon die het betreft als voor BN. Gegeven de huidige regels kunnen er echter slechts lessen voor de toekomst uit worden getrokken. Zo lijkt het de Reglementscommissie raadzaam dat de positie van LCW en RCW's binnen de organisatie van BN duidelijker wordt geregeld, en dat er nog eens kritisch wordt gekeken naar de omschrijving van onverenigbare functies voor de Reglementscommissie.

Het contact met het Bondsbestuur werd onderhouden door informeel overleg tussen de Reglementscommissie en leden van het Bondsbestuur. Dergelijk overleg heeft naar behoefte plaats. Veel informatie-uitwisseling vond snel en informeel plaats via de persoon van de ambtelijk secretaris.

Taak

De Reglementscommissie heeft tot taak om:

- te beslissen inzake de uitleg van een bepaling in de statuten of een ander reglement;
- desgevraagd advies uit te brengen inzake statuten of andere reglementen;

- lacunes in en belangrijke ontwikkelingen verband houdende met de reglementen te onderkennen en te signaleren aan de betrokken organen van BN;
- daar waar nodig een toelichting op de reglementen op te stellen en bij te houden.

Werkzaamheden in de verslagperiode

De Reglementscommissie is in de verslagperiode één keer fysiek bijeengekomen. De meeste zaken werden per e-mail en telefonisch afgehandeld. Er zijn diverse mondelinge en schriftelijke verzoeken om uitleg van verenigingen, Bondsbestuur en medewerkers van het Bonds bureau behandeld. Het betrof onder meer de uitleg en toepassing van de regels voor invallers in de competitie, het minimaal aantal op te geven vastspelers in de competitie, het wisselen van vereniging, het vervangen van een speler bij toernooien, en de indeling van verenigingen in een regio. Verder is advies verstrekt over het demissionair respectievelijk weer volwaardig functioneren van bestuursleden, de positie van LCW en RCW's binnen BN, het door regionale medewerkers behandelen van overtredingen in de competitie, en pilots in de jeugdcompetitie. Voorts heeft de Reglementscommissie voorstellen tot reglementswijzigingen voorbereid respectievelijk van commentaar voorzien die zijn voorgelegd aan de in 2018 gehouden Bondsvergaderingen.

Met betrekking tot verzoeken om uitleg van en toelichting op de reglementen onderzoekt de Reglementscommissie bij de behandeling tevens of aanpassing van de betrokken bepalingen wenselijk is. Als beleid geldt voorts dat gedane uitspraken van de Reglementscommissie in principe worden verwerkt in de reglementen.

De Reglementscommissie,
maart 2019

Agendapunt 5.6

Jaarverslag 2018 Financiële Commissie

1. Samenstelling

De FC (Financiële Commissie) bestond per het einde van het verslagjaar 2018 uit de volgende personen:

Wouter van Voorthuijsen	voorzitter
Tamara Jille	lid
Paul de Wit	lid

Per 31 december 2018 voldoet de FC daarmee niet aan het vereiste minimum aantal van vijf leden.

2. Taken en werkwijze

De FC controleert conform de statuten namens de Bondsvergadering op hoofdlijnen het financiële beleid van het Bondsbestuur. Op basis van de verstrekte en opgevraagde stukken en naar aanleiding van vragen, signalen, en verzoeken van derden (waaronder afgevaardigden) stelt de FC zo nodig vragen aan het Bondsbestuur, het Bonds bureau en de Accountant en stelt eventueel zelf een onderzoek in. De FC heeft overigens geen advies- of instemmingsrecht op de feitelijke beslissingen van het Bondsbestuur.

3. Bijeenkomsten

De FC heeft in 2018 diverse malen overleg gepleegd met de Penningmeester van het Bondsbestuur, de Algemeen Manager en de Administrateur van Bondcenter. De Administrateur van Bondcenter verzorgt de boekhouding van BNL, doet de voorbereidingen voor de financiële managementrapportages en stelt de concept jaarrekening op.

Verder is er, naast frequente e-mail communicatie, regelmatig telefonisch overleg geweest met de Penningmeester afzonderlijk. Bij de behandeling van de jaarrekening 2017 is ook de Accountant van Badminton Nederland bij de bespreking aanwezig geweest. Dit is conform de statuten. Tevens is de FC altijd vertegenwoordigd geweest op Bondsvergaderingen.

4. Te beoordelen beleid en stukken

De reguliere basis voor de tussentijdse beoordeling van het gevoerde financiële beleid van het Bondsbestuur wordt gevormd door de stukken die worden aangeleverd door het bondsbureau. Dit zijn de begroting, de financiële managementrapportages (Maraps) en tenslotte de jaarrekening. De Maraps geven periodiek een uitgebreid overzicht van de tussentijdse financiële realisatie, de vergelijking van de realisatie met het voorgaande boekjaar, de afwijking hiervan ten opzichte van de geldende begroting, een prognose van de eindstand van het lopende boekjaar en de eventuele toelichting van de afwijkingen (zgn.

meevallers en tegenvallers). De opgeleverde stukken zijn een belangrijk onderdeel van de besprekingen die de FC periodiek met een afvaardiging van het Bondsbestuur voert.

De betreffende rapportages zijn in 2018 door het bondsbureau aan de FC verstrekt. De FC kan constateren dat de rapportages zorgvuldig zijn vervaardigd. Ook de administratie die ten grondslag ligt aan deze rapportages maakt, geeft een verzorgde indruk; deze mening wordt ook gedeeld door de Accountant.

De jaarrekening 2017 is door het Bondsbestuur aan de FC voorgelegd en door de FC besproken met de Penningmeester, de Voorzitter, de Algemeen Manager, de Administrateur van Bondcenter en de externe Accountant. In de besprekingen betreffende het jaarverslag zijn diverse punten aan de orde geweest. De FC was teleurgesteld dat het eerste concept van de jaarrekening 2017 onvolkomenheden vertoonde die in voorgaande jaren er niet waren. Hierdoor zijn er nogal wat punten geweest die hebben geleid tot correcties in de presentatie van de jaarrekening. Deze correcties in de presentatie hebben echter niet geleid tot een ander financieel totaal beeld van de jaarrekening. De Penningmeester heeft toegezegd ervoor te zorgen dat in de toekomst het concept vooraf aan een meer nauwgezette controle zal worden onderworpen. De begroting 2018 is door het Bondsbestuur aan de FC voorgelegd en besproken met de Penningmeester, de Algemeen Manager en Administrateur van Bondcenter. In beide gevallen heeft de FC positief geadviseerd.

Naast eerder genoemde rapportages en begrotingen heeft de FC in 2018 met het Bondsbestuur van Badminton Nederland de navolgende onderwerpen besproken en/of haar adviezen gegeven omtrent:

- financiële situatie van BNL, inclusief mogelijke kostenbesparingen, de financiële onderbouwing van de voortgang van het beleidsplan en de impact op het eigen vermogen van BNL.
- contributiesystematiek, één van de leden van de FC heeft zitting genomen in de werkgroep Contributiesystematiek;
- inrichting jaarrekening en begroting;
- inhoudelijke opstelling begroting;
- toekomst BNL (financieel gezien);
- financiering Topsport;
- extra financiering ledenwerving en breedtesport;
- personeelsplanning Bondsbureau (contracten en financiële gevolgen);
- personeelsplanning trainers BNL (contracten en financiële gevolgen);
- debiteurenbeleid;
- functioneren Bondcenter.

Agendapunt 5.7

Jaarverslag 2018 Klachtencommissie

Samenstelling

Frank de Ruiter	- voorzitter tot 23 juni 2018, daarna voorzitter a.i.
Elise Zandstra	- lid
Mark Leenders	- lid tot 23 juni 2018
Marcel van Galen	- lid tot 23 juni 2018

Frank de Ruiter, Mark Leenders en Marcel van Galen hebben bij de Jaarvergadering op 23 juni 2018 aangegeven niet herkiesbaar te zijn. De heer De Ruiter is als voorzitter a.i. aangebleven om nieuwe kandidaten in te werken en te begeleiden.

Er is in juni 2018 een vacature uitgezet, waar zich geen kandidaten voor hebben gemeld.

De commissie wordt vanuit het bondsbureau ondersteund door Dick Oosterbeek.

Werkzaamheden in de verslagperiode

In 2018 zijn er geen klachten aan de Klachtencommissie voorgelegd.

Agendapunt 6 Financiën 2018

Inhoud agendapunt:

- 6.1 Financieel Jaarverslag 2018
- 6.2 Verslag bespreking Financieel Jaarverslag 2018 met accountant
- 6.3 Advies Financiële Commissie

Korte samenvatting van het agendapunt:

Agendapunt 6.1.: Samenvatting Jaarrekening 2018

Inleiding

Bijgaand treft u de Jaarrekening 2018 aan die voldoet aan richtlijnen voor de jaarverslaglegging. Tijdens de bondsvergadering in november 2018 is het voorstel goedgekeurd om het agendapunt 'jaarrekening' in de jaarvergadering te bespreken aan de hand van de samenvatting. De jaarrekening met de goedkeurende accountantsverklaring is uiteraard wel in te zien via [de link](#).

Resultaat 2018

Het resultaat na bestemming bedraagt - € 59.960 en is als volgt opgebouwd:

Resultatenrekening	realisatie 2018	begroting 2018	verschil	realisatie 2017
Totaal Baten	2.467.453	2.477.168	- 9.715	2.110.342
Totaal Kosten	2.527.414	2.482.219	45.195	1.973.380
	-----	-----	-----	-----
<i>Resultaat voor bestemming</i>	<i>- 59.960</i>	<i>-5.050</i>	<i>- 54.910</i>	<i>136.962</i>
Mutatie bestemmingsreserve	0	0	0	-50.000
	-----	-----	-----	-----
<i>Resultaat na bestemming</i>	<i>-59.960</i>	<i>-5.050</i>	<i>- 54.910</i>	<i>86.962</i>

Tijdens de ALV van 24 juni 2017 is de begroting 2018 vastgesteld met een begrote winst van € 44.951. Deze begrote winst was bedoeld als 'buffer' indien de dalende trend van het ledental zich onverhoopt in 2018 zou voortzetten, zodat toch nog op een resultaat van € 0 uitgekomen zou kunnen worden. Helaas heeft de dalende trend zich in 2018 voortgezet, dit is tijdens de ALV d.d. 23 juni 2018 middels de prognose 2018 gerapporteerd. Deze prognose voor 2018 kwam uit op een resultaat van ca. € 3.000.

Mede als gevolg van het hoge resultaat in 2017 is tevens tijdens de ALV van 23 juni 2018 een voorstel goedgekeurd waarmee de kostenbegroting 2018 voor in totaal € 50.000 toenam.

Het begrote resultaat 2018 werd daarmee - € 5.049,-. Zoals ook toegelicht tijdens de ALV van 23 juni 2018 heeft het bestuur hiermee toestemming van de ALV gekregen om over 2018 een verlies van maximaal € 50.000 te realiseren. Dit verlies zal worden opgevangen vanuit de Algemene Reserve van de bond.

Uiteindelijk is het verlies op € 59.960 uitgekomen en daarmee bijna € 10.000 hoger dan het mandaat van -€ 50.000 waar tijdens de ALV in 2018 toestemming voor is gegeven. Dit wordt op hoofdlijnen veroorzaakt door:

- incidentele extra kosten bij Topbadminton ad ca. € 30.000 als gevolg van de afronding van de arbeidsovereenkomst van een bondscoach en
- ca. € 20.000 als gevolg van meerdere oorzaken, waaronder lagere kosten voor ontmoetingen (zie ook overzicht 'recapitulatie' op volgende pagina).

In de bijlage is de realisatie 2018 naast de begroting 2018 en realisatie 2017 geplaatst en per kerntaak opgebouwd.

Het resultaat 2018 ad - € 59.960 is als volgt opgebouwd:

Begroot resultaat 2018:	- € 5.050
Minder opbrengsten dan begroot	- € 9.715
Meer kosten dan begroot	- € 45.195

<i>Resultaat 2018</i>	- € 59.960

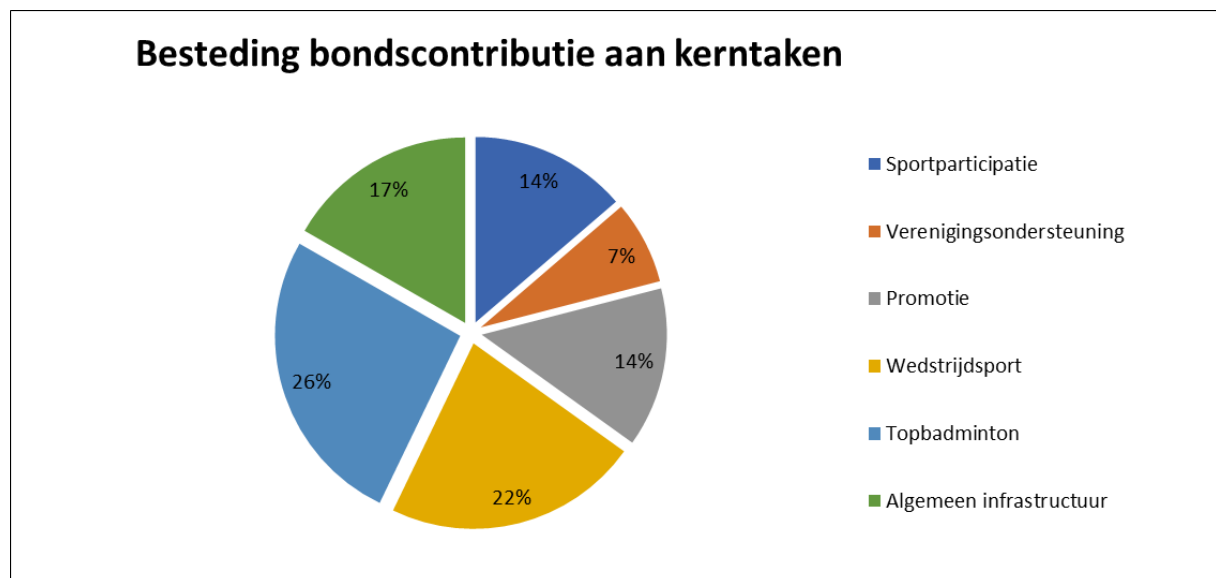
In 2019 heeft er geen onttrekking aan de bestemmingsreserve plaatsgevonden zodat het resultaat voor en na bestemming aan elkaar gelijk is.

Het resultaat 2018 bedraagt een verlies van € 59.960. Het resultaat 2018 is ca. € 55.000 lager uitgekomen dan begroot. De oorzaak van het verschil als volgt samen te vatten:

Recapitulatie	
(bedragen x €1000)	Lasten
Begroot resultaat 2018	-5
Daling contributie	-57
Minder kosten Opleidingen	2
Extra kosten inzet BONDcenter	-12
Extra kosten project AVG	-5
Lagere organisatiekosten	11
Lagere kosten huisvesting	13
Geen kosten uitbreiding spelaanbod	7
Minder kosten Ontmoetingen	18
Minder kosten Promotie	14
Overschrijding Topbadminton*	-38
Overige verschillen (cumulatief)	-9
Prognose resultaat 2018	-60

* Waarvan € 30.000 i.v.m. afronding arbeidsovereenkomst met een bondcoach. Van de overschrijding ad € 38.000 op Topbadminton zal € 24.000 in de begroting van Topbadminton 2019 worden opgevangen en € 14.000 in de begroting van Topbadminton 2020.

De bondscontributie die in 2018 ontvangen is, is als volgt besteed:



Balans en vermogenspositie

ACTIVA	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>	PASSIVA	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
<i>Materiële vaste activa</i>	15.988	5.482	Vrije reserve	301.880	361.840
Vorraden	13.709	14.309	Bestemmingsreserve	50.000	50.000
Vorderingen	97.878	96.288	<i>Totaal Eigen vermogen</i>	<i>351.880</i>	<i>411.840</i>
Liquide middelen	438.783	440.329	Crediteuren	85.067	65.447
<i>Totaal Vlottende Activa</i>	<i>550.370</i>	<i>550.926</i>	Belastingen en pensioenen	- 125	0
			Overlopende passiva	129.536	79.121
			<i>Totaal Vlottende Passiva</i>	<i>214.478</i>	<i>144.568</i>
Totaal ACTIVA	566.358	556.408	Totaal PASSIVA	566.358	556.408

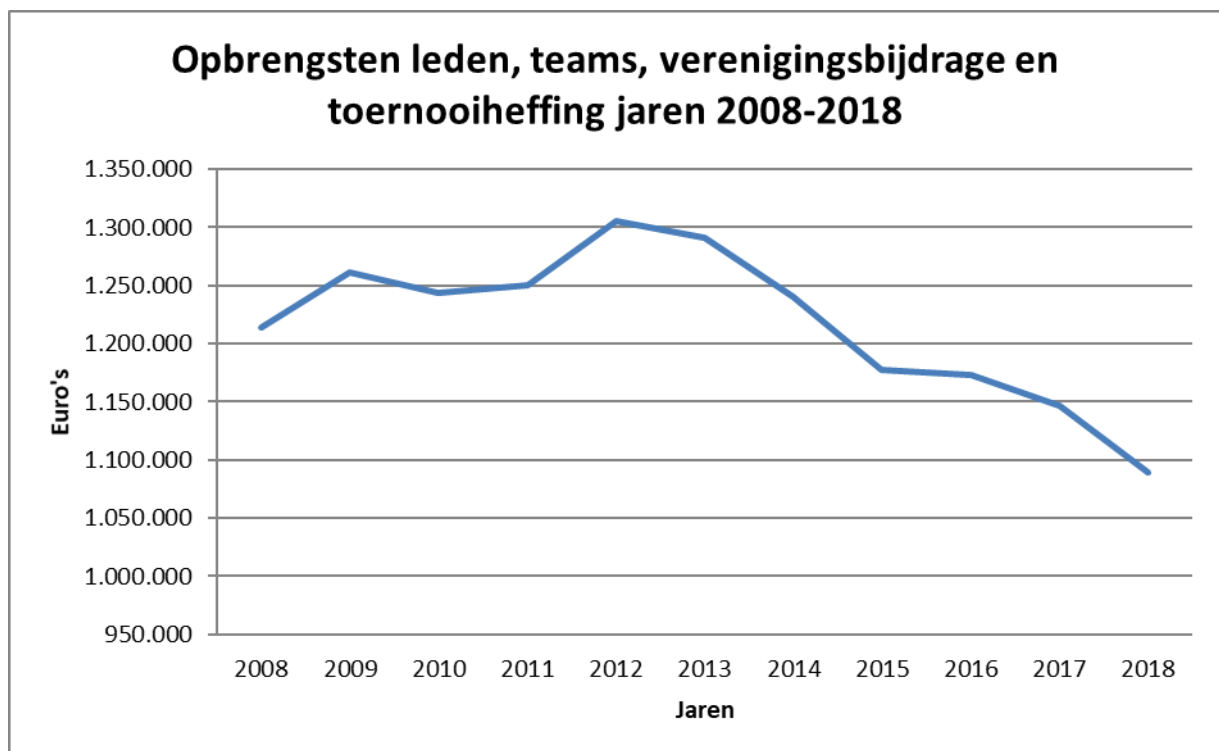
Per medio mei 2019 is een bedrag van € 1.741 inzake debiteuren 2018 nog niet voldaan.

De balans toont de vermogenspositie van Badminton Nederland per 31 december. Het betreft een momentopname. Het weerstandvermogen per 31 december 2018 (vrije vermogen) bedraagt 12,2% van de totale baten in 2018. Voor organisaties zoals badminton Nederland wordt geadviseerd dat het weerstandsvermogen zich tussen minimaal 5% (ca. € 120.000) à 10% (ca. € 240.000) bevindt. Dit is vertaald in het doel dat het vrije vermogen van Badminton Nederland minimaal € 200.000 moet bedragen. Op basis hiervan is het weerstandsvermogen per jaareinde als ruim voldoende te omschrijven.

Trendontwikkelingen

Zoals toegelicht is de vermogenspositie eind 2018 ruim voldoende te noemen. De trendontwikkeling van de afgelopen jaren toont echter aan dat waakzaamheid geboden blijft, vanwege het tot nu nog steeds dalende ledental (zie ook agendapunt 9.2 Begroting 2020). Onderstaande grafiek onderschrijft dit.

In onderstaande grafiek is voor de periode 2008-2018 het verloop van de bondscontributie weergegeven (exclusief eenmalige bijdrage ad € 2 t.b.v. projectfinanciering ACF in 2015).



Zichtbaar is dat vanaf 2012 de opbrengsten uit de bondscontributies dalen conform de daling van het ledental (exclusief de jaarlijkse indexatie conform de geldende Consumenten Prijsindex). Het bestuur heeft er vanaf 2013 voor gekozen om de daling van het ledental niet te vertalen in een verhoging van de contributietarieven.

Bijlage. Samenvatting opbouw resultaat

Totaal Badminton Nederland	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Sportparticipatie	162	56	238	61	199	41	-39	-20
Verenigingsondersteuning	100	52	243	88	133	49	-110	-38
Promotie	121	0	145	1	160	0	15	-1
Wedstrijdsport	517	282	528	238	582	314	53	76
Topbadminton	946	698	982	732	1050	762	68	30
Algemeen	471	219	345	212	404	212	59	0
Algemene Bondscontributie	0	1147	0	1146	0	1089	0	-57
TOTAAL BNL	2316	2453	2482	2477	2527	2467	45	-10
		137		-5		-60		-55

Sportparticipatie	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Opleidingen en bijscholingen	117	30	69	23	56	12	-13	-11
Schoolbadminton	12	0	16	1	17	0	1	-1
Uitbreiding spelaanbod	0	0	7	0	0	0	-7	0
Regionale kampioenschappen	24	22	33	33	30	24	-4	-9
Doorontwikkeling organisatie	0	0	38	1	33	0	-5	-1
LRTT / MRTT / ARTT toernooien	2	4	3	3	5	5	2	2
Begeleiding wf (SWO)	6	0	7	0	6	0	-1	0
Personeel	0		65		53		-12	0
Totaal	162	56	238	61	199	41	-39	-20
		-106		-177		-158		19

Verenigingsondersteuning	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Verenigingsondersteuning	35	0	79	40	36	1	-43	-39
Verzekeringskosten e.d.	5	0	5	0	5	0	0	0
Onderzoeksprogramma	14	0	8	0	5	2	-3	2
Ontmoetingen	41	0	33	0	15	0	-18	0
Veilig Sportklimaat	2	1	0	0	0	0	0	0
NOC*NSF subsidie Breedtesport	0	50	0	48	0	47	0	-1
CRM abonnement en strippenkaart	3	0	4	0	3	0	0	0
Personeel	0		116		68		-47	0
Totaal	100	52	243	88	133	49	-110	-38
		-48		-156		-84		72

Promotie	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Overige kosten communicatie	35	0	2	0	1	0	-1	0
Ontwikkeling communicatie	5	0	5	0	4	0	-1	0
Website	0	0	10	0	10	0	0	0
Promotie/Foto/Videomateriaal	17	0	10	1	9	0	-1	-1
Ondersteuning verenigingen bij promotie	29	0	15	0	12	0	-3	0
Marketing	35	0	20	0	12	0	-8	0
Personeel	0		83		112		29	0
Totaal	121	0	145	1	160	0	15	-1
		-121		-144		-160		-16

Wedstrijdsport	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Wedstrijdsport algemeen	1	0	0	0	2	0	2	0
Algemene kosten/ reiskosten	9	0	2	0	2	0	0	0
Nationale kampioenschappen	60	22	46	25	45	23	0	-1
RK voor RT (alle regio's)	13	0	15	0	12	0	-3	0
Eredivisie en play offs	54	13	38	8	48	15	10	7
Bondscompetitie	61	0	51	0	43	0	-8	0
Regionale competities	15	1	14	0	17	0	3	0
Nationale evenementen	214	159	155	130	212	186	57	56
Overige wedstrijden	35	4	24	14	31	9	7	-5
Nationale selectie Aangepast badminton	31	7	13	0	36	24	23	24
Internationale wedstrijden Veteranen	0	0	3	0	5	2	3	2
EK Parabadminton	8	-6	0	0	0	0	0	0
Overige activiteiten	6	2	7	3	7	4	0	1
Wedstrijdsport focus	10	0	12	0	3	0	-9	0
Algemene opbrengsten wedstrijdaanbod	0	79	0	59	2	50	2	-8
Personeel	0		150		117		-33	0
Totaal	517	282	528	238	582	314	53	76
		-235		-291		-268		23

Topbadminton	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Budget trainingsstages en wedstrijden	184	0	183	0	231	15	49	15
Personele en materiële kosten ('infrastructuur')	762	0	750	0	610	4	-140	4
Budgetneutrale kosten	0	0	0	0	0	0	0	0
Opbrengsten programma	0	698	0	732	0	733	0	1
Budgetneutrale opbrengsten	0	0	0	0	9	10	9	10
Personeel	0		49		200		150	0
Totaal	946	698	982	732	1050	762	68	30
		-248		-250		-288		-38

Algemeen	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Bestuur	59	0	54	0	54	0	0	0
Infrastructuur	370	0	227	0	242	0	16	0
Huisvesting	42	0	46	0	33	0	-13	0
Algemene inkomsten	0	219	0	212	0	212	0	0
Personeel	0		19		76		57	0
Totaal	471	219	345	212	404	212	59	0
		-252		-134		-192		-59

Algemene Bondscontributie	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Verenigingen	0	50	0	51	0	49	0	-2
Leden	0	397	0	409	0	385	0	-25
Teams	0	674	0	656	0	632	0	-24
Toernooiheffing	0	26	0	30	0	23	0	-7
Totaal		1147		1146		1089	0	-57
		1147		1146		1089		-57

Agendapunt 6.2: het verslag van het gesprek tussen vertegenwoordiging van het bestuur, accountant en de Financiële Commissie is door de accountant geaccordeerd.

Agendapunt 6.3: de Financiële Commissie zal tijdens de vergadering haar advies geven en aan de vergadering voorstellen om het bestuur al dan niet décharge te verlenen.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

6.1	Goedkeuring Financieel Jaarverslag 2018.
6.2	Geen.
6.3	Verlening van decharge voor het gevoerde financieel beleid 2018.

Samenvatting Jaarrekening 2018

Inleiding

Bijgaand treft u de Jaarrekening 2018 aan die voldoet aan richtlijnen voor de jaarverslaglegging. Tijdens de bondsvergadering in november 2018 is het voorstel goedgekeurd om het agendapunt 'jaarrekening' in de jaarvergadering te bespreken aan de hand van de samenvatting. De jaarrekening met de goedkeurende accountantsverklaring is uiteraard wel in te zien via [de link](#).

Resultaat 2018

Het resultaat na bestemming bedraagt - € 59.960 en is als volgt opgebouwd:

Resultatenrekening	realisatie 2018	begroting 2018	verschil	realisatie 2017
Totaal Baten	2.467.453	2.477.168	- 9.715	2.110.342
Totaal Kosten	2.527.414	2.482.219	45.195	1.973.380
	-----	-----	-----	-----
<i>Resultaat voor bestemming</i>	<i>- 59.960</i>	<i>-5.050</i>	<i>- 54.910</i>	<i>136.962</i>
Mutatie bestemmingsreserve	0	0	0	-50.000
	-----	-----	-----	-----
<i>Resultaat na bestemming</i>	<i>-59.960</i>	<i>-5.050</i>	<i>- 54.910</i>	<i>86.962</i>

Tijdens de ALV van 24 juni 2017 is de begroting 2018 vastgesteld met een begrote winst van € 44.951. Deze begrote winst was bedoeld als 'buffer' indien de dalende trend van het ledental zich onverhoopt in 2018 zou voortzetten, zodat toch nog op een resultaat van € 0 uitgekomen zou kunnen worden. Helaas heeft de dalende trend zich in 2018 voortgezet, dit is tijdens de ALV d.d. 23 juni 2018 middels de prognose 2018 gerapporteerd. Deze prognose voor 2018 kwam uit op een resultaat van ca. € 3.000.

Mede als gevolg van het hoge resultaat in 2017 is tevens tijdens de ALV van 23 juni 2018 een voorstel goedgekeurd waarmee de kostenbegroting 2018 voor in totaal € 50.000 toenam. Het begrote resultaat 2018 werd daarmee - € 5.049,-. Zoals ook toegelicht tijdens de ALV van 23 juni 2018 heeft het bestuur hiermee toestemming van de ALV gekregen om over 2018 een verlies van maximaal € 50.000 te realiseren. Dit verlies zal worden opgevangen vanuit de Algemene Reserve van de bond.

Uiteindelijk is het verlies op € 59.960 uitgekomen en daarmee bijna € 10.000 hoger dan het mandaat van -€ 50.000 waar tijdens de ALV in 2018 toestemming voor is gegeven. Dit wordt op hoofdlijnen veroorzaakt door:

- incidentele extra kosten bij Topbadminton ad ca. € 30.000 als gevolg van de afronding van de arbeidsovereenkomst van een bondscoach en
- ca. € 20.000 als gevolg van meerdere oorzaken, waaronder lagere kosten voor ontmoetingen (zie ook overzicht 'recapitulatie' op volgende pagina).

In de bijlage is de realisatie 2018 naast de begroting 2018 en realisatie 2017 geplaatst en per kerntaak opgebouwd.

Het resultaat 2018 ad - € 59.960 is als volgt opgebouwd:

Begroot resultaat 2018:	- € 5.050
Minder opbrengsten dan begroot	- € 9.715
Meer kosten dan begroot	- € 45.195

<i>Resultaat 2018</i>	- € 59.960

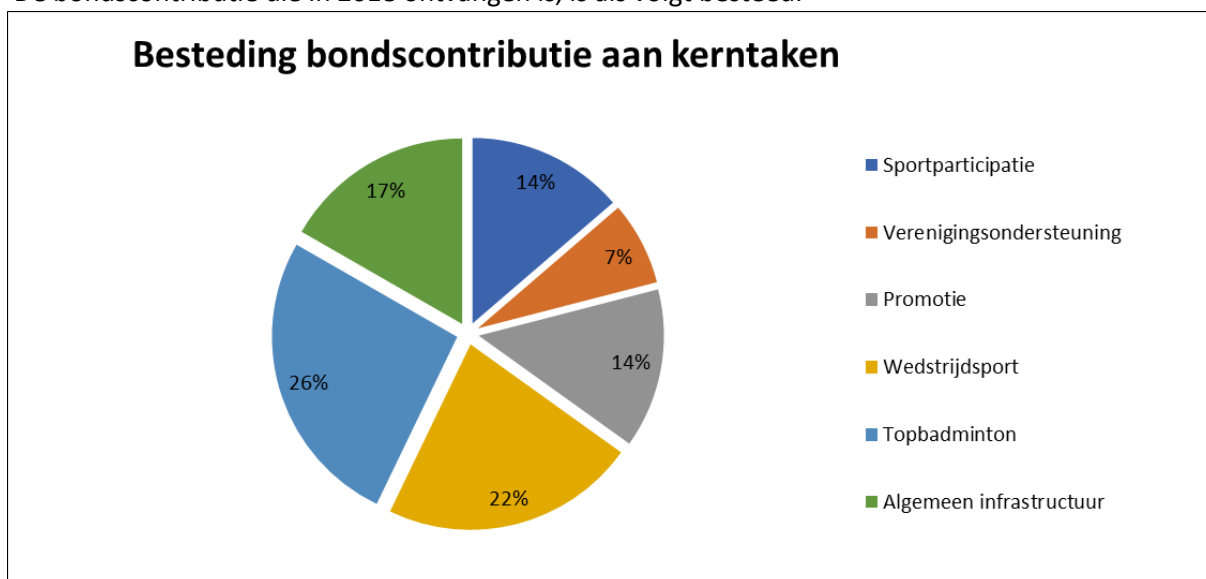
In 2019 heeft er geen onttrekking aan de bestemmingsreserve plaatsgevonden zodat het resultaat voor en na bestemming aan elkaar gelijk is.

Het resultaat 2018 bedraagt een verlies van € 59.960. Het resultaat 2018 is ca. € 55.000 lager uitgekomen dan begroot. De oorzaak van het verschil als volgt samen te vatten:

Recapitulatie	
(bedragen x €1000)	Lasten
Begroot resultaat 2018	-5
Daling contributie	-57
Minder kosten Opleidingen	2
Extra kosten inzet BONDcenter	-12
Extra kosten project AVG	-5
Lagere organisatiekosten	11
Lagere kosten huisvesting	13
Geen kosten uitbreiding spelaanbod	7
Minder kosten Ontmoetingen	18
Minder kosten Promotie	14
Overschrijding Topbadminton*	-38
Overige verschillen (cumulatief)	-9
Prognose resultaat 2018	-60

* Waarvan € 30.000 i.v.m. afronding arbeidsovereenkomst met een bondcoach. Van de overschrijding ad € 38.000 op Topbadminton zal € 24.000 in de begroting van Topbadminton 2019 worden opgevangen en € 14.000 in de begroting van Topbadminton 2020.

De bondscontributie die in 2018 ontvangen is, is als volgt besteed:



Balans en vermogenspositie

ACTIVA	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>	PASSIVA	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
<i>Materiële vaste activa</i>	15.988	5.482	Vrije reserve	301.880	361.840
Vorraden	13.709	14.309	Bestemmingsreserve	50.000	50.000
Vorderingen	97.878	96.288	<i>Totaal Eigen vermogen</i>	<i>351.880</i>	<i>411.840</i>
Liquide middelen	438.783	440.329	Crediteuren	85.067	65.447
<i>Totaal Vlottende Activa</i>	<i>550.370</i>	<i>550.926</i>	Belastingen en pensioenen	- 125	0
Totaal ACTIVA	566.358	556.408	Overlopende passiva	129.536	79.121
			<i>Totaal Vlottende Passiva</i>	<i>214.478</i>	<i>144.568</i>
			Totaal PASSIVA	566.358	556.408

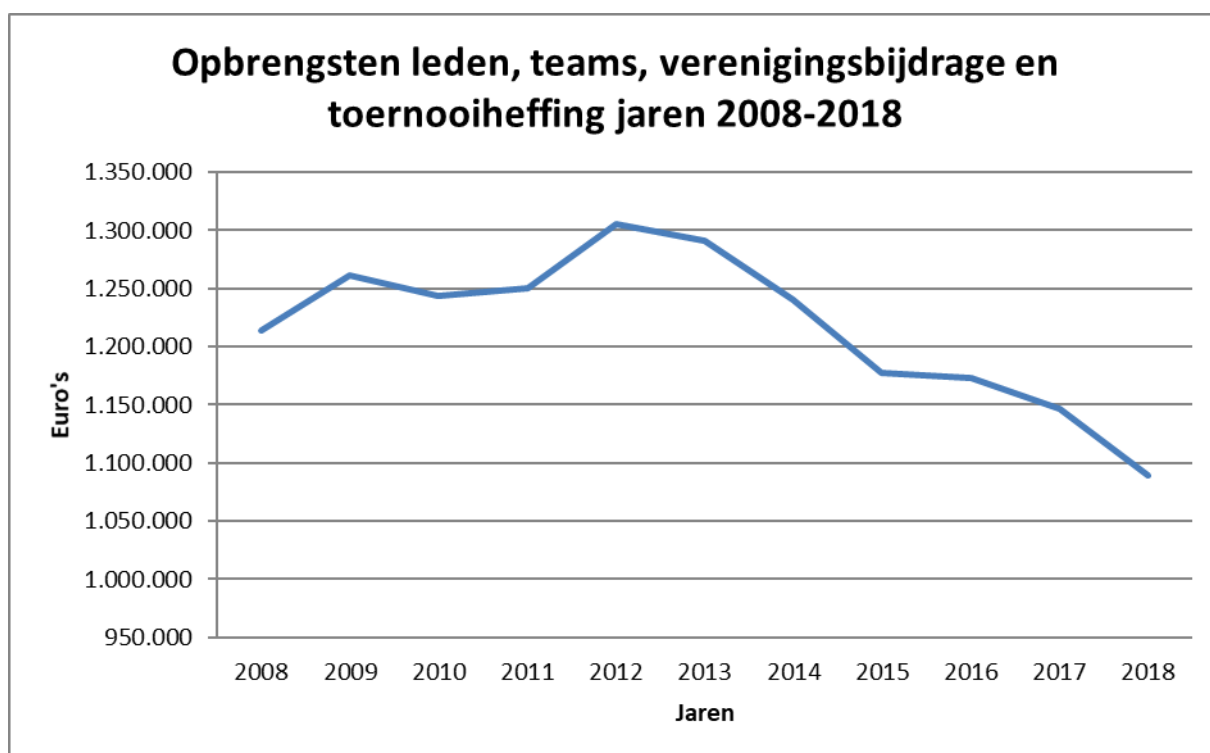
Per medio mei 2019 is een bedrag van € 1.741 inzake debiteuren 2018 nog niet voldaan.

De balans toont de vermogenspositie van Badminton Nederland per 31 december. Het betreft een momentopname. Het weerstandvermogen per 31 december 2018 (vrije vermogen) bedraagt 12,2% van de totale baten in 2018. Voor organisaties zoals badminton Nederland wordt geadviseerd dat het weerstandsvermogen zich tussen minimaal 5% (ca. € 120.000) à 10% (ca. € 240.000) bevindt. Dit is vertaald in het doel dat het vrije vermogen van Badminton Nederland minimaal € 200.000 moet bedragen. Op basis hiervan is het weerstandsvermogen per jaareinde als ruim voldoende te omschrijven.

Trendontwikkelingen

Zoals toegelicht is de vermogenspositie eind 2018 ruim voldoende te noemen. De trendontwikkeling van de afgelopen jaren toont echter aan dat waakzaamheid geboden blijft, vanwege het tot nu nog steeds dalende ledental (zie ook agendapunt 9.2 Begroting 2020). Onderstaande grafiek onderschrijft dit.

In onderstaande grafiek is voor de periode 2008-2018 het verloop van de bondscontributie weergegeven (exclusief eenmalige bijdrage ad € 2 t.b.v. projectfinanciering ACF in 2015).



Zichtbaar is dat vanaf 2012 de opbrengsten uit de bondscontributies dalen conform de daling van het ledental (exclusief de jaarlijkse indexatie conform de geldende Consumenten Prijsindex). Het bestuur heeft er vanaf 2013 voor gekozen om de daling van het ledental niet te vertalen in een verhoging van de contributietarieven.

Bijlage. Samenvatting opbouw resultaat

Totaal Badminton Nederland	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Sportparticipatie	162	56	238	61	199	41	-39	-20
Verenigingsondersteuning	100	52	243	88	133	49	-110	-38
Promotie	121	0	145	1	160	0	15	-1
Wedstrijdsport	517	282	528	238	582	314	53	76
Topbadminton	946	698	982	732	1050	762	68	30
Algemeen	471	219	345	212	404	212	59	0
Algemene Bondscontributie	0	1147	0	1146	0	1089	0	-57
TOTAAL BNL	2316	2453	2482	2477	2527	2467	45	-10
		137		-5		-60		-55

Sportparticipatie	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Opleidingen en bijscholingen	117	30	69	23	56	12	-13	-11
Schoolbadminton	12	0	16	1	17	0	1	-1
Uitbreiding spelaanbod	0	0	7	0	0	0	-7	0
Regionale kampioenschappen	24	22	33	33	30	24	-4	-9
Doorontwikkeling organisatie	0	0	38	1	33	0	-5	-1
LRTT / MRTT / ARTT toernooien	2	4	3	3	5	5	2	2
Begeleiding wf (SWO)	6	0	7	0	6	0	-1	0
Personeel	0		65		53		-12	0
Totaal	162	56	238	61	199	41	-39	-20
		-106		-177		-158		19

Verenigingsondersteuning	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Verenigingsondersteuning	35	0	79	40	36	1	-43	-39
Verzekeringskosten e.d.	5	0	5	0	5	0	0	0
Onderzoeksprogramma	14	0	8	0	5	2	-3	2
Ontmoetingen	41	0	33	0	15	0	-18	0
Veilig Sportklimaat	2	1	0	0	0	0	0	0
NOC*NSF subsidie Breedtesport	0	50	0	48	0	47	0	-1
CRM abonnement en strippenkaart	3	0	4	0	3	0	0	0
Personeel	0		116		68		-47	0
Totaal	100	52	243	88	133	49	-110	-38
		-48		-156		-84		72

Promotie	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Overige kosten communicatie	35	0	2	0	1	0	-1	0
Ontwikkeling communicatie	5	0	5	0	4	0	-1	0
Website	0	0	10	0	10	0	0	0
Promotie/Foto/Videomateriaal	17	0	10	1	9	0	-1	-1
Ondersteuning verenigingen bij promotie	29	0	15	0	12	0	-3	0
Marketing	35	0	20	0	12	0	-8	0
Personeel	0		83		112		29	0
Totaal	121	0	145	1	160	0	15	-1
		-121		-144		-160		-16

Wedstrijdsport	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Wedstrijdsport algemeen	1	0	0	0	2	0	2	0
Algemene kosten/ reiskosten	9	0	2	0	2	0	0	0
Nationale kampioenschappen	60	22	46	25	45	23	0	-1
RK voor RT (alle regio's)	13	0	15	0	12	0	-3	0
Eredivisie en play offs	54	13	38	8	48	15	10	7
Bondscompetitie	61	0	51	0	43	0	-8	0
Regionale competities	15	1	14	0	17	0	3	0
Nationale evenementen	214	159	155	130	212	186	57	56
Overige wedstrijden	35	4	24	14	31	9	7	-5
Nationale selectie Aangepast badminton	31	7	13	0	36	24	23	24
Internationale wedstrijden Veteranen	0	0	3	0	5	2	3	2
EK Parabadminton	8	-6	0	0	0	0	0	0
Overige activiteiten	6	2	7	3	7	4	0	1
Wedstrijdsport focus	10	0	12	0	3	0	-9	0
Algemene opbrengsten wedstrijdaanbod	0	79	0	59	2	50	2	-8
Personeel	0		150		117		-33	0
Totaal	517	282	528	238	582	314	53	76
		-235		-291		-268		23

Topbadminton	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Budget trainingsstages en wedstrijden	184	0	183	0	231	15	49	15
Personele en materiële kosten ('infrastructuur')	762	0	750	0	610	4	-140	4
Budgetneutrale kosten	0	0	0	0	0	0	0	0
Opbrengsten programma	0	698	0	732	0	733	0	1
Budgetneutrale opbrengsten	0	0	0	0	9	10	9	10
Personeel	0		49		200		150	0
Totaal	946	698	982	732	1050	762	68	30
		-248		-250		-288		-38

Algemeen	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Bestuur	59	0	54	0	54	0	0	0
Infrastructuur	370	0	227	0	242	0	16	0
Huisvesting	42	0	46	0	33	0	-13	0
Algemene inkomsten	0	219	0	212	0	212	0	0
Personeel	0		19		76		57	0
Totaal	471	219	345	212	404	212	59	0
		-252		-134		-192		-59

Algemene Bondscontributie	REALISATIE 2017		BEGROTING 2018		REALISATIE 2018		VERSCHIL REALISATIE TOV BEGROTING	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Verenigingen	0	50	0	51	0	49	0	-2
Leden	0	397	0	409	0	385	0	-25
Teams	0	674	0	656	0	632	0	-24
Toernooiheffing	0	26	0	30	0	23	0	-7
Totaal		1147		1146		1089	0	-57
		1147		1146		1089		-57

Jaarrekening Badminton Nederland 2018

Inhoud van het verslag

1. Algemene beschouwingen.....	2
1.1. De vereniging.....	2
1.2. Resultaat 2018.....	2
1.3. Ledenaantallen en contributies.....	6
1.4. Code Goed Sportbestuur.....	7
1.5. Niet uit de balans blijkende verplichtingen.....	7
2. Jaarrekening	8
2.1 Balans per 31 december 2018.....	8
2.2 Staat van baten en lasten	9
2.2.1 Algemene toelichting bij de staat van baten en lasten	10
2.3 Toelichting behorende bij de jaarrekening 2018	11
2.3.1 Algemeen.....	11
2.3.2 Toelichting op de balans per 31 december 2018	12
2.3.3 Toelichting op de staat van baten en lasten 2018	17
2.3.4 Overzicht besteding ontvangen subsidies en bijdragen 2018.....	25
3. Overige gegevens.....	26
3.1 Gebeurtenissen na balansdatum	26
3.2 Controleverklaring.....	26
3.3 Bestuursbesluit inzake jaarrekening 2018	29
3.4 Toelichting nadere specificaties	30
4. Bestuursverslag 2018	37

1. Algemene beschouwingen

1.1. De vereniging

Volgens de statuten van de vereniging heeft deze ten doel:

1. Het bevorderen en doen bevorderen van de badminton sport in welke verschijningsvorm dan ook;
2. Alles te doen wat tot het lid 1 genoemde doel bevorderlijk kan zijn, zulks in de ruimste zin des woords.

Het bestuur is over de verslagperiode als volgt samengesteld:

Voorzitter:	Michel Bezuijen (vanaf 3 februari 2018)
Voorzitter a.i.:	Ton Wijers (tot 3 februari 2018)
Secretaris / vicevoorzitter:	Ton Wijers (vanaf 3 februari 2018)
Penningmeester:	Rémon Verbeek
Leden:	Ger Tabeling (tot 3 februari 2018) Bram Reudink Pieter van Soerland (vanaf 3 februari 2018)

De vereniging is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel te Utrecht in het Verenigingsregister onder nummer 40594668. De naam van de vereniging is Nederlandse Badminton Bond. De geregistreerde werknaam luidt Badminton Nederland.

1.2. Resultaat 2018

De staat van baten en lasten sluit met een negatief saldo uit reguliere bedrijfsuitvoering groot	- € 59.960
Naar/uit bestemmingsreserve	<u>€ 0</u>
Resultaat na bestemming	- € 59.960

De begroting 2018 voorzag een saldo van	- € <u>5.049</u>
Verschil tussen staat van baten en lasten en begroting	€ 54.911

Tijdens de ALV van 24 juni 2017 is de begroting 2018 vastgesteld met een begrote winst van € 44.951. Deze begrote winst was bedoeld als 'buffer' indien de dalende trend van het ledental zich onverhoopt in 2018 zou voortzetten, zodat toch nog op een resultaat van € 0 uitgekomen zou kunnen worden. Helaas heeft de dalende trend zich voortgezet.

Op basis van het besluit uit de ALV van 23 juni 2018 zijn voor in totaal € 50.000 aan kosten aan de begroting toegevoegd. Het begrote resultaat komt daarmee op - € 5.049 uit.

Vanuit de opbouw van de tijdens de ALV van 24 juni 2017 vastgestelde begroting 2018 en zoals ook gecommuniceerd tijdens de ALV van 23 juni 2018 heeft het bestuur toestemming van de ALV gekregen om over 2018 een verlies van maximaal € 50.000 te realiseren. Dit verlies zal worden opgevangen vanuit de Algemene Reserve van de bond.

Uiteindelijk is het verlies dus op € 59.960 uitgekomen en daarmee bijna € 10.000 hoger dan het mandaat van -€ 50.000 waar tijdens de ALV toestemming voor is gegeven. Dit wordt op hoofdlijnen veroorzaakt door:

- incidentele extra kosten bij Topbadminton ad ca. € 30.000 als gevolg van de afronding van de arbeidsovereenkomst van een bondscoach en
- ca. € 20.000 lagere uitgaven bij ontmoetingen als onderdeel van verenigings-ondersteuning.

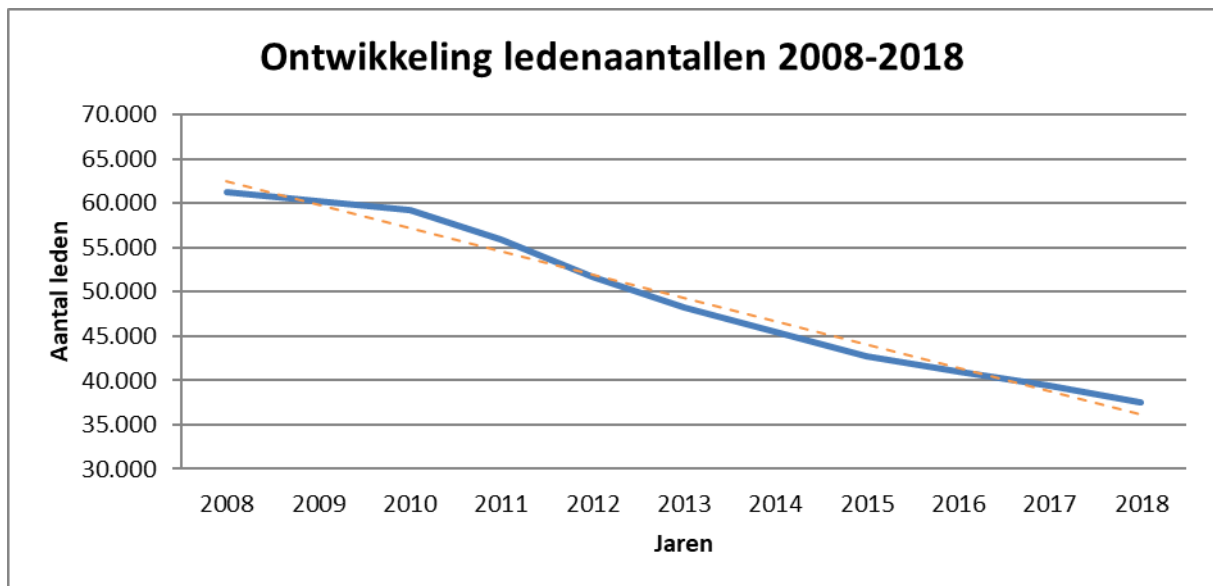
Het bovengenoemde resultaat betreft het resultaat inclusief rente-inkomsten. Zonder rente-inkomsten zou het resultaat - € 60.004 bedragen. De rente-inkomsten over het jaar 2018 bedragen € 44. Dit heeft uiteraard alles te maken met de huidige lage rentestand.

Badminton Nederland heeft in 2018 een negatief resultaat vóór bestemming behaald van - € 59.960. De bestaande bestemmingsreserve van € 50.000 ten behoeve van het Project verdienmodellen / nieuw contributiesysteem heeft in 2018 geen onttrekking gehad. Dit heeft met name z'n oorzaak in het feit dat in 2018 ervoor gekozen is om als gevolg van het nieuwe competitiehuis in 2018 geen pilots op dat vlak op te starten. Het resultaat 2018 van Badminton Nederland na bestemming bedraagt zodoende eveneens - € 59.960.

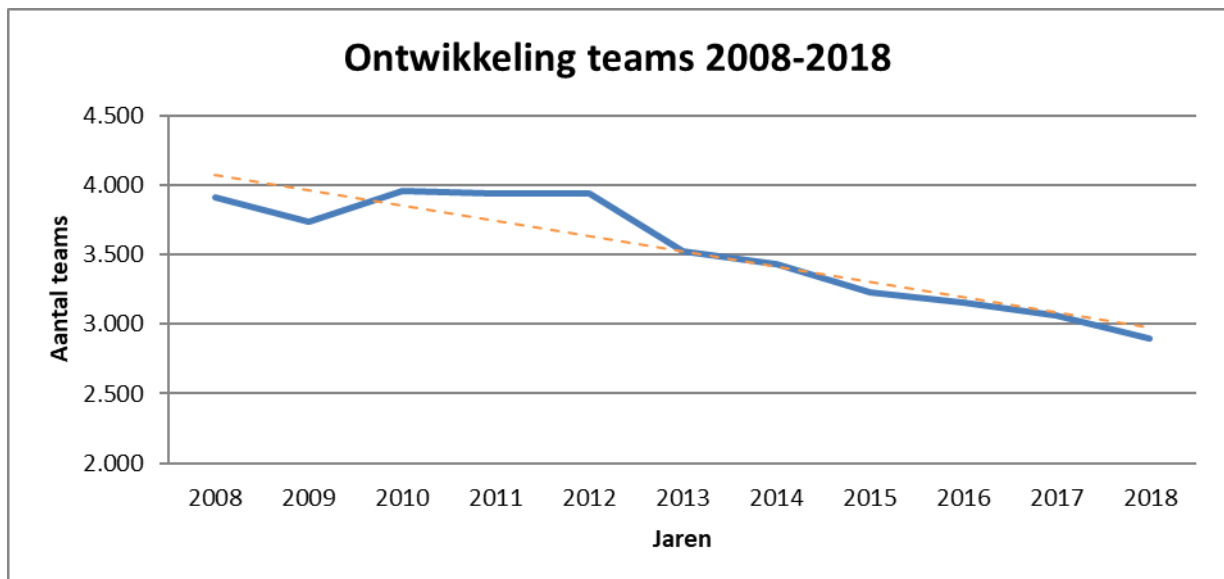
Het resultaat na bestemming over 2018 wordt van de Vrije Reserve afgeboekt. Deze reserve bedraagt eind 2018 € 301.880.

1.2.1 Ontwikkeling leden- en competitieaantallen

De ontwikkeling van de leden- en teamaantallen worden in onderstaande twee grafieken (grafieken 1 en 2) weergegeven. De neerwaartse trend, weergegeven door de gestippelde lijn, in het aantal leden en teams heeft zich helaas ook in 2018 doorgezet. In 2018 bedroeg de daling van het (bruto) ledental 4,6% ten opzichte van 2017.

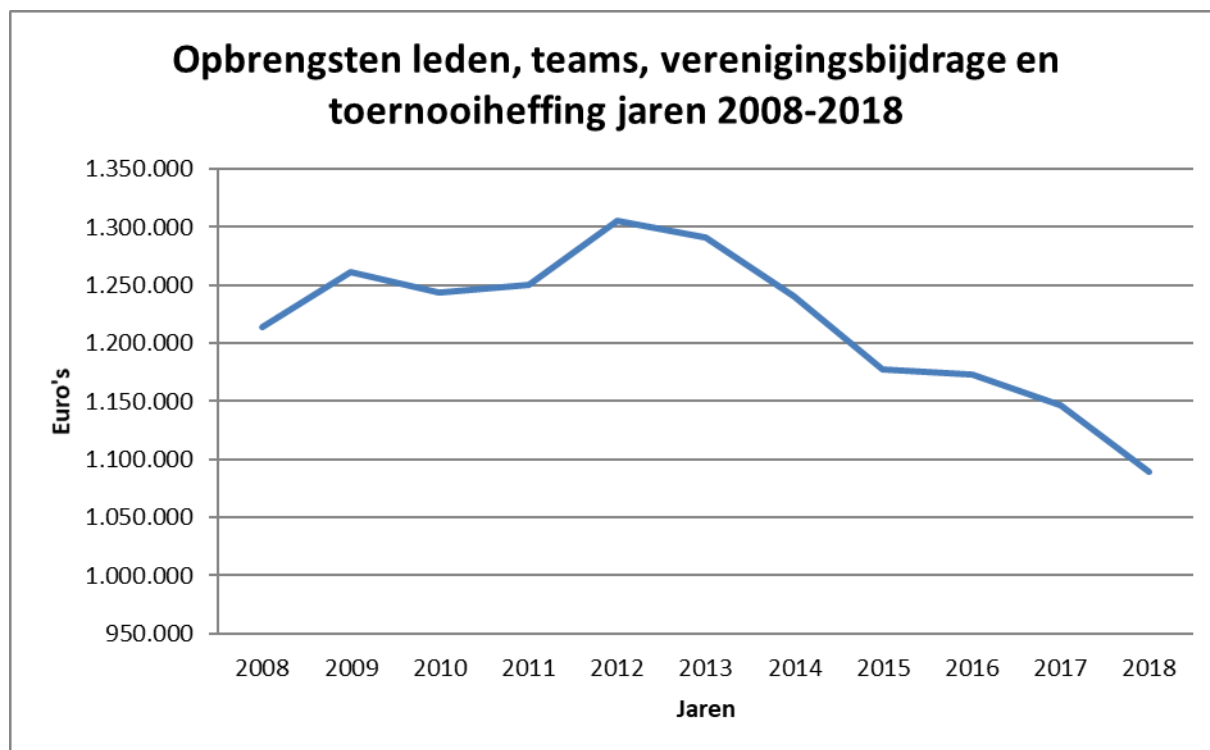


Grafiek 1: Ontwikkeling aantal leden jaren 2008-2018



Grafiek 2: Ontwikkeling aantal teams jaren 2008-2018

In lijn met de dalende leden- en teamaantallen is er in onderstaande grafiek (grafiek 3) een daling terug te zien van de totale opbrengsten op het gebied van leden, teams, verenigingsbijdrage en toernooiheffing in 2018.



Grafiek 3: Realisatie 2008-2018 opbrengsten leden, teams, verenigingsbijdrage en toernooiheffing

1.2.2 Ontwikkelingen Badminton Nederland 2018

In het Bestuursverslag 2018 (hoofdstuk 4) komen de ontwikkelingen van 2018 uitgebreid aan bod. In 2018 is het Eigen Vermogen ruim boven de € 200.000 gebleven, een doelstelling die tijdens de bondsvergadering van 20 april 2013 is vastgesteld.

1.3. Ledenaantallen en contributies

De begroting 2018 was gebaseerd op het aantal betalende leden van 38.978. In verslagjaar 2018 zijn er 36.888 leden gefactureerd. In 2017 bedroeg het aantal gefactureerde leden van Badminton Nederland 38.231 leden. In het jaarverslag wordt per 31 december 2018 een ledental genoemd van 37.544. Het verschil tussen dit ledental en het aantal gefactureerde leden is te verklaren door in december aangemelde leden (deze worden niet gefactureerd).

De contributiesystematiek voor 2018 is goedgekeurd tijdens de Jaarvergadering van 22 juni 2013 waarop tijdens de Bondsvergadering van 1 februari 2014 nog een aanvulling volgde. De contributietarieven voor 2018 zijn vastgesteld tijdens de Jaarvergadering van 24 juni 2017.

De contributiesystematiek en de contributietarieven 2017 bestaan uit de volgende componenten:

- Basiscontributie: € 10,50 per lid.
- Verenigingsbijdrage: € 104,60 per vereniging.
- Teambijdrage voor competities waarvan de hoogte afhankelijk is van het type competitie.

In het voorjaar van 2018 is een voorschot in rekening gebracht van 70% gebaseerd op het aantal teams dat tijdens het seizoen 2017/2018 aan de competities deelnam. In oktober 2018 volgde de afrekening gebaseerd op het werkelijke aantal teams in seizoen 2018/2019.

1.4. Code Goed Sportbestuur

Op 1 maart 2005 heeft de Algemene Vergadering van NOC*NSF een besluit genomen over het voorstel van de commissie Goed Sportbestuur. Het voorstel voorziet in 13 aanbevelingen inzake de besturing van een sportorganisatie op het terrein van bestuur, beleid, structuur en financiën. Het advies van de commissie is aandacht te besteden aan de aanbevelingen onder de noemer 'Pas toe of leg uit!'.

NOC*NSF heeft in vervolg hierop subsidie-eisen en minimale kwaliteitseisen gesteld voor het ontvangen van Lottogelden. De subsidie-eisen gelden met ingang van 2009 terwijl de minimale kwaliteitseisen met ingang van 2011 van kracht zijn. Ook in 2018 voldoet Badminton Nederland aan deze kwaliteitseisen.

1.5. Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Huurovereenkomst bondsbureau

Per december 2017 is het bondsbureau verhuisd naar een pand van de Samenwerkende Sportbonden aan Kelvinbaan in Nieuwegein. Badminton Nederland heeft een huurovereenkomst getekend voor de periode van 10 jaar voor een bedrag van € 30.669 per jaar. Dit bedrag is exclusief jaarlijkse huurverhogingen en exclusief diverse diensten op basis van naverrekening. Voor deze diverse diensten (schoonmaakkosten, beveiliging, verzekering etc.) verwacht de bond jaarlijks aanvullend een bedrag van circa € 11.000 te moeten voldoen.

SBT

De SBT verzorgt de organisatie van topbadmintonevenementen in Nederland en in het buitenland. De SBT functioneert in juridische zin als een onafhankelijke organisatie. Begin 2017 is er een (vernieuwd) contract tussen Badminton Nederland en SBT overeengekomen. Gedurende de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2021 zal de facilitaire ondersteuning van diverse evenementen van Badminton Nederland wederom worden uitgevoerd door SBT. Voor deze ondersteuning betaalt Badminton Nederland in 2018 in totaal € 59.526 (exclusief 21% BTW). Vanaf 2018 wordt dit bedrag jaarlijks geïndexeerd.

Badminton World Federation

Met de World Badminton Federation is een contract gesloten voor de periode 2018-2021 op basis waarvan de Yonex Dutch Open als 'grade 6 tournament' wordt gekwalificeerd op de BWF World Tour. Naast verschillende organisatorische verplichtingen, komt hieruit ook een verplichting voort met betrekking tot het prijzengeld. Dit dient in 2018 en 2019 minimaal \$ 75.000 te bedragen, in 2020 minimaal \$ 90.000 en in 2021 minimaal \$ 100.000. Daar tegenover worden uit dit contract ook vergoedingen ontvangen voor marketing- en mediarechten: \$ 25.000 in 2018 en in 2019, \$ 30.000 in 2020 en \$ 35.000 in 2021.

2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2018

(resultaat na bestemming)

ACTIVA		<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
		€	€
A.1	VASTE ACTIVA		
A.1.1.	<u>Materiële vaste activa</u>		
	Hard- en software	1.742	1.085
	Kantoorinrichting	14.246	4.397
		<u>15.988</u>	<u>5.482</u>
A.2	VLOTTENDE ACTIVA		
A.2.1.	<u>Voorraden</u>	13.709	14.309
A.2.2.	<u>Vorderingen</u>		
A.2.2.1	Debiteuren	36.996	43.215
A.2.2.2.	Overige vorderingen	17.897	10.694
A.2.2.3.	Omzetbelasting	-9.369	-3.741
A.2.2.4.	Overlopende activa	52.356	46.120
		<u>97.878</u>	<u>96.288</u>
A.2.3.	<u>Liquide middelen</u>	438.783	440.329
TOTAAL		566.358	556.408
PASSIVA		<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
		€	€
B.1	EIGEN VERMOGEN		
	Vrije reserve	301.880	361.840
	Bestemmingsreserve	50.000	50.000
		<u>351.880</u>	<u>411.840</u>
B.2	KORTLOPENDE SCHULDEN		
B.2.1.	Crediteuren	85.067	65.447
B.2.2.	Belastingen en pensioenen	-125	0
B.2.3.	Overlopende passiva	129.536	79.121
		<u>214.478</u>	<u>144.568</u>
TOTAAL		566.358	556.408

2.2 Staat van baten en lasten

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
Baten	€	€
A.2.3.1 Bondscontributie	1.089.274	1.146.620
A.2.3.2 Competitie en overige bijdragen	13.219	12.296
A.2.3.3 Subsidies en bijdragen	959.174	562.515
A.2.3.4 Sponsorgelden	87.274	103.216
A.2.3.5 Overige opbrengsten	318.512	285.657
Totaal baten	2.467.453	2.110.304
Lasten	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.6 Personeelskosten	888.238	765.140
A.2.3.7 Reis- en verblijf kosten	429.381	352.549
A.2.3.8 Diensten derden	372.843	181.663
A.2.3.9 Afschrijvingen	5.048	4.597
A.2.3.10 Materiële kosten	57.520	53.165
A.2.3.11 Huisvestingskosten	254.707	85.470
A.2.3.12 Organisatiekosten	515.723	522.985
A.2.3.13 Overige kosten	3.998	7.811
Totaal lasten	2.527.458	1.973.380
Exploitatie saldo	-60.005	136.924
Financiële baten en lasten	44	38
Resultaat voor bestemming	-59.960	136.962
Van bestemmingsreserve	0	0
Naar bestemmingsreserve	0	50.000
Resultaat na bestemming	-59.960	86.962

2.2.1 Algemene toelichting bij de staat van baten en lasten

Begroting 2018

In dit hoofdstuk van de jaarrekening wordt de exploitatie van 2018 afgezet tegen de exploitatie van 2017. Voor een vergelijking met de begroting van 2018 wordt verwezen naar hoofdstuk 3.4, waarin de exploitatie 2018 op activiteitsniveau wordt afgezet tegen de exploitatie van 2017 en de begroting 2018.

De begroting zoals weergegeven in hoofdstuk 3.4 is gebaseerd op de door de Jaarvergadering op 24 juni 2017 vastgestelde begroting 2018. Naar aanleiding van de gepresenteerde prognose voor 2018 een voorstel om in 2018 € 50.000 extra uit te geven heeft de ALV op 23 juni 2018 besloten in totaal € 50.000 aan kosten aan de begroting toe te voegen. Die aanpassing is meegenomen in de begroting 2018 in hoofdstuk 3.4.

2.3 Toelichting behorende bij de jaarrekening 2018

2.3.1 Algemeen

Waarderingsgrondslagen voor de balans en resultatenbepaling

De jaarrekening is zover mogelijk opgesteld volgens Richtlijn C1 voor kleine organisaties – zonder – winststreven.

Balans

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, verminderd met de per categorie vastgestelde lineair bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte levensduur, welke per categorie als volgt is bepaald:

Kantoorinventaris	3 tot 5 jaar
Hard- en software	3 jaar
Kantoorinrichting	10 jaar

In het jaar van aanschaf wordt een geheel jaar meegenomen in de afschrijving. Kleine aanschaffingen (minder dan € 1.000,-) worden echter direct afgeboekt ten laste van het resultaat.

De voorraad wordt gewaardeerd tegen de aanschafwaarde, rekening houdend met eventuele incourantheid. De vorderingen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Voor eventuele dubieuze vorderingen wordt een voorziening getroffen ter hoogte van de vordering. De overige activa en passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Staat van baten en lasten

Subsidies en bijdragen zijn berekend op basis van de subsidieregelingen en- beschikkingen van het Nederlands Olympisch Comité*Nederlandse Sportfederatie (NOC*NSF).

De baten en lasten zijn toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben.

De bijdragen in natura van verschillende partners zijn in dit verslagjaar opgenomen en verantwoord als opbrengst onder 'Subsidies en bijdragen' en als kosten onder de rubrieken 'Diensten derden' en 'Huisvestingskosten'. De bijdragen in natura zijn gewaardeerd op marktwaarde. In 2018 gaat het om bijdragen in natura van in totaal € 292.907, die in 2017 nog niet in de staat van baten en lasten waren opgenomen.

2.3.2 Toelichting op de balans per 31 december 2018

A. ACTIVA

A.1 Vaste activa

A.1.1. Materiële vaste activa

Deze post is als volgt opgebouwd:

	Kantoor- inrichting	Hard- en software	Totaal
	€	€	€
Boekwaarde per 01.01.2018	4.396	1.085	5.481
Investerings 2018	13.686	1.869	15.555
Afschrijvingen 2018	-3.836	-1.212	-5.048
Boekwaarde per 31.12.2018	14.246	1.742	15.988
Verkrijgingsprijs per 31.12.2018	19.182	123.764	142.946
Desinvestering 2018	0	0	0
Cumulatieve afschrijvingen	-4.936	-122.022	-126.958
Boekwaarde per 31.12.2018	14.246	1.742	15.988

A.2 Vlottende activa

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
A.2.1. Voorraden	13.709	14.309
Voorraad shuttles	13.709	14.309

De voorraad shuttles wordt sinds 2017 met opzet beperkt gehouden. Afwaardering door veroudering was daardoor in 2018 niet nodig.

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
A.2.2.1. Debiteuren	36.996	43.215
Debiteurensaldo	36.996	43.215

Het debiteurensaldo per einde jaar bedraagt € 36.996. In 2017 is er door bestuur en bureau veel tijd en aandacht besteed aan het terugbrengen van de debiteurenstand. Op de resultaten uit dat jaar is in 2018 doorgebouwd. In 2018 is bij 2 debiteuren gebruik gemaakt van de diensten van een incassobureau.

De voorziening dubieuze debiteuren bedroeg per 1 januari 2018 € 2.179. In 2018 is in totaal voor € 1.298 aan debiteuren afgeschreven. Per 31 december 2018 bedroeg het openstaande debiteurensaldo met een openstand van 6 maanden of langer € 225. Een bedrag dat ruim wordt gedekt door de resterende voorziening dubieuze debiteuren (€ 881). Het is dan ook niet nodig geweest deze voorziening in 2018 op te hogen.

Van het debiteurensaldo staat per medio februari 2019 een bedrag van € 5.177 open.

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
A.2.2.2. Overige vorderingen	17.897	10.694
Nog te ontvangen subsidies NOC*NSF	9.542	0
Waarborgsommen	8.355	8.355
Overige vorderingen	0	2.339

De post overige vorderingen bedraagt € 17.897. Deze bestaat uit de waarborgsom in het kader van de huurovereenkomst voor de Kelvinbaan 48 (€ 8.355). Ook stond er eind 2018 nog een vordering op NOC*NSF open in het kader van een subsidie voor de Youth Olympic Games. Dit bedrag is medio februari 2019 ontvangen.

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
A.2.2.3. Omzet belasting	-9.369	-3.741
Omzetbelasting	-9.369	-3.741

Op basis van de met de Belastingdienst gemaakte afspraken rondom de omzetbelasting van diverse evenementen, was er eind 2018 nog een bedrag aan omzetbelasting verschuldigd.

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
A.2.2.4. Overlopende activa	52.356	46.120
Deze post bestaat uit:		
Vooruitbetaalde lasten	44.394	28.388
Nog te factureren omzet	5.844	17.694
Overige nog te ontvangen bedragen	2.074	0
Diverse nog te ontvangen opbrengsten	44	38

De vooruitbetaalde lasten hebben betrekking op kosten die in 2018 gemaakt zijn maar betrekking hebben op 2019 (o.a. pensioenpremie voor januari, verzekeringskosten, kosten voor een beurs in 2019 en vooruitbetaalde lasten van het topsportprogramma). Met name de laatste twee onderdelen hiervan wijken af ten opzichte van 2017, waardoor de vooruitbetaalde lasten in 2018 hoger zijn.

In 2019 zijn factureren gestuurd in het kader van de toernooiheffing, de toernooibijdrage en de eigen bijdrage voor de kamerhuur op Papendal (allen met betrekking tot 2018) voor in totaal € 5.844.

De overige nog te ontvangen bedragen hebben betrekking op de afrekening van het RJK Noord in 2018, waarvan het eindsaldo in 2019 ontvangen is.

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
A.2.3. Liquide middelen	438.783	440.329
Deze post bestaat uit:		
Saldo betaalrekening Rabobank	9.636	340.116
Saldo spaarrekening Rabobank	351.639	31.600
Saldo dollarrekening Rabobank	77.508	68.613

B. PASSIVA

B.1 Eigen vermogen

	Vrije reserve	Bestemmingsreserve	Eigen vermogen
	€	€	€
Saldo per 1 januari 2018	361.840	50.000	411.840
Af: Onttrekking reserve	-59.960	0	0
Bij: Resultaat 2018	0	0	0
Saldo per 31 december 2018	301.880	50.000	351.880

Het verlies van 2018 van in totaal € 59.960 wordt afgeboekt van de vrije reserve. Er heeft in geen onttrekking plaatsgevonden van de in 2017 gecreëerde bestemmingsreserve voor het Project Verdienmodellen / nieuw contributiesysteem.

B.2 Kortlopende schulden

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
B.2.1. Crediteuren	85.069	65.447
Crediteuren	85.069	65.447

Het bedrag aan crediteuren bestaat voornamelijk uit verplichtingen in de vorm van facturen en declaraties die eind december 2018 zijn ontvangen. Per medio februari 2019 zijn vrijwel alle verplichtingen aan crediteuren uit 2018 voldaan.

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
B.2.2. Belastingen en pensioenen	-125	0
Pensioenpremie	0	0
Loonheffing en sociale lasten	-125	0

Per jaareinde 2018 zijn alle af te dragen loonbelasting en pensioenkosten betaald. Hier komt nog een klein bedrag (€ 125) van terug, als gevolg van een mutatie op de loonstrook van december van één van de medewerkers.

	<u>31-12-2018</u>	<u>31-12-2017</u>
	€	€
B.2.3. Overlopende passiva	129.536	79.121
Overige overlopende passiva	62.200	17.239
Vakantietoeslag juni t/m december lopend jaar	20.554	16.227
Te betalen netto lonen	90	0
Vooruit ontvangen subsidies	0	0
Terug te betalen subsidies NOC*NSF	45.655	45.655
Vooruit gefactureerde bedragen	1.037	0

De overige overlopende passiva bestaan voornamelijk uit nog te betalen kosten accountantscontrole 2018 van € 12.000 en ruim € 7.500 aan door te betalen prijzengeld aan spelers. De afwikkeling in 2019 van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst van een bondscoach bedraagt € 24.242 en is opgenomen onder de Overige overlopende passiva. Daarnaast zijn het andere kosten die in 2019 betaald worden, maar wel verband houden met activiteiten uit verslagjaar 2018.

De terug te betalen subsidies hebben grotendeels betrekking op 2017. Tot op heden heeft de afrekening over deze subsidies vanuit NOC*NSF nog niet plaats gevonden.

De vooruit gefactureerde bedragen hebben betrekking op facturatie voor NK 2019, die al in 2018 is gedaan.

2.3.3 Toelichting op de staat van baten en lasten 2018

A. BATEN

A.2.3.1 Bondscontributie

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.1 Bondscontributie	1.089.274	1.146.620
Contributie van de leden	384.681	396.785
Teambijdragen	632.143	673.550
Verenigingsbijdrage	49.110	49.936
Toernooiheffing	23.340	26.349

In vergelijking met 2017 is de bondscontributie 2018 met € 57.346 gedaald. Dit is het gevolg van:

- Een daling in het (bruto) ledental van 4,6%. Als gevolg hiervan zijn de inkomsten uit contributies van leden met € 12.104 gedaald.
- Een daling in het aantal deelnemende teams aan bonds- en regiocompetities. Als gevolg hiervan zijn de inkomsten uit teambijdragen met € 41.407 gedaald. Het grootste verschil komt voort uit de bondscompetities 5^e-9^e divisie (daling van € 18.704) en de Jeugdcompetitie (daling van € 20.506).
- Een daling van de opbrengsten uit verenigingsbijdrage met € 826.
- Een daling van de opbrengsten uit toernooiheffing met € 3.009.

A.2.3.2 Competitie en overige bijdragen

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.2 Competitie en overige bijdragen	13.219	12.296
Boetes (opbrengsten)	3.331	4.651
Deelnamegeld	9.888	7.645

In 2018 zijn deelnamegelden gegenereerd uit de side events van de Eredivisie (€ 2.000) Yonex Dutch Open (€ 5.009) en het NK (€ 944) en de deelnemersbijdrage aan het EK Veteranen (€ 1.935).

A.2.3.3 Subsidies en bijdragen

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.3 Subsidies en bijdragen	959.174	562.515
Bijdragen bestedingsplan sportagenda NOC*NSF	591.775	518.542
Bijdrage rechtenpakket Team NL	35.000	35.000
Subsidies overige	332.399	8.973

De bijdrage van NOC*NSF is in 2018 als volgt samengesteld (afgezet tegen 2017):

	2018	2017
	€	€
1.1 Algemeen functioneren	253.927	270.311
3.1a Maatwerkfinanciering Topsport	311.000	230.000
3.1b Actiebudget Topsport	22.168	12.000
3.1e Eenmalige investeringen	2.500	-
3.2c Vervoersvoorziening	2.180	-
4.1 Kaderopleidingen	-	4.575
4.2.5 VSK Tuchtrect	-	1.409
Afwikkeling 2016	-	247
Totaal	591.775	518.542

Daarnaast levert NOC*NSF een bijdrage van € 35.000 voor het rechtenpakket dat Badminton Nederland ter beschikking stelt aan Team NL.

De subsidie voor Algemeen Functioneren was in 2018 lager dan in 2017 als gevolg van een lagere Loterij opbrengst en de toetreding van Sportvisserij NL tot NOC*NSF waardoor de opbrengst over meer leden verdeeld moest worden. Op het gebied van topsport heeft NOC*NSF een grotere bijdrage geleverd, voornamelijk als gevolg van de extra middelen die hiervoor vanuit het Ministerie van VWS ter beschikking zijn gesteld. De subsidiemogelijkheden voor Kaderopleidingen en VSK Tuchtrect zijn in 2018 komen te vervallen.

De overige subsidies zijn veel hoger dan in 2017. Dit is voornamelijk het gevolg van het feit dat diverse subsidies in natura zijn gekwantificeerd. Het gaat om een bijdrage in natura van CTO Papendal aan het topsportprogramma (€ 247.886) en bijdragen in natura van de gemeente aan de RTC's (€ 45.021). Ook de éénmalige subsidie voor de Youth Olympic Games (€ 9.542) is in dit bedrag opgenomen.

Ook het restant van de overige subsidies (€ 29.950) is nog flink hoger dan het totaal van 2017. In 2018 is met succes een beroep gedaan op verschillende grants en subsidies, met name voor sporters uit de topsportprogramma's.

A.2.3.4 Sponsorgelden

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.4 Sponsorgelden	87.274	103.216
Dunlop Slazenger	-	22.500
Yonex	34.063	30.000
Gemeente Almere	20.500	20.000
FZ Forza	15.184	5.000
Overig	17.527	25.716

De sponsoring van Dunlop Slazenger ('Carlton') is halverwege 2017 beëindigd. Hiervoor in de plaats is een sponsorcontract met FZ Forza afgesloten. Deze bevatte in 2018 een bijdrage in cash van € 10.000 en een bijdrage in natura (shuttles) van € 5.184. Ook de bijdrage van Yonex is opgebouwd uit cash (€ 18.250) en shuttles (€ 15.813). De sponsoring van de gemeente Almere heeft betrekking op de Yonex Dutch Open en is volledig in cash.

In totaal bestaat de post Overige sponsorgelden uit:

		2018	2017
		€	€
Van de Kolk Hypotheken	Sponsoring	5.579	8.264
Achmea Zorg	Campagne	6.198	4.959
Badminton Business Network	YDO	-	2.600
Mams Coffee	YDO	2.000	1.800
Gemeente Den Bosch	Eredivisie	2.000	-
Sports Exposure	YDO	-	1.250
Overige sponsors		1.750	6.843
Totaal		17.527	25.716

A.2.3.5 Overige opbrengsten

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.5 Overige opbrengsten	318.512	285.657
Eigen Bijdrage spelers Topbadminton	100.311	94.708
Inschrijfgelden	44.421	42.370
Opleidingen	10.919	20.740
Kaartverkoop	28.264	31.398
TV Rechten	20.000	20.000
Overige baten YDO	95.759	69.387
Overige baten EK Parabadminton	-	5.584
Overig	18.838	12.638

Door een toename in de omvang van het topsportprogramma (zowel in aantal spelers als in activiteiten) is ook het totaal van de eigen bijdrage die op dit gebied van de spelers wordt gevraagd toegenomen ten opzichte van 2017.

Zowel in 2017 als in 2018 is er een Sportleider 3 opleiding georganiseerd. In 2017 waren er 16 deelnemers, in 2018 7 deelnemers.

Onder Overige baten YDO zijn voornamelijk de eigen bijdragen van buitenlandse spelers ten behoeve van accommodatie opgenomen. In tegenstelling tot 2017 ontvingen we in 2018 een bedrag van ruim € 22.000 als vergoeding voor marketingrechten vanuit de BWF, hetgeen het verschil tussen beide jaren verklaart.

Voor een overzicht van de totale opbrengsten op evenementniveau verwijzen we naar hoofdstuk 3.4 Toelichting nadere specificaties onder Kerntaak Wedstrijdsport.

B. LASTEN

A.2.3.6 Personeelskosten

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.6 Personeelskosten	888.238	765.140
Salarissen	483.861	411.773
Sociale lasten	73.407	46.440
Pensioenen	46.753	44.448
Inhuren staf Topbadminton	246.068	216.425
Inhuren overig	21.219	25.795
Overige personeelskosten	16.930	20.259

Ultimo 2018 waren 12 medewerkers in dienst. Als gevolg van de toename in financiering voor het topsportprogramma was het mogelijk om de staf in 2018 uit te breiden ten opzichte van 2017. Onder 'inhuren overig' zijn de kosten opgenomen van extern ingehuurde medewerker op het gebied van communicatie.

A.2.3.7 Reis- en verblijfkosten

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.7 Reis-, verblijfkosten	429.381	352.549
Topsportprogramma (incl personeel)	202.766	155.554
Jeugdtopsportprogramma	71.451	59.094
Evenementen	68.355	69.022
Wedstrijdfunctionarissen (begeleiding en int. Uitzending)	12.587	11.046
Aangepast Team NL	16.613	18.153
Bestuur	13.142	15.695
Overige reis-, verblijfkosten	44.467	23.985

Het topsportprogramma is in 2018 uitgebreid, wat ook zijn weerslag heeft gehad op de uitgaven op het gebied van reis- en verblijfkosten. De stijging van de overige reis- en verblijfkosten is het gevolg van een toename in het aantal activiteiten op het gebied van vrijwilligers, verenigingsondersteuning en sportparticipatie (reiskosten, zaalhuur en catering).

A.2.3.8 Diensten derden

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.8 Diensten derden	372.843	181.663
Inhuren docenten	29.860	21.059
Accountants-, advies- en juridische kosten	116.057	91.313
Inhuren diverse diensten	226.926	69.291

In 2018 is ten opzichte van 2017 een hoger bedrag besteed aan de inhuur van docenten. Dit vooral met het oog op de ontwikkeling van de cursus Baantrainer en de opleiding Verenigingstrainer.

Vanwege verschillende procedures waren de juridische kosten in 2018 bijna € 15.000 hoger dan in 2017.

Onder inhuren diverse diensten is in 2018 een bijdrage opgenomen van € 134.812, zijnde de bijdrage in natura van CTO Papendal aan het topsportprogramma (ter beschikking stellen van trainers en medische ondersteuning). In het kader van de projecten Verdienmodel organisatie en Bestuurlijke vernieuwing zijn daarnaast externe specialisten ingehuurd.

A.2.3.9 Afschrijvingen

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.9 Afschrijvingen	5.048	4.597
Hard- en software	1.212	3.498
Kantoorinrichting	3.836	1.099

A.2.3.10 Materiële kosten

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.10 Materiële kosten	57.520	53.165
Shuttles	37.425	38.754
Overige materiële kosten	20.095	14.411

De overige materiele kosten bestaan vooral uit prijzen en bekens voor de verschillende toernooien.

A.2.3.11 Huisvestingskosten

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.11 Huisvestingskosten	254.707	85.470
Huurkosten huisvesting bond	38.022	41.699
Verhuiskosten bondsbureau	399	4.796
Huisvestingskosten accommodaties	215.039	36.875
Overige huisvestingskosten	1.247	2.100

De huisvestingskosten accommodaties zijn in 2018 hoger dan in 2017 omdat in 2018 een bedrag van € 113.074 is opgenomen, zijnde een bijdrage in natura van CTO Papendal aan het topsportprogramma (ter beschikking stellen van accommodatie). Samen met het onder Diensten derden genoemde bedrag van € 134.812 staat dit gelijk aan de subsidie van CTO Papendal van € 247.886.

Ook is onder huisvestingskosten accommodaties een bedrag opgenomen van € 45.021, zijnde de bijdragen in natura van de gemeente aan de RTC's voor de ter beschikking gestelde accommodaties.

De overige huisvestingskosten in 2018 hebben voornamelijk betrekking op huur van een opslagruimte.

A.2.3.12 Organisatiekosten

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.12 Organisatiekosten	515.723	522.985
Kantoormaterialen	4.777	12.960
Bestuurskosten en kosten commissies	17.923	15.893
Software, Hardware en Automatisering	120.699	92.602
Lidmaatschappen	22.181	26.359
Drukwerk, kopieerkosten, portikosten en telefoon	12.461	32.854
Verzekeringen	19.686	23.630
Overige kosten	24.918	16.052
Evenementen	293.078	302.635

De kosten voor Software, Hardware en Automatisering zijn voornamelijk gestegen als gevolg van onderhoud van de website (€ 10.000) en de ontwikkeling van diverse online tools (o.a. web-app gymles, jeugdbadminton.nl).

Als gevolg van de verhuizing zijn diverse verplichtingen op het gebied van drukwerk, kopieerkosten, portikosten en telefoon beëindigd. Om die reden -en vanwege de toenemende digitalisering van de communicatie- zijn de kosten op dit gebied lager dan in 2017.

Onder Evenementen worden alle overige organisatiekosten van de verschillende evenementen van Badminton Nederland verantwoord. Voor een overzicht van de totale kosten op evenementniveau verwijzen we naar hoofdstuk 3.4 Toelichting nadere specificaties onder Hoofdkostendrager Wedstrijdsport.

A.2.3.13 Overige kosten

	Exploitatie 2018	Exploitatie 2017
	€	€
A.2.3.13 Overige kosten	3.998	7.811
Afschrijvingen debiteuren	-	4.352
Bankkosten	2.074	2.680
Koers- en betalingsverschillen	1.924	779

De kosten van in 2018 afgeschreven debiteuren konden worden voldaan uit de hiervoor bedoelde reservering. De koers- en betalingsverschillen hebben vooral te maken met betalingen en ontvangsten in andere valuta, die doorbelast cq. doorbetaald worden aan derden. Dit ziet vooral op deelname aan buitenlandse toernooien en prijzengeld van topsporters.

2.3.4 Overzicht besteding ontvangen subsidies en bijdragen 2018

NOC*NSF Bestedingsplan	Toegekend 2018	Resultaat 2018	Terug te betalen i.v.m. onderbesteding	Beleidsactiviteit
	€	€	€	
Algemeen functioneren	253.927	253.927	0	Algemeen
Maatwerkfinanciering Topsport	311.000	311.000	0	Topbadminton
Actiebudgetten topsport	26.848	26.848	0	Topbadminton
Totaal NOC*NSF	591.775	591.775	0	
Overige subsidies	Toegekend 2018	Resultaat 2018	Terug te betalen i.v.m. onderbesteding	Beleidsactiviteit
	€	€	€	
Bijdrage Team NL	35.000	35.000	0	Wedstrijdsport / Topsport
Bijdrage NOC*NSF aan YOG	9.542	9.542	0	Topsport
Scholarship NOC*NSF	5.903	5.903	0	Topbadminton
Bijdrage Gemeente Den Haag	5.644	5.644	0	Topbadminton
Toelage BWF WJK	4.385	4.385	0	Topbadminton
Bijdrage Yvonne van Gennip Foundation	4.000	4.000	0	Topbadminton
Bijdrage NOC*NSF impuls onderzoek	2.100	2.100		Verenigings- ondersteuning
Bijdrage Gemeente Den Haag	2.000	2.000	0	Wedstrijdsport
Toelage BWF jaarlijkse bijeenkomst	1.162	1.162	0	Algemeen
Overige subsidies	4.756	4.756		
Subsidies in natura	292.907	292.907	0	Wedstrijdsport / Topsport
Totaal overige subsidies	367.399	367.399	0	
Eerdere jaren	Toegekend 2018	Resultaat 2018	Terug te betalen i.v.m. onderbesteding	Beleidsactiviteit
	€	€	€	
Afrekening NOC*NSF overige subsidies 2017	0	0	3.099	Alg / VO
Afrekening NOC*NSF overige subsidies 2016	0	0	2.552	Verenigings- ondersteuning
Reallocatie uit 2016: Organisatie ontwikkeling	0	0	40.004	Sportparticipatie
Totaal	0	0	45.655	
Totaal	959.174	959.174	45.655	

3. Overige gegevens

3.1 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum voorgekomen, die invloed hebben op de feitelijke situatie per balansdatum.

3.2 Controleverklaring



Wilhelminapark 29
Postbus 6222
2001 HE HAARLEM
Telefoon 023 – 531 95 39
Fax 023 – 531 1700
Info@ipa-acon.nl
www.ipa-acon.nl

IPA-ACON ACCOUNTANTS B.V.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van de Vereniging Badminton Nederland

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de jaarrekening 2018 van de Vereniging Badminton Nederland te Nieuwegein gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit rapport opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Vereniging Badminton Nederland op 31 december 2018 en van het resultaat over 2018 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen, hoofdstuk C1 'Kleine organisaties zonder winststreven' (RJK C1) en het Bestedingsplan en Richtlijnen Sportagenda 2017+ (bestedingsjaar 2018).

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 31 december 2018;
- de staat van baten en lasten over 2018 en;
- een toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'. Wij zijn onafhankelijk van Vereniging Badminton Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance opdrachten en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in de jaarrekening opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het de jaarrekening andere informatie die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiele afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiele afwijkingen



bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten van onze beroepsgroep; deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJK C1 en het Bestedingsplan en Richtlijnen Sportagenda 2017+ (bestedingsjaar 2018). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voorzetten, toelichten in de jaarrekening.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiele fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissing die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controle werkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijking op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden.



Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor de financiële verslaggeving, en het evalueren van de redelijkheid van schatting door het bestuur en de toelichting die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichting in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met het bestuur over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Haarlem, 10 mei 2019
Reg.nr.: 103853/215/411/1179
Ipa-Acon Accountants B.V.

Was getekend : mr. drs. J.C. Olij RA

3.3 Bestuursbesluit inzake jaarrekening 2018

Nieuwegein, 16 mei 2019

Het bestuur van Badminton Nederland geeft in haar vergadering d.d. 20 april 2019 haar goedkeuring aan de jaarrekening 2018. Het bestuur stelt voor om het negatieve saldo van - € 59.960 af te boeken van de vrije reserve.

Michel Bezuijen, voorzitter



Rémon Verbeek, penningmeester



Ton Wijers, secretaris



Pieter van Soerland, lid



Bram Reudink, lid



3.4 Toelichting nadere specificaties

Totaaloverzicht

	RESULTAAT 2017		BEGROTING 2018		RESULTAAT 2018	
	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Sportparticipatie						
Sportparticipatie algemeen	-	-	-	-	-	-
Opleidingen en bijscholingen	117.221	29.530	69.000	23.000	56.367	12.052
Schoolbadminton	12.001	-	16.000	1.000	17.143	264
Uitbreiding spelaanbod	-	-	7.000	-	-	-
Regionale kampioenschappen	24.422	22.298	33.300	33.300	29.601	24.074
Doorontwikkeling organisatie	-	-	38.000	1.000	32.567	-
LRTT / MRTT / ARTT toernooien	2.132	4.188	3.000	3.000	4.861	4.803
Begeleiding wf (SWO)	5.761	-	7.000	-	5.552	-
Personeel	-	-	64.902	-	52.694	-
Totaal	161.537	56.016	238.202	61.300	198.785	41.193
Verenigingsondersteuning						
Verenigingsondersteuning algemeen	-	-	-	-	-	-
Ondersteuning bestuurlijk kader	17.571	-	-	-	-	-
Verenigingsondersteuning algemeen	17.841	-	78.650	40.000	35.868	535
Verzekeringskosten e.d.	5.310	-	5.000	-	5.351	-
Onderzoeksprogramma	13.694	-	7.500	-	4.868	2.100
Ontmoetingen	40.575	-	33.000	-	14.924	320
Veilig Sportklimaat	1.761	1.409	-	-	-	-
NOC*NSF subsidie Breedtesport	-	50.274	-	47.507	-	46.976
CRM abonnement en strippenkaart	3.252	-	3.630	-	3.428	-
Personeel	-	-	115.526	-	68.455	-
Totaal	100.003	51.683	243.306	87.507	132.892	49.291
Promotie						
Personele kosten communicatie	34.821	-	2.000	-	795	-
Ontwikkeling communicatie	4.930	-	5.000	-	3.534	-
Website	-	-	10.000	-	10.000	-
Promotie/Foto/Videomateriaal	16.825	-	10.000	1.000	9.074	-
Ondersteuning verenigingen bij promotie (inc. WvhB)	28.589	-	15.000	-	12.028	-
Marketing	35.483	-	20.000	-	12.242	-
Personeel	-	-	83.292	-	112.122	-
Totaal	120.648	-	145.292	1.000	159.795	-
Wedstrijdsport						
Wedstrijdsport algemeen	533	-	-	-	1.914	-
Algemene kosten/ reiskosten	9.104	-	1.500	-	1.863	-
Nationale kampioenschappen	60.049	21.690	45.800	24.500	45.462	23.050
RK voor RT (alle regio's)	13.027	-	15.000	-	11.748	-
Carlton eredivisie en play offs	54.227	12.986	38.000	8.000	47.785	15.363
Carlton bondscompetitie	60.530	-	51.000	-	43.072	-
Regionale competities	14.722	1.421	14.350	-	17.237	-
Nationale evenementen	213.828	159.070	155.000	130.000	212.236	186.461
Overige wedstrijden	35.184	4.080	23.540	13.540	30.903	9.005
Nationale selectie Aangepast badminton	30.528	6.994	12.500	-	35.688	23.823
Internationale wedstrijden Veteranen	480	-	2.500	-	5.297	1.935
Overige activiteiten	6.053	2.168	7.000	3.003	7.188	4.065
EK Parabadminton	8.021	5.584	-	-	-	-
Wedstrijdsport focus	10.431	-	12.000	-	2.906	-
Algemene opbrengsten wedstrijd aanbod	-	78.722	-	58.676	1.749	50.307
Personeel	-	-	150.140	-	116.774	-
Totaal	516.717	281.546	528.330	237.719	581.822	314.009
Topbadminton						
Budget trainingsstages en wedstrijden	183.980	-	182.565	-	231.265	14.957
Personele en materiële kosten ('Infrastructuur')	762.379	-	749.879	-	610.173	4.168
Budgetneutrale kosten'	-	-	-	-	-	-
Opbrengsten programma	-	698.099	-	731.760	-	733.015
Budgetneutrale opbrengsten'	-	-	-	-	8.860	9.542
Personeel	-	-	49.316	-	199.652	-
Totaal	946.359	698.099	981.760	731.760	1.049.950	761.682
Algemeen						
Bestuur	58.896	-	54.000	-	53.657	-
Infrastructuur	370.199	-	226.507	-	242.132	-
Huisvesting	41.637	-	46.000	-	32.814	-
Algemene inkomsten	-	218.994	-	211.788	-	212.004
Personeel	-	-	18.822	-	75.568	-
Totaal	470.733	218.994	345.329	211.788	404.170	212.004
Algemene Bondscontributie						
Verenigingen	-	49.936	-	50.940	-	49.110
Leden	-	396.785	-	409.269	-	384.681
Teams	-	673.550	-	655.884	-	632.143
Toernooiheffing	-	26.349	-	30.000	-	23.340
Totaal	-	1.146.620	-	1.146.094	-	1.089.274
Totaal	2.315.996	2.452.958	2.482.219	2.477.168	2.527.414	2.467.453

Resultaat 136.962 5.050- 59.960-

Kerntaak: Sportparticipatie

	RESULTAAT 2017		BEGROTING 2018				RESULTAAT 2018			
	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten
Sportparticipatie algemeen	-	-	4.327	-	4.327	-	-	-	-	-
Organisatie opleidingen en bijscholingen regulier	32.222	21.556	-	20.000	20.000	20.000	24.685	11.467	36.152	10.863
Academie Sportkader tbv organisatie SL 2 en SL3	5.473	4.575	-	-	-	-	-	-	-	-
Doorontwikkeling opleidingen	20.369	-	10.817	31.500	42.317	3.000	6.170	44.901	51.070	1.189
Organisatie samenwerking opleidingen	17.286	3.399	-	-	-	-	-	-	-	-
Opleidingen focus	41.869	-	17.307	17.500	34.807	-	-	-	-	-
Opleidingen en bijscholingen	117.221	29.530	28.124	69.000	97.124	23.000	30.855	56.367	87.222	12.052
Schoolbadminton	12.001	-	8.654	16.000	24.654	1.000	7.245	17.143	24.388	264
Uitbreiding spelaanbod	-	-	8.654	7.000	15.654	-	-	-	-	-
RSK Noord	-	-	-	3.500	3.500	3.500	-	4.377	4.377	3.452
RJK Noord	2.067	1.008	-	2.500	2.500	2.500	-	100	100	-
RSK Oost	1.094	-	-	1.000	1.000	1.000	-	-	-	-
RJK Oost	1.357	-	-	2.500	2.500	2.500	-	1.081	1.081	912
RSK Centrum	2.741	3.429	-	3.500	3.500	3.500	-	3.905	3.905	3.613
RJK Centrum	1.107	2.432	-	2.300	2.300	2.300	-	2.722	2.722	2.324
RSK NH	2.600	3.762	-	2.000	2.000	2.000	-	2.217	2.217	2.357
RJK NH	962	-	-	2.000	2.000	2.000	-	-	-	-
RSK ZW	256	-	-	500	500	500	-	461	461	-
RJK ZW	273	-	-	500	500	500	-	268	268	-
RSK Brabant	2.874	3.107	-	3.500	3.500	3.500	-	5.236	5.236	3.898
RJK Brabant	2.750	2.367	-	2.500	2.500	2.500	-	2.365	2.365	1.709
RSK Limburg	4.414	4.174	-	3.500	3.500	3.500	-	2.862	2.862	-
RJK Limburg	1.927	2.020	-	3.500	3.500	3.500	-	4.007	4.007	5.810
Regionale kampioenschappen	24.422	22.298	-	33.300	33.300	33.300	-	29.601	29.601	24.074
Bestuurlijk vernieuwing	-	-	4.327	2.000	6.327	-	3.104	4.696	7.800	-
Samenwerking bonden	-	-	-	2.000	2.000	-	4.519	503	5.022	-
Interne communicatie	-	-	4.327	4.000	8.327	-	-	-	-	-
Verdienmodel organisatie	-	-	4.327	25.000	29.327	1.000	6.179	23.800	29.979	-
Parabadminton op verenigingsniveau	-	-	-	5.000	5.000	-	-	3.568	3.568	-
Doorontwikkeling organisatie	-	-	12.980	38.000	50.980	1.000	13.802	32.567	46.368	-
LRTT / MRTT / ARTT toernooien	2.132	4.188	-	3.000	3.000	3.000	-	4.861	4.861	4.803
Begeleiding wf (SWO)	5.761	-	2.163	7.000	9.163	-	792	5.552	6.344	-
Totaal	161.537	56.016	64.902	173.300	238.202	61.300	52.694	146.091	198.785	41.193
Bijdrage vanuit Bondscontributie	105.521-		176.902-				157.592-			

Kerntaak: Verenigingsondersteuning

	RESULTAAT 2017		BEGROTING 2018				RESULTAAT 2018			
	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten
Verenigingsondersteuning algemeen	-	-	2.163	-	2.163	-	3.132	-	3.132	-
Ondersteuning bestuurlijk kader	17.571	-	25.961	-	25.961	-	31.116	-	31.116	-
Amsterdamse Accommodatie Commissie (AAK)	-	-	-	40.000	40.000	40.000	-	-	-	-
Diverse toernooien	984	-	-	1.000	1.000	-	-	864	864	1.455
Kosten Regio Noord (RV, RM en RT)	2.346	-	-	2.650	2.650	-	-	1.049	1.049	-
Kosten Regio Oost (RV, RM en RT)	2.058	-	-	2.500	2.500	-	-	4.056	4.056	-
Kosten Regio Centrum (RV, RM en RT)	963	-	-	1.650	1.650	-	-	261	261	-
Kosten Regio NH (RV, RM en RT)	54	-	-	800	800	-	-	175	175	-
Kosten Regio ZW (RV, RM en RT)	658	-	-	800	800	-	-	1.333	1.333	-
Kosten Regio Brabant (RV, RM en RT)	707	-	-	1.200	1.200	-	-	950	950	-
Kosten Regio Limburg (RV, RM en RT)	3.149	-	-	3.050	3.050	-	-	2.076	2.076	-
Verenigingsondersteuning overige kosten	6.923	-	8.654	-	8.654	-	8.758	5.994	14.751	-
LEA voor verenigingen	-	-	5.192	13.500	18.692	-	7.811	4.538	12.349	-
Vrijwilligersbeleid	-	-	12.980	11.500	24.480	-	6.330	14.574	20.904	920
Verenigingsondersteuning	17.841	-	26.826	78.650	105.476	40.000	22.899	35.868	58.767	535
Verzekeringskosten e.d.	5.310	-	-	5.000	5.000	-	-	5.351	5.351	-
Onderzoeksprogramma	13.694	-	25.961	7.500	33.461	-	3.755	4.868	8.622	2.100
Masterclasses	6.694	-	-	8.000	8.000	-	-	10.081	10.081	320
Locale bijeenkomsten incl event. RV en ontmoetingen	29.005	-	2.163	5.000	7.163	-	3.792	1.749	5.541	-
Congres	-	-	30.288	5.000	35.288	-	-	-	-	-
Flagships	4.876	-	2.163	15.000	17.163	-	2.648	3.094	5.741	-
Ontmoetingen	40.575	-	34.614	33.000	67.614	-	6.440	14.924	21.364	320
Veilig sportklimaat	1.761	1.409	-	-	-	-	1.113	-	1.113	-
NOC*NSF subsidie Breedtesport	-	50.274	-	-	-	47.507	-	-	-	46.976
CRM abonnement en strippenkaart	3.252	-	-	3.630	3.630	-	-	3.428	3.428	-
Totaal	100.003	51.683	115.526	127.780	243.306	87.507	68.455	64.438	132.892	49.291
Bijdrage vanuit algemene bondscontributie		48.320-				155.799-				83.601-

Kerntaak: Promotie

	RESULTAAT 2017		BEGROTING 2018				RESULTAAT 2018			
	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten
Stagiaires	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reiskosten medewerkers	157	-	12.980	2.000	14.980	-	21.219	795	22.013	-
Algemene kosten communicatie	34.821	-	12.980	2.000	14.980	-	21.219	795	22.013	-
Ontwikkeling communicatie	4.930	-	8.654	5.000	13.654	-	24.948	3.534	28.481	-
Website	-	-	-	10.000	10.000	-	-	10.000	10.000	-
Promotie/Foto/Videomateriaal	16.825	-	1.082	10.000	11.082	1.000	-	9.074	9.074	-
Ondersteuning verenigingen bij promotie (inc.	28.589	-	30.288	15.000	45.288	-	30.297	12.028	42.325	-
Marketing	35.483	-	30.288	20.000	50.288	-	35.660	12.242	47.902	-
Totaal	120.648	-	83.292	62.000	145.292	1.000	112.122	47.673	159.795	-

Bijdrage vanuit algemene bondscontributie

120.648-

144.292-

159.795-

Kerntaak: Wedstrijdsport

	RESULTAAT 2017		BEGROTING 2018				RESULTAAT 2018			
	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten
Wedstrijdsport algemeen	533	-	8.654	-	8.654	-	9.056	1.914	10.970	-
Algemene kosten/ reiskosten	9.104	-	-	1.500	1.500	-	-	1.863	1.863	-
Forza NK	48.520	16.100	8.654	35.000	43.654	18.000	9.509	36.920	46.429	17.940
NJK	6.757	5.310	-	8.000	8.000	6.500	-	6.071	6.071	5.110
NVK	2.641	430	865	1.400	2.265	-	-	1.426	1.426	-
NK aangepast Badminton	2.131	150	433	1.400	1.833	-	-	1.044	1.044	-
Nationale kampioenschappen	60.049	21.690	9.952	45.800	55.752	24.500	9.509	45.462	54.971	23.050
RK voor RT (alle regio's)	13.027	-	-	15.000	15.000	-	-	11.748	11.748	-
Eredivisie en play offs	54.227	12.986	21.634	38.000	59.634	8.000	12.962	47.785	60.747	15.363
Bondscompetitie	60.530	-	25.961	51.000	76.961	-	45.380	43.072	88.452	-
Algemene kosten regio's	2.634	-	865	-	865	-	-	815	815	-
Competitie Regio Noord	2.316	228	-	2.600	2.600	-	-	2.697	2.697	-
Competitie Regio Oost	1.132	-	-	2.000	2.000	-	-	2.715	2.715	-
Competitie Regio Centrum	3.866	1.194	-	4.800	4.800	-	-	2.958	2.958	-
Competitie Regio NH	170	-	-	450	450	-	-	1.872	1.872	-
Competitie Regio ZW	1.296	-	-	1.400	1.400	-	-	3.091	3.091	-
Competitie Regio Brabant	775	-	-	1.300	1.300	-	-	1.429	1.429	-
Competitie Regio Limburg	2.533	-	-	1.800	1.800	-	-	1.661	1.661	-
Regionale competities	14.722	1.421	865	14.350	15.215	-	-	17.237	17.237	-
YDO	211.519	158.820	25.961	155.000	180.961	130.000	21.594	212.236	233.830	186.461
YDJ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
YDI/Victor DI	2.309	250	-	-	-	-	-	-	-	-
6 nations U17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nationale evenementen	213.828	159.070	25.961	155.000	180.961	130.000	21.594	212.236	233.830	186.461
vd Kolk Hypotheken Cup	15.292	4.080	6.490	4.740	11.230	4.740	5.160	12.414	17.574	5.840
JM circuit (10 toernooien in 2018-2019)	1.273	-	-	3.800	3.800	3.800	3.962	1.554	5.516	-
JM toernooi (finale plus cup)	5.823	-	433	1.500	1.933	1.500	-	2.625	2.625	-
Master circuit	7.039	-	-	7.500	7.500	3.500	-	6.845	6.845	3.165
NK voor Regio Teams	5.757	-	433	6.000	6.433	-	-	7.465	7.465	-
OLAK Limburg	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overige wedstrijden	35.184	4.080	7.356	23.540	30.896	13.540	9.122	30.903	40.026	9.005
Nationale selectie Aangepast badminton	30.528	6.994	10.817	12.500	23.317	-	1.330	35.688	37.018	23.823
Internationale wedstrijden Veteranen	480	-	-	2.500	2.500	-	-	5.297	5.297	1.935
Shuttletest	511	1.218	-	1.000	1.000	3.003	-	1.231	1.231	3.265
Internationale uitzendingen wf	5.542	950	-	6.000	6.000	-	-	5.957	5.957	800
Kosten classificatie fysiotherapeut	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Overige activiteiten	6.053	2.168	-	7.000	7.000	3.003	-	7.188	7.188	4.065
EK Parabadminton	8.021	5.584	-	-	-	-	-	-	-	-
Competitiehuis	-	-	25.961	2.000	27.961	-	-	606	606	-
Kleinere competities	10.431	-	4.327	5.000	9.327	-	-	-	-	-
Leveringsplicht	-	-	4.327	2.000	6.327	-	-	-	-	-
Doorontwikkeling wedstrijdfunctionarissen	-	-	4.327	3.000	7.327	-	-	2.299	2.299	-
Wedstrijdsport focus	10.431	-	38.941	12.000	50.941	-	-	2.906	2.906	-
Toernooiheffing	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Opbrengsten team-/toernooibijdrage	-	9.631	-	-	-	12.000	-	-	-	4.225
Sponsoring	-	49.091	-	-	-	26.676	7.821	1.749	9.569	26.082
NOS gelden	-	20.000	-	-	-	20.000	-	-	-	20.000
Algemene opbrengsten wedstrijdaanbod	-	78.722	-	-	-	58.676	7.821	1.749	9.569	50.307
Totaal	516.717	281.546	150.140	378.190	528.330	237.719	116.774	465.047	581.822	314.009

Bijdrage vanuit algemene bondscontributie

235.170-

290.611-

267.812-

Kerntaak: Topbadminton

	RESULTAAT 2017		BEGROTING 2018				RESULTAAT 2018			
	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten
Jeugdtoernooien (U15 & U17)	52.192	-	-	40.000	40.000	-	-	46.673	46.673	-
S-1 EK's en WK	18.717	-	-	15.000	15.000	-	-	28.632	28.632	5.085
senioren EK's en WK	29.453	-	-	29.000	29.000	-	-	40.935	40.935	-
Spelersbudgetten	62.305	-	-	72.000	72.000	-	-	86.737	86.737	9.872
trainingskamp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
coaching toernooien	21.312	-	-	26.565	26.565	-	-	28.288	28.288	-
sparring spelers	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Budget trainingsstages en wedstrijden	183.980	-	-	182.565	182.565	-	-	231.265	231.265	14.957
Personele inzet	273.878	-	-	344.160	344.160	-	-	264.664	264.664	-
Loonkosten Topbadminton	106.209	-	49.316	-	49.316	-	199.652	-	199.652	-
Bureaukosten Topbadminton	10.482	-	-	10.000	10.000	-	-	15.732	15.732	-
Shuttles Nationale selecties	16.310	-	-	18.000	18.000	-	-	17.771	17.771	-
Kosten gerelateerd aan accommodatie CTO Papendal	333.260	-	-	333.260	333.260	-	-	247.886	247.886	-
Aanvullende kosten accommodatie CTO Papendal	5.026	-	-	5.000	5.000	-	-	1.658	1.658	-
Kosten shuttles RTC's	1.602	-	-	10.103	10.103	-	-	5.918	5.918	-
Kosten accommodatie RTC's	9.356	-	-	29.356	29.356	-	-	45.270	45.270	-
Overige kosten	6.256	-	-	-	-	-	-	11.275	11.275	4.168
Personele en materiële kosten ('infrastructuur')	762.379	-	49.316	749.879	799.195	-	199.652	610.173	809.825	4.168
Kosten en opbrengsten 'huisvesting spelers'	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Budgetneutrale kosten en opbrengsten	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inkomsten uit contributie (JV-besluit : 25% contributie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Extra toevoeging uit contributie gedurende beleidsperiode	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sponsorgelden	-	14.750	-	-	-	17.500	-	-	-	17.500
Overige opbrengsten	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.747
Overige opbrengsten Scholen en Academies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eigen bijdrage spelers aan Topbadmintonprogramma (incl spa)	-	18.551	-	-	-	30.000	-	-	-	32.579
Eigen bijdrage spelers scholen/academies	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eigen bijdrage jeugdspelers toernooien	-	21.996	-	-	-	15.000	-	-	-	14.872
Eigen bijdrage spelers RTC's	-	54.542	-	-	-	66.000	-	-	-	56.766
Bijdrage CTO Papendal	-	333.260	-	-	-	333.260	-	-	-	247.886
Subsidie NOC*NSF/maatwerk	-	240.000	-	-	-	240.000	-	-	-	311.000
Subsidie overige	-	15.000	-	-	-	30.000	-	-	-	50.665
Opbrengsten programma	-	698.099	-	-	-	731.760	-	-	-	733.015
YOG Buenos Aires	-	-	-	-	-	-	-	8.860	8.860	9.542
Budgetneutrale opbrengsten	-	-	-	-	-	-	-	8.860	8.860	9.542
Totaal	946.359	698.099	49.316	932.444	981.760	731.760	199.652	850.298	1.049.950	761.682
Bijdrage vanuit algemene bondscontributie		248.260-				250.000-				288.268-

Algemeen / Infrastructuur

	RESULTAAT 2017		BEGROTING 2018				RESULTAAT 2018			
	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten	Loonkosten	Overig	Lasten	Baten
Vergaderkosten bondsvergadering	8.006	-	-	11.000	11.000	-	10.019	11.273	21.292	-
Bestuurskosten	50.890	-	-	43.000	43.000	-	16.594	42.384	58.978	-
Bestuur	58.896	-	-	54.000	54.000	-	26.613	53.657	80.269	-
Loonkosten Algemeen	118.885	-	18.822	-	18.822	-	37.153	-	37.153	-
LEA voor verenigingen	25.871	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vrijwilligersbeleid	5.329	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scholing personeel	2.826	-	-	9.000	9.000	-	-	8.275	8.275	-
Privacy	-	-	-	-	-	-	3.717	5.324	9.041	-
Loonkosten Financien	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ledenservice incl PR en communicatie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Reiskosten algemeen	5.930	-	-	3.000	3.000	-	-	3.481	3.481	-
Organisatiekosten excl bestuur	133.518	-	-	118.400	118.400	-	1.991	107.647	109.638	-
Uitbesteding Financiën	68.607	-	-	68.607	68.607	-	4.604	80.223	84.827	-
Diensten derden	4.115	-	-	17.500	17.500	-	-	32.133	32.133	-
Afschrijvingen	4.597	-	-	10.000	10.000	-	-	5.048	5.048	-
Overige algemene kosten	520	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infrastructuur	370.199	-	18.822	226.507	245.329	-	47.464	242.132	289.596	-
Huisvesting bondsbureau	36.841	-	-	46.000	46.000	-	1.491	32.006	33.497	-
Verhuizing bondsbureau	4.796	-	-	-	-	-	-	807	807	-
Huisvesting	41.637	-	-	46.000	46.000	-	1.491	32.814	34.304	-
Opbrengsten Leden en Verenigingen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Opbrengsten teambijdragen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eenmalige bijdrage tbv KTD	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Subsidie NOC*NSF	-	220.037	-	-	-	209.288	-	-	-	206.951
Algemene inkomsten	-	1.043	-	-	-	2.500	-	-	-	5.053
Algemene inkomsten	-	218.994	-	-	-	211.788	-	-	-	212.004
Totaal	470.733	218.994	18.822	326.507	345.329	211.788	75.568	328.602	479.737	212.004
Bijdrage vanuit algemene bondscontributie		251.739-	133.541-				267.734-			

4. Bestuursverslag 2018

Samenvatting

In dit bestuursverslag blikken we terug op de belangrijkste financiële ontwikkelingen van 2018 in relatie tot de vastgestelde begroting over 2018. De begroting 2018 ging uit van een negatief resultaat van - € 5.049.

Vanuit de opbouw van de tijdens de ALV van 24 juni 2017 vastgestelde begroting 2018 en zoals ook gecommuniceerd tijdens de ALV van 23 juni 2018 heeft het bestuur toestemming van de ALV gekregen om over 2018 een verlies van maximaal € 50.000 te realiseren. Dit verlies zal worden opgevangen vanuit de Algemene Reserve van de bond.

Uiteindelijk is het verlies op € 59.960 uitgekomen. Dit is op hoofdlijnen enerzijds veroorzaakt door incidentele kosten bij Topbadminton ad € 30.000 als gevolg van de afronding van een arbeidsovereenkomst van een bondcoach en anderzijds door lagere uitgaven in het kader van Ontmoetingen met verenigingen.

Het resultaat 2018 bedraagt een verlies van € 59.960. Het resultaat 2018 is ca. € 55.000 lager uitgekomen dan begroot. De oorzaak van het verschil als volgt samen te vatten:

- Lagere opbrengst contributie ad € 57.000
- Overschrijding topsportprogramma ad € 38.000*, waarvan € 30.000 i.v.m. afronding arbeidsovereenkomst met een bondcoach
- Extra kosten inzet diensten van derden ad € 26.000
- Lagere organisatiekosten ad € 11.000
- Lagere kosten huisvesting ad € 13.000
- Lagere kosten Flagships ad € 12.000
- Lagere kosten promotie ad € 14.000
- Lagere kosten uitbreiding spelaanbod ad € 7.000
- Lagere kosten ontmoetingen ad € 6.000
- Diverse overige (per saldo) lagere kosten ad € 3.000

* Van deze overschrijding zal € 24.000 in de begroting van Topbadminton 2019 worden opgevangen en € 14.000 in de begroting van Topbadminton 2020.

Een combinatie van factoren lag ten grondslag aan het feit dat een aantal kosten lager uitkwam dan begroot:

- Het goedkoper kunnen uitvoeren van geplande activiteiten dan begroot;
- Minder afname en/of interesse vanuit verenigingen voor bepaalde diensten en producten dan van te voren ingeschat;
- Het niet doorgaan van activiteiten (uitbreiding spelaanbod) of het feit dat bepaalde kosten in 2019 gerealiseerd gaan worden (promotie).

Het ledental is ook in 2018 weer verder gedaald. Het blijft de hoogste prioriteit van het bestuur om hierin een kentering aan te gaan brengen. Hieronder volgt een nadere toelichting per kerntaak/begrotingspijler zoals in hoofdstuk 3.4 opgenomen.

Sportparticipatie

In 2018 is een opleiding Sportleider 3 uitgevoerd. Ook zijn er ontwikkelingskosten voor de opleiding Verenigingstrainer, de cursus Baantrainer en het platform mijnbadmintontrainer.nl gemaakt. De opleiding Verenigingstrainer zal voor het eerst in 2019 worden gegeven, waardoor kosten en inkomsten in 2018 lager waren dan begroot.

De activiteit 'Uitbreiding spelaanbod' heeft niet plaats gevonden in 2018.

De organisatie van vrijwel RSK's en RJK's is licht verliesgevend geweest. Onderaan de streep levert dat een lager saldo op dan begroot. De activiteiten laten gezamenlijk een verlies van € 5.527 ten opzichte van een kostenneutrale begroting zien.

De kosten voor doorontwikkeling van de organisatie pakken wat lager uit (bijna € 5.500), omdat onderdelen van deze activiteit tegen minder kosten zijn uitgevoerd dan begroot.

Verenigingsondersteuning

De kosten en opbrengsten voor de Amsterdamse Accommodatie Commissie (AAK) worden sinds 2017 niet meer in de winst- & verliesrekening opgenomen. Dit heeft geen effect op het resultaat. Voor LEA voor verenigingen zijn de kosten flink lager dan begroot, omdat slechts 50% van het begrote aantal verenigingen van deze dienst gebruik heeft gemaakt

Op het gebied van Flagships zijn de kosten in 2018 flink lager dan begroot (€ 3.094 gerealiseerd ten opzichte van € 15.000 begroot). Van de bestaande regeling voor verenigingen om een bijdrage aan te vragen is slechts sporadisch gebruik gemaakt. Ook de kosten voor het Congres zijn niet gemaakt, omdat hieraan tijdens de Yonex Dutch Open op een andere manier invulling is gegeven.

Promotie

De kosten -met name op het gebied van Marketing- zijn lager dan begroot. Een aanzienlijk project op dit gebied (outdoor Badminton) is weliswaar in 2018 uitgedacht en uitgewerkt, maar de begrote kosten worden pas in 2019 gemaakt.

Wedstrijdsport

In 2018 zijn de reguliere evenementen van Badminton Nederland opnieuw georganiseerd. Op financieel gebied was dit met wisselend succes. De NK's, de Yonex Dutch Open en de regionale competities zijn vrijwel conform begroting gerealiseerd. De Eredivisie (finale) en de vd Kolk Hypotheken Cup laten een negatief resultaat zien ten opzichte van de begroting van respectievelijk (€ 2.422 en € 6.574). Dat heeft er mee te maken dat er bepaalde kosten naar voren zijn gehaald voor wat betreft de Eredivisie. Budget dat oorspronkelijk bedoeld was voor de finale in 2019 is nu gebruikt voor de kick off in 2018. De sponsorinkomsten voor de vd Kolk Hypotheken Cup zijn reeds in 2017 genomen, waardoor de realisatie in 2018 lager uitvalt.

Voor de Nationale Selectie Aangepast Badminton zijn er vanuit NOC*NSF extra middelen beschikbaar gekomen, waardoor er ook meer kosten gemaakt konden worden. Per saldo is de realisatie vrijwel gelijk aan de begroting.

Op het gebied van de activiteiten 'Kleinere competities' en 'Leveringsplicht' zijn er in 2018 geen kosten gemaakt. De inkomsten uit toernooiheffing waren in 2018 flink lager dan begroot en lager dan de realisatie in 2017.

Topsport

In nauwe afstemming met NOC*NSF is in 2017 het topsportprogramma gericht op de Olympische Spelen van 2020 en het talentprogramma gericht op de Olympische Spelen van 2024 van start gegaan. Beide selecties draaien hun programma op Papendal en daarnaast zijn er sporters actief op de Regionale Trainings Centra (RTC's) in Almere, Den Haag, Deurne en Arnhem.

Voor wat betreft Topbadminton was een bijdrage van € 250.000 vanuit de algemene bondscontributie begroot. Op die basis zijn gedurende het jaar kosten gemaakt en op die bottom line is er gedurende het jaar gestuurd. Eind 2018 liep het topsportprogramma tegen een aantal onverwachte financiële tegenvallers aan van in totaal ca. € 38.000, waardoor er uiteindelijk toch een overschrijding van dit budget heeft plaats gevonden. Deze tegenvallers hadden voornamelijk betrekking op niet voorziene kosten met betrekking tot het vertrek van één van de bondscoaches. Zoals eerder toegelicht wordt deze overschrijding in de begroting topbadminton in 2019 (€ 24.000) en 2020 (€ 14.000) gecompenseerd.

Algemeen

In het kader van de AVG wetgeving zijn in 2018 onvoorziene kosten gemaakt van ruim € 5.000. De organisatiekosten zijn ruim € 10.000 lager dan begroot en de kosten voor huisvesting bijna € 14.000. Er zijn vooral kosten bespaard op de huur van de nieuwe kantoorlocatie van Badminton Nederland en de bijbehorende servicekosten.

Meer geld dan begroot is uitgegeven aan de uitbesteding van de financiën en de diensten van derden, dat laatste als gevolg van verschillende juridische procedures die in 2018 gevoerd zijn.

Bondscontributie

Het teruglopende ledental is de reden dat de bondscontributie uit leden achterblijft bij de begroting. Er was begroot op basis van 38.978 betalende leden. Uiteindelijk zijn er in 2018 36.888 leden gefactureerd. Ook het aantal inschrijvingen voor bondscompetities (divisie 5 t/m 9) en jeugdcompetities was flink lager dan begroot.

Loonkosten

De loonkosten zijn in de begroting en de realisatie opgenomen in aparte kolommen. Uiteindelijk worden de loonkosten op basis van een urenregistratie toegerekend aan de verschillende activiteiten. Loonkosten die niet toe te wijzen zijn, zijn opgenomen onder Loonkosten Algemeen.

In totaal zijn er € 28.287 (excl. Topbadminton) minder loonkosten gemaakt dan begroot (€ 432.681 ten opzichte van € 404.394).

Agendapunt 6.2 Verslag bespreking Financieel Jaarverslag 2018

De accountant licht het verslag toe en geeft aan zeer tevreden te zijn: het resultaat is weliswaar negatief, maar de administratie zit solide in elkaar. Zijn verklaring is goedkeurend. Tijdens de controle is tevens gelet op de continuïteit van Badminton Nederland. Ondanks het feit dat het ledental daalt, heeft de bond nog ruim voldoende weerstandsvermogen. De continuïteit is daarmee geborgd. De ontvangen subsidies van met name NOC*NSF zijn op een correcte manier in de jaarrekening verwerkt en verantwoord. Er zijn in 2018 verschillende bijdragen in natura opgenomen, die eerder niet in de jaarrekening waren verwerkt. De accountant stelt vast dat deze kosten op een correcte manier gewaardeerd en verwerkt zijn. De interim-controle is ook naar tevredenheid uitgevoerd, de planning is gehaald en alle medewerking is verkregen tijdens de werkzaamheden.

Agendapunt 6.3 Advies Financiële Commissie

De Financiële Commissie (FC) heeft de concept jaarrekening 2018 op 23 maart 2019 van Badminton Nederland ontvangen. Op 4 april 2019 heeft de FC het concept besproken met de vertegenwoordiging van Badminton Nederland (Penningmeester Bondsbestuur, Voorzitter Bondsbestuur en Algemeen Manager), Administrateur Bondcenter en de Accountant van IPA-ACON accountants. De FC heeft een positief advies gegeven voor de jaarrekening 2018.

De FC is van mening dat de Balans een voldoende juiste weergave van de vermogenspositie van Badminton Nederland weergeeft.

In de besprekingen betreffende het jaarverslag zijn diverse punten aan de orde geweest. De FC was in tegenstelling tot het verslagjaar 2017 meteen tevreden met het concept en zag dat haar aanbevelingen van vorig jaar waren overgenomen.

De FC is van mening dat de jaarrekening een goed financieel beeld geeft van het gevoerde beleid 2018 en adviseert hierbij de Jaarvergadering om het Bondsbestuur decharge te verlenen voor het boekjaar 2018.

Agendapunt 7 Stand van zaken 2019

- 7.1 Stand van zaken Jaarplan
- 7.2 Stand van zaken prognose financieel resultaat

Korte samenvatting van het agendapunt:

Agendapunt 7.1: in het stuk is de stand van zaken van de uitvoering van het Jaarplan 2019 te lezen. Om een zo volledig en actueel mogelijk beeld te geven van de belangrijkste ontwikkelingen van de laatste periode in het kader van het Jaarplan 2019, zal de stand van zaken Jaarplan in de eerste week van juni gepubliceerd worden.

Agendapunt 7.2: in het stuk is de stand van zaken van de prognose 2019 te lezen. Eind mei is bekend hoeveel teams zullen meedoen aan alle competities die in het najaar starten. Deze informatie is van belang om een adequate prognose voor 2019 op te stellen. Om die reden zal uiterlijk 7 juni de prognose voor 2019 gepubliceerd worden.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

7.1	Geen.
7.2	Geen.

Agendapunt 7.1 Stand van zaken jaarplan

Om een zo volledig en actueel mogelijk beeld te geven van de belangrijkste ontwikkelingen van de laatste periode in het kader van het Jaarplan 2019, zal de stand van zaken jaarplan in de eerste week van juni gepubliceerd worden.

Agendapunt 7.2 Stand van zaken prognose financieel resultaat

Eind mei is bekend hoeveel teams zullen meedoen aan alle competities die in het najaar starten. Deze informatie is van belang om een adequate prognose voor 2019 op te stellen. Om die reden zal uiterlijk 7 juni de prognose voor 2019 gepubliceerd worden.

Agendapunt 8 Beleid Badminton Nederland

Inhoud agendapunt:

- 8.1 Topbadminton
- 8.2 Contributiesystematiek en verdienmodellen
- 8.3 Meerjarenbeleidsplan met Jaarplan 2020
- 8.4 Aanmelden van leden door verenigingen
- 8.5 Bestuurlijke vernieuwing

Korte samenvatting van het agendapunt:

Agendapunt 8.1: een korte uitleg over de topbadmintonvisie en de topbadmintonvisie in een PowerPointpresentatie die tijdens de Jaarvergadering verder toegelicht zal worden.

Agendapunt 8.2: in deze notitie wordt een nieuw contributiesysteem per 1 januari 2020 voorgesteld en lichten wij de achtergrond toe waarom het ons inziens nodig is om de huidige systematiek op korte termijn aan te passen.

Agendapunt 8.3: het Meerjarenbeleidsplan met Jaarplan 2020 ligt voor ter goedkeuring.

Agendapunt 8.4: met de voorliggende notitie zet het bondsbestuur de ambitie neer om in 2020 alle verenigingen te houden aan hun statutaire afspraak met ons en met zichzelf: alle leden aanmelden. De komende periode werken we aan het plan van aanpak dat vanaf de zomer ten uitvoer wordt gebracht.

Agendapunt 8.5: in dit document is beschreven wat de status is van de diverse opdrachten die met de bondsvergadering zijn afgesproken in februari 2019 naar aanleiding van het voorstel Bestuurlijke Vernieuwing.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

8.1	Geen.
8.2	Het voorstel nieuwe contributiesystematiek goedkeuren.
8.3	Het Meerjarenbeleidsplan met Jaarplan 2020 goedkeuren.
8.4	Geen.
8.5	• Het bestuur te dechargeren voor het oppakken adviesrapport Bestuurlijke Kweekvijver. • Voor de overige besluiten zie bij punt 10.1.

Agendapunt 8.1 Topbadminton

Als bijlage vinden jullie ter informatie een PowerPointpresentatie over de topbadmintonvisie. Deze zal op 15 juni a.s. bij de Jaarvergadering toegelicht worden. Hieronder kunnen jullie in het kort de uitleg ervan lezen.

Topbadmintonvisie 2019

De topbadmintonvisie bestaat uit 3 pijlers: strategie, structuur en systeem. Hieronder staat per pijler kort de essentie uitgelegd.

1. Strategie: Top-Down en Bottom-Up

Er is een top-down en een bottom-up aanpak in de strategie.

Top-Down betekent de ontwikkeling van een World Class topbadmintonprogramma dat de potentie heeft om de *zichtbaarheid* en de *relevantie* van badminton in Nederland te doen toenemen, door podiumprestaties te leveren bij topevenementen zoals Europese en Wereldkampioenschappen en Europese en Olympische Spelen. Prestaties bij topevenementen verhogen de media-aandacht voor badminton, iets wat inspiratie geeft voor nieuwe participatie en perspectief biedt voor nieuwe sponsoring bovenop de constante en/of verhoogde investeringen van stakeholders (NOC*NSF/Gemeenten).

Bottom-up betekent het coöperatief en structureel delen van kennis en inspiratie binnen het sporttraject om te zorgen voor de optimale omgeving voor de ontwikkeling van het individuele talent, dit door middel van RTC's om getalenteerde jeugdspelers te trainen en ook om de specifieke technische/tactische/fysieke/mentale kennis (leerlijn) te delen met badmintonscholen, verenigingen en onderwijs.

Er is een duidelijke en eenvoudige leerlijn gecreëerd om te laten zien hoe spelers en trainers doorstromen en terugstromen binnen de sport en welke kennis en competenties iedere fase nodig heeft (Leerlijn en Stroommodellen) om ze zorgen voor hun optimale ontwikkeling.

2. Structuur: RTC Impactzones

De Regionale Trainingscentra (RTC's), nu 4 en 2 in ontwikkeling, hebben een 'impactzone' die badmintonscholen, verenigingen en onderwijs omvat. Lijst RTC's:

- Den Haag
- Almere
- Arnhem
- Eindhoven
- RTC 5
- RTC 6.

De RTC-coaches voeren de volgende taken uit:

- het zorgen voor een optimale wekelijks trainingsprogramma voor talenten in de leeftijd 12-16 jaar;

- het delen van kennis (leerlijn) met de trainers van badmintonscholen en van verenigingen en met de onderwijsleraren om te garanderen dat de kwaliteit van de badmintonervaring voor jeugdspelers optimaal is;
- het lokaal promoten van badminton binnen het RTC-gebied;
- het zorgen voor doorstroom van getalenteerde spelers naar de Nationale Jeugdselecties (NJS).

De ontwikkeling van de functie van RTC/NJS-coach zorgt voor een link tussen het topbadmintonprogramma van Papendal en van de RTC's. Verder is deze functionaris verantwoordelijk voor selectie en coaching bij toernooien van NJS-spelers.

3. Systeem: transparant

Ontwikkeling van een transparant NJS/RTC-informatiebeleid inclusief:

- trainings- en toernooikalenders,
- selectiebeleid en –momenten,
- kosten,
- faciliteiten.

Agendapunt 8.2 Voorstel nieuw contributiesysteem per 1 januari 2020

In deze notitie stellen wij een nieuw contributiesysteem voor per 1 januari 2020 en lichten wij de achtergrond toe waarom het ons inziens nodig is om de huidige systematiek op korte termijn aan te passen. In het kort bestaat het voorstel eruit om de contributie die een vereniging aan BNL betaalt te baseren op de volgende uitgangspunten:

- een hogere lidbijdrage per senior (€ 40,25*) en junior (€ 20,15*);
- afschaffen van de bijdrage voor competitieteams (uitgezonderd voor de ere- en 1^e divisie);
- het afschaffen van de verenigingsbijdrage ad € 104,60;
- het afschaffen van de toernooiheffing ad € 0,75 per onderdeel per deelnemer.

* Deze tarieven betreffen het voorstel voor het jaar 2020, zie ook agendapunt 9.1

Wij realiseren ons dat dit voorstel als 'onverwachts' kan komen. Temeer daar dit deels ook indruist tegen het argument omtrent het op voorhand creëren van draagvlak bij verenigingen die het (toenmalige) bondsbestuur in oktober 2017 hanteerde wat leidde tot de start van het project contributiesystematiek/ nieuwe verdienmodellen. Echter de constatering en ontwikkelingen in de afgelopen maanden veroorzaken een hoge urgentie om snel tot aanpassingen in de huidige contributiesystematiek te komen.

De notitie begint met het toelichten van de ontwikkelingen die in de afgelopen 10 jaren op het gebied van de contributiesystematiek hebben plaatsgevonden en welke conclusies we hieruit kunnen trekken. Daarna wordt de achtergrond uiteengezet van de afwegingen die het bestuur gemaakt heeft om op korte termijn een voorstel voor een aanpassing in de huidige contributiesystematiek te doen. Tevens wordt toegelicht hoe dit voorstel past in de andere ontwikkelingen binnen Badminton Nederland. Tot slot wordt toegelicht hoe we dit voorstel, mits goedgekeurd, willen implementeren.

1. Ontwikkelingen in de contributiesystematiek vanaf 2009

In de afgelopen 10 jaar zijn veel ontwikkelingen geweest binnen Badminton Nederland op het gebied van de contributiesystematiek. In bijlage 1 zijn deze ontwikkelingen vanaf 2009 weergegeven.

Uit de activiteiten die in de laatste 10 jaar zijn uitgevoerd op het gebied van de contributiesystematiek kan het volgende opgemaakt worden:

- Er zijn meerdere aanpassingen in de contributiesystematiek uitgevoerd mede om een invulling te geven aan de veel gehoorde opmerking 'wat doet de bond voor de recreanten / voor de leden'.
- Om de afgesproken diensten en producten te leveren heeft de bondsorganisatie inkomsten nodig. Een substantieel deel van deze inkomsten is afkomstig van verenigingen. De contributiesystematiek is een verdelingsmodel om de benodigde inkomsten over de verenigingen te verdelen. Dit resulteert erin dat bij elke aanpassing in de systematiek ongeveer de helft van de verenigingen minder gaat betalen en

ongeveer de helft meer. De financiële afwegingen bepalen voor een belangrijk deel hoe een deel van de verenigingen aanpassingen in de systematiek ervaart.

- De ontwikkelingen in de contributiesystematiek in de afgelopen 10 jaar jaren hadden mede als insteek om verenigingen ertoe te bewegen alle leden op te geven. Het verlagen van de bijdrage per lid heeft niet geleid tot het aanmelden van meer recreanten. De daling van het ledental als ook de deelname aan competities is de laatste 10 jaar in nagenoeg hetzelfde tempo doorgegaan.
- Het principe van de 'gebruiker betaalt' was een belangrijk argument van de laatste grote wijziging in de contributiesystematiek in 2014. Met dit argument werd de hoogte van de teambijdrage sterk verhoogd en de lidbijdrage verlaagd. In werkelijkheid zijn de kosten van de competitie niet hoog en betreft de contributiesystematiek een verdeelmodel van de totale contributiebijdrage. De beeldvorming ontstond echter bij meerdere verenigingen dat de competitie veel te duur was omdat de werkelijke kosten niet zo hoog zijn. Dit zijn niet de discussies die we met elkaar moeten willen voeren. Discussies moeten gaan over de (kwaliteit van de) producten en diensten die geleverd worden.
- De onderwerpen:
 - het aanmelden van leden (voldoen aan statutaire verplichting, zie ook agendastuk 8.4);
 - de 'waardeperceptie' (hoogte van het bedrag i.r.t. de geleverde producten/dienstverlening) en
 - de contributiesystematiek (verdelingsmodel)zijn inhoudelijk gezien verschillend van aard, echter worden veelal in discussies met elkaar in verband gebracht. In de afgelopen 10 jaar is met aanpassingen in de contributiesystematiek geprobeerd om oplossingen te bieden voor de genoemde onderwerpen. De conclusie is dat dit niet geleid heeft tot het gewenste resultaat.

Met het nieuwe voorstel zullen niet in één keer alle problemen die nu ervaren worden met de huidige contributiesystematiek zijn opgelost. Het vormt wel een belangrijke stap om een aantal belemmeringen in de huidige systematiek weg te nemen en ook om meer eenvoud in de systematiek te brengen.

2. Urgentie doorvoeren aanpassingen in bestaande contributiesystematiek

In het voorjaar 2019 werden we geconfronteerd met meerdere ontwikkelingen of constatering die er toe hebben geleid om een wijziging in de contributiesystematiek per 1 januari 2020 voor te stellen.

1. Sterke landelijke daling van bijna 15% van het aantal junioren

Begin 2019 werd duidelijk dat we op peildatum 1 januari 2019 6,3% in ledental zijn gedaald ten opzichte van vorig jaar. Schrikbarender was de constatering dat daar binnen het aantal junioren met bijna 15% is gedaald. Dit terwijl het jaar daarvoor de daling van het aantal junioren beperkt was geweest. Zie bijlage 2 voor het overzicht van het ledenverloop vanaf 2015.

Deze sterke daling van junioren doet zich in elke regio voor. In een aantal regio's en met name in Noord is het aantal junioren al dermate gedaald dat er nu al geen voldoende massa meer is om een leuke competitie te organiseren. Dit zal leiden tot verdere en structurele ledendaling.

Het bestuur wil met het nieuwe voorstel dan ook een sterk signaal afgeven aan verenigingen en een dringende oproep doen om de contributie voor de junioren te doen verlagen om zodoende de kans te verhogen dat badminton als eerste sport gekozen wordt door jeugd (en ouders). Uiteraard bepalen de verenigingen zelf hoe ze hun bijdrage aan de bond over de leden verdelen. Echter vindt het bestuur dat de verandering die we met dit voorstel willen realiseren alleen volledig succesvol zal zijn als de verenigingen deze verlaging voor jeugd ook doorvoeren in hun contributie.

2. Belemmering ontwikkeling nieuwe competitievormen i.r.t. versterken van de regio's

Op dit moment worden verschillende nieuwe competitievormen bedacht die beter inspelen op de behoeften binnen regio's. Deze competitievormen vinden niet alleen plaats naast maar ook als alternatief voor de bestaande competities. Deze innovatie op het gebied van competitievormen wordt op dit moment sterk belemmerd door het feit dat we de huidige (hoge) teambijdragen ook moeten hanteren bij de nieuwe competitievormen teneinde de begrote inkomsten binnen te halen en scheefgroei in bijdrage per competitie te voorkomen. Deze problematiek is niet nieuw maar treedt de laatste maanden prominenter op de voorgrond doordat de ontwikkeling op het gebied van wedstrijdvormen nu sneller gaat (binnen onze sport maar ook bij andere sporten).

Door deze belemmering weg te nemen zullen de regio-teams beter in staat worden gesteld om snel in te kunnen spelen op lokale behoeften op het gebied van wedstrijd sport.

3. Stand van zaken project contributiesystematiek / verdienmodellen

Vier werkgroepen zijn in 2018 van start gegaan binnen het project:

- verdienmodellen;
- loyalty;
- wedstrijaanbod/nieuwe competitievormen;
- samenwerking met andere aanbieders / grijze leden.

Zoals in de notitie d.d. 9 mei jl. omtrent de stand van zaken project CS/verdienmodellen wordt beschreven hebben de leden van de werkgroepen veel waardevolle activiteiten verricht en dat zal de komende tijd grotendeels ook blijven plaatsvinden. De hoofdreden waarvoor het project was ingericht betrof het invoeren van een nieuwe contributiesystematiek per 1 januari 2021. Begin april 2019 moesten we op basis van de stand van zaken echter de conclusie trekken dat het niet reëel is om te veronderstellen dat een nieuwe systematiek voorgesteld wordt in juni 2020 die zal voldoen aan de doelstellingen van het project. Voor een nadere toelichting verwijzen naar de genoemde notitie. Deze constatering vormde mede de aanleiding voor het bestuur om het initiatief omtrent het voorstellen van een nieuwe contributiesystematiek zelf op te pakken.

3. Voorstel nieuwe contributiesystematiek

Het nieuwe contributiesysteem is per 1 januari 2020 een contributiemodel van verenigingsbijdrage, waarbij de hoogte wordt bepaald door het aantal leden van de vereniging. Dit systeem is simpel om uit te leggen en is eenvoudig in de uitvoering. In 2016 werd een voorstel voorbereid dat gebaseerd was op dit principe. Op dat moment vond het (toenmalig) bestuur het te vroeg om een contributiesystematiek gebaseerd op deze principes te implementeren. Naast de implicaties die het voorstel had op meerdere verenigingen zou dat op dat moment de derde wijziging van de contributiesystematiek zijn in vijf jaar tijd betreffen. Er was op dat moment ook een breed aanwezige behoefte binnen verenigingen aan 'rust' op dit gebied. We zijn nu drie jaar verder en we kunnen vaststellen dat de verwachte voordelen van een laag tarief per lid niet hebben plaatsgevonden. Tezamen met de constatering die in paragraaf 2 toegelicht zijn stelt het bestuur een nieuw contributiesysteem voor dat voor een belangrijk deel gebaseerd is op het voorstel dat in 2016 voorbereid is.

De uitgangspunten die bij het nieuwe systeem gehanteerd worden, zijn:

Uitgangspunt	Toelichting
<i>Eén component</i>	Eenvoudig om uit te leggen en simpel in de uitvoering.
<i>Eén inningsmoment</i>	Er wordt één factuur met voor verenigingsbijdrage gestuurd.
<i>Brede schouders dragen meer lasten</i>	Kleine verenigingen betalen minder dan grote verenigingen.
<i>Solidariteitsprincipe</i>	Als collectief ben je sterker, dan ieder voor zich.
<i>Ieder lid van de vereniging is lid van de bond</i>	Badminton Nederland is er voor alle badmintonners.
<i>Geen extra kosten voor leden</i>	Het aanbod van Badminton Nederland is voor leden ¹ zonder extra kosten toegankelijk.
<i>Differentiatie tussen jeugd- en seniorleden</i>	Verenigingen hanteren in de praktijk een lagere contributie voor jeugd om badmintonners bij de jeugd te stimuleren. Badminton Nederland ondersteunt dit in haar beleid en wil hierbij geen financiële drempel opwerpen.
<i>Kosten beleid bepalen hoogte contributie</i>	De kosten van de activiteiten (waaronder het aanbieden van competitievormen), in het door de Jaarvergadering vastgestelde beleid, bepalen de hoogte van de contributieinkomsten.

Deze uitgangspunten worden gehanteerd bij het vaststellen van de condities en uitvoering van het contributiesysteem.

¹ Leden: in dit stuk worden hiermee zowel verenigingen als individuele leden bedoeld.

Conditie nieuw contributiesysteem

Het aanbod is zonder extra kosten toegankelijk

Het uitgangspunt is dat leden van Badminton Nederland geen aanvullende financiële bijdragen voor activiteiten hoeven te betalen. Voor de ere- en 1^e divisie wordt wel een aanvullende financiële bijdrage gevraagd. Hier is voor gekozen, omdat het activiteiten zijn waarvoor de gebruikers extra waarde krijgen (bijv. Kick off Eredivisie, finale play-offs, inzet wedstrijdfunctionarissen).

Bij de bepaling van het aanbod dat voor leden zonder extra kosten toegankelijk is, is tevens het beleid om deelname aan competitie en opleidingen tot trainer en scheidsrechter te stimuleren als vertrekpunt genomen. Deelname aan die genoemde activiteiten mogen geen extra financiële drempel opwerpen.

Overzicht 1: activiteiten zonder aanvullende financiële bijdrage

Activiteit	Toelichting
Ondersteuning verenigingsbesturen	Regiovergaderingen, clusterbijeenkomsten en verenigingscontactpersoon
Ondersteuning verenigingszaken	Verzekeringen, financiën, ledenservice, fusie, organisatie toernooien, VOG, START, vertrouwenspersoon Ongewenst gedrag, etc.
Ondersteuning t.a.v. sportpromotie	Flyers, leenmaterialen, digitale promotiepakketten verenigingen, festivalspakketten e.d.
Deelname competitie	Deelname alle competities m.u.v. Eredivisie en Eerste Divisie
Deelname toernooien	De toernooibijdrage van Badminton Nederland komt te vervallen.
Deelname NK Regioteams en Regioteamkampioenschappen	Het inschrijfgeld voor deelname hieraan komt te vervallen.
Deelname recreantenteamtoernooien	LRTT, MRTT en ARTT (teambijdrage komt te vervallen)
Ledenadministratiepakket	Pakket voor verenigingen om ledenadministratie bij te houden (LEA voor verenigingen)
Toernooiplanner	Licentie voor verenigingen om Toernooiplanner te gebruiken (Visual Reality)
Deelname opleidingen	Deelname trainersopleiding cursus baantrainer, deelname scheidsrechtersopleiding Scheidsrechter 4.
Yonex Dutch Open	Toegang 1 dag naar keuze gratis voor leden
FZ Forza NK	Toegang 1 dag naar keuze gratis voor leden
Finaledag Eredivisie	Toegang gratis voor leden

Alleen verenigingsbijdrage!

Ten opzichte van het huidige contributiesysteem is er maar één component: verenigingsbijdrage. De verenigingsbijdrage is de contributie die verenigingen betalen aan Badminton Nederland. De hoogte van het bedrag wordt bepaald aan de hand van het aantal leden van een vereniging. De huidige verenigingsbijdrage (vast bedrag), de competitieteambijdrage (uitgezonderd ere- en 1^e divisie), de toernooibijdrage en de toernooiheffing komen te vervallen.

Exclusieve rechten

Naast bovenstaande zijn er nog activiteiten die geen activiteit zijn, maar een regeling waar alleen een individueel lid of lidvereniging recht op heeft, zoals de collectiviteitskorting van Zilverenkruis.

Beperkt aanbod ook toegankelijk voor niet-leden

Een aantal activiteiten zoals deelname aan de cursus baantrainer badminton zal niet exclusief toegankelijk worden voor leden. Niet-leden kunnen er wel aan deelnemen of er gebruik van maken, maar betalen daar dan apart voor. De tarieven worden hier nader voor bepaald.

Enkele activiteiten met aanvullende financiële bijdrage

Voor de volgende activiteiten verwerven de verenigingen en individuele leden met het lidmaatschap het recht van afname en wordt een aanvullende financiële bijdrage gevraagd (met voorgestelde tarieven).

Overzicht 2: activiteiten met aanvullende financiële bijdrage

Activiteit	Tarief
- Deelname Eredivisie	€ 1.620,15- (per team)
- Deelname Eerste Divisie	€ 449,65 (per team)
- Deelname opleiding tot Verenigingstrainer	€ 1.150
- Deelname beoordelingstrajecten/trajecten op maat	o.b.v. offerte
- Deelname aan trainingen RTC's en Nationale selectie.	Topbadminton
- Deelname toernooien (NK's, JM en M, RJK's, RSK's etc.)	Per toernooi
- Jeugdclinics bij evenementen van Badminton Nederland	€ 189 voor 16 spelers € 95 voor 8 spelers

NB: De getoonde tarieven voor deelname aan ere- en 1^e divisie betreffen de voorgestelde tarieven 2020, zie ook agendapunt 9.1

In bijlage 3 zijn de uitvoeringsregels van het nieuwe contributiesysteem uitgewerkt.

Voorstel tarieven Contributiesysteem 2020

Op basis van bovenstaande uitgangspunten, condities en uitvoeringsregels van het voorgestelde nieuwe contributiesysteem (inclusief de voorgestelde 5,0% indexatie, zie agendapunt 9.1) komen de tarieven 2020 uit op:

- seniorlid € 40,25,-
- jeugdlid € 20,15,-

Deze tarieven zijn gebaseerd op een 'budgetneutrale' overgang voor Badminton Nederland van de huidige systematiek naar de voorgestelde systematiek. Samengevat zijn de verschillen tussen de huidige en nieuwe systematiek als volgt:

Overzicht 3. Voorstel contributiesystematiek vanaf 1 januari 2020:

Onderdeel	Huidig	Voorstel
bijdrage seniorlid	€ 11,20	€ 40,25
bijdrage juniorlid	€ 11,20	€ 20,15
teambijdrage eredivisie	€ 1.788,15	€ 1.620,15
teambijdrage 1e divisie	€ 617,65	€ 449,65
teambijdrage 2e t/m 4e divisie	€ 411,85	€ 0,00
teambijdrage 5e t/m 9e divisie	€ 289,35	€ 0,00
teambijdrage Heren / damescompetitie	€ 289,35	€ 0,00
teambijdrage recreanten-hoog	€ 44,60	€ 0,00
teambijdrage recreanten-laag	€ 21,45	€ 0,00
teambijdrage junioren	€ 200,30	€ 0,00
teambijdrage opstap (jeugd)	€ 21,45	€ 0,00
verenigingsbijdrage	€ 111,40	€ 0,00
toernooiheffing per deelnemer/onderdeel	€ 0,75	€ 0,00

De getoonde tarieven 2020 zijn inclusief de voorgestelde 5,0 % indexatie (zie agendapunt 9.1). De tarieven voor de eredivisie en 1^e divisie zijn verlaagd met de optelling van de competitiebijdrage ad EUR 32 per teamlid die in 2014 is doorgevoerd (gemiddeld 5 leden per team).

Consequenties voor verenigingen

Een wijziging in het contributiesysteem heeft verschillende gevolgen voor de verenigingen.

1. De verenigingsbijdrage is niet meer één van de componenten maar dé component van de contributie. De associatie hiermee moet worden bijgesteld naar wat er nu met de verenigingsbijdrage wordt bedoeld.
2. De contributieinkomsten worden in de nieuwe situatie alleen nog geïnd via de verenigingen. De inkomsten die via de badmintonners binnenkwamen, komen te vervallen (deelname competities en toernooien, etc.). Deze financiële bijdrage van individuele badmintonners is nu opgenomen in de verenigingsbijdrage.
3. Met het nieuw contributiesysteem zijn de inkomsten door wedstrijden (competitie en toernooien) komen te vervallen en zijn deze opgenomen in de verenigingsbijdrage. Hiermee maakt Badminton Nederland geen onderscheid tussen wedstrijdspeler en recreant. Het complete aanbod, waaronder wedstrijden, is voor beide typen spelers,

zonder bijbetaling, toegankelijk. Hiermee wil Badminton Nederland het spelen van wedstrijden stimuleren. Dit heeft tot gevolg dat verenigingen die nu in verhouding veel competitieplayers hebben minder gaan betalen en verenigingen die nu in verhouding veel recreanten hebben meer gaan betalen.

4. Er wordt nu wel onderscheid gemaakt tussen jeugdleden en seniorleden. Jeugdleden betalen 50% minder dan seniorleden. Dit betekent dat verenigingen met een hoog aandeel van senioren in hun ledenbestand in verhouding meer zullen gaan betalen dan verenigingen met relatief veel jeugdleden.

Uitwerken gevolgen op verenigingsniveau

De gevolgen van de punten 3 en 4 zijn uitgewerkt op verenigingsniveau. Er is per vereniging een vergelijking gemaakt van de geprognoseerde contributiebijdrage op basis van het huidige contributiesysteem met die op basis van het voorgestelde nieuwe contributiesysteem. Tevens is ook het effect per aangemeld lid per vereniging in kaart gebracht. In bijlage 4 zijn in een overzicht de gevolgen inzichtelijk gemaakt.

Zoals op basis van de inhoudelijke keuzes verwacht was, zullen bij deze wijziging de verenigingen met overwegend veel recreanten en/of veel senioren meer bondscontributie gaan betalen en zullen de verenigingen met veel competitieplayers en/of jeugdplayers minder gaan betalen.

Overgangsregeling

Om verenigingen in staat te stellen om in te spelen op de financiële effecten wordt voor 2020 de volgende overgangsregeling toegepast:

De effecten van het voorstel voor het nieuwe contributiesysteem worden voor 2020 als volgt 'gemaximeerd'.

Op totaal verenigingsniveau zal het negatieve financiële effect gemaximeerd worden op een verschil van EUR 10 per lid tussen het huidige en voorgestelde contributiesysteem. Om dit te financieren zal het positieve effect gemaximeerd worden op een verschil van EUR 8 per lid.

Peildatum aantal leden: 1 januari 2020

Peildatum competitiedeelnamen:

- aantal teams in de voorjaarscompetitie 2019
- aantal teams in de najaarscompetitie 2019/2020.

De overgangsregeling heeft betrekking op de facturatie van contributies in januari, waarbij de peildatum 1 januari wordt gehanteerd. Voor aanmeldingen gedurende het jaar geldt het nieuwe contributietarief.

Voorbeeld 1:

Een vereniging heeft op 1 januari 2020 100 leden (waarvan 20 jeugdleden) en 3 teams in de Bondcompetitie (5^e Divisie).

Op basis van de huidige tarieven betaalt deze vereniging

Contributie vereniging € 106,05

Contributie leden $100 \times € 10,65 = € 1.065$

Deelname competitie $3 \times € 275,55 = € 826,65$

Totaal € 1.997,70

Indexatie 5% = € 99,90

Total € 2.097,60 -> per lid € 20,98

Op basis van de nieuwe tarieven zou de club het volgende betalen:

Jeugdleden $20 \times € 20,15 = € 403$

Senioren $80 \times € 40,25 = € 3.220$

Totaal € 3.623 -> per lid € 36,23

In dit voorbeeld gaat de vereniging er in het nieuwe contributiesysteem per lid meer dan € 10 op achteruit (namelijk € 15,25). De contributiefactuur voor januari 2020 wordt gemaximeerd op $€ 20,98 + € 10 = € 30,98 \times 100 \text{ leden} = € 3.098$.

Voorbeeld 2:

Een vereniging heeft op 1 januari 2020 140 leden (waarvan 70 jeugdleden), 8 teams in de Bondcompetitie (5^e Divisie) en 8 teams in de Jeugdcompetitie.

Op basis van de huidige tarieven betaalt deze vereniging

Contributie vereniging € 106,05

Contributie leden $140 \times € 10,65 = € 1.491$

Deelname competitie $(8 \times € 275,55) + (8 \times € 190,75) = € 3.730,40$

Totaal € 5.327,45

Indexatie 5% = € 266,37

Totaal € 5.593,82 -> per lid € 39,96

Op basis van de nieuwe tarieven zou de club het volgende betalen:

Jeugdleden $70 \times € 20,15 = € 1.410,50$

Senioren $70 \times € 40,25 = € 2.817,50$

Totaal € 4.228 -> per lid € 30,20

In dit voorbeeld gaat de vereniging er in het nieuwe contributiesysteem per lid meer dan € 8 op vooruit (namelijk € 9,76). De contributiefactuur voor januari 2020 wordt bijgesteld naar $€ 39,96 - € 8 = € 31,96 \times 140 \text{ leden} = € 4.474,40$.

4. Draagvlak bij verenigingen

In oktober 2017 is besloten om het project contributiesystematiek/verdienmodellen te starten. Een van de doelen van dit project is om draagvlak bij verenigingen te krijgen voor een nieuwe contributiesystematiek.

Ondanks dat een nieuw verdienmodel nog in volle ontwikkeling is stellen we per 1 januari 2020 een nieuw contributiesystematiek toe. In paragraaf 2 zijn de achterliggende overwegingen toegelicht. Deze keuze stelt mogelijk het onderwerp 'draagvlak bij verenigingen' in een bijzonder daglicht.

Gezien de reacties die de afgelopen 10 jaren op (voorgestelde) wijzigingen in de contributiesystematiek door verenigingen zijn ontvangen, is gebleken dat draagvlak in termen van 'het er mee eens zijn' bij dit onderwerp altijd lastig zal blijven. Belangrijk is dat de organisatie een duidelijke en duurzame keuze maakt en die helder en krachtig uitdraagt. Door het competitieaanbod alsmede andere producten en dienstverlening voor verenigingen vrij en gratis toegankelijk te maken en de verenigingsbijdrage afhankelijk te maken van het aantal leden van de vereniging wordt een duidelijke keuze gemaakt. Een keuze die ook past bij de wijze waarop de meesten competitieklassen 'ten uitvoer wordt gebracht', namelijk voornamelijk door vrijwilligers.

Het draagvlak zal er vooral in gaan zitten om de verenigingen goed in te formeren en te ondersteunen bij de implementatie van de nieuwe systematiek per 1 januari 2020. Om de financiële impact voor 2020 voor een aantal verenigingen niet in één keer te groot te laten zijn zal voor 2020 de toegelichte overgangsregeling van toepassing zijn.

5. Conclusies

Het in de vorige paragrafen beschreven nieuwe contributiesysteem is uitgewerkt op basis van uitgangspunten die aansluiten bij wat de verenigingen de afgelopen jaren kenbaar hebben gemaakt aan Badminton Nederland. Het contributiesysteem voldoet inhoudelijk aan de wensen van de verenigingen.

Positieve aspecten:

- Er kan goed ingespeeld worden op de behoeften op wedstrijdgebied voor zowel competitiespelers (junioren en senioren) als recreanten.
- Dit systeem is administratief eenvoudig: verenigingen (en onze financiële administratie) zullen duidelijke facturen ontvangen, zonder voorschotten en verrekeningen. Dit zal tijd en energie besparen en de onduidelijkheden bij verenigingsbesturen verminderen of wegnemen.
- Financiële belemmeringen voor (junior)leden om deel te nemen aan competitievormen worden sterk verminderd.
- Door het aanbieden van gratis toegang tot meerdere evenementen geven we een extra invulling aan de veel gehoorde vraag: 'wat doet de bond voor ons'.

Risico's

Het bestuur onderkent ook de risico's:

- verenigingen die meer moeten gaan betalen en geen competitie afnemen kunnen zich afmelden waardoor de inkomsten kunnen afnemen;
- er zal weerstand/kritiek ontstaan: recreantverenigingen zullen tegen het voorstel zijn uit financiële overwegingen;
- het project contributiesystematiek/nieuwe verdienmodellen kan als een overbodige actie gezien worden;
- de vraag 'Wat doet de bond voor de leden / recreanten?' zal (weer) nadrukkelijker gesteld worden en in verband worden gebracht met de keuze voor de contributiesystematiek.

Op verenigingsniveau heeft het nieuwe systeem namelijk grote financiële consequenties: een aanzienlijk aantal verenigingen (89) gaat in dit nieuwe systeem gemiddeld per lid (junior en senior tezamen) EUR 10 meer betalen ten opzichte van de huidige systematiek. Dit zijn voornamelijk verenigingen met in verhouding weinig competitie spelers en/of weinig jeugdleden. De kans is reëel dat dit overwegend verenigingen kunnen zijn die op dit moment al een geringe toegevoegde waarde van het lidmaatschap ervaren. Dit voorstel kan binnen deze verenigingen een aanleiding zijn om de discussie te starten om hun bondslidmaatschap op te zeggen. Als bestuur zien we dat het echter noodzakelijk is voor de bond om nu een duidelijke keuze te maken hoe we de dienstverlening en productaanbod willen financieren.

Risicobeheersingmaatregelen

- Er komt in 2020 een overgangsregeling voor verenigingen die er financieel op achteruit gaan.
- Recreantencompetitie en -toernooien worden gratis aangeboden. Hiermee verzachten we de pijn en doen we concreet iets voor recreanten.
- De waarde van het lidmaatschap van Badminton Nederland nog zichtbaarder maken door het bezoeken van een aantal evenementen gratis aan te bieden (zie overzicht 1).
- Deelname aan de Badminton Festivals is voor leden gratis.
- Communicatie is belangrijk om de genoemde weerstand weg te nemen:
 - we maken een promotiefilm om het nieuwe contributiesysteem uit te leggen;
 - we benaderen alle verenigingen die er financieel op achteruit gaan om ze uit te leggen wat de nieuwe situatie is en hoe ze de communicatie binnen de vereniging zouden kunnen vormgeven.

Voorstel aan de jaarvergadering:

- a) goedkeuren van de nieuwe contributiesystematiek zoals beschreven in paragraaf 3 en samengevat in overzicht 3*.
- b) goedkeuren van de overgangsregeling zoals toegelicht in paragraaf 3.

* De tarieven zoals vermeld in overzicht 3 in paragraaf 3 (kolom voorstel) worden formeel pas in agendapunt 9.1 vastgesteld.

Bijlage 1. Ontwikkelingen in de contributiesystematiek vanaf 2009

Jaar	Systematiek	Toelichting
2009 t/m 2011	'bevroren contributiebijdrage' voor een vereniging	In deze periode is de totale verenigingsbijdrage constant gehouden en werd deze niet gemuteerd op basis van het aantal leden. De achterliggende insteek was dat hiermee de verenigingen al hun leden 'gratis' zouden gaan aanmelden. Conclusies in 2011: • de verenigingen hebben niet al hun leden aangemeld; • het ledental is in deze periode blijven dalen in hetzelfde tempo als in de jaren daarvoor.
2012	Elk nieuw lid dat per 1 januari 2012 werd aangemeld betaalde €7,50. Alle 'bestaande leden' bleven de 'oude' hogere tarieven betalen.	Deze systematiek had als ook achtergrond dat nieuwe leden aangemeld zouden worden. Het idee was dat de ontstane contributiedaling opgevangen zou kunnen worden door een hoger aantal leden. Conclusie begin 2013: • het ledental bleef dalen; • er ontstond hierdoor een steeds groter wordende daling van de contributie-inkomsten; • een aanpassing van de contributiesystematiek was noodzakelijk om de continuïteit van de inkomsten voor de bond te waarborgen.
2014	Een laag basisbedrag per lid (€ 10) en een hoge bijdrage voor competitieteams.	Doel van het deze contributiesystematiek is een rechtvaardig model te ontwikkelen voor leden, wat inhoudt dat een lid bijdraagt in verhouding tot zijn of haar gebruik van producten en diensten van Badminton Nederland. Een positief bijeffect kan zijn dat hiermee, met name in het recreantenbadminton, nieuwe leden worden geworven, omdat het instaptarief wordt verlaagd. Het voorstel in de JV van juni 2013 bestond uit een aanvullende bijdrage voor competitiepelers (€ 32 voor senioren en € 22 voor junioren) boven op het basisbedrag van € 10 en daarnaast het constant houden van de toenmalige teambijdragen. Tijdens deze JV is besloten om deze aanvullende bijdrage voor competitiepelers op tellen bij de teambijdrage voor de senioren- en juniorencompetities.

Jaar	Systematiek	Toelichting
2014	Een aanpassing van de peildatum van het vaststellen van de teambijdrage. Dit mondde uit in de huidige '70%-voorschotregeling'.	Doordat in juni 2013 besloten werd dat de aanvullende bijdrage voor competitiespelers onderdeel werd van de teambijdrage ontstond veel begripsverwarring omtrent de peildatum van de facturatie van de teambijdrage vanuit Badminton Nederland naar de verenigingen. Om liquiditeitsproblemen te voorkomen is in de BV van februari 2014 besloten tot het toepassen van de bestaande 70%-voorschotregeling aan het begin van het jaar.
2016	Voorstel door bestuur ter besluitvorming t.b.v. JV juni 2016; later ingetrokken.	Een advies van de werkgroep 'A clear future' betrof het aanpassen van de bestaande contributiesystematiek. Hiertoe werd een projectgroep ingericht; dit leidde tot een voorstel met in kern een bijdrage per vereniging gebaseerd op het aantal leden met (hoger) lidbedrag. De competitiebijdragen zouden grotendeels worden afgeschaft. Zie ook: https://www.badminton.nl/uploads/documents/Badminton-Nederland/jaar-bondsvergaderingen/jv-2016/Agendapunt-8.3-Voorstel-contributiesystematiek- 2.pdf Uiteindelijk heeft het (toenmalige) bondsbestuur besloten dit voorstel niet ter stemming te brengen tijdens de JV van juni 2016: https://www.badminton.nl/uploads/documents/Badminton-Nederland/jaar-bondsvergaderingen/jv-2016/Amendement-Agendapunt-8.3-Contributiesystematiek 1.pdf
2017	Voorstel van een afgevaardigde t.b.v. JV juni 2017.	Op een aantal regiovergaderingen kwam geluiden dat de teambijdrage van de juniorencompetitie te hoog is en dat dit ten koste zou gaan van deelname aan deze competitie. Om deze reden kwam het voorstel vanuit een afgevaardigde om het lidbedrag iets te verhogen (naar €12,50) en daarmee de teambijdrage voor juniorencompetitie te verlagen tot € 104 per team. https://www.badminton.nl/uploads/documents/voorstel-afgevaardigde-Frans-Neelis-juni-2017.pdf Het (toenmalige) bondsbestuur stelde hierop de volgende reactie op: https://www.badminton.nl/uploads/documents/advies-bondsbestuur-voorstel-afgevaardigde-Neelis-juni-2017.pdf Tijdens deze JV kreeg het bestuur het verzoek om tijdens de BV in oktober 2017 een nader advies voor te bereiden hoe invulling te geven aan dit voorstel.

Jaar	Systematiek	Toelichting
2017	Voorstel tot inrichting project CM/ verdienmodellen tijdens BV okt.'17.	In de adviesnotitie t.b.v. de BV in oktober 2017 zijn een 5-tal scenario's uitgewerkt: https://www.badminton.nl/uploads/documents/Badminton-Nederland/jaar-bondsvergaderingen/bv-14-okt-2017/5.-Competitiebijdrage-jeugdteams-met-logo.pdf . Tijdens de BV werd het advies van het bestuur overgenomen om een project te starten waarin op basis van pilots onderzocht zou worden welke aanpassingen in de contributiesystematiek doorgevoerd zouden kunnen in 2021. Hierbij wordt ook gekeken hoe nieuwe verdienmodellen hierbij betrokken konden worden.
2018-2019	Uitvoering van project CM/ verdienmodellen in 4 werkgroepen vanaf 2018.	Het doel van het hiervoor genoemde project is om door middel van pilots de mogelijkheden te onderzoeken voor een nieuwe contributiesystematiek binnen een nieuw te ontwikkelen verdienmodel en met een advies te komen voor de jaarvergadering in 2020. Voornaamste aandachtspunten zijn: • draagvlak bij de verenigingen • aantrekkingskracht voor niet-leden • minder afhankelijk worden van inkomsten via verenigingen en leden alsmede van subsidies NOC*NSF. • in lijn zijn met de ontwikkelingen binnen de sport in het algemeen en Badminton Nederland in het bijzonder. Hiernaast zijn vanzelfsprekend uitvoerbaarheid en financiële stabiliteit van de organisatie van belang. Over de voortgang van het project is een aantal keer terugkoppeling gegeven. Voor de recente voortgangsrapportage wordt verwezen naar de notitie die 9 mei jl. verstuurd is. Door de werkgroepen zijn en worden belangrijke en waardevolle stappen gezet die gaan bijdragen aan een betere product- en dienstenaanbod alsmede goede ideeën voor nieuwe verdienmodellen. Ondanks deze positieve ontwikkelingen constateerde de projectverantwoordelijke begin april 2019 dat het op basis van de voortgang niet reëel was om te veronderstellen dat vanuit het project een voorstel tot een nieuwe contributiesystematiek in juni 2020 zou komen dat zou voldoen aan de doelstellingen.

Bijlage 2. Ledenontwikkeling senioren en junioren vanaf 2015

Analyse ledenontwikkeling 2015-2018 per ultimo jaar					
Junioren					
Regio	31-12-2015	31-12-2016	31-12-2017	31-12-2018	% 2018-2017
Noord	888	791	775	653	-15,7%
Oost	1.264	1.203	1.172	1.020	-13,0%
Centrum	2.130	2.017	2.015	1.743	-13,5%
Noord Holland	1.450	1.409	1.356	1.156	-14,7%
Zuid-West	2.808	2.746	2.845	2.343	-17,6%
Noord-Brabant	1.531	1.424	1.371	1.259	-8,2%
Limburg	882	726	738	637	-13,7%
Totaal junioren	10.953	10.316	10.272	8.811	-14,2%
% -mutatie t.o.v. jaar t-1		-5,8%	-0,4%	-14,2%	
Senioren					
Regio	31-12-2015	31-12-2016	31-12-2017	31-12-2018	% 2018-2017
Noord	2097	2035	1859	1789	-3,8%
Oost	2.926	2.763	2.577	2.486	-3,5%
Centrum	5.269	5.160	5.017	4.833	-3,7%
Noord Holland	3.397	3.229	3.127	3.043	-2,7%
Zuid-West	5.990	5.665	5.457	5.357	-1,8%
Noord-Brabant	3.321	3.169	2.956	3.000	1,5%
Limburg	1346	1287	1289	1177	-8,7%
Totaal senioren	24.346	23.308	22.282	21.685	-2,7%
% -mutatie t.o.v. jaar t-1		-4,3%	-4,4%	-2,7%	
Totaal	35.299	33.624	32.554	30.496	
% -mutatie t.o.v. jaar t-1		-4,7%	-3,2%	-6,3%	

Bijlage 3. Uitvoeringsregels nieuw contributiesysteem

Berekening hoogte verenigingsbijdrage

De hoogte van het verenigingsbijdrage wordt bepaald aan de hand van het aantal leden van de vereniging.

Peildata

Uiterlijk op 1 februari van het jaar wordt op basis van het aantal leden van de vereniging op 1 januari van dat jaar de hoogte van de verenigingsbijdrage bepaald. De tarieven voor activiteiten met aanvullende financiële bijdrage worden jaarlijks bij de Jaarvergadering vastgesteld.

Einde lidmaatschap

Het lidmaatschap van het individuele lid eindigt altijd op 31 december. Ook als deze in de loop van het jaar wordt afgemeld.

Nieuwe aangemelde leden betalen naar periode lidmaatschap

Leden die in de loop van het jaar lid worden betalen naar rato van aantal maanden dat ze dat jaar lid zijn. Hierbij wordt een termijn van een maand aangehouden. In januari betaalt men 12/12^e deel van het tarief en dat loopt af tot 1/12^e deel als men in december lid wordt. De vereniging ontvangt bij wijzigingen per kwartaal een nieuwe factuur. Er wordt geen restitutie verleent aan leden die zich in de loop van het jaar afmelden (zie einde lidmaatschap).

Differentiatie senior- en jeugdleden

De hoogte van de verenigingsbijdrage wordt bepaald op basis van het aantal leden. Er wordt onderscheid gemaakt tussen seniorleden en jeugdleden. Badminton Nederland kiest ervoor om een lager tarief voor jeugd te berekenen omdat zij verenigingslidmaatschap door jeugdleden wil stimuleren. Dit is tevens in lijn met het beleid van veel verenigingen met jeugd: om het lidmaatschap voor jeugd niet te duur te maken, hanteren zij een lager contributietarief. In het voorstel is het tarief van het jeugdlid 50% van de hoogte van het tarief van het seniorlid.

Jeugdleden zijn degenen die in het jaar waarop het lidmaatschap betrekking heeft jonger zijn dan 18 jaar. Seniorleden zijn degenen die in het jaar waarop het lidmaatschap betrekking heeft 18 jaar of ouder zijn. Peildatum is 1 september. Definitie is overeenkomstig het basiscompetitiereglement.

Vrijheid in doorbelasting door verenigingen

De verenigingsbijdrage is een bijdrage van verenigingen voor producten en diensten voor zowel verenigingen als leden. De vereniging is vrij in hoe zij de verenigingsbijdrage doorbelast binnen de vereniging.

Voor de vereniging zijn er verschillende mogelijkheden. Zo kan de vereniging ervoor kiezen om de voorgestelde tarieven voor senior en jeugd van Badminton Nederland over te nemen. Of kan men één tarief binnen de vereniging hanteren (totaalbedrag verenigingsbijdrage te delen door het aantal leden). Ook is het mogelijk dat zij een aparte bijdrage vraagt aan haar competitie spelende leden. Zoals al eerder in paragraaf 2 verwoord doen wij een dringend beroep op de verenigingen om het lidmaatschapsbedrag voor junioren zo laag mogelijk te houden.

Dubbellidmaatschap

Het nieuwe contributiesysteem is een systeem van verenigingsbijdragen en de hoogte hiervan wordt bepaald aan de hand van het aantal leden van de vereniging. Een individueel lid kan lid zijn bij meerdere verenigingen. Elk individueel lid wordt echter maximaal één keer meegenomen in de berekening van de verenigingsbijdrage van de verenigingen waar hij of zij lid van is. Het uitgangspunt hierbij is dat de vereniging waar het individuele lid het langste lid is, diens deel aan de verenigingsbijdrage betaald.

Indexering/ tariefbepaling

Van de verenigingsbijdrage worden de tarieven per lid (senior en jeugd) jaarlijks geïndexeerd en door de Jaarvergadering vastgesteld. De tarieven voor activiteiten waar een aanvullende financiële bijdrage wordt gevraagd, worden jaarlijks binnen de begroting van het komende jaar vastgesteld.

Bijlage 4. Overzicht gevolgen voor verenigingen a.g.v. wijziging contributiesystematiek

Effect voor verenigingsbijdrage	Voorstel	
	Aantal verenigingen	Percentage verenigingen
Zeer positief effect (daling >50%)	10	2%
Positief effect (daling tussen 5% en 50%)	184	40%
Klein positief effect (daling tussen 0% en 5%)	24	5%
Klein negatief effect (stijging tussen 0% en 5%)	21	5%
Negatief effect stijging tussen 5% en 50%)	140	30%
Zeer negatief effect (stijging >50%)	82	18%
Zeer positief effect (daling > € 1000 per vereniging)	38	8%
Positief effect (daling tussen € 200 en € 1000 per vereniging)	129	28%
Klein positief effect (daling tussen € 0 en € 200 per vereniging)	51	11%
Klein negatief effect (stijging tussen € 0 en € 200 per vereniging)	68	15%
Negatief effect (stijging tussen € 200 en € 1000 per vereniging)	147	32%
Zeer negatief effect (stijging > € 1000 per vereniging)	28	6%
Effect voor de gemiddelde mutatie per lid van de vereniging	Aantal verenigingen	Percentage verenigingen
Zeer positief effect (daling > € 10 per lid)	98	21%
Positief effect (daling tussen € 5 en € 10 per lid)	51	11%
Klein positief effect (daling tussen € 0 en € 5 per lid)	69	15%
Klein negatief effect (stijging tussen € 0 en € 5 per lid)	82	18%
Negatief effect (stijging tussen € 5 en € 10 per lid)	72	16%
Zeer negatief effect (stijging > € 10 per lid)*	89	19%
* Hiervan: stijging > € 15 per lid	40	
* Hiervan: stijging > € 20 per lid	10	

Uit het overzicht blijkt dat 47% van de verenigingen minder gaat betalen (gemiddeld € 567 per vereniging) en 53% van de verenigingen meer gaat betalen (gemiddeld € 509 per verenigingen). Doordat verenigingen een verschillende opbouw tussen leden en aantal teams hebben is het niet precies de helft van de verenigingen meer of minder gaan betalen a.g.v. deze wijziging.

Aan: afgevaardigden van BNL jaarvergadering van 15 juni 2019

Van: Chris Kuijten lid van “werkgroep wedstrijdaanbod in relatie tot lidmaatschap CS 2020”

Datum: 31-05-2019

Beste afgevaardigden van Badminton Nederland.

Als lid van de werkgroep wedstrijdaanbod in relatie tot lidmaatschap CS2020 moet ik ernstig bezwaar maken tegen het voorgestelde contributie systeem voor het jaar 2020 met name het agenda punt 9.1.2 van de Jaarvergadering van 15 juni 2019 zoals uitgelegd in de stukken van agenda punt 8.2.

Het bestuur beoogt daarmee de financieel inkomsten voor de bond te verhogen en tevens het probleem van de grijze leden mee op te lossen.

Mijn mening is dat dit juist het omgekeerde effect zal hebben.

Doordat de bondsbijdrage voor de senior recreanten met c.a. 30 euro en dat van de jeugd recreanten met c.a. 10 euro wordt verhoogd zullen verenigingen met veel recreanten de vereniging gaan opsplitsen in een competitie vereniging en een recreanten vereniging of de bond helemaal verlaten. De competitie vereniging zal dan alle leden opgeven en zal daarmee automatisch voldoen aan het gestelde in agenda punt 8.4 (het aanmelden van alle leden) en de recreanten vereniging geen enkele. De vereniging bespaart dan het aantal recreanten X 40,- euro + het aantal jeugdrecreanten X 20,- euro.

Met dit systeem worden de recreanten automatisch sponsors van de competitie spelers hetgeen bij veel verenigingen niet in goede aarde zal vallen.

Doordat de competitie bijdrage gaat vervallen loopt men het risico dat verenigingen extra teams gaan aanvragen en die later weer terugtrekken omdat het toch gratis is. Dat veroorzaakt niet volledig gevulde poules hetgeen ook niet gewenst is.

Het is een utopie om te denken dat verenigingen uit solidariteit zoveel extra geld gaan uitgeven voor recreanten die nauwelijks of geen profijt hebben van de bondsactiviteiten. Daarvoor is ook de concurrentie in een aantal regio's met overige badminton competitie aanbieders te groot zeker als het gaat om de niveaus tot aan 4^e / 5^e divisie landelijk.

Hierdoor zal het ledenaantal van de BNL nog meer teruglopen waardoor ook weer extra subsidies worden gemist en de inkomsten evenredig zullen teruglopen.

Verder kan de bond vergeten dat er zich nieuwe verenigingen zullen aanmelden zolang de regel geldt dat men ieder lid van de vereniging moet aanmelden en daarvoor deze hoge contributie moet betalen.

Een nieuwe vereniging komt meestal voort uit een clubje wat recreatief speelt maar een paar topspelers van die vereniging willen competitie gaan spelen. Meestal een of twee teams. Wil zo'n club lid worden dan dienen alle recreanten van die vereniging uit solidariteit 40 euro meer contributie te gaan betalen om die paar enthousiastelingen competitie te gunnen. Dat gaan ze natuurlijk niet doen. Met dit systeem is een laagdrempelige instap niet mogelijk.

Door deze contributie constructie zullen verenigingen die nu lid zijn van een alternatieve bond (bv HBB) om dezelfde reden ook niet gaan overstappen of eveneens lid worden van de BNL om b.v. hun topspelers en/of jeugd dan op een gelijkwaardig niveau competitie te laten spelen.

De toekomstige ledenwinst voor de bond is juist te halen uit het aantrekken van nieuwe verenigingen en niet het probleem van de grijze leden van de reeds aangesloten verenigingen. Elke vereniging beweerd dat ze alle leden opgeven. Doen ze dit nu niet dan zullen de meesten dit met het nieuwe systeem zeker ook niet doen want dan komen ze ongeloofwaardig over en het kost ze extra geld en dus verhoging van hun contributie voor alle leden van die vereniging. Dit is in het verleden al meermaals bewezen.

Om dit de verwezenlijken zijn andere methoden nodig (zie verder mijn voorstel).

In de werkgroep heb ik naar mijn mening een goed voorstel gedaan gebaseerd op een laag basistarief en een daar bovenop komend licentiesysteem voor de competitie spelers hetgeen zeker meer inkomsten voor de bond zal opleveren en is voor de verenigingen veel transparanter en uit te leggen aan hun leden.

Tevens voorgesteld dat er voor dat lage basistarief ook iets tastbaars voor wordt geleverd zodat men graag lid wil worden van de bond ook al speelt men geen competitie. B.v. voor die paar euro basiscontributie een extra aanvullende sportblessure risicoverzekering indien men op de vereniging een blessure oploopt dat dan de eerste 10 bezoeken aan een fysiotherapeut worden vergoed (dit zit nu niet in de standaard basisverzekering van de zorg). Hierdoor zullen verenigingen eerder geneigd zijn al hun leden aan te melden omdat ze anders zelf in de problemen komen met hun leden als ze dit niet doen en een niet aangemeld lid krijgt een blessure.

Het gratis toegang geven tot evenementen wat nu wordt voorgesteld is leuk bedacht maar een recreant die b.v. in Groningen of Limburg woont zal vanwege de reiskosten daar zomaar geen gebruik van gaan maken.

Met mijn voorstel kunnen nieuwe verenigingen gemakkelijk laagdrempelig instappen en verenigingen van de alternatieve bonden gemakkelijk ook lid worden van de BNL. Verderop zal ik dit nader toelichten.

Mijn voorstel is in de commissie echter nog niet aan de orde geweest omdat door ziektes de bemanning af en toe minimaal was en het voorstel van Ton Wijers betreffende het directe lidmaatschap voorrang had. Tegen dit voorstel heb ik al vanaf het begin bezwaren gemaakt omdat dit zeer slecht zou uitpakken voor zowel de bond als de verenigingen.

Ik stel dan ook voor dat men in de vergadering het voorstel van agendapunt 9.1.3 dient goed te keuren (het huidige systeem + een index hierop) en niet het voorstel van agendapunt 9.1.2.

Laat onze werkgroep hun opdracht afmaken om in 2021 met een goed voorstel te komen.

Dat in het verleden een verlaging van de basiscontributie niet heeft geleid tot het oplossen van het grijze leden probleem ligt niet aan de lage basiscontributie maar aan de wijze waarop de bond dit in het verleden heeft gepresenteerd naar de verenigingen.

Als je zegt dat de verenigingen hun grijze leden gratis mogen aanmelden maar er niet bij zegt dat ze dan het volgende seizoen de volle mep moeten betalen denkt men wel driekeer na voordat men ze aanmeldt.

Als je zoals in 2004 een soort verkapt licentiesysteem invoert maar dat bedrag verstopt in de teambijdragen is dat niet transparant en vallen de teambijdragen te hoog uit wat een rem geeft op het aantal teams wat men inschrijft. Bovendien kunnen reservespelers dan gratis competitie spelen.

Mijn voorstel voor een nieuw contributie systeem komt er in grote lijnen op neer dat ieder die competitie en/of toernooien wil spelen, onder auspiciën van BNL, buiten de lage basiscontributie een licentie dient te kopen waarbij de prijs van de licenties proportioneel oplopen naargelang het niveau waarop men wil spelen. Dit is veel rechtvaardiger en iedereen zal dit ook snappen.

Verder dient de geldigheid van de licenties gelijk te lopen met het competitie seizoen dus van: 1 augustus t/m 31 juli.

De prijzen van de basiscontributie, de lagere teambijdragen en van de diverse licenties dienen nog te worden vastgesteld maar een voorstel daartoe heb ik reeds gedaan.

De basiscontributie dient zo laag mogelijk te zijn en iets reëls bieden voor iedere recreant. Een voorbeeld heb ik al gegeven echter andere suggesties zijn welkom.

Indien er nog vragen zijn aarzel niet mij even te bellen of e-mailen

Met sportieve groet,

Chris Kuijten

Tel.: 06-21285765

Email: voorz-bcehv@bceindhoven.nl

**MEERJARENBELEIDSPLAN
BADMINTON NEDERLAND
2020 - 2024**

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Inleiding	3
Analyses	4
Strategisch fundament	6
Missie	6
Visie	7
Waarden	7
Ambities 2024	7
Strategisch plan	7
1. Toekomstbestendige en slagvaardige organisatie	8
Bestuurlijke vernieuwing	8
Nieuwe contributiestructuur	8
Slagvaardiger maken organisatie	8
Alle leden aanmelden	8
2. Vitale verenigingen	10
Verenigingsondersteuning	10
Competitie	10
Passend badmintonaanbod	10
Jeugd	10
3. Meer badminton en beter zichtbaar	12
Vergroten bekendheid en zichtbaarheid	12
Events	12
Nieuwe badmintonvormen	12
Badminton op school	13
Registreren nieuwe doelgroepen	13
4. Nieuwe inkomsten(bronnen)	14
Aantrekken van nieuwe partnerships	14
Subsidies	14
Niet geregistreerde actieve badmintonners binden	14
Merchandise	15
5. Internationale topositie in de wereld	16
Monitoring	18
Meerjarenbegroting	19
Jaarplan 2020	20
1. Toekomstbestendige en slagvaardige organisatie	20
2. Vitale verenigingen	20
3. Meer badminton en beter zichtbaar	20
4. Nieuwe inkomsten(bronnen)	21
5. Internationale topositie in de wereld	21

Inleiding

Voor je ligt het meerjarenbeleidsplan 2019-2024 van Badminton Nederland. In februari 2018 trad het huidige bestuur aan. Na een jaar met vele ontmoetingen met verenigingen, enquêtes, gesprekken met bondsafgevaardigden en – vrijwilligers en een bonds- en jaarvergadering ontstond, vanuit bestuur en afgevaardigden, de behoefte om alle input te bundelen en een duidelijke koers uit te zetten voor de komende jaren. Hieruit is dit meerjarenbeleidsplan voortgekomen.

We hebben er bewust voor gekozen om geen nieuw visietraject in te gaan en geen nieuwe werkgroepen op te starten. Er is al veel besproken en onderzocht en er is zoveel te doen waar onze energie voor nodig is. We willen graag ons verder bezig houden met de realisatie van onze ambities en de daaraan gekoppelde activiteiten. Dit meerjarenbeleidsplan is dan ook een bundeling van alle bovengenoemde input en bouwt voort op de in 2018 gemaakte plannen. Een plan dat structuur, inzicht en richting geeft aan de koers van Badminton Nederland richting 2024. Een belangrijk uitgangspunt voor ons is het creëren van bestuurlijke en organisatorische rust en het zetten van de benodigde stappen om als badmintonsport van betekenis te blijven en als geheel groter te worden.

Dit meerjarenbeleidsplan is van alle betrokkenen: van verenigingen, leden, vrijwilligers en medewerkers van Badminton Nederland. Badminton Nederland biedt hierin professionele ondersteuning, maar bestaat alleen dankzij haar verenigingen, leden, vrijwilligers, toeschouwers, liefhebbers en iedereen die deel uit wil maken van de badmintonsport.



Analyses

Onderstaand volgt een analyse van de Nederlandse sport in het algemeen en van Badminton Nederland in het bijzonder. Veel wat we in het Nederlandse sportlandschap zien gebeuren, is in lijn met de ontwikkelingen binnen de badmintonsport.

Nederlandse sport

De Nederlandse sport kan bouwen op een zeer krachtig en internationaal gezien jaloersmakend fijnmazig netwerk met 23.500 verenigingen in veel verschillende sporten waar wekelijks 4,4 miljoen mensen sporten en 1,2 miljoen vrijwilligers actief zijn! Dat gaat heel erg goed. Maar er zijn ook grote uitdagingen: er is een schaarste aan middelen, de Nederlandse sport is onvoldoende toegankelijk en zichtbaar en de huidige structuren werken soms vertragend en kosten veel tijd, geld en energie. Het houdt innovatie en vooruitgang soms tegen.

Verder zien we dat het aantal sporters toeneemt terwijl het aantal sporters die lid zijn van een sportvereniging nagenoeg gelijk blijft. En we zien een toename in de diversiteit in het aantal sporten dat mensen beoefenen, in de diversiteit in de manier van sportbeoefening en in het aantal sportaanbieders.

De veranderingen in de sport zijn een gevolg van de veranderende samenleving met veranderende marktomstandigheden en de digitalisering van de samenleving. Deze ontwikkelingen hebben een grote impact op onze samenleving en daarmee ook op de organisatie van sport en de manier waarop mensen sport beoefenen. Steeds meer Nederlanders sporten op ongeorganiseerde basis (zonder lidmaatschap bij een sportclub) op tijdstippen en locaties die voor hen het prettigst zijn. De behoefte aan flexibiliteit wordt steeds groter. In deze maatschappij staat dan ook niet langer de sportbond of de vereniging centraal, maar het individu dat wil sporten. De rol van sportbonden verandert hiermee ook en dat betekent dat de sport zich aan zal moeten passen aan deze behoefte en op een andere wijze kijken naar de toekomst. Innovatie, creativiteit en ondernemerschap zullen gestimuleerd moeten worden.

Globaal zien we drie ontwikkelingsrichtingen:

- Aanpassingen in de sportinfrastructuur; naast de huidige structuur worden andere lidmaatschapsvormen geïntroduceerd, wordt meer samenwerking binnen en buiten de sport gezocht, wordt expertise beter ontsloten, wordt geïnnoveerd in het sportaanbod en wordt de waarde van sport beter benut.
- Passend sportaanbod –en beleving; bestaand sportaanbod wordt verrijkt en beter ontsloten en nieuwe vormen worden geïntroduceerd, meer op maat en aansluitend bij de behoefte van de sporter. Ook worden naast het lidmaatschap van de bond andere bindingsvormen geïntroduceerd.
- Er worden mogelijkheden gezocht om de impact en mogelijkheden van sport beter te benutten en de passie en verhalen in de sport meer te delen.

Demografische ontwikkelingen

De gemiddelde leeftijd van de Nederlandse bevolking neemt toe waardoor er in verhouding meer 65 plussers komen. Het aandeel jongeren neemt al langere tijd af. Doordat de omvang van de bevolking wel groeit, blijft het absolute aantal 0-19 jarigen gelijk. Ook krijgen we te maken met een veranderende bevolkingsamenstelling, waaronder meer migranten en hun nakomelingen en een stijging van het aantal mensen met één of meerdere chronische aandoeningen.

Badminton

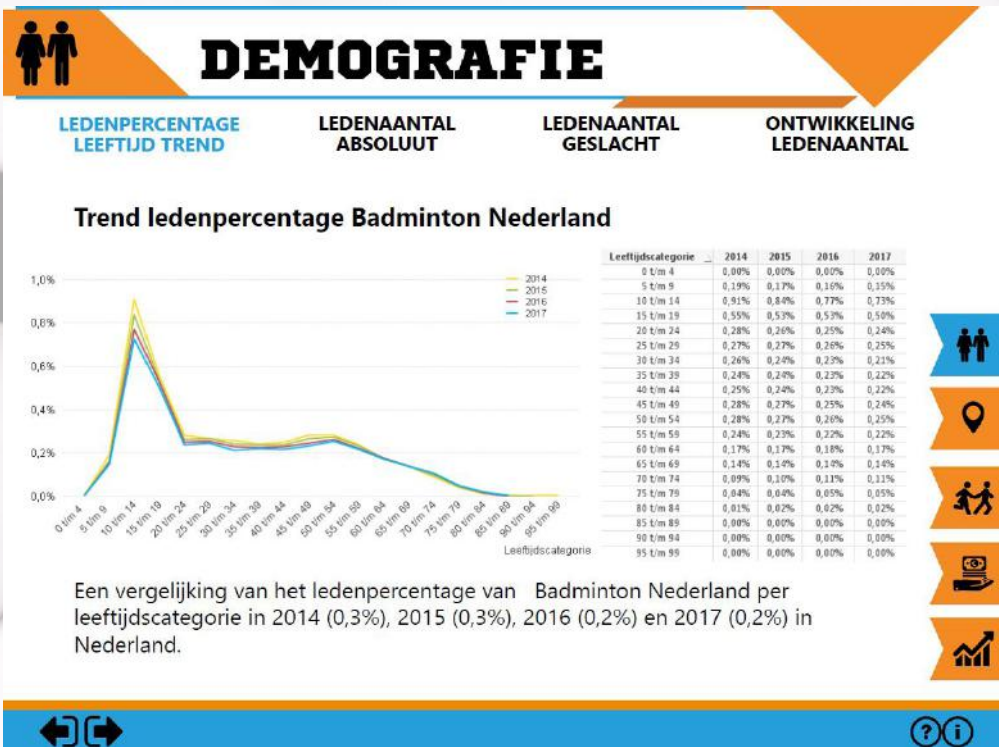
Ledenaantal daalt

Badminton beschikt over een enorm potentieel. Niet veel sporten zijn van de camping tot aan het

allerhoogste, de Olympische Spelen, vertegenwoordigd. Jaarlijks beoefenen 450.000 mensen minimaal één keer badminton en ervaren het plezier van de sport. Veel mensen van deze doelgroep zien badminton echter niet als ‘sport’, maar als een leuke vrijetijdsbezigheid en maken niet de gewenste vervolgstap richting de georganiseerde badmintonsport. 150.000 + mensen spelen georganiseerd badminton. Anno 2019 zijn 32.000 mensen aangesloten bij Badminton Nederland en zijn er 489 aangesloten badmintonverenigingen. Badmintonverenigingen hebben gemiddeld 108 leden (met een variatie van 8 tot 305 leden).

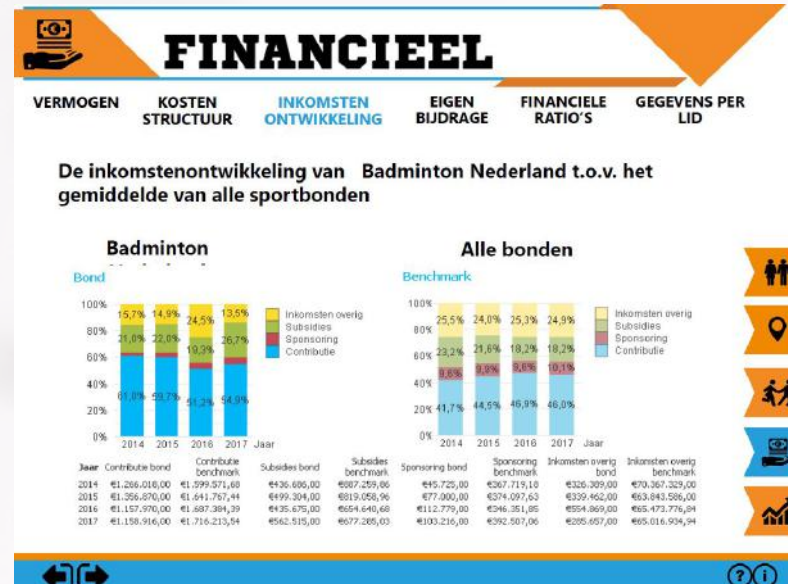
Er is dus aantoonbaar interesse en potentie voor de sport badminton, echter is de weg naar een lidmaatschapsvorm bij Badminton Nederland niet vanzelfsprekend. De traditionele lidmaatschapsvormen voldoen niet meer en de sport is voor het brede publiek onzichtbaar. Verbondenheid van badmintonners aan Badminton Nederland is echter wel noodzakelijk om badminton binnen Nederland levend te houden. De uitdaging waar we voor staan is om mensen te binden aan de badmintonsport en om nieuwe bindingsvormen (samenwerkingsverbanden) te onderzoeken.

Afgelopen jaren is er veel energie gestoken om de ledendaling te verminderen. Het zijn dan ook harde cijfers dat in het afgelopen jaar het ledenaantal met 6,3% daalde en we bij de jeugd maar liefst 15% kwijtraakten. De verbondenheid van verenigingen met Badminton Nederland neemt af en verenigingen melden hun leden niet langer vanzelfsprekend aan. Het wordt moeilijker voor verenigingen om alle spelers op een passend niveau te laten trainen en de deelname aan de competitie neemt af.



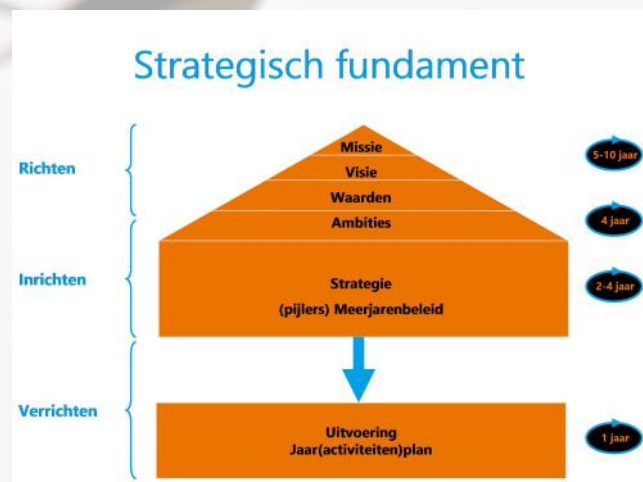
Beschikbare middelen nemen af

De afgelopen jaren lopen de financiën terug en het effect daarvan is dat de professionele personele capaciteit afneemt. De teruglopende financiën is vooral gelegen in het dalende ledenaantal en daarmee het afnemen van inkomsten uit de contributiegelden. Dit is een zeer zorgelijke ontwikkeling.



Vanaf volgend jaar zal de subsidiesystematiek van NOC*NSF wijzigen. Op dit moment is nog niet bekend op welke manier maar wat zeker is, is dat de basisfinanciering zal afnemen ten behoeve van een financiering op basis van projecten gericht op (semi) ongebonden sporters.

Een andere uitdaging waar Badminton Nederland voor staat, is het vinden en behouden van voldoende bestuurlijk kader en eenheid in de organisatie. In 2017 was het erg moeilijk om mensen te vinden die (bestuurlijke) taken op willen pakken voor Badminton Nederland. Door slechte en miscommunicatie ontstond een gebrek aan eenheid en een negatieve tendens. Dit is hersteld, maar nog altijd voelbaar en kwetsbaar.



Missie

Badminton is een fantastische sport waar je van jong tot oud, zowel recreatief als in wedstrijdverband, veel plezier en uitdaging aan beleeft! Badminton Nederland ziet het als haar taak om badminton aantrekkelijk, toegankelijk en plezierig te maken voor zoveel mogelijk mensen.

Visie

Wij ondersteunen verenigingen en promoten de sport in brede zin. Daarnaast maken wij topbadminton en wedstrijdaanbod mogelijk en organiseren wij kwalitatief hoogwaardige trainersopleidingen. Wij treden in binnen en buitenland op als de vertegenwoordigende organisatie van de badmintonsport.

Wij willen de kracht van de organisatie en alle betrokkenen goed benutten. Dit doen wij door samen één te zijn en op een respectvolle wijze met elkaar om te gaan. Door te verenigen bundelen we de energie, waardoor er meer badmintonners kunnen genieten van onze mooie sport. We handelen in de geest van de sport en laten regelzucht los. We staan open voor nieuwe manieren van samenwerken en willen waarde toevoegen aan de ongebonden badminton beoefenaren.

Waarden

Kernwaarden

Onze kernwaarden zijn:

- Ondernemend
- Zelfbewust
- Daadkrachtig
- Verbindend
- Klantgericht
- Merkwaarden

Er zijn vijf merkwaarden die de badmintonsport onderscheidt van andere sporten.

Snelste racketsport ter wereld

- Laagdrempelig
- Gezelligheid (familiesport)
- Explosief en Intensief
- Grote beleving

Ambities 2024

Het voorliggende meerjarenbeleidsplan laat onze ambities zien. Onze ambities zijn:

1. Toekomstbestendige en slagvaardige organisatie
2. Vitale verenigingen
3. Meer badminton en beter zichtbaar
4. Vergroten van de inkomsten(bronnen)
5. Internationale toppositie in de wereld

Strategisch plan

Het strategische plan is vormgegeven langs de vijf ambities. In het strategisch plan geven we aan hoe we onze ambities willen realiseren. We beschrijven de uitvoeringsstrategieën waarin we aangeven wat we gaan doen om de ambities waar te maken. We geven doelstellingen en resultaatgebieden weer.

Toekomstbestendige en slagvaardige organisatie

Bestuurlijke vernieuwing

We willen verdere stappen zetten om als badmintonsport ook in de toekomst van betekenis te blijven. Afgelopen jaar is nagedacht over het vraagstuk of de huidige structuur van onze vereniging nog passend is. In dit proces zijn diverse bestuursmodellen afgewogen. Er bleek geen draagvlak voor een ingrijpende structuurwijziging en de huidige structuur blijft voorlopig gehandhaafd. Wel zijn enkele aanpassingen noodzakelijk om te komen tot een wendbare en slagvaardige service organisatie die flexibel kan inspelen op innovaties en ontwikkelingen. Een organisatie waar het duidelijk is wie welke rol heeft. Daarom gaan we de komende jaren wijzigingen doorvoeren die betrekking hebben op het versterken van de regio's en een aangepaste inrichting van de bondsvergadering. We streven als bestuur om in samenspraak met de leden, continu het gesprek over cultuur, governance en structuur opbouwend te kunnen voeren, zodat er een duurzaam proces van kwaliteitsontwikkeling kan ontstaan. En we gaan kennis en expertise toevoegen aan het bestuur, bureau en de afgevaardigden, met als doel een optimale ontwikkeling van Badminton Nederland.

Nieuwe contributiestructuur

Geruime tijd bestaat de wens voor het aanpassen van de contributiesystematiek. De huidige systematiek staat ontwikkelingen in de weg. We kunnen hiermee niet inspelen op de veranderingen en ontwikkelingen in het wedstrijdgebeuren en kunnen geen impuls kunnen geven aan nieuwe/ andere competitievormen. We zijn toe aan een nieuw en duurzaam model waar we de komende jaren mee vooruit kunnen. Daarom gaan we een nieuw contributiesystematiek implementeren, passend bij de huidige tijdsgeest, waar naar behoefte wedstrijden gespeeld kunnen worden door alle (toekomstige) leden. Uitgangspunten zijn dat de wedstrijddeelname stijgt, opbrengsten niet dalen en waar de tevredenheid van spelers en verenigingen toeneemt. Er komt begeleiding voor verenigingen bij de implementatie en een compensatieregeling voor verenigingen die er financieel op achteruit gaan. De implementatie vindt plaats in 2020.

Slagvaardiger maken organisatie

We willen de organisatie slagvaardiger maken. Om de focus op de ontwikkeling van badminton te behouden, gaan we onderzoeken of versterking van de organisatie mogelijk is door samenwerking met andere sportbonden / partijen op niet-kerntaken. Denk bij niet-kerntaken aan CRM, financiële- en ledenadministratie, organisatie van opleidingen, P&O etc. We verkennen de deelname aan het Shared Service Center van NOC*NSF, ondersteund door VWS.

Alle leden aanmelden

Verenigingen melden recreanten niet (altijd) aan als lid van Badminton Nederland. Dit is een groot en toenemend probleem. Uit het uitstroomonderzoek is gebleken dat 11% van de afgemelde leden nog actief spelend lid is bij de vereniging. De komende periode gaan we actief er op sturen om verenigingen te activeren alle leden aan te melden als lid van Badminton Nederland.

Doelstelling

- In 2021 staat er een wendbare en slagvaardige service organisatie, passend bij de huidige tijdsgeest, die flexibel kan inspelen op innovaties en ontwikkelingen. Bestuur, bureau en afgevaardigden zijn klaar voor de volgende stap in de ontwikkeling van Badminton Nederland.

Resultaten

- In 2020 is er een organogram van de huidige structuur, inclusief een beschrijving van de rollen, taken en bevoegdheden van alle organen binnen Badminton Nederland.
- In 2021 is de inrichting van de bondsvergadering aangepast.
- De voorstellen voor bestuurlijke vernieuwing zijn geïmplementeerd in 2020.
- De samenwerking tussen het bondsbureau en de regioteams is versterkt en beleid is op elkaar afgestemd. De structuur van de regioteams is aangepast (regiocoördinator i.p.v. manager en de taken zijn uitgebreid met verenigingsondersteuning).
- In 2020 is een nieuwe contributiesystematiek geïmplementeerd.
- De kansen voor samenwerking en uitbesteding van niet-kerntaken aan een Shared Service Centre zijn in 2020 in kaart gebracht.
- Alle leden zijn in 2020 aangemeld bij Badminton Nederland.
- Het bestuur van Badminton Nederland houdt jaarlijks twee heidagen en voert jaarlijks een bestuursevaluatie uit.
- Bureaumedewerkers sluiten aan bij bijscholing die door NOC*NSF en de samenwerkende bonden georganiseerd worden.
- Voor afgevaardigden wordt jaarlijks minimaal een bijscholing georganiseerd.



Vitale verenigingen

Verenigingsondersteuning

Verenigingen zijn de belangrijkste aanbieders van badminton. Daarom is het belangrijk dat verenigingen vitaal zijn want dan zijn ze ook beter in staat om leden te binden. Wij willen ons samen focussen op de ontwikkeling van de vereniging en daarmee het behouden van leden. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is om de verbinding tussen de verenigingen en werkorganisatie te verstevigen en positief naar elkaar te zijn. We werken vraaggericht om de dienstverlening zo goed mogelijk aan te laten sluiten bij de behoeften van verenigingen. Om de verbinding te versterken gaan we zorgen voor actieve en bekwame regioteams die in elke regio een waardevolle rol kunnen vervullen op het gebied van verenigingsondersteuning.

Aan alle aangesloten badmintonverenigingen bieden wij op de volgende wijze verenigingsondersteuning aan:

- In de basis met kennis en met diverse producten en diensten waar verenigingen gebruik van kunnen maken. De producten en diensten worden ontwikkeld op basis van de behoeften van verenigingen op zowel bestuurlijk als sporttechnisch vlak. We willen verenigingen nog bewuster maken van het feit (en de mogelijkheden) dat er veel is waar gebruik van gemaakt kan worden en dat we er voor elkaar zijn.
- Voor verenigingen die nadrukkelijk de ambitie uitspreken én zich willen inzetten om groei en ontwikkeling te realiseren, gaan wij samen een ontwikkelingstraject op maat samenstellen.
- We starten met trajecten waar verenigingen gezamenlijk aan mee kunnen doen. Op deze wijze werken verenigingen samen aan een specifiek onderwerp. Begeleiding kan van Badminton Nederland komen, maar ook van een derde partij. Ledenwerving- en behoud en het uitrollen van outdoor badminton hebben prioriteit. Voor deze samenwerkingsverbanden wordt apart budget gereserveerd.

Competitie

Voor de wedstrijd sport willen we aantrekkelijke competities en toernooien organiseren voor zowel deelnemers, toeschouwers als organisatoren. Specifiek voor jonge kinderen, scholen en lesgevers gaan we concrete producten ontwikkelen. Voor de komende jaren staat het verlengen en vernieuwen van de competitie voor de jeugd in Zuid-West en Noord Holland op het programma, onder andere door middel van aangepaste wedstrijdvormen. Tevens willen we het makkelijker maken om tijdens de competitie een speler in te laten vallen.

Passend badmintonaanbod

Voor bestaande leden is het van belang om passende en aantrekkelijke badmintonvormen aan te bieden. Voor iedere leeftijd en eventuele lichamelijke of geestelijke beperking moet het mogelijk zijn om een aantrekkelijke vorm van badminton te spelen.

Jeugd

Voor jeugd gaan we inzetten op groei van het aantal jeugdleden. Dit gaan we doen door het vernieuwen van de competitie, het ondersteunen van verenigingen met ledenwerving en schoolbadminton en sportpromotie gericht op jeugd.

Specifiek voor de doelgroep 4-6 jaar gaan we samen met ander sporten en in samenwerking met Trixx een beweegprogramma ontwikkelen dat uitgaat van de grondvormen van bewegen. Dit beweegaanbod maken we toepasbaar voor jeugd bij badmintonverenigingen.

Doelstelling

- In 2024 zijn badmintonverenigingen vitaler geworden en is er passend badminton aanbod voor iedereen.

Resultaten

- De tevredenheid onder verenigingen is minimaal een 7,5 in 2024.
- In 2024 groeit het aantal jeugdleden en is het aantal seniorenleden gestabiliseerd.
- Jaarlijks groeit de deelname aan de competitie met 10%.
- Het aantal verenigingen dat deelneemt aan de competitie stijgt jaarlijks met 10%.
- In de periode 2020 - 2024 hebben we 40 ambitieuze verenigingen op maat ondersteund.
- Het aantal verenigingen dat gebruik maakt van producten en diensten (exclusief competitie) stijgt van 24% in 2018 naar 40% in 2024.
- Het aantal deelnemers aan bijeenkomsten van Badminton Nederland en andere aanbieders is verdubbeld (van 200 in 2018 naar 400 in 2024).
- Van 212 opgeleide baantrainers in 2018 groeit het aantal jaarlijks met 20% tot 400 opgeleide baantrainers in 2024.
- Voor de jongste kinderen is er in 2020 lesmateriaal ontwikkeld.
- In iedere regio is jaarlijks minimaal één gezamenlijk traject georganiseerd op een specifiek onderwerp (bijvoorbeeld voor ledenwerving, vrijwilligersontwikkeling of een badminton specifiek product). Aan elk traject nemen minimaal vier verenigingen deel.
- In elke regio is een actief en bekwam regioteam dat verenigingen ondersteunt.



Meer badminton en beter zichtbaar

Badminton is een fantastische sport waar je van jong tot oud, zowel recreatief als in wedstrijdverband, veel plezier en uitdaging aan beleeft! Wij willen badminton toegankelijk en plezierig maken voor zoveel mogelijk mensen. Hiervoor promoten we de sport in brede zin en hebben we aantrekkelijke producten ontwikkeld waarmee we waarde willen toevoegen aan leden en aan ongebonden beoefenaren.

Vergroten bekendheid en zichtbaarheid

Dat badminton een fantastische sport is, komt niet altijd goed uit de verf bij de niet-badmintonners. Daarom is het nodig dat we op een andere manier ons verhaal vertellen, zodat badminton door een breed publiek gezien en afgenomen wordt. We willen badminton zichtbaar maken middels storytelling en het verhaal achter badminton en de mensen laten zien. We moeten zorgen voor structurele aanwezigheid in de media en op onze socials. Daarnaast gaan we de bekendheid en zichtbaarheid van badminton vergroten door tijdens bestaande events activiteiten te ontplooiën die reguliere bezoekers meer betrekken en nieuwe bezoekers aantrekken. Hiervoor leggen we verbinding met andere domeinen (denk aan cultuur), upgraden we bestaande events als de Yonex Dutch Open met side events (als kennisbijeenkomsten). Tevens gaan we in samenwerking met sportverenigingen en lokale overheden lokale aansprekende sportevenementen organiseren.

Events

We blijven de topbadmintonevenementen organiseren: de finale van de Eredivisie, het FZ Forza NK en de Yonex Dutch Open. We ontwikkelen deze events verder door met betrekking tot promotie, side events en het betrekken van nieuwe doelgroepen.

We doorlopen de bidprocedure en gaan er voor om in 2024 een gecombineerd EK individueel / EK para-badminton te organiseren. Het gecombineerde EK individueel / EK para-badminton wordt een evenement waar de badminton sport in de volle breedte wordt gevierd. Via afspraken met mediapartners en de organisatie van diverse landelijk ingestoken side events gaat het EK individueel / EK para-badminton in 2024 bijdragen aan de zichtbaarheid en impact van de badminton sport in Nederland.

Nieuwe badmintonvormen

Om badminton toegankelijker en bekender te maken gaan we nieuwe badmintonvormen introduceren. Vormen waar de beleving van badminton centraal staat. Door het organiseren van nieuwe badmintonvormen als de outdoor badminton kunnen we zowel bestaande als nieuwe badmintonners verwelkomen en daarmee de badminton community vergroten.

Outdoor Badminton (Airbadminton)

Outdoor Badminton is een nieuwe stoere sport die langzamerhand de hele wereld veroverd. Nederland is een van de eerste landen waar Outdoor Badminton als officiële sport gespeeld wordt. Het Outdoor Badminton concept geeft een unieke kans om badminton naar buiten te brengen en Nederland te laten zien hoe leuk en uitdagend badminton is. We gaan hier vol op inzetten.

Outdoor Badminton gaan we promoten via Badminton Festivals. De Badminton Festivals gaan we organiseren in steden. De komende jaren gaan we de Badminton Festivals in concept en aantal uitbouwen.

Badminton Zomertour

Iedereen speelt badminton op de camping! Dit is een fantastische kans om deze doelgroep beter te faciliteren en kennis te laten maken met de bestaande en nieuwe mogelijkheden die Badminton Nederland biedt. Het Badminton Zomertour concept richt zich op alle ANWB-campings (497) en/of vakantieparken (109) in Nederland met een animatieprogramma en kan ook ingezet worden in het land bij events. Dit concept kan worden ingezet om de grote doelgroep van vrijetijdbadmintonners te enthousiasmeren voor badminton. De komende jaren gaan we dit concept in de markt zetten.

Badminton op school

Schoolbadminton biedt enorme kansen voor de Badmintonsport. Het is een unieke kans om badminton bij jongeren te introduceren en ze enthousiast te krijgen voor de sport. We willen groeien in het aantal scholen dat badminton aanbiedt. Hiervoor gaan we actief lokale en regionale sportbedrijven, sportservices en gemeenten benaderen en gaan we meer en beter inzetten op het promoten van badminton bij gymdocenten en buurtsportcoaches. Dit doen we met lesmateriaal, de schoolbadminton app en opleidingsdagen. Hiernaast blijven we verenigingen ondersteunen die kennismakingslessen op scholen geven of een scholentoernooi organiseren. Combinatiefunctionarissen spelen een grote rol en willen we meer en beter inzetten. We kunnen op deze manier verenigingen helpen door professionele trainers in te zetten en we helpen scholen door meer kennis van Badminton te bieden waardoor er leukere en meer leerzame badmintonlessen worden gegeven.

Registreren nieuwe doelgroepen

Met het organiseren van nieuwe badmintonvormen en events bieden we ook producten aan ongebonden beoefenaren. Deze mensen willen we graag leren kennen en daarvoor gaan we een registratiesysteem opzetten zodat we beter weten wie de beoefenaren zijn en we ze in de toekomst goed te kunnen bedienen naar gelang de behoefte.

Doelstelling

- Minimaal 600.000 mensen (gebonden of ongebonden aan Badminton Nederland) hebben in 2024 één keer badminton gespeeld.
- In 2024 zijn 100.000 mensen op enige wijze verbonden aan en / of bekend bij Badminton Nederland.

Resultaten

- In 2020 is er een registratiesysteem voor badmintonbeoefenaren gereed.
- Badminton is structureel aanwezig in de landelijke media bij Nationale Kampioenschappen, de finale van de eredivisie en de Yonex Dutch Open.
- De volgers op sociale mediakanalen groeien jaarlijks met 20%.
- Jaarlijks wordt een campagne ingezet die badminton als (top)sport profileert.
- In 2024 organiseren we een gecombineerd EK individueel / EK para.
- In 2024 hebben 50.000 mensen minimaal één keer Outdoor Badminton gespeeld onder Badminton Nederland georganiseerde activiteiten en competities.
- In 2022 is het Outdoor Badminton concept professioneel doorontwikkeld.
- Met de Badminton Zomertour is een groei gerealiseerd van 20 campings/vakantieparken in 2018 naar 100 in 2022.
- In 2024 zijn minimaal 100 combinatiefunctionarissen door Badminton Nederland opgeleid die verenigingen helpen schoolbadminton in hun gemeente te realiseren.



Nieuwe inkomsten(bronnen)

Om onze inspanningen ten behoeve van badminton te kunnen doen, zijn financiële middelen nodig. Echter de klassieke inkomstenbronnen zijn aan verandering onderhevig. Om we onze diensten in de toekomst willen blijven aanbieden, hebben we nagedacht over onze toekomstige financiering. We zullen moeten zorgen voor een gezonde financiële basis om continuïteit te garanderen en toekomstige investeringen ten behoeve van groei te kunnen maken.

De weg naar van nieuwe inkomstenbronnen voor de badminton sport in Nederland, is intussen ingezet. Het gaat hier om het aantrekken van partnerships, de introductie van nieuwe badmintonvormen, het inzetten van merchandise en niet geregistreerde actieve badmintonners binden.

Aantrekken van nieuwe partnerships

Het aantrekken van partnerships en samenwerken met andere aanbieders van badminton biedt zowel inhoudelijke, promotionele als financiële kansen. We willen de komende jaren expertise van anderen benutten en met een open houding ons gaan verbinden met anderen en partnerships aangaan.

- We gaan de mogelijkheden voor inhoudelijke samenwerking met andere aanbieders van badminton verder verkennen met als doel om inhoudelijk meer samen te doen (bijvoorbeeld promotie of een competitie).
- We gaan de samenwerking met Optisport inhoud geven en samenwerking met andere commerciële badmintonaanbieders verkennen om badminton te introduceren in hun accommodaties.
- We gaan de mogelijkheden verkennen met een sportmarketingbureau om een project te bedenken om onze sport en onze bond aantrekkelijker te maken voor de jeugd.
- We gaan samenwerken met het innovatie lab van NOC*NSF over nieuwe ideeën en impact creëren.
- We gaan meer samen optrekken met andere bonden en NOC*NSF in de lobby om er voor te zorgen dat sport op de politieke agenda komt en blijft.
- Aan de hand van een betekenisvolle propositie voor sponsors en strategische partners gaan we samenwerking opstarten met media, vakantieparken, goede doelen, bedrijven, gemeenten, etc.
- We gaan nieuwe samenwerking aan voor een vernieuwde aanpak van sponsor/partnerships.

Subsidies

Vanaf 2020 zal de subsidiesystematiek van NOC*NSF wijzigen. De basisfinanciering zal afnemen ten behoeve van een financiering op basis van projecten gericht op (semi) ongebonden sporters. We willen de veranderingen die dit met zich meebrengt goed benutten en streven naar het stabiel houden van de inkomsten via NOC*NSF.

Niet geregistreerde actieve badmintonners binden

Veel badmintonbeoefenaren zijn niet bij ons aangesloten. Ze spelen bij een club die niet aan Badminton Nederland verbonden is, of ze spelen in georganiseerde groepen die zelf badmintonactiviteiten en/of trainingen organiseren. Veelal hebben deze spelers geen besef van de toegevoegde waarde of het bestaan van Badminton Nederland. De komende periode gaan we actief er op inzetten om deze badmintonners de meerwaarde van Badminton Nederland te laten inzien en ze te enthousiasmeren voor de producten en diensten van Badminton Nederland.

Merchandise

In samenwerking met een partner zijn we een pilot gestart waar we nieuwe producten maken en in de markt zetten. Dit gaan we verder ontwikkelen.

Doelstelling

- Het creëren van nieuwe inkomstenbronnen zodat 25% van de financiering in 2024 uit externe financieringsbronnen komt waarmee er flexibele financiële ruimte ontstaat voor de ontwikkeling van badminton middels innovatie en ondernemerschap.

Resultaten

- Elk jaar worden tot 2024 twee nieuwe partnerships aangegaan. Lopende partnerships worden doorontwikkeld en behouden.
- In 2020 is een badmintonpropositie gerealiseerd waarmee we sponsors en strategische partners gaan benaderen.
- In 2024 zijn de inkomsten uit subsidies van NOC*NSF minimaal constant gebleven.
- Elk jaar weten we 1000 niet geregistreerde badminton beoefenaren als lid te verwelkomen.
- Events worden in 2024 kostendekkend georganiseerd door voldoende opbrengsten uit partnerships, subsidies, entreegelden, merchandising.
- Het systeem voor Badmintonmerchandise staat in 2022.



Internationale toppositie in de wereld

Wij willen op elk onderdeel structureel tot de top 8 van de wereld en top van Europa behoren. Met topprestaties willen we anderen inspireren en stimuleren. Onze toppositie willen we benutten en met de nationale selectie willen we bouwen aan een merk waarmee we partnerships met sponsors aangaan.

Het topsportprogramma moet van wereldklasse zijn en we gaan meer zichtbaar maken wat we doen. We willen het aantal selectieplekken verhogen zodat er meer interne concurrentie en specialisatie ontstaat. Para-badminton willen we aan het topsportprogramma toevoegen. Hiervoor is het belangrijk dat para-badminton als focusprogramma erkend wordt door NOC*NSF.

We bouwen door aan een bruikbare en praktische doorlopende leerlijn; een zichtbaar, eenvoudig en effectief model waar zowel trainers als spelers mee werken kunnen en die duidelijke thema's voor de ontwikkeling van badminton bevat. We gaan de badmintonleerlijn koppelen aan Mijnbadmintontraining.nl, aan de cursus baantraining, aan de opleidingen verenigingstrainer en talenttrainer en een stroommodel ontwikkelen voor trainers zodat het ook praktisch te gebruiken is.

Onze RTC's ontwikkelen we door tot 'badminton hubs' die de regionale centra voor badminton moeten worden. Verenigingen, scholen en badmintonscholen kunnen hier terecht voor kennis en inspiratie. We hebben grote behoefte aan competente coaches voor de RTC's en gaan in gesprek met gemeenten om de mogelijkheid voor financiële steun en de inzet van combinatiefunctionarissen te onderzoeken.

Doelstellingen

- Top 2 Europa en Top 8 Olympische Spelen Parijs 2024
- Structuur talentontwikkeling gereed.

Resultaten

- Het opleiden en begeleiden van eigen talentvolle spelers/speelsters om aansprekende prestaties te behalen op grote toernooien.
- Verhogen van het aantal selectieplekken (11 in 2019) in de topsportprogramma's.
- Para-badminton toevoegen aan het topsportprogramma.
- Goede relatie met NOC*NSF.
- Een bruikbare en praktische doorlopende leerlijn.
- Koppelen van de leerlijn aan Mijnbadmintontraining.nl, aan de cursus baantraining en aan de opleidingen verenigingstrainer en talenttrainer.
- Competente coaches voor de RTC's.



Monitoring

Dit meerjarenbeleidsplan geeft aan voor welke uitdagingen Badminton Nederland staat en welke koers we de komende jaren gaan varen. We hebben de belangrijkste ambities en resultaatgebieden benoemd. We willen de komende jaren de effecten van de geleverde inspanningen meten. Dit gaan we doen middels de volgende indicatoren.

	KPI 2024	2018	2019	2020
Tevredenheidscijfer onder verenigingen	7,5	6,2		
Aantal leden	-	30.496		
Ledenuitstroom totaal	-	-6,3 %		
Ledenuitstroom jeugd	> 0%	-15 %		
Ledenuitstroom senioren	Stabiele trend	-4.6%		
Ledenuitstroom	-	21,2 %		
Ledengroei	-	15,5 %		
Percentage verenigingen met ledengroei	-	31,4 %		
Percentage verenigingen met ledendaling	-	53,6 %		
Aantal verenigingen op maat ondersteund	40 (2019-2024)	-		
Deelnemers aan workshops, congressen, clusterbijeenkomsten en themabijeenkomsten	400	212		
Percentage verenigingen dat gebruik maakt van producten en diensten (exclusief competitie)	40 %	24 %		
Aantal (unieke) deelnemers in competitie	jaarlijks +10%	16.451		
Aantal ingeschreven toernooionderdelen	-	37.531		
Aantal deelnemers aan wedstrijden	-	53.982		
Aantal geregistreerde personen in de fanbase	100.000	-		
Aantal gebonden en ongebonden mensen die minimaal 1x/jaar badminton spelen	600.000	450.000		
Aantal volgers op sociale mediakanalen	jaarlijks + 20%	10.752		
Aantal outdoor badmintonners	50.000	-		
Aantal bezoekers BNL events	-	6998		
Aantal campings/ parken Zomertours	100 (in 2022)	20		
Aantal opgeleide baantrainers	400-jaarlijks +20%	212		
Inkomsten uit contributie (2017)	-	54,9 %		
Inkomsten uit subsidies (2017)	Stabiel (absoluut)	26,7 %		
Inkomsten uit overige bronnen (2017)	25%	13,5 %		
Inkomsten uit sponsoring (2017)		4,9%		

Hierbij maken we gebruik van de volgende instrumenten:

- Ledenadministratie
- Leden uitstroomonderzoek
- Verenigingsmonitor
- Vrijwilligerstevredenheidsonderzoek
- Sportbondenmonitor
- Kennis- en Informatiesysteem Sport (KISS)
- Jaarrekening
- Jaarlijks zullen we de metingen vermelden in het jaarverslag.

Meerjarenbegroting

De meerjarenbegroting wordt later dit jaar toegevoegd. De intentie is om de huidige opzet, gericht op kerntaken, te combineren met een projectbegroting (projecten uit het strategisch plan).

Projectomschrijving	Totale kosten (x1.000)	2019	2020	2021	2022



Jaarplan 2020

Toekomstbestendige en slagvaardige organisatie

Bestuurlijke vernieuwing | Nieuwe contributiestructuur | Slagvaardiger maken organisatie | Alle leden aanmelden

Resultaten

- In 2020 is er een organogram van de huidige structuur, inclusief een beschrijving van de rollen, taken en bevoegdheden van alle organen binnen Badminton Nederland.
- De voorstellen voor bestuurlijke vernieuwing zijn geïmplementeerd in 2020.
- De samenwerking tussen het bondsbureau en de regioteams is versterkt en het beleid is op elkaar afgestemd.
- In 2020 is een nieuwe contributiesystematiek geïmplementeerd.
- De kansen voor samenwerking en uitbesteding van niet-kerntaken aan een Shared Service Centre zijn in 2020 in kaart gebracht.
- Alle leden zijn in 2020 weer aangemeld bij Badminton Nederland.

Vitale verenigingen

Verenigingsondersteuning | Competitie | Passend badmintonaanbod | Jeugd

Resultaten

- De deelname aan de competitie groeit in 2020 met 10%.
- In 2020 hebben we 10 ambitieuze verenigingen op maat ondersteund.
- Het aantal verenigingen dat gebruik maakt van producten en diensten (exclusief competitie) stijgt van 24% in 2018 naar 30% in 2020.
- Het aantal deelnemers aan bijeenkomsten van Badminton Nederland en andere aanbieders gaat in 2020 van 200 naar 250.
- Het aantal opgeleide baantrainers groeit in 2020 met 20%.
- In iedere regio is in 2020 minimaal één gezamenlijk traject georganiseerd op een specifiek onderwerp (bijvoorbeeld voor ledenwerving, vrijwilligersontwikkeling of een badminton specifiek product). Aan elk traject nemen minimaal vier verenigingen deel.
- Het aantal verenigingen dat deelneemt aan de competitie stijgt in 2020 met 10%.
- In elke regio is een actief en bekwaam regioteam dat verenigingen ondersteunt.

Meer badminton en beter zichtbaar

Vergroten bekendheid en zichtbaarheid | Events | Nieuwe badmintonvormen | Badminton op school | Registreren nieuwe doelgroepen

Resultaten

- In 2020 is er een registratiesysteem voor badmintonbeoefenaren gereed.
- Badminton is in 2020 structureel aanwezig in de landelijke media bij Nationale Kampioenschappen, de finale van de eredivisie en de Yonex Dutch Open.
- De volgers op sociale media kanalen groeien in 2020 met 20%.
 - Er wordt een campagne ingezet die badminton als (top)sport profileert.
 - In 2020 spelen 10.000 mensen jaarlijks minimaal één keer Outdoor Badminton onder Badminton Nederland georganiseerde outdoor badminton activiteiten en competities.
 - Met de Badminton Zomertour is in 2020 een groei gerealiseerd van 20 campings/vakantieparken in 2018 naar 50 in 2020.
 - 10% meer scholen bieden in 2020 badminton aan.

Nieuwe inkomsten(bronnen)

Aantrekken van nieuwe partnerships | Subsidies | Niet geregistreerde actieve badmintonners binden | Merchandise

Resultaten

- Er worden in 2020 twee nieuwe partnerships aangegaan. Lopende partnerships worden doorontwikkeld en behouden.
- In 2020 is een badmintonpropositie gerealiseerd waarmee we sponsors en strategische partners gaan benaderen.
- In 2020 weten we 1000 niet geregistreerde badmintonbeoefenaren als lid te verwelkomen.
- In 2020 doen we minimaal 1 aanvraag voor een projectsubsidie.

Internationale toppositie in de wereld

Topbadminton | Opleidingen

Resultaten Nationale Senioren Selectie:

- Kwalificatie in 4 onderdelen voor OS Tokyo OS (MS/MD/XD/WD)
- 1 x Top 8 OS 2020
- 3 A-status atleten

Resultaten Opleidingen:

- Er is een vijfde RTC gestart in het Noorden of Zuiden van Nederland
- Starten van 2 RTC Badminton Impact Zones/Badminton Hubs
- Met 10 badmintonscholen/talentencentra is een samenwerkingsverband.
- De leerlijn inclusief mijnbadmintontraining.nl is klaar en geïmplementeerd bij RTC/verenigingen, badmintonscholen, talentencentra.
- RTC/NJS Hoofdcoach-positie starten.
- De TopTraineropleiding (TT) is ontwikkeld en klaar voor aanbod aan de markt.
- U13 Badminton Stars programma is 2 x 8 weken uitgevoerd.



Agendapunt 8.4 Aanmelden van alle leden door verenigingen

We krijgen steeds duidelijkere signalen dat niet alle verenigingen al hun leden opgeven als lid van Badminton Nederland. Daarmee worden de afspraken die we statutair met elkaar gemaakt hebben, ondermijnd. Wij gaan actief handhaven op het aanmelden van alle leden. Deze zomer wordt een plan uitgewerkt hoe we hieraan invulling geven. Onderdeel van dit plan zal zijn dat we verenigingen eerst nog een mogelijkheid geven om voor een bepaalde datum alle leden aan te melden zonder dat hieraan consequenties verbonden worden voor de betreffende vereniging. Hulp van afgevaardigden is daarbij nodig.

Onlangs hebben we een uitstroomenquête uitgezet om te onderzoeken waarom mensen stoppen met badmintonnen c.q. hun lidmaatschap beëindigen. Er was een hoge respons, wat betekent dat de resultaten betrouwbaar zijn. Een van de uitkomsten is dat 11% van de respondenten aangaf nog gewoon lid te zijn bij hun vereniging en nog te spelen. Bij steekproefsgewijs navragen bleek dat deze leden veelal geen melding krijgen van het bestuur van de vereniging over de afmelding bij de bond en anderzijds geven sommige verenigingen aan inderdaad leden die geen competitie (meer) spelen af te melden.

Naar aanleiding hiervan hebben we tijdens de regiovergaderingen in het voorjaar 2019 dit onderwerp aan de orde gebracht. Hieruit ontstaat het beeld dat het niet opgeven van alle leden op een grote schaal blijkt plaats te vinden wat duidt op een bewust gemaakte keuze door verenigingen. Een voorbeeld: tijdens een afgelopen maart gehouden regiovergadering stak op de vraag 'wie meldt niet alle leden aan?' ruim de helft van de aanwezige verenigingen de hand op. Meerdere verenigingen rechtvaardigen hun gedrag door aan te geven dat de bond in hun optiek niets doet voor de leden/recreanten. Interessant en hoopgevend is wel dat na de discussie die daarover in een regiovergadering gevoerd is twee verenigingen alsnog alle hun leden aangemeld hebben.

De inschatting is dat minimaal 25% van alle leden die lid zijn van verenigingen die aangesloten zijn bij Badminton Nederland niet opgegeven zijn. Dit ondermijnt het solidariteitsprincipe waarop Badminton Nederland als vereniging is gebaseerd.

We hebben binnen de bond statutair afgesproken dat lidverenigingen al hun leden aanmelden. Verenigingen die niet voldoen aan deze (door henzelf in hun statuten opgenomen) verplichting benadelen de vele verenigingen die deze verplichting wel nakomen en benadelen hierdoor niet alleen de organisatie maar ook de collega-verenigingen. De tarieven waarop de verenigingsbijdrage is gebaseerd worden hierdoor namelijk hoger dan noodzakelijk.

Het bondsbestuur acht het essentieel om deze situatie aan te pakken en op te lossen. Op het moment dat op grote schaal het idee binnen verenigingen opgevat wordt dat er zonder consequenties afgeweken kan worden van de (statutaire) afspraken is het voortbestaan van de organisatie in gevaar. Tijdens de regiovergaderingen in maart/april hebben we aan verenigingen gevraagd hoe we samen om moeten gaan met deze situatie. Op een enkele

uitzondering na, was het antwoord eenduidig: zorgen dat alle verenigingen van de bond alle leden aanmelden. De aanwezige verenigingen vonden het dus ook belangrijk dat hierop actief gehandhaafd wordt.

Met de voorliggende notitie zet het bondsbestuur de ambitie neer om in 2020 alle verenigingen te houden aan hun statutaire afspraak met ons en met zichzelf: alle leden aanmelden. De komende periode werken we aan het plan van aanpak dat vanaf de zomer ten uitvoer wordt gebracht.

Voor het handhaven van statutaire verplichten hoeft het bestuur geen toestemming te vragen aan de bondsvergadering. Gezien het onderwerp en de impact die het handhaven mogelijk kan hebben voor verenigingen, vinden wij het van belang om de afgevaardigden vooraf te hebben ingelicht en ook tijdens dit proces de afgevaardigden op de hoogte te houden van de voortgang.

De afgevaardigden spelen ons inziens ook een belangrijke rol in het zo laag mogelijk houden van het risico dat actief handhaven met zich mee kan brengen. Als vertegenwoordigers van verenigingen kunnen afgevaardigden vanuit een gevoelsmatige kleinere afstand verenigingsbesturen uitleggen waarom het belangrijk is dat ze alle leden aanmelden op het moment dat ze hiervoor benaderd worden. Als leden van het hoogste orgaan van de bond kunnen afgevaardigden vanuit hun positie verenigingen mede ervan overtuigen en/of aanspreken zich aan hun statutaire afspraken te houden. Dit met als doel dat de solidariteitsbasis van Badminton Nederland weer gezond wordt.

Agendapunt 8.5 Bestuurlijke vernieuwing

In dit document is beschreven wat de status is van de diverse opdrachten die met de bondsvergadering zijn afgesproken in februari 2019 naar aanleiding van het voorstel Bestuurlijke Vernieuwing.

Aanleiding

De reden waarom het bestuur heeft besloten om dit onderwerp op te pakken is om een aantal knelpunten op te lossen in onze organisatie. Zo blijkt het moeilijk te zijn om nieuwe bestuursleden te vinden en er wordt een grote afstand ervaren tussen de regio's en de landelijke organisatie. De aanpassingen in de structuur en het functioneren van de organisatie hebben tot doel om de organisatie slagvaardiger en toekomstbestendig te maken, waarbij vrijwilligers en verenigingen meer verbondenheid ervaren met de bond.

In de bondsvergadering is een aantal zaken toegezegd. Hieronder wordt per opdracht aangegeven wat de status is en welke besluiten aan de bondsvergadering worden voorgelegd.

Opdracht 1 - Adviesrapport Bestuurlijke Vernieuwing

A. Versterken van de regio in de uitvoering

1. Regioteams (Ter Besluitvorming)

Zoals beschreven in het adviesrapport van de werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing is een aantal organisatorische aanpassingen te doen aan de regioteams. Dit bestaat uit de volgende punten: het aanstellen van regiocoördinatoren, het onder centrale aansturing brengen van de uitvoerende taken en het schrappen van de functie van regiomanager.

In dit kader is het volgende gedaan:

- Er was reeds een functieprofiel opgesteld voor regiocoördinator. Deze is toegevoegd aan dit document als bijlage.
- Over de nieuwe rol is met alle huidige regiomanagers gesproken. Twee van hen geven aan geïnteresseerd te zijn in de nieuwe rol. De andere twee geven aan graag een andere rol op te willen pakken binnen de regio.
- De benodigde statutaire aanpassingen zijn uitgewerkt door de Reglementencommissie. Door de statutaire taken toe te wijzen aan de bondsdirecteur en de coördinerende taken te beleggen bij de regiocoördinatoren, zijn de taken van de regiomanager verdeeld. Het deel dat komt te liggen bij de regiocoördinator is opgenomen in het functieprofiel. Het deel dat bij de bondsdirecteur komt te liggen is opgenomen in de statuten (zie agendapunt 10.1). Het is uitdrukkelijk de bedoeling dat hiermee een nauwere band ontstaat tussen het bondsbureau en de regio's. Tevens komt de aansturing bij degene te liggen die verantwoordelijk is voor de gehele uitvoering, namelijk de bondsdirecteur. Deze zal in nauw overleg met de regiocoördinatoren de lokale agenda bepalen en de regio ondersteunen waar nodig.

Gevraagd besluit:

Zie Agendapunt 10.1

2. *Lokale input ophalen voor operationeel beleid (Ter Informatie)*

Zoals in het adviesrapport is aangegeven is het van belang dat onze verenigingen weten dat hun input wordt meegenomen bij maken van nieuwe plannen. Dit is van belang om de betrokkenheid van de verenigingen niet te verliezen. Tenslotte zijn zij het die de bond hebben opgericht en dus een belangrijke bijdrage moeten leveren in het beleid. Hieronder wordt beschreven hoe Badminton Nederland dat invult.

We halen input via: regiovergaderingen, clusterbijeenkomsten, themabijeenkomsten, 1 op 1-gesprekken, ad hoc enquêtes, ad hoc bijeenkomsten en de verenigingsmonitor.

Hieruit krijgen we veel relevantie informatie die wordt meegenomen in het evalueren van beleid. Mede op basis daarvan worden beleidsplannen aangescherpt. Tevens wil het bestuur meer werken volgens de strategische cyclus, waarbij beleidsvoorstellen op voorhand met de verenigingen wordt besproken tijdens de regiovergaderingen.

3. *Activiteitsbudget reserveren voor lokale initiatieven (Ter Informatie)*

Badminton Nederland wil stimuleren dat er in de regio's initiatieven opgepakt worden om badminton lokaal te promoten. Hiervoor komt een budget beschikbaar. Zie hiervoor in de voorliggende begroting 2020. De besteding van deze gelden wordt via jaarplannen van de regio's vastgesteld.

4. *Kwaliteitsbevordering vrijwilligers (Ter Informatie)*

Om de regio's in staat te stellen om hun taken goed uit te voeren, is het van belang om de regiovrijwilligers in de gelegenheid te stellen om zichzelf te ontwikkelen. Om te vernemen waar de behoefte precies ligt, zal er met alle regioteams een gesprek worden gepland. De eerste gesprekken staan gepland in mei.

De keuzemogelijkheid voor (bij)scholingen is breed, via de Academie van Sportkader en via initiatieven van andere sportbonden (zoals de KNVB) kunnen diverse cursussen en opleidingen worden aangeboden en afgenomen.

B. Aanpassen van de bondsvergadering;

1. *Verkleinen Bondsvergadering (Ter Besluitvorming)*

De afgelopen jaren is de bondsvergadering niet volledig bezet geweest. Op dit moment staan er nog de nodige vacatures open en zijn circa twee/derde van de plekken bemand. In het voorjaar van 2020 zijn er nieuwe verkiezingen en zal een aantal afgevaardigden afzwaaien. Dit is het moment om ook het aantal afgevaardigden te halveren naar 16. Daarmee zitten de huidige afgevaardigden hun termijn uit en ontstaat op dan het logische moment om de bondsvergadering te verkleinen. Het voordeel daarvan is dat er zodoende geen overgangsregeling nodig is.

De regionale vertegenwoordiging van de bondsvergadering blijft gehandhaafd, waarbij het voorstel is om de verdeling van de posities conform de bijlage in te richten.

Gevraagd Besluit:

Zie Agendapunt 10.1

2. *Kiezen afgevaardigden (Ter Informatie)*

In het adviesrapport wordt een suggestie gedaan over het werken met expertises. Het is een idee om te proberen bepaalde kennis bij (groepjes van) afgevaardigden te leggen, zodat er

vanuit hun expertise en interesse meer aandacht en betrokkenheid zal zijn bij de specifieke onderwerpen tijdens de Bondsvergadering. Het wel of niet gebruik maken van het idee van expertisegebieden zal verder besproken worden met de afgevaardigden, voordat hier verdere stappen in worden genomen. De verantwoordelijkheid voor de bepaling ligt in principe bij de afgevaardigden.

Daarbij wordt in het rapport ook aangegeven dat het bestuur voorstellen kan doen ten aanzien van kandidaten indien er openstaande posities zijn in de bondsvergadering. Het bestuur is van mening dat zij hier zeer terughoudend in moet zijn, aangezien dit een taak is die bij de regiovergadering is belegd.

3. *Kwaliteitsbevordering afgevaardigden (Ter Informatie)*

Dit onderwerp is inmiddels besproken met het NOC*NSF en een aantal andere bonden. Het blijkt dat er nog geen ontwikkeltraject is voor de inhoudelijke rol van afgevaardigden. Wel is er een bond bezig met het ontwikkelen van een dergelijke opleiding en deze bond heeft aangegeven bereid te zijn om de informatie met Badminton Nederland te delen.

Naast deze inhoudelijke opleiding, is het ook de bedoeling dat er opleidingen worden aangeboden waar vanuit de afgevaardigden behoefte aan is. Wat die behoefte precies is zal moeten blijken uit een gesprekken met de afgevaardigden.

Het ligt in de bedoeling om binnen afzienbare tijd de afgevaardigden als groep te spreken of, indien dat niet blijkt te lukken, om individueel met de afgevaardigden te spreken. In dit gesprek/deze gesprekken, zal ook aandacht worden besteed aan hoe de afgevaardigden hun rol zien. Dit zal worden afgezet tegen de huidige functiebeschrijving om tot een uniforme werkwijze te komen.

4. *Voorzitter Bondsvergadering = voorzitter bondsbestuur (Ter Besluitvorming)*

Het bestuur volgt het advies van de werkgroep en stelt voor om de bondsvoorzitter ook de bondsvergadering te laten leiden. De belangrijkste reden hiervoor is dat we een eenheid willen zijn. Daarbij werken de meeste verenigingen (waaronder NOC*NSF) en bonden met deze structuur, dus het bestuur ziet geen belemmering om niet ook voor deze opzet te kiezen. De Reglementencommissie heeft de benodigde aanpassing uitgewerkt, waarbij ook de vervanging is geregeld indien de bondsvoorzitter niet in staat is om de vergadering te leiden.

Gevraagd Besluit:

Zie Agendapunt 10.1

Opdracht 2, Organisatiebeschrijving (Ter Informatie)

Er is een organogram opgesteld waarbij de diverse organisatieonderdelen zijn beschreven. Hierbij is aandacht besteed aan de belangrijkste taken en verantwoordelijkheden van deze onderdelen. Het document gaat uit van de organisatie zoals deze op dit moment functioneert.

Opdracht 3, Gevolgen advies Bestuurlijke Kweekvijver (Ter Besluitvorming)

Het rapport van de werkgroep Bestuurlijke Kweekvijver is aangenomen door de bondsvergadering en daarom wordt hierbij aangegeven hoe er is omgegaan met de aanbevelingen. In bijgaand document is dit per aanbeveling aangegeven en of het punt wel of niet is meegenomen in de nieuwe voorstellen. De aanbevelingen zijn ofwel belegd bij de werkorganisatie, ofwel meegenomen in het traject Bestuurlijke Vernieuwing, ofwel niet uitvoerbaar vanwege keuzes die nadien zijn gemaakt door de bondsvergadering.

Gevraag besluit:

Het bestuur vraagt de bondsvergadering om het bestuur te dechargeren voor het oppakken adviesrapport.

Opdracht 4, Q&A-lijst (Ter informatie)

De Q&A-lijst is opgesteld naar aanleiding van vragen die werden gesteld tijdens de bondsvergadering van februari 2019. Op dat moment was het nog niet helder hoe een en ander ingevuld zou worden. De vragen zijn verzameld en er is inmiddels een reactie op deze vragen gegeven. Dit document is op 7 mei jl. naar de afgevaardigden verstuurd, waarbij ook de gelegenheid is gegeven om vervolg vragen te stellen.

Noord	Oost	Centrum	NH	ZW	NB	Limburg	Totaal
2826	3966	7177	4638	8411	4593	2013	33624

Berekening aantal afgevaardigden

	aantal leden per 1 jan 2017		zetels			totaal zetels		% van het ledental
	basis-zetel		kiesdeler	uitkomst	afgerond	restzetel		
Noord	1	2826	3736	0,76	0	1	2 Noord	8,40%
Oost	1	3966	3736	1,06	1		2 Oost	11,80%
Centrum	1	7177	3736	1,92	1	1	3 Centrum	21,34%
Noord-Holland	1	4638	3736	1,24	1		2 Noord-Holland	13,79%
Zuid-West	1	8411	3736	2,25	2		3 Zuid-West	25,01%
Noord-Brabant	1	4593	3736	1,23	1		2 Noord-Brabant	13,66%
Limburg	1	2013	3736	0,54	0	1	2 Limburg	5,99%
	7	33624			6	3	16	100,00%

Regiocoördinator

Doel van de functie

De coördinatie van activiteiten binnen de regio.

Plaats in de organisatie

De regiocoördinator legt verantwoording af aan de directeur.

Verantwoordelijkheden en taken

- Verbinding leggen met en tussen verenigingen.
- Initiëren en organiseren van clusterbijeenkomsten vanuit de werkorganisatie.
- Ondersteunen van de flagships: onderhouden van het contact en helpen bij de organisatie van clusterbijeenkomsten.
- Contact onderhouden met de Regiocommissie Wedstrijdzaken (RCW); aansluiten bij RCW-overleg als hier van één van beide kanten behoefte aan is.
- Is bevoegd om voorstellen in te dienen voor de regiovergadering en is daarbij aanwezig.
- Ondersteunen landelijke organisatie van masterclasses en andere (thema)bijeenkomsten: denk aan het vinden van een locatie, helpen promoten van de masterclass, suggesties doen met betrekking tot inhoud.
- Contact onderhouden met de badminton scholen binnen de centrale beleidskaders.
- Het ondersteunen van de lokale uitvoering van het landelijke vrijwilligersbeleid.
- Lokale verenigingsondersteuning: beantwoorden van vragen per e-mail en eventueel telefonisch en een doorverwijsfunctie naar het bondsbureau. Thema's die hierbij vaker naar voren komen zijn:
 - Ledenadministratie en Fusies
 - Competitie en Accommodatievraagstukken
 - Schoolbadminton
 - Uitleenpakketten, gadgets/promotiematerialen
 - AVG en Overschrijdend gedrag
 - Het nemen van initiatief tav de organisatie van trainerscursussen en andere producten/diensten van Badminton Nederland.
 - Het begeleiden en ondersteunen van lokale initiatieven.
 - Het proactief lokaal uitvoeren van het communicatie- en marketingbeleid.
 - De (mede)organisatie van evenementen.
 - Het onderhouden van contacten met de relevante lokale overheids- en andersoortige instanties.

Afstemming

- Regelmatig overleggen met de Manager VO en andere leden van de werkorganisatie.
- Eens per kwartaal overleg met directeur over ontwikkelingen en zaken die spelen in de regio.
- Werkzaamheden t.a.v. communicatie met verenigingen en badmintonners (denk aan grote mailingen/uitnodigingen) worden afgestemd met de Manager Communicatie.

Vergoeding

De regiocoördinator is een vrijwillige functie. Er is een onkostenvergoeding.

Advies Reglementscommissie aan Bondsvergadering inzake bestuurlijke vernieuwing BN

In deze notitie geeft de Reglementscommissie (RC) een reactie op het gedane voorstel Bestuurlijke vernieuwing, en doen wij suggesties om deesignaleerde problemen aan te pakken.

Gesignaleerde problemen

Het voorstel noemt als problemen:

- het niet kunnen vinden van kandidaten voor leden van het bestuur en andere functies
- de grote afstand tussen de regio's en de landelijke organisatie
- het tekort aan afgevaardigden naar de Bondsvergadering (BV)
- een verondersteld tekort aan eenheid tussen bestuur en BV

Regionale organisatie

Hier zien wij in het voorstel eigenlijk geen wezenlijke veranderingen ten opzichte van de huidige situatie, met dit verschil dat de regiocoördinator en het regioteam niet worden genoemd in de reglementen, geen rol hebben inzake de Regiovergadering en daar zelfs niet bij aanwezig zijn. Een zeer wezenlijk deel van de organisatie hangt dus volledig in de lucht, en reglementair gestructureerd overleg tussen vrijwilligers en achterban verdwijnt. Daarmee blijft het huidige probleem bestaan dat vrijwilligers het werk moeten doen in een hiërarchisch ondergeschikte positie, zonder dat ze iets te zeggen hebben over de vaststelling van regels, beleid en richtlijnen. Kop van jut dus tussen twee vuren: nationaal bureau en regionale klanten. Zie het huidige probleem om regiomanagers te vinden. Dat zal zo niet makkelijker worden, en daar komt dan nog bij dat er geen gestructureerd overleg meer is tussen team en achterban.

Ons advies: ofwel je maakt van de regiomanager en het regioteam betaalde krachten die onderdeel zijn van het bondsbureau, ofwel je geeft de regio meer eigen smoel, met echte regionale bevoegdheden, zodat het werk aantrekkelijker wordt voor vrijwilligers.

Nationaal

1. Het voorstel zet in op behoud van de bestaande duale structuur, met een bestuur als voorbereider en uitvoerder, en een ledenvergadering als controleur en uiteindelijke beslisser. In die keuze is een onafhankelijke BV vereist die het bestuur kritisch volgt. Dat verdraagt zich slecht met de dubbele pet van een voorzitter van het bondsbestuur die tevens voorzitter van de BV is, en ook niet met een geforceerde eenheid tussen BV en bestuur. Een bestuursvoorzitter kan en moet de voorstellen over en uitvoering van het beleid door het bestuur uitdragen en verdedigen, juist ook op de BV. Daartegenover moet de BV zich zonodig krachtig en onafhankelijk kunnen opstellen. Een voorzitter met twee petten doet ofwel geen van beide taken goed, of slechts één taak goed, met alle nadelen van dien. Zie de problemen in het verleden, toen een veelgehoorde klacht was dat de bestuursvoorzitter als BV-voorzitter veel te sturend optrad. Zie ook de toelichting op het wijzigingsvoorstel: *“De voorzitter doet dan niet mee aan stemmingen waardoor deze ook echt als procesbegeleider kan functioneren en zich niet inhoudelijk in de discussie hoeft te mengen”*; in

deze aanpak kan de voorzitter ter vergadering zijn taak als bestuursvoorzitter dus niet uitoefenen.

2. Wij hebben begrepen dat er nu zorgen zijn over het ontbreken van een goede discussie tussen bestuur en afgevaardigden, zowel tijdens de BV als op informeel overleg daarbuiten. Die discussie gaat zeker niet verbeteren door de greep van het bestuur op de BV te vergroten, en ook niet door de BV te verkleinen. Het is dus raadzaam om naar de onderliggende oorzaken te zoeken. Wat gaat er nu niet goed met de discussie in de BV en het informele overleg, wat is daarbij de rol van de vergadervoorzitter, en hoe kan het overleg beter verlopen?
3. Overigens leent een BV zich, net als de plenaire Tweede Kamer, slecht voor diepgaande discussies. De BV is veel meer het orgaan dat een eindoordeel moet geven over goed uitgewerkte voorstellen en plannen. Het voorbereidende, gedetailleerde werk kan veel beter worden gedaan door commissies voor deelterreinen die vanuit de BV worden gevormd (zie ook de Vaste Commissies van de Tweede Kamer). In deze commissies zitten alleen geïnteresseerde afgevaardigden en daar kan dus grondig worden gesproken over ervaringen en plannen. Dit zal de betrokkenheid en inbreng van afgevaardigden bovendien vergroten. Reglementswijzigingen zijn hiervoor niet nodig. Het voorstel van het bestuur bevat een voorzichtige aanzet in deze richting.
4. Het aanpakken van een tekort aan afgevaardigden door het verkleinen van de BV zonder verdere maatregelen neemt de onderliggende oorzaak van dat tekort niet weg; zie de eerdere verkleiningen van de BV en het desondanks voortdurende tekort. Wat betreft mogelijke oorzaken van het tekort aan gekwalificeerde vrijwilligers voor de rol van afgevaardigde: afgevaardigden geven zelf aan (recent nog op de laatste BV) dat zij zich in de lucht voelen hangen. Anders gezegd, er is te weinig interactie en betrokkenheid tussen afgevaardigden en achterban, zowel reglementair als in de feitelijke gang van zaken. Dáár moet je dus wat aan doen, als je met regionale afgevaardigden verder wilt. Je kunt dit niet half doen. Er zal dus veel meer zinvol overleg moeten worden georganiseerd tussen afgevaardigden en hun achterban. Dat kan op allerlei manieren, bijvoorbeeld door frequente bijeenkomsten van regionale afgevaardigden, overige BN-vrijwilligers en verenigingsvertegenwoordigers waar zaken worden besproken en besloten die de regio aangaan, en waar tevens nationale zaken worden voor- en nabesproken. Door meer taken en bevoegdheden bij de regio te leggen, wordt het voor vrijwilligers interessanter om daarin actief te zijn. Dit in plaats van de huidige situatie waarin met veel moeite een nog steeds te klein aantal personen bereid wordt gevonden om “voor een paar vergaderingen per jaar” actief te zijn, met ook dan nog een grote absentie. Een dergelijke wijziging zal bovendien de betrokkenheid van de verenigingen bij BN kunnen vergroten.
5. Een zwaardere en meer interessante rol voor de regio biedt tevens de gelegenheid om de interesses van vrijwilligers waar te nemen en hun capaciteiten te doen ontwikkelen. Dat schept de zo gewenste kweekvijver voor bestuurlijk potentieel.
6. Een fundamenteel andere keuze is nodig als de conclusie is dat het bestaande verenigingsmodel met duale structuur en vrijwilligers geen toekomst meer heeft. Dit in het licht van de maatschappelijke ontwikkelingen (steeds grotere weerstand tegen frequente verplichtingen en vastliggende sportieve activiteiten, en tegen bestuurswerk), en de grote druk die verenigingen hiervan ondervinden. Dan ligt het voor de hand om te kiezen voor een stichtingsmodel met een bestuur dat zelfstandig opereert. De stichting verleent diensten aan de

aangesloten organisaties (clubs, maar ook commerciële sportcentra en accommodatie-exploitanten) en individuele spelers, tegen een kostendeekkende prijs. Voor een klein aantal onderwerpen heeft het bestuur vooraf of achteraf goedkeuring nodig van een raad van toezicht. Dit model zal zeker kostenverhogend werken omdat in zo'n structuur veel minder vrijwilligers bereid zullen worden gevonden zich in te zetten. Het werk zal dus veel meer met beroepskrachten moeten worden gedaan. Aan de andere kant zal het bestuur echter slagvaardiger kunnen opereren in een omgeving waarin verenigingen wegwijnen maar mensen nog steeds willen sporten, op het moment dat zij willen, en zonder allerlei bijkomende verplichtingen.

7. Uiteraard vragen de routes beschreven bij 4) en 6) om goed onderzoek vooraf en een zorgvuldige uitwerking, zowel ter verkrijging van draagvlak als ter voorkoming van onduidelijkheden en misverstanden. Dat zal dus tijd kosten.

Conclusie

De RC vreest dat het huidige voorstel de problemen niet zal oplossen, en adviseert een fundamentele keuze te maken:

- ofwel vol inzetten op het bestaande verenigingsmodel, hetgeen naar de mening van de RC noodzaakt tot versterking van de rol van de regio, en verdieping van de functie van afgevaardigde;
- ofwel kiezen voor een stichting met een leidend bestuur, die tegen kostprijs incidentele of voortdurende diensten verleent aan iedereen die in badminton is geïnteresseerd.

Reglementscommissie
mei 2019

Q&A Bestuurlijke vernieuwing

De heer Berkelmans vraagt of in juni antwoord komt op de vragen die tijdens deze vergadering zijn gesteld.

De heer Reudink vraagt de leden vragen in te dienen zodat het bestuur een Q&A kan aanleveren. Een aantal vragen moet nog beantwoord worden, het bestuur wil de leden meenemen in wat er is besloten.

De heer Eerden vraagt hoe er meer bestuurlijke ervaring uit de regio wordt gehaald wanneer deze juist een meer uitvoerende rol krijgt. Het teruggaan van 32 naar 16 afgevaardigden lijkt hem een goed idee, 8 zou ook mogen. Hij vraagt met betrekking tot de expertisebepaling hoe wordt bepaald wat gemist wordt en wie daarvoor verantwoordelijk is. Zo is ook onduidelijk wiens taak het is om anderen aan te spreken op verantwoordelijkheden. Tot slot lijkt de rol van de voorzitter van de bondsraad lastig; werkt dit toezichthoudend of uitvoerend?

Reactie Bestuur: Regio als bestuurlijke kweekvijver

Dat klinkt inderdaad als een tegenstelling. De praktijk is echter dat er de laatste jaren ook geen nieuwe bestuurders uit de regio zijn doorgestroomd naar het landelijke bestuur. Het idee is van de voorstellen is dat door meer aandacht te besteden aan de regio er weer nieuwe dynamiek ontstaat waardoor er meer vrijwilligers bereid gevonden worden taken op te pakken voor de regio. Daarbij worden deze vrijwilligers actief ondersteunt door middel van opleidingen, zodat zij zich kunnen ontwikkelen op het gebied waar hun interesse ligt. Het bestuur gaat er vanuit dat hier ook enthousiastelingen tussen zitten die belangstelling hebben voor de bestuurlijke taken.

Reactie Bestuur: Expertisebepaling

Het is een idee om te proberen bepaalde kennis bij (groepjes van) afgevaardigden te leggen, zodat er vanuit hun expertise en interesse meer aandacht en betrokkenheid zal zijn bij de specifieke onderwerpen tijdens de Bondsvergadering. Het wel of niet gebruik maken van het idee van expertisegebieden zal verder besproken worden met de afgevaardigden, voordat hier verdere stappen in worden genomen. De verantwoordelijkheid voor de bepaling ligt in principe bij de afgevaardigden.

Reactie Bestuur: Aanspreken op verantwoordelijkheid

Het zijn vooral de afgevaardigden zelf die elkaar (zouden) moeten aanspreken op hun eigen verantwoordelijkheden. Aangezien de bondsvergadering het hoogste orgaan is binnen onze organisatie is het niet aan het bondsbestuur om een afgevaardigde aan te spreken op hoe deze zijn/haar taak uitvoert. Wel zou het bestuur graag zien dat er uniformiteit komt in de manier waarop de taak wordt uitgevoerd en dat men zich uitspreekt over de taakopvatting. Het voornemen is om ook dit onderwerp in met de afgevaardigden te bespreken.

Reactie Bestuur: Rol voorzitter Bondsvergadering

De taak van de voorzitter van de Bondsvergadering is het in goede banen leiden van de vergadering. Het is een 'technische rol'.

De heer Kortenaar licht toe dat er in het verleden voor is gekozen om een scheiding aan te brengen tussen de voorzitter van het bestuur en de voorzitter van de bondsvergadering aangezien dit eerder aanleiding gaf tot ongemakkelijke situaties. Hij vraagt de vergadering of het wenselijk is dat dat toch weer wordt veranderd. Als het wenselijk is dat de voorzitter van de vergadering niet inhoudelijk deelneemt, kan er ook voor gekozen worden om een onafhankelijke persoon, zijnde niet een bestuurslid en niet een afgevaardigde, de vergadering te laten voorzitten.

Reactie Bestuur: Onafhankelijke derde

Dat is ook een mogelijkheid. Het bestuur kiest echter voor het voorstel om de bondsvoorzitter ook de bondsvergadering te laten leiden. De belangrijkste reden hiervoor is dat we een eenheid willen zijn en niet terecht willen komen in sterk-geprotocolleerde samenwerking tussen bestuur en bondsvergadering. Daarbij werken de meeste verenigingen (waaronder NOC*NSF) en bonden met deze structuur, dus het bestuur ziet geen belemmering om niet ook voor deze opzet te kiezen.

De heer De Wit merkt op dat de angel ligt in het gegeven dat afgevaardigden nog steeds benoemd worden uit de regio. Aan de andere kant gaat de regionale betrokkenheid steeds meer in de richting van de werkorganisatie. Hij vraagt hoe de regio invulling krijgt binnen de statuten. Dit lijkt een lege huls. Wie neemt de lead in het benoemen van afgevaardigden?

Reactie Bestuur: Benoeming vanuit de regio

Aangezien er is gekozen om het huidige bestuursmodel te blijven hanteren, blijft dit gaan via de verenigingen die kandidaten kunnen voordragen op de regiovergadering. In de nieuwe werkwijze gaat het regioteam werken aangestuurd door de regiocoördinator; voor deze functie is er een taakomschrijving. De bedoeling is om via een nauwere samenwerking tussen de regioteams en het bondsbureau de regio en dus de hele organisatie nieuw leven in te blazen zodat de twee dichter bij elkaar komen te staan en de organisatie meer een eenheid wordt.

De heer Kuilman geeft aan achter het voorstel voor bestuurlijke vernieuwing te kunnen staan. De schoen wringt nog wel op een aantal punten, daar is in de commissie ook veel discussie over geweest. Het moet duidelijk zijn hoe de regio eruit gaat zien en welke verantwoordelijkheid deze krijgt. De regio gaat en blijft zich bezighouden met competitiezaken (en andere wedstrijdvormen) en de huidige situatie wordt steeds gebruikt om iets te legaliseren, er is echter nooit nagedacht over waarom weinig afgevaardigden op de bondsvergadering komen.

Hij vraagt zich af waarom de regiocoördinator onder de uitvoering van het bureau komt te staan. Daarnaast benadrukt hij dat het belangrijk is om de huidige regiomensen mee te nemen in het proces van de bestuurlijke vernieuwing.

Reactie Bestuur: Verantwoordelijkheid regio

Het is inderdaad van groot belang om duidelijkheid te verschaffen over het takenpakket wat in de regio wordt uitgevoerd. Hiertoe worden met alle regioteams concrete afspraken gemaakt over welke taken het team kan en wil oppakken en wat zij daarvoor nodig hebben. Ook is er een nieuw functieprofiel opgesteld voor de functie van regiocoördinator en is er met de huidige regiomanagers gesproken over de voornemens. Regionale wedstrijd zaken

blijven inderdaad vallen onder het takenpakket van de regio. Daarnaast is het ook de bedoeling dat het regioteam meer de taak gaat oppakken van verenigingsondersteuning.

Reactie Bestuur: Verantwoordelijkheid regio

Er is ook in het verleden nagedacht over waarom weinig afgevaardigden naar de bondsvergadering komen. Afgevaardigden geven het zelf aan: ze voelen ongemak in hun functie, ze voelen zich zweven en er is discussie over de taakinvulling.

Het voorstel beoogt om dit op de volgende manier aan te pakken/op te lossen:

- Centraal overleg om afgevaardigden zelf te laten aangeven hoe zij de rol van afgevaardigde zien in de toekomst.
- Daarbij gaan we alle afgevaardigden een opleiding aanbieden waarin de rol van afgevaardigde centraal staat.

Reactie Bestuur: Regiocoördinator ressorteert onder directeur

De uitvoeringsorganisatie valt reglementair onder de bondsdirecteur; dit was ook zo voor de regiomanagers en regioteamleden, zoals voor de betaalde krachten. Dit is daarmee geen verandering in de hiërarchische structuur. Wel is het zo dat de regiomanager officieel aangesteld wordt door het bondsbestuur. Het bestuur vindt dat de bondsdirecteur verantwoordelijk moet zijn voor de aanstelling omdat de bondsdirecteur verantwoordelijk is voor de uitvoering en dus ook zeggenschap moet hebben over de aanstelling van iedereen die een bijdrage levert in dit resultaat.

Reactie Bestuur: Meenemen regiovrijwilligers

Hier is het bestuur het zeer mee eens en daarom zijn gesprekken gehouden met de huidige regiomanagers en er worden gesprekken gepland met alle regioteams. Aan de regioteamleden zal gevraagd worden wat zij nodig hebben om beter te functioneren en in gesprek zullen we tot een passend en inspirerend programma komen voor elke regio.

Agendapunt 9

Financiën 2020

Inhoud agendapunt:

- 9.1 Vaststelling contributietarieven 2020
- 9.2 Begroting 2020 en toelichting
- 9.3 Meerjarenprognose

Korte samenvatting van het agendapunt:

Agendapunt 9.1: In dit voorstel worden twee voorstellen uitgewerkt:

- 9.1.2 Voorstel tarieven 2020 indien het voorstel nieuwe contributiesystematiek wordt goedgekeurd (zie agendapunt 8.2);
- 9.1.3 Voorstel tarieven 2020 op basis van bestaande contributiesystematiek

Agendapunt 9.2: het bondsbestuur geeft in de bijlage een toelichting op de begroting 2020 en begroting ligt voor ter goedkeuring.

Agendapunt 9.3: in het stuk is de stand van zaken voor de meerjarenprognose te lezen. De meerjarenprognose willen we baseren op de meest actuele stand van het verwacht aantal teams in de najaarscompetitie 2019. Dat inzicht is eind mei aanwezig (zie agendapunt 7.2). De meerjarenprognose zal om deze redenen uiterlijk 7 juni gepubliceerd worden.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

9.1	Goedkeuring van de contributietarieven 2020.
9.2	Goedkeuring van de begroting 2020.
9.3	Geen.

Agendapunt 9.1

Vaststellen contributietarieven 2020

9.1.1 Inleiding

In dit voorstel worden twee voorstellen uitgewerkt:

- 9.1.2 Voorstel tarieven 2020 indien het voorstel nieuwe contributiesystematiek wordt goedgekeurd (zie agendapunt 8.2);
- 9.1.3 Voorstel tarieven 2020 op basis van bestaande contributiesystematiek

9.1.2.1 Indexatie 2020

In de jaren 2014-2018 is de CPI-index gehanteerd voor de indexatie van de contributietarieven. Doordat de CAO-ontwikkeling in die periode ook laag was werd de stijging van de loonkosten (CAO stijging en anciënniteit) voor ca. 75-80% gecompenseerd door de CPI-index. Het restant van de loonstijging werd in deze jaren binnen de begroting opgevangen. In april 2019 is de CAO Sport voor 2019-2020 afgesloten waarin een hogere loonindexatie wordt toegepast dan in de afgelopen jaren (ook i.r.t. de CPI-index). Dit is in lijn wat ook in meerdere sectoren plaatsvindt plaats. De loonstijgingen die nu plaatsvinden worden (bij lange na) niet meer gedekt door de CPI-index en het lukt ook niet meer om het verschil tussen de loonstijging en de CPI-index op te lossen in de begroting zonder afbreuk te doen aan de doelstellingen in het jaarplan (zie ook agendapunt 9.2 Begroting 2020). Om de stijging van de loonkosten van 2019 en 2020 (beide jaren ca +3,8% per jaar (inclusief de gemiddelde stijging van de anciënniteit) te kunnen compenseren wordt voorgesteld om de tarieven in 2020 met 5% te indexeren.

9.1.2.2 Voorstel tarieven 2020 nieuwe contributiesystematiek

In de nieuwe contributiesystematiek vervallen de verenigingsbijdrage, de competitiebijdrage (uitgezonderd de ere- en 1^e divisie) en de toernooiheffing. Zie ook voorstel agendapunt 8.2.

9.1.2.3 Contributiebijdrage 2020 o.b.v. leden

In 2020 zijn er twee soorten contributies voor leden:

- bondscontributie voor senioren, die geldt voor alle seniorenleden, naar rato op basis van de maand van aanmelding;
- bondscontributie voor junioren, die geldt voor alle juniorleden, naar rato op basis van de maand van aanmelding.

Het persoonlijk/individueel lidmaatschap blijft gehandhaafd als vorm van lidmaatschap en bijbehorende heffing.

Het bestuur stelt voor de contributie in 2020 als volgt vast te stellen (inclusief 5,0% indexatie):

Contributiesoorten	Contributie 2020	Contributie 2019
Seniorleden	€ 40,25	€ 10,65

Juniorleden	€ 20,15	€ 10,65
Persoonlijke/Individuele leden	€ 33,40	€ 31,80

Voorstel

Goedkeuren van de genoemde tarieven.

9.1.2.4 Verenigingscontributie 2020

De verenigingscontributie is vervallen.

9.1.2.5 Contributiebijdrage 2020 o.b.v. teams

Het bestuur stelt voor de contributie voor de ere- en 1^e divisie in 2020 als volgt vast te stellen (inclusief 5,0% indexatie):

Divisie	Bijdrage per team 2020	Bijdrage per team 2019
Eredivisie	€ 1.620,15	€ 1.703,00
Eerste Divisie	€ 449,65	€ 588,20

De overige contributiebijdragen o.b.v. teams zijn vervallen.

In afwijking van genoemde tarieven mag door het bestuur op basis van de Experimenteerregeling een afwijkend aanbod aangepaste tarieven worden gehanteerd.

9.1.2.6 Toernooibijdragen 2020/2021

Het bestuur stelt voor de toernooibijdragen voor verenigingen de volgende bijdragen voor. De tarieven zijn als volgt.

Soort bijdrage	Bijdrage per toernooi seizoen 2020/2021	Bijdrage per toernooi seizoen 2019/2020	Bijdrage per toernooi seizoen 2018/2019
Toernooi zonder referee	€ 0,-	€ 30,-	€ 30,-
Toernooi eendaags met referee	€ 85,-	€ 85,-	€ 85,-
Toernooi tweedaags met referee	€ 115,-	€ 115,-	€ 115,-

Indien een referee wordt aangesteld, zullen diens onkosten door Badminton Nederland worden betaald vanuit de geïnde bijdragen.

Voor Master Circuit toernooien en Junior Master toernooien geldt een afwijkende regeling die door het bondsbestuur wordt vastgesteld.

Voorstel

Goedkeuren van genoemde toernooibijdragen.

9.1.2.7 Toernooiheffing deelnemers 2020

De toernooiheffing voor deelnemers aan open toernooien van lidverenigingen is vervallen.

9.1.3 Voorstel tarieven 2020 indien voorstel agendapunt 8.2 niet wordt aangenomen (bestaande contributiesystematiek)

9.1.3.1 Verenigingscontributie 2020

Het bestuur stelt voor de contributie in 2020 te indexeren met 5 %.

Vereniging	Bijdrage 2020	Bijdrage 2019
Lidvereniging	€ 111,40	€ 106,05

Voorstel

Goedkeuren van genoemde verenigingscontributie.

9.1.3.2 Contributiebijdrage 2020 o.b.v. leden

In 2020 zijn er twee soorten contributies voor leden:

- basiscontributie, die geldt voor alle leden ongeacht de aanmeldingsdatum;
- het persoonlijk/individueel lidmaatschap blijft gehandhaafd als vorm van lidmaatschap en bijbehorende heffing.

Het bestuur stelt voor de contributie in 2020 te indexeren met 5 %. De tarieven zijn als volgt:

Contributiesoorten	Contributie 2020	Contributie 2019
Basiscontributie leden	€ 11,20	€ 10,65
Persoonlijke/Individuele leden	€ 33,40	€ 31,80

Voorstel

Goedkeuren van de genoemde tarieven.

9.1.3.3 Contributiebijdrage 2020 o.b.v. teams

Het bestuur stelt voor de contributie in 2020 te indexeren met 5%. De tarieven zijn als volgt:

Divisie	Bijdrage per team 2020	Bijdrage per team 2019
Eredivisie	€ 1.788,15	€ 1.703,00
Eerste Divisie	€ 617,65	€ 588,20
Tweede t/m Vierde Divisie	€ 411,85	€ 392,20
Vijfde t/m Negende Divisie	€ 289,35	€ 275,55
Mannen- en Vrouwencompetitie	€ 289,35	€ 275,55

Regionale competities:

Soort competitie	Bijdrage per team 2020	Bijdrage per team 2019
Regiocompetitie jeugd	€ 200,30	€ 190,75
Recreantencompetities	€ 44,60	€ 42,45
Opstapcompetitie	€ 21,45	€ 20,65

In afwijking van genoemde tarieven mag door het bestuur op basis van de Experimenteerregeling een afwijkend aanbod aangepaste tarieven worden gehanteerd.

Voorstel

Goedkeuren van de genoemde teambijdragen.

9.1.3.4 Toernooibijdragen 2020

Het bestuur stelt voor de toernooibijdragen voor verenigingen de volgende bijdragen voor. De tarieven zijn als volgt.

Soort bijdrage	Bijdrage per toernooi seizoen 2020/2021	Bijdrage per toernooi seizoen 2019/2020	Bijdrage per toernooi seizoen 2018/2019
Toernooi zonder referee	€ 30,-	€ 30,-	€ 30,-
Toernooi eendaags met referee	€ 85,-	€ 85,-	€ 85,-
Toernooi tweedaags met referee	€ 115,-	€ 115,-	€ 115,-

Indien een referee wordt aangesteld, zullen diens onkosten door Badminton Nederland worden betaald vanuit de geïnde bijdragen.

Voor Master Circuit toernooien en Junior Master toernooien geldt een afwijkende regeling die door het bondsbestuur wordt vastgesteld.

Voorstel

Goedkeuren van genoemde toernooibijdragen.

9.1.3.5 Toernooiheffing deelnemers 2020

Het bestuur stelt voor om de toernooiheffing voor deelnemers aan open toernooien van lidverenigingen te handhaven op € 0,75 per onderdeel per speler.

Voorstel

Goedkeuren van genoemde toernooiheffing voor deelnemers.

Agendapunt 9.2 Begroting 2020

1. Samenvatting begroting 2020

Bijgaande begroting 2020 is gebaseerd op de reguliere en focusactiviteiten uit het jaarplan 2020 en vormt hierdoor de financiële onderbouwing van het jaarplan 2020.

Het totaal van de opbrengst dat vermeld staat onder de algemene bondscontributie (€ 1.100k) is onafhankelijk van de contributiesystematiek die gehanteerd wordt. De tarieven van de voorgestelde contributiesystematiek zijn, zoals toegelicht in agendapunt 8.2 'budgetneutraal' berekend.

De samenvatting van de begroting 2020 is als volgt:

Totaal Badminton Nederland	REALISATIE 2018		BEGROTING 2019		BEGROTING 2020		VERSCHIL BEGROTING 2020 TOV 2019	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Sportparticipatie	199	41	200	60	188	60	-13	0
Verenigingsondersteuning	133	49	180	46	196	44	16	-2
Promotie	160	0	142	1	161	1	19	0
Wedstrijdsport	546	290	525	241	526	233	1	-8
Topbadminton	1086	786	1091	829	977	729	-114	-100
Algemeen	404	212	309	205	336	195	27	-10
Algemene Bondscontributie	0	1089	0	1111	0	1100	0	-11
Inkomsten uit nieuwe verdienmodellen	0	0	0	0	0	25	0	25
TOTAAL BNL	2527	2467	2447	2492	2384	2386	-63	-107
		-60		45		2		-43

In bijlage 1 is de begroting opgebouwd naar kerntaak. Dit is gedaan in de presentatievorm die tijdens de bondsvergadering in november jl. is afgesproken. De opbrengsten van de algemene bondscompetitie worden getoond volgens de in agendapunt 8.2 voorgestelde systematiek. Mocht dit contributievoorstel niet goedgekeurd worden dan blijft ook in de huidige systematiek de opbrengst € 1.100k, er zal alleen een andere onderverdeling plaatsvinden.

2. Toelichting begroting 2020

De begroting voor 2020 is aan de kostenkant op enkele kleinere mutaties na, nagenoeg gelijk aan die van 2019. Dit is een gevolg van het jaarplan dat in november 2018 tijdens de jaarvergadering is goedgekeurd en de periode 2019/2020 betreft. De opbouw van de begroting van de opbrengsten is wel anders opgebouwd dan in 2019.

Bij het indienen van de begroting 2019 is vorig jaar aangegeven dat bij een verdere ledendaling in 2019 keuzen gemaakt moeten worden om een 'sluitende begroting' 2020 te kunnen presenteren. Helaas bleek begin 2019 dat de omzetsdaling zich naar alle waarschijnlijkheid in 2019 verder voortzet. Het gevolg hiervan is dat in de begroting 2020

een verwacht tekort in de opbrengsten optreedt van ca. € 75.000,- Het bestuur heeft een aantal opties besproken en afgewogen hoe hier mee om te gaan:

- aanvullend verhogen van de tarieven waarin ook de ledendaling en de daling van de subsidie van NOC*NSF (7% à 8%) wordt opgevangen (dit zou dan boven op de huidige voorgestelde kostenindexatie van 5% plaatsvinden);
- verlagen contributie-bijdrage aan Topbadminton;
- product- en dienstenaanbod verkleinen middels (forse) kostenbezuinigingen;
- nieuwe financieringsbronnen vinden.

Het bestuur vindt het belangrijk om het jaarplan 2019/2020 dat eind 2018 in de bondsvergadering is goedgekeurd ten uitvoer te kunnen brengen. Dit jaarplan heeft als doel om het tij van de dalende inkomsten te doen keren. Het verkleinen van het producten- en dienstenaanbod middels forse bezuinigingen en het verlagen van de bijdrage aan Topbadminton in een Olympisch jaar passen daar nu niet bij.

Een aanvullende verhoging van de tarieven van 7% à 8% om de daling van leden op te vangen vinden we op dit moment eveneens onverstandig. Het bestuur kiest voor 2020 voor het vinden van nieuwe financieringsbronnen als dekking voor het verwachte tekort.

In de begroting 2020 wordt het tekort ad € 75.000 aan financiering als volgt gedekt:

- | | |
|--|----------|
| 1) opbrengst uit aanmelden alle leden door verenigingen: | € 50.000 |
| 2) nieuwe financieringsbronnen | € 25.000 |

ad 1) Dit bedrag is gebaseerd op een eerste onderzoek waaruit blijkt dat 'slechts' 62% van de deelnemende verenigingen aangeeft al z'n leden aan te melden. Op het moment dat ca. 4.700 leden aangemeld worden (16% van het huidig totaal) levert dit in de huidige contributiesystematiek ca. € 50.000 op. Zie ook agendapunt 8.2

ad 2) Middels initiatieven zoals de badmintonfestivals als ook middels onder andere de initiatieven die in de werkgroep 'verdienmodellen' ontwikkeld worden zal er een stap gezet moeten gaan worden om in 2020 ook nieuwe financieringsbronnen te genereren.

We realiseren ons terdege dat hoewel de begroting 'sluitend' gepresenteerd wordt er twee posten in zijn verwerkt waaraan nog hard gewerkt moet worden om te bereiken. Gezien de stand van het vermogen van Badminton Nederland eind 2018 van € 301.000 en de afspraak dat het vermogen minimaal € 200.000 moet bedragen stellen we voor 2020 deze voorliggende begroting voor. Op het moment dat het in 2020 niet volledig lukt deze extra opbrengst ad € 75.000 te realiseren kunnen we in 2020 nog interen op het vermogen zonder dat het onder de ondergrens van € 200.000 uitkomt.

Indien het in 2020 niet lukt om deze aanvullende financiering te realiseren zullen voor 2021 ingrijpendere maatregelen getroffen gaan worden.

3. Mutaties op hoofdlijnen t.o.v. de begroting 2019

Hieronder volgen op hoofdlijnen de mutaties tussen de begroting 2019 en begroting 2020

Begroot resultaat 2019	€ 45.000
Verwachte daling contributie-inkomsten leden 2019	- € 60.000
Verwachting daling contributie-inkomsten leden 2020 (5%)	-€ 50.000
Tariefsindexatie 2020 (5,0%, zie toelichting hieronder)	+€ 50.000
Positief effect: aanmelden leden door verenigingen	<u>+€ 50.000</u>
<i>Daling bondscontributie</i>	-€ 10.000
<i>Nieuwe financieringsbronnen</i>	+€ 25.000
Stijging personele kosten a.g.v. CAO-effecten (deels 2019 en) 2020	- € 48.000
Daling algemene subsidie NOC*NSF (a.g.v. 5%-ledendaling)	-€ 12.000
Taakstelling Topbadminton (a.g.v. overschrijding 2018)	+€ 14.000
Nieuw: budget voor regio-activiteiten (bestuurlijke vernieuwing)	- € 15.000
Diversen	<u>+€ 3.000</u>
Begroot resultaat 2020	€ 2.000

4. Uitgangspunten begroting 2020

Onderstaand een nadere toelichting van de uitgangspunten die gehanteerd zijn in de begroting 2020.

- Tijdens de bondsvergadering van 12 november 2016 zijn de kerndoelen met betrekking tot het ledental voor de periode t/m 2021 opgenomen. Deze kerndoelen ten spijt zien we momenteel nog geen kentering in de daling van het ledental. In 2019 lijkt deze daling 6% te gaan bedragen. De begroting 2020 is aan deze realiteit aangepast. Er wordt in 2020 rekening gehouden met een daling van het ledental van 5% ten opzichte van 2019.
- In de jaren 2014-2018 is de CPI-index gehanteerd voor de indexatie van de contributietarieven. Doordat de CAO-ontwikkeling in die periode ook laag was werd de stijging van de loonkosten (CAO stijging en anciënniteit) voor ca. 75-80% gecompenseerd door de CPI-index. Het restant van de loonstijging werd in deze jaren binnen de begroting opgevangen. In april 2019 is de CAO Sport voor 2019-2020 afgesloten waarin een hogere loonindexatie wordt toegepast dan in de afgelopen jaren (ook i.r.t. de CPI-index). Dit is in lijn wat ook in meerdere sectoren plaatsvindt plaats. De loonstijgingen die nu plaatsvinden worden (bij lange na) niet meer gedekt door de CPI-index en het lukt ook niet meer om het verschil tussen de loonstijging en de CPI-index op te lossen in de begroting zonder afbreuk te doen aan de doelstellingen in het jaarplan. Om de stijging van de loonkosten van 2019 en 2020 (beide jaren ca +3,8% per jaar (inclusief de gemiddelde stijging van de anciënniteit) te

kunnen compenseren is in agendapunt 9.1 voorgesteld om de tarieven in 2020 met 5% te indexeren.

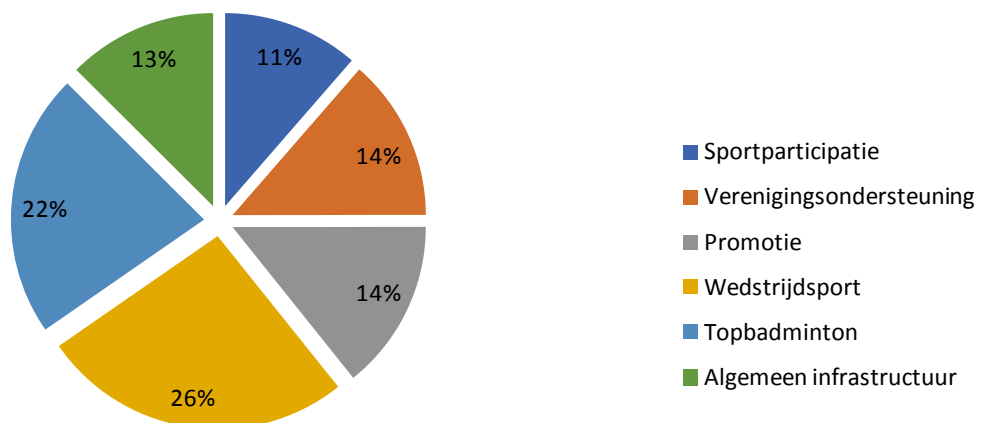
- De thans gecombineerde toekenning van NOC*NSF-subsidies voor Algemeen Functioneren en Sportparticipatie is op dit moment niet definitief. Met de informatie die is verstrekt door NOC*NSF wordt rekening gehouden met een daling van de toekenning van bovengenoemde subsidies van 5% t.o.v. 2019. In het bestedingsplan 2020 van NOC*NSF is namelijk aangegeven dat de bijdrage van 2019 gecontinueerd zal worden in 2020, na correctie van de ledentallen.
- Bovenstaande daling wordt niet verwacht voor de NOC*NSF-subsidie voor Topbadminton. Deze blijft naar verwachting gelijk aan het in 2019 toegekende bedrag van € 318.000.
- Voor toppara-badminton is voor 2019 vanuit NOC*NSF een bedrag ad €30.000 ter beschikking gesteld. Aangezien het op dit moment nog onzeker is of deze subsidie ook voor 2020 ontvangen wordt, is hiervoor in begroting 2020 niets opgenomen.
- Met NOC*NSF is begin 2017 een overeenkomst betreffende de marketingrechten van TeamNL overeengekomen. Vanuit deze overeenkomst ontvangt Badminton Nederland per jaar € 35.000. In de begroting 2020 is 50% van dit bedrag toegewezen aan Topbadminton, de andere helft is opgenomen onder Wedstrijdsport.
- Daarnaast is met Sports Group Denmark (voorheen FZ Forza) een sponsorovereenkomst aangegaan. In 2020 is de sponsoring gedeeltelijk in natura (waaronder € 10.000 aan shuttles) en gedeeltelijk in contanten (€ 10.000 per seizoen). In de begroting is deze sponsoring opgenomen onder de pijler Wedstrijdsport.
- In de begroting wordt uitgegaan van eenzelfde bezetting op het bondsbureau als begroot in 2019. De loonkosten zullen als gevolg van de nieuw afgesloten CAO in 2020 5% hoger uitkomen dan begroot in 2019.
- De bijdrage aan Topbadminton wordt in 2020 met € 14.000 verlaagd (van € 262.500 naar € 248.500) om de overschrijding van 2018 ad € 38.000 op Topbadminton te compenseren (in 2019 wordt € 24.000 gecompenseerd).
- Binnen Topbadminton is de 'in natura'-opbrengst ten aanzien van het gebruik van faciliteiten op Papendal vastgesteld op € 250.000 in plaats van aanvankelijk ca. € 333.000. Deze aanpassing is puur administratief van aard doordat NOC*NSF nu zelf andere bedragen toekent aan de dienstverlening die ze verleent. Inhoudelijk gezien is de 'in natura' dienstverlening op Papendal gelijk gebleven.
- Naar aanleiding van het adviesrapport omtrent bestuurlijke vernieuwing is € 15.000 in de begroting opgenomen voor regioactiviteiten.

5. Recapitulatie begroting naar kerntaken

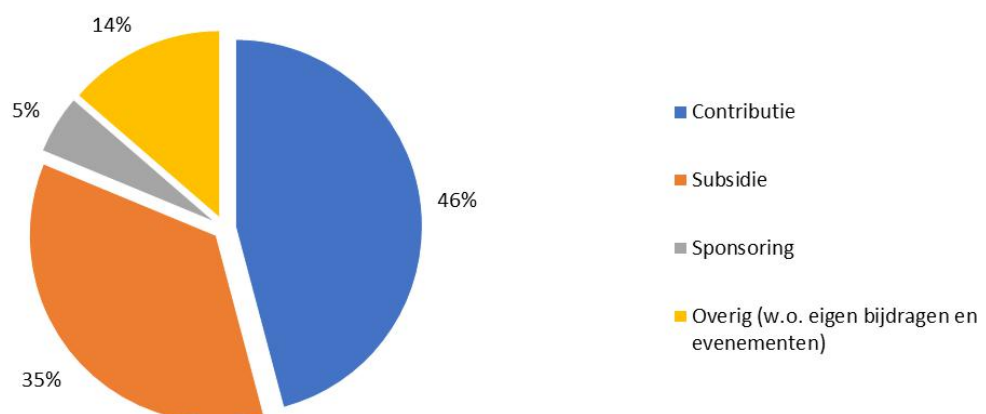
In bijlage 1 is de begroting opgebouwd naar kerntaak. Dit is gedaan in de presentatievorm die tijdens de bondsvergadering in november jl. is afgesproken.

Het totaal aan begrote contributie en nieuwe financiering bedraagt in 2020 ca. € 1.125.000 en wordt als volgt besteed over de kerntaken:

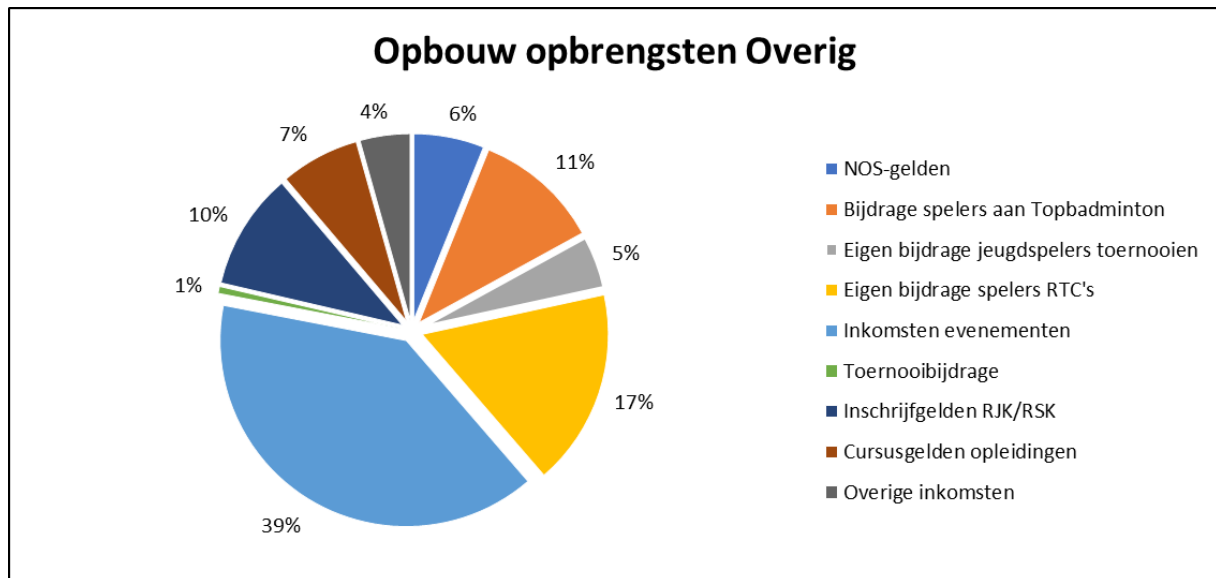
Besteding contributie en nieuwe financiering (1.125.000) aan kerntaken in 2020



Opbouw opbrengsten BNL



De overige opbrengsten zijn verder op te delen in:



Bijlage 1. Opbouw begroting naar kerntaak / pijler

Totaal Badminton Nederland	REALISATIE 2018		BEGROTING 2019		BEGROTING 2020		VERSCHIL BEGROTING 2020 TOV 2019	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Sportparticipatie	199	41	200	60	188	60	-13	0
Verenigingsondersteuning	133	49	180	46	196	44	16	-2
Promotie	160	0	142	1	161	1	19	0
Wedstrijdsport	546	290	525	241	526	233	1	-8
Topbadminton	1086	786	1091	829	977	729	-114	-100
Algemeen	404	212	309	205	336	195	27	-10
Algemene Bondscontributie	0	1089	0	1111	0	1100	0	-11
Inkomsten uit nieuwe verdienmodellen	0	0	0	0	0	25	0	25
TOTAAL BNL	2527	2467	2447	2492	2384	2386	-63	-107
		-60		45		2		-43

Sportparticipatie	REALISATIE 2018		BEGROTING 2019		BEGROTING 2020		VERSCHIL BEGROTING 2020 TOV 2019	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Opleidingen en bijscholingen	56	12	71	22	71	22	0	0
Schoolbadminton	17	0	6	1	6	1	0	0
Regionale kampioenschappen	30	24	33	33	33	33	0	0
Doorontwikkeling organisatie	33	0	10	0	0	0	-10	0
LRTT / MRTT / ARTT toernooien	5	5	3	3	3	3	0	0
Begeleiding wf (SWO)	6	0	7	0	7	0	0	0
Personeel	53	0	70	0	67	0	-3	0
Totaal	199	41	200	60	188	60	-13	0
		-158		-141		-128		13

Verenigingsondersteuning	REALISATIE 2018		BEGROTING 2019		BEGROTING 2020		VERSCHIL BEGROTING 2020 TOV 2019	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Verenigingsondersteuning	36	1	27	0	27	0	0	0
Verzekeringskosten e.d.	5	0	6	0	6	0	0	0
Onderzoeksprogramma	5	2	4	0	4	0	0	0
Ontmoetingen	15	0	35	0	46	0	11	0
NOC*NSF subsidie Breedtesport	0	47	0	46	0	44	0	-2
CRM abonnement en strippenkaart	3	0	4	0	4	0	0	0
Personeel	68	0	106	0	111	0	5	0
Totaal	133	49	180	46	196	44	16	-2
		-84		-134		-153		-18

Promotie	REALISATIE 2018		BEGROTING 2019		BEGROTING 2020		VERSCHIL BEGROTING 2020 TOV 2019	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Overige kosten communicatie	1	0	2	0	2	0	0	0
Ontwikkeling communicatie	4	0	5	0	10	0	5	0
Website	10	0	0	0	0	0	0	0
Promotie/Foto/Videomateriaal	9	0	6	1	6	1	0	0
Ondersteuning verenigingen bij promotie	12	0	5	0	10	0	5	0
Marketing	12	0	36	0	31	0	-5	0
Personeel	112	0	88	0	102	0	14	0
Totaal	160	0	142	1	161	1	19	0
	-160		-141		-160		-19	

Wedstrijdsport	REALISATIE 2018		BEGROTING 2019		BEGROTING 2020		VERSCHIL BEGROTING 2020 TOV 2019	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Wedstrijdsport algemeen	4	0	2	0	2	0	0	0
Nationale kampioenschappen	45	23	46	25	46	25	0	0
RK voor RT (alle regio's)	12	0	15	0	13	0	-2	0
Eredivisie en play offs	48	15	38	8	38	8	0	0
Bondscompetitie	43	0	51	0	45	0	-6	0
Regionale competities	17	0	14	0	14	0	0	0
Nationale evenementen	212	186	155	135	155	135	0	0
Overige wedstrijden	31	9	24	14	24	14	0	0
Internationale wedstrijden Veteranen	5	2	3	0	3	0	0	0
Overige activiteiten	7	4	7	3	7	3	0	0
Wedstrijdsport focus	3	0	5	0	5	0	0	0
Algemene opbrengsten wedstrijdaanbod	2	50	0	57	0	49	0	-8
Personeel	117	0	166	0	175	0	9	0
Totaal	546	290	525	241	526	233	1	-8
	-256		-284		-293		-9	

Topbadminton	REALISATIE 2018		BEGROTING 2019		BEGROTING 2020		VERSCHIL BEGROTING 2020 TOV 2019	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Budget trainingsstages en wedstrijden	231	15	210	0	190	0	-20	0
Personele en materiële kosten ('infrastru	610	4	654	0	410	0	-244	0
Opbrengsten programma	0	733	0	829	0	729	0	-100
Internationale selectie Aangepast Badmi	36	24	13	0	13	0	0	0
Budgetneutrale opbrengsten	9	10	0	0	-14	0	-14	0
Personeel	200	0	214	0	378	0	164	0
Totaal	1086	786	1091	829	977	729	-114	-100
	-300		-263		-249		14	

Algemeen	REALISATIE 2018		BEGROTING 2019		BEGROTING 2020		VERSCHIL BEGROTING 2020 TOV 2019	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Bestuur	54	0	49	0	49	0	0	0
Infrastructuur	242	0	204	0	209	0	5	0
Huisvesting	33	0	37	0	37	0	0	0
Algemene inkomsten	0	212	0	205	0	195	0	-10
Personeel	76	0	19	0	41	0	22	0
Totaal	404	212	309	205	336	195	27	-10
		-192		-104		-141		-37

Algemene Bondscontributie	REALISATIE 2018		BEGROTING 2019		BEGROTING 2020		VERSCHIL BEGROTING 2020 TOV 2019	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Verenigingen	0	49	0	50	0	0	0	-50
Leden	0	385	0	390	0	1025	0	635
Aanmelden nog niet aangemelde leden	0	0	0	0	0	50	0	50
Teams	0	632	0	645	0	25	0	-620
Toernooiheffing	0	23	0	26	0	0	0	-26
Totaal		1089		1111		1100	0	-11
		1089		1111		1100		-11

Inkomsten uit nieuwe verdienmodellen	REALISATIE 2018		BEGROTING 2019		BEGROTING 2020		VERSCHIL BEGROTING 2020 TOV 2019	
(bedragen x €1000)	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten	Lasten	Baten
Inkomsten uit nieuwe verdienmodellen	0	0	0	0	0	25	0	25
Totaal		0		0		25	0	25
		0		0		25		25

Nb Bij topbadminton is in de realisatie 2018 para-topbadminton verwerkt.

Agendapunt 9.3 Meerjarenprognose

De meerjarenprognose willen we baseren op de meest actuele stand van het verwacht aantal teams in de najaarscompetitie 2019. Dat inzicht is eind mei aanwezig (zie agendapunt 7.2). De meerjarenprognose zal om deze redenen uiterlijk 7 juni gepubliceerd worden.

Agendapunt 10.1 Wijzigingen Statuten

Het bestuur stelt de Bondsvergadering voor om de volgende artikelen te wijzigen:

- *Hoofdstuk V, artikel 1, 1a, 1b, 1c, 1d en artikel 3*
- *Hoofdstuk V, artikel 8 lid 10*

Toelichting

Tijdens de bondsvergadering van 2 februari 2019 is een bestuursnotitie met als onderwerp bestuurlijke vernieuwing aangenomen. Hiermee heeft de bondsvergadering goedkeuring gegeven voor de richting zoals beschreven in de notitie en het verder uitwerken van de wijzigingsvoorstellen die zijn gedaan in het adviesrapport van de werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing. Hieronder de voorstellen tot statutenwijziging die nodig zijn voor de bestuurlijke vernieuwing.

1. Wijzigingen m.b.t. regiomanager

Hieronder wordt eerst de tekst uit het adviesrapport van de werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing weergegeven.

Regioteams

Elke regio krijgt een regioteam, gecoördineerd door een regiocoördinator, om de uitvoering van het landelijke operationele beleid op te pakken. De taken zijn gerelateerd aan thema's als: organiseren lokale competities, verenigingsondersteuning, talentontwikkeling en marketing.

Aangezien het gaat om de uitvoering van landelijk beleid is het wenselijk om de aansturing centraal te regelen. De regiocoördinatoren hebben een uniform functieprofiel² en worden net als het regioteam centraal aangesteld door het bureau. De regiocoördinator en het regioteam krijgen de verantwoordelijkheid over een aantal duidelijke, afgebakende taken maar het uiteindelijk mandaat over de uitvoering zal op het bureau blijven liggen.

Het regioteam kan per regio op maat worden vormgegeven qua functies en taken, zodat er kan worden ingespeeld op de lokale uitdagingen. Deze invulling zal in overleg tussen bureau, regiocoördinator en regio worden bepaald.

Deze wijziging betekent dat de huidige functie van regiomanager verdwijnt en dat de regiocoördinator volledig wordt losgekoppeld van het formele besluitvormingsproces. De transitie van de huidige situatie met de huidige mensen en functies naar de nieuwe situatie moet nader worden uitgewerkt.

Gevraagd besluit

Hieronder vindt u de aangepast statuten die bovengenoemde advies effectueren. Het bestuur vraagt toestemming voor het schrappen van de functie van regiomanager en de statutaire taken over te dragen aan de bondsdirecteur en de coördinerende taken over

te dragen aan de regiocoördinator. Er hebben de afgelopen periode gesprekken plaatsgevonden met de regiomanagers over deze transitie.

2. Wijzigingen m.b.t. voorzitter Bondsvergadering

Hieronder wordt eerst de tekst uit het adviesrapport van de werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing weergegeven.

Voorzitter Bondsraad

Om de afstemming tussen bestuur en Bondsraad beter te laten verlopen is het voorstel om de voorzitter van het bestuur tevens de voorzitter van de Bondsraad te laten zijn. Hierdoor is de afstemming beter waardoor het bestuur kan anticiperen op de verwachtingen van de bondsraad en is de agenda van de Bondsraad afgestemd op die van het bestuur. De voorzitter doet dan niet mee aan stemmingen waardoor deze ook echt als procesbegeleider kan functioneren en zich niet inhoudelijk in de discussie hoeft te mengen.

Gevraagd besluit

Hieronder vindt u de aangepast statuten die bovengenoemde advies effectueren. Het bestuur vraagt toestemming om de voorzitter van het bondsbestuur voortaan de bondsvergadering te laten leiden.

3. Voorgenomen wijzigingen m.b.t. aantal afgevaardigden

Hieronder wordt eerst de tekst uit het adviesrapport van de werkgroep Bestuurlijke Vernieuwing weergegeven.

Verkleinen Bondsraad

De Bondsraad bestaat nu uit 32 leden waarvan meer dan 1/3 niet is benoemd door de regio's. Het tekort aan leden speelt al bijna 10 jaar. Aangezien de inschatting is dat op korte termijn dit niet gaat veranderen is er gekozen om het aantal van de Bondsraad met de helft te verminderen tot een aantal van 16 bondsraadsleden om zo weer een optimale samenstelling te krijgen. De huidige verdeelsleutel blijft hierbij wel gehanteerd³. Door de halvering worden de vergaderingen effectiever en is het makkelijker om de Bondsraad te vullen. Hierdoor wordt deze druk verminderd waardoor de tijd gestoken kan worden in het functioneren van de regiotams.

Gevraagd besluit

Het bondsbestuur vraagt de bondsvergadering om in te stemmen met het verkleinen van het aantal afgevaardigden van 32 naar 16 leden conform de verdeling zoals aangeven in de bijlage. Bij akkoord zal de statutaire aanpassing die hiervoor nodig is, voorgelegd worden aan de bondsvergadering op hetzelfde moment waarop er nieuwe verkiezingen zijn (maart 2020). In de bijlage is reeds een voorzet gedaan hoe deze aanpassing eruit zal zien.

10.1.1 Wijziging Hoofdstuk V, artikel 1, 1a, 1b, 1c, 1d en artikel 3

Wijzigingen m.b.t. regiomanager

Hoofdstuk V artikel 1 lid 3.

Organisatie

Artikel 1

~~3. Het Bondsbestuur benoemt per Regio een regiomanager, die deel uitmaakt van de uitvoeringsorganisatie van Badminton Nederland.~~

Hoofdstuk V artikel 1a leden 3, 4 en 6.

Regiovergadering

Artikel 1a

3. De Regiovergadering wordt voorgezeten door de ~~regiomanager~~ bondsdirecteur dan wel diens plaatsvervanger.
4. Buitengewone Regiovergaderingen worden gehouden:
 - a. wanneer de ~~regiomanager~~ bondsdirecteur zulks nodig acht;
 - b. wanneer een schriftelijk verzoek daartoe wordt gedaan aan de ~~regiomanager~~ bondsdirecteur door ten minste een/tiende van de onder de Regio ressorterende lid-verenigingen; het verzoek moet met redenen omkleed zijn en een opgaaf bevatten van de te behandelen onderwerpen. De ~~regiomanager~~ bondsdirecteur is verplicht om binnen een maand na ontvangst van het verzoek de Regiovergadering bijeen te roepen, bij gebreke waarvan de verzoekers bevoegd zijn zelf tot die bijeenroeping over te gaan op de wijze die is voorgeschreven in dit reglement.
6. Gerechtigd tot het doen van voorstellen ter behandeling op de vergadering zijn:
 - de ~~regiomanager~~ bondsdirecteur;
 - elk van de onder de Regio ressorterende lid-verenigingen;
 - het bondsbestuur

Hoofdstuk V artikel 1b.

Toegang Regiovergadering

Artikel 1b

1. Recht van toegang tot de Regiovergaderingen hebben:
 - a. één gemachtigde van elke onder de Regio ressorterende lid-vereniging;
 - b. de ~~regiomanager~~ bondsdirecteur;
 - c. leden van het Bondsbestuur of door deze gemachtigde personen;
 - d. door de ~~regiomanager~~ bondsdirecteur of door vier onder lid a. genoemde gemachtigden toegelaten personen;
 - e. (reserve-)afgevaardigden;

- f. kandidaat-afgevaardigden naar de bondsvergadering, voor de Regiovergadering waarin hun (her)verkiezing aan de orde is.
- 2. a. Lid-verenigingen zijn verplicht een gemachtigde af te vaardigen naar de Regiovergadering.
- b. Lid-verenigingen hebben het recht een andere lid-vereniging die ressorteert onder dezelfde regio aan te wijzen als gemachtigde van de betrokken lid-vereniging in de Regiovergadering. Daartoe moet gebruik worden gemaakt van de stemkaart die de [Regiomanager bondsdirecteur](#) de lid-vereniging voor elke Regiovergadering toestuurt. Een lid-vereniging kan maximaal twee andere lid-verenigingen vertegenwoordigen

Hoofdstuk V artikel 1c lid 2.

Besluitvorming Regiovergadering

Artikel 1c

- 2. De in lid 1 genoemde gemachtigden brengen namens hun lid-vereniging zoveel stemmen uit als de lid-vereniging leden heeft. Hierbij is bepalend het aantal leden per 1 januari volgens de ledenlijst die in januari door het Bondsbestuur wordt opgemaakt. Dit aantal leden wordt vermeld op de stemkaart die de [regiomanager bondsdirecteur](#) de lid-vereniging voor elke Regiovergadering toestuurt.

Hoofdstuk V artikel 1d.

Agenda Regiovergadering

Artikel 1d

- 1. De agenda van de Regiovergadering vermeldt in ieder geval:
 - a. behandeling van de notulen van de vorige vergadering;
 - b. behandeling van voorstellen, ingediend door de [regiomanager bondsdirecteur](#);
 - c. behandeling van voorstellen, ingediend door onder de Regio ressorterende lid-verenigingen
 - d. behandeling van voorstellen, ingediend door het bondsbestuur.
- 2. Voorstellen ter behandeling van andere dan de door de [regiomanager bondsdirecteur](#) op de agenda geplaatste onderwerpen dienen ten minste een maand voor de desbetreffende vergadering bij de [regiomanager bondsdirecteur](#) te zijn ingekomen

Hoofdstuk V artikel 3 lid 2.c en 8.a.

Bondsvergadering

Artikel 3

- 2. a. De afgevaardigden worden per regio gekozen door de Regiovergadering.
- b. De per regio te kiezen afgevaardigden worden schriftelijk kandidaat gesteld door een lid-vereniging of door ten minste vijftientig verenigings- of persoonlijke leden, ressorterend onder de betrokken regio. Kandidaten moeten lid zijn van een lid-vereniging ressorterend onder de regio waarvoor zij kandidaat zijn, en kunnen

slechts voor één regio kandidaat worden gesteld. Bij de kandidaatstelling moet een schriftelijke bereidverklaring van de kandidaat zijn gevoegd.

- c. Alleen meerderjarige verenigingsleden van Badminton Nederland die na hun verkiezing geen functie bekleden in het Bondsbestuur, de Reglementscommissie, de Tuchtcommissie Badminton Nederland, of de Commissie van Beroep Badminton Nederland ~~of als regiomanager~~ kunnen tot afgevaardigde worden gekozen.

8. a. Adviserende leden van de Bondsvergadering zijn:
- de ereleden en de leden van verdienste;
 - de leden van het Bondsbestuur;
 - de leden van de Financiële Commissie;
 - de leden van de Commissie van Beroep Badminton Nederland;
 - de leden van de Tuchtcommissie Badminton Nederland;
 - de leden van de Reglementscommissie;
 - de bondsdirecteur of zijn plaatsvervanger
 - ~~- de regiomanagers~~
 - de Ambassadeurs van Badminton Nederland.

10.1.2 Wijziging Hoofdstuk V, artikel 8 lid 10

Wijzigingen m.b.t. voorzitter Bondsvergadering

Hoofdstuk V artikel 8 lid 10.

Leiding en besluitvorming

Artikel 8

3. De stemming over personen geschiedt schriftelijk tenzij met algemene stemmen wordt besloten tot besluitvorming bij acclamatie. Over zaken wordt mondeling gestemd tenzij de voorzitter of een afgevaardigde een schriftelijke stemming gewenst acht.
4. Bij een schriftelijke stemming benoemt de voorzitter uit de ter vergadering aanwezigen een stembureau van drie personen, met dien verstande dat leden van het Bondsbestuur geen zitting kunnen hebben in het stembureau. Een medewerker van het bondsbureau wordt aan het stembureau toegevoegd. Het stembureau opent de stembiljetten en beslist over de geldigheid van iedere uitgebrachte stem.
8. a. Over alle voorstellen wordt in volgorde van indiening gestemd, tenzij naar het oordeel van de voorzitter een later ingediend voorstel een verder reikende strekking heeft dan een eerder ingediend voorstel en daardoor eerder dient te worden behandeld.
- b. Wanneer op een voorstel een amendement is ingediend komt dit eerst in stemming. Een amendement op een voorstel mag niet de strekking hebben het doel van het

- voorstel te wijzigen of aan te tasten, zulks ter uitsluitende beoordeling van de voorzitter.
- c. Indien voor het aannemen van een voorstel een gekwalificeerde meerderheid is vereist, geldt dezelfde meerderheid voor het aannemen van het amendement op het voorstel.
9.
 - a. Het door de voorzitter uitgesproken oordeel dat in de Bondsvergaderingen een besluit is genomen, is beslissend. Wanneer een voorstel niet schriftelijk is vastgelegd, is diens oordeel over de inhoud van het genomen besluit eveneens beslissend.
 - b. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van dit oordeel de juistheid daarvan betwist, dan wordt het te nemen besluit schriftelijk vastgelegd en vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering dit verlangt of - wanneer de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde - wanneer een afgevaardigde dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
 10. De Bondsvergadering wordt voorgezeten door ~~een voorzitter die door de Bondsvergadering uit zijn midden wordt gekozen voor drie jaar. Elke afgevaardigde kan daartoe zichzelf of een ander lid kandidaat stellen, vooraf of ter vergadering. De voorzitter treedt onmiddellijk na de verkiezing in functie~~ de voorzitter van het Bondsbestuur. De voorzitter kan de leiding van een Bondsvergadering tijdelijk aan ~~een andere afgevaardigde~~ de vice-voorzitter van het Bondsbestuur overdragen. Indien de voorzitter afwezig is zonder dat hij vooraf de leiding van de Bondsvergadering heeft overgedragen, voorziet de Bondsvergadering zelf in haar leiding; tot dat moment fungeert de oudste aanwezige afgevaardigde als voorzitter.
 11. Tenzij anders is bepaald, vindt het bepaalde in dit artikel overeenkomstige toepassing ten aanzien van vergaderingen van het Bondsbestuur, het Dagelijks Bestuur en vergaderingen van commissies.

Noord	Oost	Centrum	NH	ZW	NB	Limburg	Totaal
2826	3966	7177	4638	8411	4593	2013	33624

Berekening aantal afgevaardigden

	aantal leden per 1 jan 2017		zetels			totaal zetels		% van het ledental
	basis-zetel		kiesdeler	uitkomst	afgerond	restzetel		
Noord	1	2826	3736	0,76	0	1	2 Noord	8,40%
Oost	1	3966	3736	1,06	1		2 Oost	11,80%
Centrum	1	7177	3736	1,92	1	1	3 Centrum	21,34%
Noord-Holland	1	4638	3736	1,24	1		2 Noord-Holland	13,79%
Zuid-West	1	8411	3736	2,25	2		3 Zuid-West	25,01%
Noord-Brabant	1	4593	3736	1,23	1		2 Noord-Brabant	13,66%
Limburg	1	2013	3736	0,54	0	1	2 Limburg	5,99%
	7	33624			6	3	16	100,00%

Agendapunt 10.2 Wijzigingen Competitie Reglement

Het bestuur stelt de Bondsvergadering voor om de volgende artikelen te wijzigen:

- *Inhoudsopgave, Hoofdstuk II*
- *Hoofdstuk 1, artikel 1, 2 en 3*
- *Hoofdstuk II, artikel 1,3 5, 9, 11 en 12*
- *Hoofdstuk III, artikel 7 en 8*
- *Hoofdstuk V, artikel 2, 3, 4, en 7a*
- *Hoofdstuk VI, artikel 2, 10, 15 en 16*
- *Hoofdstuk VII, artikel 1*

Toelichting

Met de invoering van het Competitiehuis wordt voor alle competities van een nieuwe digitale applicatie gebruik gemaakt om teams voor de competitie aan te melden. Naast de bondscompetitie en de mannencompetitie maken ook de regiocompetities hier gebruik van. H VI artikel 2 is hierop gewijzigd.

Aan de kampioenschappen voor Bondsteams, mannenteams en regioteams kunnen op dit moment naast de kampioenen ook lager geëindigde teams deelnemen, indien een kampioen zich afmeldt. Omdat deze kampioenschappen voor de echte kampioenen zijn wordt voorgesteld deze mogelijkheid te laten vervallen. H III artikel 7 en 8 zijn hierop aangepast.

Door de invoering van het Competitiehuis en het verzoek vanuit de Regio's om de Mannencompetitie op te nemen in het competitiehuis zijn alle overige wijzigingen nodig in het Competitie Reglement.

10.2.1 Wijziging Inhoudsopgave, Hoofdstuk II

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk II: Indeling van de competitie en vaststelling van het programma

Art. 11: Opgave teams [Mannencompetitie en](#) regiocompetitie

Voor (leden van) artikelen die uitsluitend gelden voor Bondscompetitie, [respectievelijk Mannencompetitie](#), respectievelijk Regiocompetities, is dit aan het begin van het desbetreffende lid of artikel met '(Bondscompetitie)' respectievelijk '[\(Mannencompetitie\)](#)' [respectievelijk](#) '(Regiocompetitie)' aangegeven.

10.2.2 Wijziging Hoofdstuk 1, artikel 1, 2 en 3

H I artikel 1.

Definities en afkortingen

Artikel 1

- d. divisie : onderdeel van de Bondscompetitie respectievelijk de Mannencompetitie op basis van rangschikking naar sterkte
- k. klasse : onderdeel van één competitie, anders dan de Bondscompetitie en de Mannencompetitie, op basis van rangschikking naar sterkte
- r. RCW : Regionale Commissie Wedstrijdzaken
Regiocompetitie : alle competities geregeld in dit reglement behalve de Bondscompetitie en de Mannencompetitie

H I artikel 2.

Bepalingen en regelingen

Artikel 2

- 1.
 - a. In dit reglement worden de volgende competities geregeld:
 - Bondscompetitie
 - Jeugdcompetitie
 - Mannencompetitie
 - Vrouwencompetitie
 - Jongenscompetitie
 - Meisjescompetitie
 - b. De bepalingen voor overige door een RCW te organiseren competities worden vastgesteld bij Regioreglement, conform Hoofdstuk VII art. 2 van de Statuten.
 - c. Waar in dit reglement wordt gesproken over “een competitie” of over “competities” worden alle in lid 1a van dit artikel genoemde competities bedoeld.
Waar in dit reglement wordt gesproken over “Regiocompetitie ” worden alle in lid 1a van dit artikel genoemde competities bedoeld, uitgezonderd de Bondscompetitie en Mannencompetitie.
- 2. Het Bondsbestuur stelt, op voorstel van LCW/RCW, de volgende uitvoeringsregelingen bij dit reglement vast:

- c. Uitvoeringsregeling voor het invallen in de Bondscompetitie [en Mannencompetitie](#) (Hoofdstuk V art. 7): deze regeling beschrijft de voorwaarden voor het invallen bij wedstrijden in de Bondscompetitie [en in de Mannencompetitie](#). (LCW)

H I artikel 3.

Leiding

Artikel 3

1. De LCW leidt de Bondscompetitie [en Mannencompetitie](#). De RCW leidt de Regiocompetitie in haar regio.
2. Door het Bondsbestuur worden besluiten betreffende de Bondscompetitie [of Mannencompetitie](#), ~~respectievelijk~~ een Regiocompetitie slechts genomen, nadat de LCW, ~~resp~~[ectievelijk](#) de desbetreffende RCW is gehoord.

10.2.3 Wijziging Hoofdstuk II, artikel 1,3 5, 9, 11 en 12

H II artikel 1.

Indeling

Artikel 1

1. In een promotie-degradatieregeling voor een bepaald seizoen voor een competitie bepaalt het Bondsbestuur, nadat de LCW/RCW is gehoord, voor de Bondscompetitie, [Mannencompetitie](#) en Regiocompetities van het daarop volgende seizoen het aantal divisies/klassen en het maximum aantal teams per afdeling.

H II artikel 3.

Terugtrekking van teams

Artikel 3

1. Indien een vereniging een team uit een competitie wil terugtrekken, dient zij vóór de uiterste datum van aanmelding van de competitieteam voor de desbetreffende competitie een schriftelijk en met redenen omkleed verzoek bij de LCW/RCW in te dienen. Voor de Bondscompetitie dient dit vóór 1 april te geschieden. Voor [de Mannencompetitie en voor](#) een Regiocompetitie wordt de uiterste datum van terugtrekking per rondschriven door de [LCW respectievelijk de](#) RCW bekend gemaakt.

H II artikel 5.

Samenstelling wedstrijdprogramma

Artikel 5

1. De LCW/RCW is belast met het samenstellen van het wedstrijdprogramma.
2. De LCW/RCW zal vóór 15 mei (Bondscompetitie), respectievelijk tenminste 2 maanden vóór het begin van de desbetreffende competitie ([Mannencompetitie](#), Regiocompetitie) de competitie-indeling, inclusief de toewijzing van de speelsleutel, samenstellen en dit per rondschrijven bekend maken.
3. In dit rondschrijven zal tevens worden verwezen naar de geldende Lijst van Toegestane Shuttles, onder vermelding van de categorieën shuttles van deze lijst die voor de diverse divisies/klassen van de competitie zijn toegelaten.
4. In dit rondschrijven wordt de geldende lijst van zondagsverenigingen bijgevoegd, die uitkomen in de desbetreffende competitie.

H II artikel 9.

Bekendmaking competitiegegevens

Artikel 9

1. De LCW/RCW stuurt tenminste één maand vóór het begin van een competitie aan iedere in de competitie spelende vereniging een lijst met contactgegevens (naam, adres, postcode, woonplaats, e-mail adres, telefoonnummer) van de contactpersoon voor competitiezaken van de desbetreffende competitie van de deelnemende verenigingen.
De LCW/RCW zendt tevens een mededeling dat de indeling van de afdelingen per [divisie](#)/klasse en de toegekende speelsleutel per team online beschikbaar zijn.

H II artikel 11.

Opgave teams Regiocompetities [en Mannencompetitie](#)

Artikel 11

1. Jaarlijks wordt, conform Hoofdstuk VI art. 1, door de RCW een rondschrijven gestuurd waarmee een vereniging teams kan aanmelden voor een Regiocompetitie.
2. [Jaarlijks wordt, conform Hoofdstuk VI art. 1, door de LCW een rondschrijven gestuurd waarmee een vereniging teams kan aanmelden voor de Mannencompetitie](#)

H II artikel 12.

Zondagsverenigingen

Artikel 12

1. De [Mannencompetitie en de](#) Bondscompetitie ~~houdt~~ [houden](#) rekening met zondagsverenigingen.
2. Bij Officiële Regiomededeling kan worden bepaald dat in een competitie van die Regio rekening wordt gehouden met zondagsverenigingen.

3. In Regiocompetities, [de Mannencompetitie](#) en in divisies van de Bondscompetitie waarin rekening wordt gehouden met zondagsverenigingen, speelt een zondagsvereniging op zondag geen competitiewedstrijden.

10.2.4 Wijziging Hoofdstuk III, artikel 7 en 8

H III artikel 7

Nationale en Regionale Kampioenschappen voor Regioteams

Artikel 7

1. De LCW stelt in overleg met de RCW's uiterlijk 1 maand vóór het begin van het wedstrijdseizoen vast voor welke klassen in het desbetreffende wedstrijdseizoen Nationale Kampioenschappen voor Regioteams worden georganiseerd.
 2. Regiokampioenen, indien nodig bepaald door het spelen van de in artikel 3 bedoelde Regionale Kampioenschappen voor Regioteams, van de in lid 1 bedoelde klassen, worden door de RCW afgevaardigd naar de Nationale Kampioenschappen voor Regioteams.
 3. De RCW publiceert uiterlijk 5 dagen vóór het begin van de competitie door middel van een Officiële Regiomededeling wanneer en voor welke klassen in de eigen regio in het desbetreffende wedstrijdseizoen Regionale Kampioenschappen voor Regioteams worden georganiseerd. De in lid 1 bepaalde klassen zijn hiervoor zeker van toepassing, met uitzondering van klassen die bestaan uit 1 afdeling.
 4. Indien een team dat zich heeft gekwalificeerd voor de Nationale Kampioenschappen voor Regioteams zich terugtrekt, dan heeft de RCW het recht om de nummer 2 af te vaardigen.
 - ~~5. Indien een kampioen van een afdeling is uitgesloten van dan wel zich terugtrekt voor de Regionale Kampioenschappen voor Regioteams, kan deze plaats worden aangevuld met het team dat in die afdeling als tweede is geëindigd.~~
- D ~~65.~~ Kampioenen zoals bedoeld in artikel 3 van dit hoofdstuk zijn verplicht om deel te nemen aan de door de RCW georganiseerde Regionale Kampioenschappen voor Regioteams, indien deze door de RCW voor de desbetreffende klasse worden georganiseerd.
- ~~76.~~ Zondagsverenigingen zoals bedoeld in Hoofdstuk II, art. 12 zijn uitgesloten van deelname aan de Regionale Kampioenschappen voor Regioteams, indien een van de speeldagen op een zondag is gepland. De RCW maakt tenminste 1 maand vóór het begin van de competitie per rondschrijven bekend hoe gehandeld wordt in deze situatie.
- ~~87.~~ a. Een vereniging kan ontheffing krijgen van de verplichting tot deelname aan de Regionale Kampioenschappen voor Regioteams door middel van een

verzoek aan de RCW. Dit verzoek dient uiterlijk 5 werkdagen nadat het kampioenschap door de RCW aan de desbetreffende vereniging is bevestigd bij de RCW te zijn ontvangen.

b. De RCW bevestigt de ontheffing binnen 2 weken.

H III artikel 8.

Kampioenschappen voor Bondscompetitieteams en Mannencompetitieteams

Artikel 8

1. De LCW maakt uiterlijk vóór het begin van de Bondscompetitie en de Mannencompetitie bekend voor welke divisies in het desbetreffende wedstrijdseizoen nationale teamkampioenschappen worden georganiseerd. Aan deze kampioenschappen nemen deel alle kampioenen van de afdelingen in de desbetreffende divisie."
- D 2. Kampioenen zoals bedoeld in artikel 3 van dit hoofdstuk zijn verplicht om deel te nemen aan deze kampioenschappen behoudens het bepaalde in het navolgende lid.
3. Zondagsverenigingen zoals bedoeld in Hoofdstuk II, art. 12 zijn van deelname uitgesloten indien een van de speeldagen op een zondag valt.
 - a. Een vereniging kan ontheffing krijgen van de verplichting tot deelname door middel van een verzoek aan de LCW. Dit verzoek dient uiterlijk 5 werkdagen nadat het kampioenschap door de LCW aan de desbetreffende vereniging is bevestigd bij de LCW te zijn ontvangen.
 - b. De LCW bevestigt de ontheffing binnen 2 weken.
- ~~5. Indien een kampioen van een afdeling is uitgesloten dan wel zich terugtrekt kan deze plaats worden opgevuld met het team dat in die afdeling als tweede is geëindigd.~~

10.2.5 Wijziging Hoofdstuk V, artikel 2, 3, 4, en 7a

H V artikel 2.

Uitkomen in meerdere verenigingen of teams

Artikel 2

1. Een speler in de Bondscompetitie mag in één wedstrijdseizoen voor niet meer dan één vereniging in een competitie vallend onder dit reglement uitkomen, ook niet wanneer deze vereniging zich uit de competitie heeft teruggetrokken.
2. Een vastspeler van een team in de Bondscompetitie mag in de loop van de competitie niet uitkomen voor een team van de vereniging in de Mannencompetitie of een Regiocompetitie.
- ~~2. Een vastspeler van een team in de Bondscompetitie divisie 4 of hoger mag in de loop van de competitie niet uitkomen voor een team van de vereniging in een Regiocompetitie.~~

H V artikel 3.

Verandering van vereniging

Artikel 3

- D 1. (Bondscompetitie) Indien een speler die in een wedstrijdseizoen voor een bepaalde vereniging is uitgekomen in het daaropvolgend seizoen niet voor deze vereniging wil uitkomen, dient hij hiervan vóór 1 april aan zijn huidige vereniging kennis te geven. Indien hij dit nalaat, mag hij in het daaropvolgende seizoen slechts voor een andere vereniging, in welke competitie dan ook, uitkomen wanneer zijn huidige vereniging schriftelijke toestemming heeft verleend. Deze toestemming wordt zo spoedig mogelijk. De toestemming geldt voor het gehele, eerder bedoelde, daaropvolgende wedstrijdseizoen.
2. (Bondscompetitie)
- a. Lid 1 is niet van toepassing op spelers die in het huidige wedstrijdseizoen vastspeler zijn van een team in een van de twee hoogste divisies van de Bondscompetitie. Een dergelijke speler is slechts gerechtigd in het daaropvolgende wedstrijdseizoen voor een andere vereniging, in welke competitie dan ook, uit te komen indien hij een transferformulier aan de LCW heeft opgestuurd, waarin hij aangeeft in het komende seizoen voor deze vereniging te willen uitkomen. De LCW bevestigt de ontvangst van het transferformulier aan de speler, met een kopie aan de huidige vereniging. Dit geldt ook wanneer een speler het volgende wedstrijdseizoen voor een buitenlandse vereniging of in de Regiocompetitie wil uitkomen. Deze opgave dient na de laatste competitiewedstrijd van zijn team, maar uiterlijk op 15 mei op het Bonds bureau in te komen, en kan in deze periode slechts één keer worden gedaan. Indien een speler niet een dergelijke opgave heeft gedaan, mag hij in het daaropvolgende seizoen slechts voor een andere vereniging uitkomen wanneer zijn huidige vereniging schriftelijke toestemming heeft verleend. Deze toestemming dient door de speler aan de LCW te worden gestuurd en dient niet later dan 10 werkdagen vóór het begin van de Bondscompetitie op het Bonds bureau in te komen. De toestemming geldt voor het gehele, eerder bedoelde daaropvolgende wedstrijdseizoen.
- b. In afwijking van lid 2a is een vastspeler van een team, dat door de desbetreffende vereniging is teruggetrokken uit de twee hoogste divisies van de Bondscompetitie, gerechtigd de in lid 2a genoemde opgave te doen met als uiterste datum de datum van het indienen van de spelersopgave voor de competitie door de vereniging, zoals vermeld in hoofdstuk VI, artikel 2 lid 2.
- D 3. ([Mannencompetitie](#), Regiocompetitie) Indien een speler die in een competitie voor een bepaalde vereniging is uitgekomen in een daaropvolgende niet gelijklopende competitie niet voor deze vereniging wil uitkomen, dient hij hiervan minimaal vijf maanden voor aanvang van de desbetreffende competitie aan zijn

huidige vereniging schriftelijk of per e-mail kennis te geven. Indien hij dit nalaat, mag hij in een daaropvolgende competitie slechts voor een andere vereniging in welke competitie dan ook uitkomen wanneer zijn huidige vereniging schriftelijk of per e-mail toestemming heeft verleend. Deze toestemming wordt zo spoedig mogelijk verkregen. De toestemming geldt voor de gehele, eerder bedoelde daaropvolgende competitie

H V artikel 4.

Uitkomen in verschillende teams in één competitieweek

Artikel 4

1. Een speler mag in één competitieweek niet in twee verschillende teams spelen, tenzij het volgende lid van toepassing is
- 2a. Een speler mag in één competitieweek eenmaal invallen in een team waarvoor in de desbetreffende competitieweek één speelronde is vastgesteld; daarnaast mag hij in die competitieweek ook uitkomen voor het team waarvan hij vastspeler is.
- 2b. Indien een speler invalt in een team waarvoor in de desbetreffende competitieweek een dubbelweekend is vastgesteld, mag hij in die competitieweek eveneens invallen in de andere vastgestelde wedstrijd van dat team in die competitieweek, dan wel invallen in een ander team, waarvoor in dezelfde competitieweek eveneens een dubbelweekend is vastgesteld.
- 2c. Voor de toepassing van de leden 2a en 2b worden Bondscompetitie, [Mannencompetitie](#) en Regiocompetities als één geheel beschouwd. Daarnaast moet zijn voldaan aan het gestelde in lid 3 van dit artikel en aan het gestelde in artikel 7.
3. Een speler mag slechts dan uitkomen in meerde

H V artikel 7a.

Vastspelers en invallers

Artikel 7a Bondscompetitie en Mannencompetitie

1. De LCW stelt jaarlijks de 'Competitiehierarchie Bondscompetitie en Mannencompetitie' vast; deze bepaalt wat de sterktevolgorde is tussen de verschillende divisies van de Bondscompetitie en de Mannencompetitie en waarvoor dit reglement volgens Hoofdstuk I art. 2 lid 1a van toepassing is. Bekendmaking geschiedt door middel van een Officiële Mededeling tenminste 2 maanden vóór het begin van de competities in een wedstrijdseizoen.
2. Eredivisie t/m Derde Divisie
Een speler die invalt in de Eredivisie t/m de Derde Divisie van de Bondscompetitie moet voldoen aan alle bepalingen in de 'Uitvoeringsregeling

voor het invallen in de Bondscompetitie'. deze regeling bevat aanvullende verplichtingen op en afwijkingen van de bepalingen van dit reglement met betrekking tot invallen in deze divisies.

3.2- Vierde Divisie en lager

- a. In de Vierde Divisie en lager van de Bondscompetitie en Mannencompetitie mag onbeperkt worden ingevallen, met inachtneming van Hoofdstuk V, artikel 4.
- b. Een vastspeler van een team mag niet deelnemen aan een wedstrijd van een lager team, tenzij beide teams in dezelfde klasse-divisie uitkomen, met uitzondering van het bepaalde in lid 32c.
- c. Een speler mag niet invallen in een ander team dat in dezelfde afdeling speelt als het team waarvan hij vastspeler is.

10.2.6 Wijziging Hoofdstuk VI, artikel 2, 10, 15 en 16

H VI artikel 2.

Opgave teamindeling

Artikel 2

1. Een vereniging die aan de competitie deelneemt, dient aan de LCW/RCW een opgave te doen van de teamnamen van de teams en de vastspelers per team, met gebruikmaking van het formulier of digitale applicatie dat hiertoe door de LCW/RCW wordt vastgesteld.
~~1. Een vereniging die aan de competitie deelneemt, dient aan de LCW/RCW een opgave te doen van de teamnamen van de teams en de vastspelers per team, met gebruikmaking van het formulier dat hiertoe door de LCW/RCW wordt vastgesteld.~~ Het aantal vastspelers per team moet tenminste voldoende zijn om een wedstrijd zonder invallers te kunnen spelen.
2. Deze opgave dient 10 werkdagen vóór het begin van de desbetreffende competitie te zijn ingevoerd in de competitieapplicatie.
3. De vereniging dient ervoor te zorgen dat de spelers vermeld op de opgave alsmede de wijzigingen daarop voldoen aan de bepalingen van Hoofdstuk V art. 1 inzake gerechtigde spelers.

H VI artikel 10.

Speeldagen en speeltijden

Artikel 10

1. Wedstrijden in de Bondscompetitie in de Derde divisie en hoger moeten op vrijdagavond of in het weekeinde gespeeld worden. Hierbij gelden de volgende regels:
 - a. op vrijdag dient het aanvangstijdstip te liggen tussen 19.00 en 19.30 uur; op zaterdag tussen 10.00 en 19.00 uur; op zondag tussen 10.00 en

- 14.00 uur. Het beginnen van nieuwe partijen op vrijdag en zaterdag na 23.00 uur en op zondag na 17.00 uur kan niet worden geëist.
- b. Een wedstrijd hoeft niet vroeger aan te vangen dan 10.00 uur, dan wel op een uur waarop het uit spelende team per eerste reisgelegenheid van openbaar vervoer aanwezig kan zijn, indien dit later dan 10.00 uur zou zijn.
2.
 - a. De LCW stelt de speeldagen en de speeltijden van de [Mannencompetitie en van de](#) Vierde divisie en lager van de Bondscompetitie vast, rekening houdend met wat in lid 3 staat beschreven.
 - b. De RCW stelt de speeldagen en de speeltijden van een regiocompetitie vast, rekening houdend met wat in lid 3 en 4 staat beschreven;
 - c. Deze speeldagen en de speeltijden worden in het rondschrijven, zoals genoemd in Hoofdstuk II art. 9.3, bekend gemaakt aan de verenigingen.
 3. Speeltijden Bondscompetitie (Vierde divisie en lager) en Regiocompetitie senioren zaterdag en zondag:
Op zaterdag dient het aanvangstijdstip te liggen tussen 09.00 uur en 19.00 uur; op zondag tussen 09.00 uur en 14.00 uur. Het beginnen van nieuwe partijen op zaterdag na 23.00 uur en op zondag na 17.00 uur kan niet worden geëist.
doordeweeks:
Een doordeweekse wedstrijd moet bij voorkeur op 2 banen worden gespeeld. Het aanvangstijdstip van een doordeweekse wedstrijd dient tussen 19.00 en 20.00 uur te liggen. Het beginnen van nieuwe partijen na 23.00 uur kan niet worden geëist.

H VI artikel 15.

Uitwisseling opstellingen en invulling wedstrijdformulier

Artikel 15

1. Vóór aanvang van de wedstrijd wisselen de teamleiders van de twee teams de opstelling voor alle partijen van de wedstrijd uit. De opstelling dient te zijn vergezeld van de spelerslegitimaties van de spelers die aan de wedstrijd deelnemen.
2. Indien een referee is aangesteld, verloopt de uitwisseling via deze. De referee dient aan de hand van de spelerslegitimaties na te gaan of de spelers van beide teams gerechtigd zijn te spelen. Indien hij van mening is dat het opstellen van een speler in strijd is met het Competitiereglement, dient hij hiervan aangifte te doen.
3. De thuis spelende vereniging vult vóór aanvang de opstelling van alle partijen op het wedstrijdformulier in; van elke speler dienen voor elke partij de

gegevens die op het formulier worden gevraagd te worden opgegeven zoals vermeld op de spelerslegitimatie.

4. Als spelerslegitimatie geldt een geldige Badminton Nederland pas of een daarvoor door Badminton Nederland in de plaats gesteld legitimatiebewijs of de verklaring zoals bedoeld in lid 5.
5. Indien een speler geen spelerslegitimatie kan tonen, dient een door de speler en zijn teamleider ondertekende verklaring te worden opgesteld, waarin wordt vermeld dat de speler speelgerechtigd is. Indien legitimatie door middel van het tonen van een geldig legitimatiebewijs heeft kunnen plaatsvinden, dient dit in de verklaring te worden opgenomen. Deze verklaring dient te worden gestuurd naar wz@badminton.nl (Bondscompetitie, [Mannencompetitie](#)) of de desbetreffende RCW (Regiocompetitie) uiterlijk 24 uur na afloop van de wedstrijd.

H VI artikel 16.

Wedstrijdformulier na de wedstrijd

Artikel 16

1. Na de wedstrijd dient het wedstrijdformulier door de teamleiders van beide partijen en door een eventuele referee te worden ondertekend.
2. Indien het thuisspelende team niet aanwezig is, dient de competitiecontactpersoon van de uit spelende vereniging dit te melden aan de LCW/RCW.
3. Een kopie van het wedstrijdformulier, eventueel inclusief aantekeningen m.b.t. het aanhangig maken van overtredingen, dient aan de teamleider van het uit spelende team te worden overhandigd. Het originele wedstrijdformulier en de kopie dienen door de thuisspelende vereniging, resp. de uit spelende vereniging te worden bewaard tot aan het einde van het wedstrijdseizoen.
4. De thuisspelende vereniging dient het formulier in te voeren en te versturen door middel van de competitieapplicatie vóór het hieronder genoemde tijdstip.
5. Het ingevoerde formulier van de in het weekend gespeelde ~~Bondscompetitie~~ wedstrijden ([Bondscompetitie en Mannencompetitie](#)) dient uiterlijk op zondagavond na de wedstrijd vóór 20.30 uur te worden verstuurd. Het ingevoerde formulier van ~~Bondscompetitie~~ wedstrijden ([Bondscompetitie en Mannencompetitie](#)) op doordeweekse dagen dient uiterlijk 24 uur na afloop van de wedstrijd te worden verstuurd.
6. Het ingevoerde formulier voor wedstrijden in de Regiocompetitie dient vóór het door de RCW in een rondschrijven gepubliceerde tijdstip te worden verstuurd.

10.2.7 Wijziging Hoofdstuk VII, artikel 1

H VII artikel 2.

Dispensatie-artikelen

Artikel 1

1. De LCW/RCW is bevoegd een Bondsvereniging op haar verzoek van de navolgende artikelen van dit reglement dispensatie te verlenen:

Hoofdstuk II	art. 6	(uit- en thuiswedstrijden)
Hoofdstuk III	art. 6 lid 2	(deelname beslissingswedstrijden)
	art. 7 lid 6-5	(deelname RKR)
	art. 8 lid 2	(deelname kampioenswedstrijden)
Hoofdstuk V	art. 1 lid 1.c	(leeftijdsgedispensatie jeugd)
	art. 3 lid 1	(verandering van vereniging bond)
	art. 3 lid 4 <u>3</u>	(verandering van vereniging regio <u>of</u>
<u>Mannencompetitie</u>)		
	art. 7b	(<u>Mannencompetitie</u> , Regiocompetitie)
Hoofdstuk VI	art. 3	(uitspelen competitie)
	art. 6	(accommodatievoorschriften)
	art. 10	(speeldagen en speeltijden)
	art. 11	(speeldatum)
	art. 19 lid 1	(niet-gespeelde wedstrijden)

Agendapunt 10.3 Wijzigingen Algemeen Wedstrijd Reglement

Het bestuur stelt de Bondsvergadering voor om de volgende artikelen te wijzigen:

- *Hoofdstuk I, artikel 1 en 2*
- *Hoofdstuk II, artikel 1 en 2*

Toelichting

Wijziging spelregel 9 (service)

Per 1 januari 2019 is spelregel 9 zodanig gewijzigd dat bij het serveren de shuttle niet langer van onder het middel moet worden geslagen, maar van onder de vaste hoogte van 1.15 meter, gemeten vanaf de vloer, moet worden geslagen, waarbij de positie van de steel van het racket niet langer onderdeel van beoordeling is.

In Nederland bestaat de gewoonte spelregelwijzigingen nooit tijdens een lopend wedstrijdseizoen door te voeren. De spelregelcommissie heeft de invoerdatum voor Badminton Nederland van bovengenoemde wijziging bepaald op 1 augustus 2019, de start van het nieuwe wedstrijdseizoen.

Bij internationaal gebruik van deze nieuwe regel is reeds gebleken dat handhaving onmogelijk is in gevallen waar niet met een servicerechter wordt gewerkt. Binnen Badminton Nederland zal dus slechts bij die wedstrijden/evenementen waarbij met een servicerechter wordt gewerkt, handhaving mogelijk zijn. Badminton Nederland is echter, conform de BWF Statuten, gehouden aan het toepassen van de vastgestelde spelregels.

In bijlage 2.3 van de spelregels is een paragraaf opgenomen waarin staat dat daar waar dit specifiek is aangegeven gebruik mag worden gemaakt van de oude spelregels. Deze paragraaf kan worden gebruikt om bij onder het Algemeen Wedstrijd Reglement vallende wedstrijden en evenementen waar geen servicerechters zijn aangesteld, de “oude regels” toe te passen.

Mannencompetitie

Door de invoering van het competitiehuis en het verzoek vanuit de Regio's om de Mannencompetitie op te nemen in het competitiehuis is er een wijziging noodzakelijk in H I artikel 1 en 2, H II artikel 1 en 2.

10.3.1 Wijziging Hoofdstuk 1, artikel 1 en 2

H I artikel 1.

Definities en afkortingen

Artikel 1

- p principekalender : overzicht van het wedstrijdseizoen waarop staat aangegeven in welke weken de Bondscompetitie, respectievelijk de Mannencompetitie, ~~respectievelijk~~ de van belang zijnde toernooien worden gespeeld.

H I artikel 2.

Bepalingen en uitvoeringsregelingen

Artikel 2

1. Het Bondsbestuur stelt, op voorstel van de LCW, de volgende uitvoeringsregelingen bij dit reglement vast:
 - a. Uitvoeringsregeling NRB en Uitvoeringsregeling NJRB: deze regelingen geven aan langs welke richtlijnen de sterktebepaling plaatsvindt van spelers, respectievelijk jeugdspelers die voor Badminton Nederland evenementen in aanmerking komen;
 - b. Uitvoeringsregeling Accommodatievoorschriften (Hoofdstuk II, artikel 3): deze regeling geeft de voorschriften waaraan een accommodatie voor het houden van badmintonwedstrijden die vallen onder het AWR dient te voldoen;
 - c. Uitvoeringsregeling Toegestane Shuttles (Hoofdstuk II, artikel 4): deze regeling bevat een Lijst van Toegestane Shuttles en geeft de procedure voor (her)keuring van shuttles. Tevens geeft de regeling de kwaliteitsbewaking weer en een kwaliteitsaanduiding in categorieën van shuttles op de Lijst van Toegestane Shuttles. Tot slot geeft de regeling aan voor welke categorieën van wedstrijden een bepaalde shuttle mag worden gebruikt.
 - d. Uitvoeringsregeling Kleding en Reclame bij badmintonwedstrijden (Hoofdstuk IV, artikel 5): deze regeling bevat nadere regels voor kleding en reclame-uitingen rond badmintonwedstrijden;
 - e. Uitvoeringsregeling Opgelegde Kaarten: in deze regeling wordt het beleid vastgelegd inzake straffen naar aanleiding van oplegging van een kaart wegens wangedrag als bedoeld in artikel 16.7 van de Spelregels;
 - f. Uitvoeringsregeling Gedragscodes voor Coaches, Teamofficials en Spelers (Hoofdstuk IV, artikel 3): deze regeling bevat de gedragscodes voor coaches, teamofficials en spelers;
 - f.g. Uitvoeringsregeling Regels voor partijen met een afwijkend scoresysteem en service: in de regeling wordt het beleid vastgelegd inzake het toepassen van afwijkende scoresystemen en serviceregels als bedoeld in bijlage 2.3 van de Spelregels.
2. De in lid 1 genoemde uitvoeringsregelingen worden als volgt vastgesteld:
 - de regelingen sub b, c en d per 1 maart, indien nodig; de regeling geldt dan voor onbepaalde tijd.

- de regelingen sub a, ~~e-en~~, ~~f~~, en g indien nodig: de regeling geldt dan voor onbepaalde tijd. In een uitvoeringsregeling dient de datum van ingang van de regeling te worden vermeld.
- 3. Nieuw vastgestelde uitvoeringsregelingengaan in met ingang van het daaropvolgende wedstrijdseizoen.

10.3.2 Wijziging Hoofdstuk II, artikel 1 en 2

H II artikel 1

Wedstrijdsoorten

Artikel 1

1. De volgende wedstrijdsoorten worden onderscheiden:
 - a. competitie: een reeks wedstrijden tussen teams zoals gedefinieerd in het Competitiereglement of bij Regioreglement;
 - b. toernooien: een reeks van wedstrijden zoals gedefinieerd in het Toernooireglement.
2. Competities worden onderscheiden in:
 - a. Bondscompetitie: Deze wordt georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de LCW volgens de bepalingen van het Competitiereglement;
 - ~~a-b.~~ Mannencompetitie: Deze wordt georganiseerd onder verantwoordelijkheid van de LCW volgens de bepalingen in het Competitiereglement;
 - ~~b-c.~~ Regiocompetities: Deze worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van een RCW volgens de bepalingen van het Competitiereglement;
 - ~~c-d.~~ Overige competities in een Regio: deze worden georganiseerd onder verantwoordelijkheid van een RCW gedefinieerd door het desbetreffende Regioreglement;
 - ~~d-e.~~ Andere competities: Het Bondsbestuur kan aan organisaties toestaan een competitie te organiseren.
3. Toernooien dienen te worden verspeeld volgens de bepalingen van het Toernooireglement.

H II artikel 2.

Principekalender

Artikel 2

Het Bondsbestuur stelt jaarlijks per 1 december op voorstel van de LCW de principekalender voor het daaropvolgende wedstrijdseizoen vast, tenminste bevattende:

- a. de begindatum en de competitieweken van de Bondscompetitie;
- ~~a-b.~~ de begindatum en competitieweken van de Mannencompetitie;
- ~~b-c.~~ de data van die toernooien, welke in het Toernooireglement zijn gedefinieerd als "toernooi van nationaal belang".

De LCW maakt de principekalender in de Officiële Mededelingen bekend.

Agendapunt 10.4 Voorstel wijziging termijn commissieleden

Het bestuur stelt de Bondsvergadering voor om de volgende artikelen te wijzigen:

- *Statuten, Hoofdstuk V, artikel 11 lid 1b*
- *Algemeen Reglement, Hoofdstuk I, artikel 5 lid 1*
- *Algemeen Reglement, Hoofdstuk III, artikel 3 lid 2*
- *Algemeen Reglement, Hoofdstuk V, artikel 1 lid 2 en lid 4*
- *Tuchtreglement, Hoofdstuk II, artikel 2 lid 2a en 2b*

Toelichting

Vanuit de Bondsvergadering is erop gewezen dat de zittingsperiode van vier jaar die is ingevoerd voor afgevaardigden en bondsbestuursleden nog niet is doorgevoerd voor commissieleden. Het bondsbestuur is tijdens de Jaarvergadering van 23 juni 2018 gevraagd na te denken over de vraag of het wenselijk is om ook bij de benoeming van commissieleden een periode van vier jaar te hanteren.

Het bondsbestuur heeft tijdens de Bondsvergadering van 2 februari aangegeven het veranderen van de termijn wenselijk te vinden en een voorstel voor de wijziging van de termijnen voor commissieleden van 3 naar 4 jaar inbrengen bij de Jaarvergadering van juni 2019.

10.4.1 Wijziging Statuten, Hoofdstuk V, artikel 11 lid 1b

Statuten Hoofdstuk V

Artikel 11 lid 1b

De leden van de Financiële Commissie worden voor de duur van drie-vier jaar gekozen en treden af volgens een door de commissie opgemaakt rooster. De leden zijn na hun aftreden aansluitend herkiesbaar. Bij tussentijdse vacatures treedt de nieuw gekozen af op het tijdstip waarop zijn voorganger zou zijn afgetreden.

10.4.2 Wijziging Algemeen Reglement, Hoofdstuk I, artikel 5 lid 1

Algemeen Reglement Hoofdstuk I

Artikel 5 lid 1

Er is een Klachtencommissie bestaande uit ten minste drie leden, die door de Jaarvergadering worden benoemd voor een termijn die eindigt op de dag na de derde-vierde Jaarvergadering na de benoeming. In een tussentijdse vacature wordt door de Bondsvergadering voorzien. Tussentijdse benoemingen gelden voor de resterende duur van de termijn van het afgetreden lid. De Klachtencommissie wijst uit haar midden een voorzitter aan. Het Bondsbestuur voorziet in het secretariaat van de Klachtencommissie.

10.4.3 Algemeen Reglement, Hoofdstuk III, artikel 3 lid 2

Algemeen Reglement Hoofdstuk III

Artikel 3 lid 2

Indien niet anders is bepaald worden de leden van een commissie door de Bondsvergadering benoemd, hebben gedurende vierdrie jaar zitting en treden af volgens een door de commissie op te maken rooster; in een tussentijdse vacature treedt het nieuw gekozen lid in functie op de dag na zijn verkiezing en treedt af op het tijdstip waarop zijn voorganger zou zijn afgetreden. De leden zijn na hun aftreden aansluitend herkiesbaar

10.4.4 Algemeen Reglement, Algemeen Reglement, Hoofdstuk V, artikel 1 lid 2 en lid 4

Algemeen Reglement Hoofdstuk V

Artikel 1 lid 2

De leden van de Reglementscommissie worden door de leden van de Bondsvergadering gekozen voor de duur van vierdrie jaar. Zij treden af volgens een door de Reglementscommissie op te maken rooster en zijn na hun aftreden aansluitend herkiesbaar. In tussentijdse vacatures kan worden voorzien op de eerstvolgende Bondsvergadering, overeenkomstig het bepaalde in lid 3. Bij tussentijdse vacatures treedt de nieuw gekozene af op het tijdstip waarop zijn voorganger zou zijn afgetreden.

Algemeen Reglement Hoofdstuk V

Artikel 1 lid 4

De leden hebben zitting van de dag volgend op de jaarvergadering tot en met de dag waarop de derde-vierde daarop volgende jaarvergadering wordt gehouden.

10.4.5 Tuchtreglement, Hoofdstuk II, artikel 2 lid 2a en 2b

Tuchtreglement Hoofdstuk II

Artikel 2 lid 2a

De leden van de Tuchtcommissie en van de Commissie van Beroep worden voor de duur van drie-vier jaar gekozen door de jaarvergadering. De algemeen voorzitter van een commissie wordt in functie gekozen.

Artikel 2 lid 2b

De gekozen leden hebben zitting vanaf de dag volgende op de desbetreffende jaarvergadering tot en met de dag waarop de derde-vierde daaropvolgende jaarvergadering wordt gehouden. Zij treden af volgens een op te maken rooster

Agendapunt 11 Verkiezing leden bondsbestuur

Inhoud agendapunt:

Conform het bestaande aftreedschema treden in 2019 de volgende bondsbestuursleden af:

- Ton Wijers.

Ton Wijers is definitief aftredend. Begin april is de vacature bestuurslid uitgezet. Uit de ontvangen reacties is een kandidaat geselecteerd waar binnenkort een gesprek mee staat gepland.

Bondsvoorzitter Michel Bezuijen en bondsbestuurslid Bram Reudink hebben besloten om hun herkiesmoment te anticiperen naar 2021 om de continuïteit van besturen te waarborgen.

Het aftreedschema ziet er als volgt uit:

			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Voorzitter	Michel Bezuijen			G			X	
2	Lid	Pieter van Soerland			G				X
3	Lid	Rémon Verbeek			H				<u>DA</u>
4	Lid	Ton Wijers	X			<u>DA</u>			
5	Lid	Bram Reudink			H			X	

In de tabel staat X voor herkiesbaarheid, G voor gekozen/herkozen en DA voor definitief aftreden.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

11.	Geen.
-----	-------

Agendapunt 11 Verkiezing leden bondsbestuur

11.1 Voordracht bestuursleden

Conform het bestaande aftreedschema treden in 2019 de volgende bondsbestuursleden af:

- Ton Wijers.

Ton Wijers is definitief aftredend. Begin april is de vacature bestuurslid uitgezet. Uit de ontvangen reacties is een kandidaat geselecteerd waar binnenkort een gesprek mee staat gepland.

Bondsvoorzitter Michel Bezuijen en bondsbestuurslid Bram Reudink hebben besloten om hun herkiesmoment te anticiperen naar 2021 om de continuïteit van besturen te waarborgen.

Het aftreedschema ziet er als volgt uit:

			2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Voorzitter	Michel Bezuijen			G			X	
2	Lid	Pieter van Soerland			G				X
3	Lid	Rémon Verbeek			H				<u>DA</u>
4	Lid	Ton Wijers	X			<u>DA</u>			
5	Lid	Bram Reudink			H			X	

In de tabel staat X voor herkiesbaarheid, G voor gekozen/herkozen en DA voor definitief aftreden.

Bijlage Procedure verkiezing bestuursleden Badminton Nederland

In deze notitie, die in overleg met de Reglementscommissie in 2013 is opgesteld, wordt de procedure uiteengezet voor de verkiezing van bestuursleden. De procedure is gebaseerd op hetgeen in de Statuten en Algemeen Reglement is beschreven over verkiezingen. In de bijlage zijn de betreffende artikelen opgenomen.

Stap 1

Het bestuur doet een voordracht voor de verkiezing van het bestuurslid. Deze voordracht wordt uiterlijk 2 mei 2019 naar de afgevaardigden gestuurd en gepubliceerd op de website.

Op grond van de Statuten, Hoofdstuk IV, artikel 2, lid 4 treedt een tussentijds gekozen nieuw bestuurslid in de lopende zittingstermijn van de voorganger. Daarom wordt bij de voordracht een overzicht gegeven van de thans bestaande bestuursvacature met bijbehorende zittingstermijn.

Stap 2

Op grond van Statuten, Hoofdstuk IV, artikel 1 kunnen ook kandidaten voor de bestuursverkiezing gesteld worden door drie afgevaardigden. Zij dienen deze tenminste drie weken voor de Bondsvergadering schriftelijk aan te melden bij de secretaris van het bestuur (via het bondsbureau).

De drie afgevaardigden, die een kandidatuur ondersteunen, sturen ieder voor zich een e-mail naar het bondsbureau. In de stukken voor de Jaarvergadering worden de namen van deze afgevaardigden gepubliceerd.

Het uiterlijke tijdstip waarop de bovengenoemde verklaringen kunnen worden ingediend is zaterdag 25 mei 23.59 uur. De datum op het e-mailbericht bepaalt het tijdstip van binnenkomst. De kandidaten en de ondersteunende afgevaardigden ontvangen een bevestiging van hun e-mail.

Stap 3

Indien voldaan is aan de onder stap 2 benoemde vereisten wordt in de Nieuwsbrief en op de website melding gemaakt van de kandidatuur.

Op de statutair bepaalde uiterlijke datum, te weten 16 mei, worden de stukken gepubliceerd op de website. Indien een kandidaat wordt gesteld na 16 mei doch uiterlijk 25 mei, zal de publicatie DAARVAN later plaatsvinden.

Iedere kandidaat heeft de mogelijkheid een toelichtende tekst plus een CV aan het bondsbureau te zenden waarin hij/zij zichzelf kan voorstellen. Indien deze uiterlijk op 9 mei wordt ontvangen, dan wordt deze opgenomen in de vergaderstukken. Bij een latere kandidaatstelling vindt een aparte publicatie plaats.

De regels voor de verzending van de stukken zijn bepaald in de Statuten.

Stap 4

De stemprocedure voor verkiezingen tijdens de Jaarvergadering is geregeld in Hoofdstuk V van de Statuten. In het kort is de procedure als volgt:

- Instellen van een stembureau: dit zijn 3 personen die bij de vergadering aanwezig zijn, aangevuld met een medewerker van het bondsbureau. Zij halen de stemmen op, tellen ze en maken de uitslag bekend.
- Er wordt schriftelijk, met stembriefjes, gestemd.
- Iedere kandidaat moet per persoon worden gekozen, ook al is er maar een kandidaat voor een vacante bestuurszetel.
- Per verkiezingsronde zijn er twee mogelijkheden:
 - Er is één kandidaat voor de vacante zetel:
 - Er wordt maximaal 1 stemronde gehouden:
 - indien de kandidaat de meerderheid (= meer dan de helft¹) van de uitgebrachte geldige stemmen heeft behaald is hij gekozen; blanco en andere ongeldige stemmen tellen niet mee;
 - indien de kandidaat *niet* de meerderheid (= meer dan de helft) van de uitgebrachte geldige stemmen heeft behaald is hij afgewezen en blijft de zetel vacant; blanco en andere ongeldige stemmen tellen niet mee;
 - Er zijn meerdere kandidaten voor de vacante zetel:
 - Er worden maximaal 3 stemrondes gehouden:
 - Ronde 1: er kan op iedere kandidaat worden gestemd; de kandidaat met een meerderheid (= meer dan de helft) van de uitgebrachte geldige stemmen wordt gekozen²; blanco en andere ongeldige stemmen tellen niet mee;
 - Ronde 2: indien er geen kandidaat is gekozen, kan opnieuw op iedere kandidaat worden gestemd; de kandidaat met een meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen wordt gekozen;
 - Ronde 3: indien er geen kandidaat is gekozen, kan op de twee kandidaten met de meeste stemmen worden gestemd; de kandidaat met een meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen wordt gekozen. Behalen beide kandidaten een gelijk aantal stemmen, dan beslist het lot, door middel van het trekken van briefjes uit een doos, uitgevoerd door het stembureau).
- Het gekozen bestuurslid treedt in functie op de dag na de Jaarvergadering

¹ Een rekenvoorbeeld: indien er 21 stemmen zijn uitgebracht waarvan er 2 ongeldig zijn, dan heeft een kandidaat minimaal 10 stemmen nodig om te worden gekozen.

² Een rekenvoorbeeld: indien er 21 stemmen zijn uitgebracht waarvan er 2 ongeldig zijn, dan heeft een kandidaat minimaal 10 stemmen nodig om te worden gekozen.

Bijlage bij Procedure verkiezing bestuursleden Badminton Nederland

Statuten

HOOFDSTUK IV BESTUUR

Bondsbestuur

Artikel 1

1. a. Het bestuur van Badminton Nederland (Bondsbestuur) bestaat uit ten minste vijf personen, te weten: een voorzitter, secretaris, penningmeester, alsmede twee of meer overige bestuursleden.
b. Het juiste aantal leden wordt door de Bondsvergadering vastgesteld.
c. De voorzitter wordt in functie gekozen. Het Bondsbestuur benoemt uit zijn midden een secretaris, een penningmeester en een vicevoorzitter.
2. a. De bestuursleden worden kandidaat gesteld door het Bondsbestuur of door drie afgevaardigden als gedefinieerd in Hoofdstuk V art. 3 lid 1 sub a.
b. Kandidaatstellingen dienen ten minste drie weken voor de Jaarvergadering schriftelijk ter kennis van de secretaris van het Bondsbestuur te zijn gebracht en dienen vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij een benoeming zal aanvaarden. Indien een kandidaat deze verklaring ten minste drie weken voor de datum van de verkiezing intrekt, wordt gelegenheid gegeven in zijn plaats één of meer kandidaten te stellen.
c. Kandidaten dienen lid van Badminton Nederland en meerderjarig te zijn.
3. Het lidmaatschap van het Bondsbestuur is onverenigbaar met het zijn van afgevaardigde of gemachtigde van een vereniging op een Regiovergadering van Badminton Nederland, alsmede met het lidmaatschap van de Tuchtcommissie Badminton Nederland, de Commissie van Beroep Badminton Nederland, de Tuchtcommissie Instituut Sportrechtspraak, de Commissie van Beroep Instituut Sportrechtspraak, de Financiële Commissie en de Reglementscommissie.

Verkiezing bestuursleden

Artikel 2

1. De leden van het Bondsbestuur worden door de Jaarvergadering benoemd en hebben gedurende vier jaar zitting.
2. Aftredende leden zijn maximaal tweemaal herkiesbaar.
3. Gekozen bestuursleden treden in functie op de dag volgende op die waarop de Jaarvergadering is gehouden en treden af aan het eind van de dag, waarop de vierde daaropvolgende Jaarvergadering wordt gehouden.
4. In een tussentijdse vacature wordt met inachtneming van het bepaalde in Hoofdstuk 4 art.1 van deze Statuten voorzien. De gekozenen treedt in functie op de dag na zijn verkiezing en treedt af op het tijdstip waarop zijn voorganger zou zijn afgetreden.
5. Een bestuurslid kan, ook al is hij voor bepaalde tijd gekozen, te allen tijde door het orgaan dat hem heeft benoemd, bij gewone meerderheid van stemmen worden ontslagen of geschorst. Indien een schorsing niet binnen een maand nadien leidt tot een ontslag, eindigt de schorsing door tijdsverloop.

HOOFDSTUK V ORGANISATIE

Leiding en besluitvorming

Artikel 8

1.
 - a. Een Bondsvergadering kan slechts geldige besluiten nemen, indien ten minste de helft van het aantal afgevaardigden ter vergadering aanwezig is. Stemmen bij volmacht is niet toegestaan.
 - b. Wanneer op de onder a bedoelde vergadering niet het vereiste aantal afgevaardigden aanwezig is, kan niet eerder dan na tien werkdagen, doch niet later dan vier weken na deze vergadering een nieuwe vergadering worden gehouden, waarop met betrekking tot de oorspronkelijke agendapunten besluitvorming kan plaatsvinden ongeacht het alsdan aanwezige aantal stemgerechtigde afgevaardigden. Tot bijeenroeping zijn gerechtigd de organen of personen, genoemd in artikel 4 lid 2. De oproepingstermijn bedraagt ten minste twee weken.
2.
 - a. Tenzij anders in deze Statuten is bepaald, worden besluiten genomen met een meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen, met dien verstande dat ter bepaling van die meerderheid van het aantal uitgebrachte stemmen de ongeldige stemmen als bedoeld in lid 5 worden afgetrokken.
 - b. Onder meerderheid wordt verstaan meer dan de helft van de uitgebrachte geldige stemmen.
 - c. In geval van een bindende voordracht kan het bindend karakter daaraan worden ontnomen door een met ten minste twee/derde van de uitgebrachte geldige stemmen genomen besluit van het benoemende orgaan.
3. De stemming over personen geschiedt schriftelijk tenzij met algemene stemmen wordt besloten tot besluitvorming bij acclamatie. Over zaken wordt mondeling gestemd tenzij de voorzitter of een afgevaardigde een schriftelijke stemming gewenst acht.
4. Bij een schriftelijke stemming benoemt de voorzitter uit de ter vergadering aanwezigen een stembureau van drie personen, met dien verstande dat leden van het Bondsbestuur geen zitting kunnen hebben in het stembureau. Een medewerker van het bondsbureau wordt aan het stembureau toegevoegd. Het stembureau opent de stembiljetten en beslist over de geldigheid van iedere uitgebrachte stem.
5. Ongeldig zijn stembiljetten die:
 - a. blanco zijn;
 - b. zijn ondertekend;
 - c. onleesbaar of onduidelijk zijn;
 - d. een persoon of zaak niet duidelijk aanwijzen;
 - e. de naam bevatten van een persoon die niet kandidaat is gesteld;
 - f. voor een verkiesbare plaats meer dan één naam bevatten;
 - g. meer bevatten dan een duidelijke aanwijzing van de persoon, die is bedoeld.
6.
 - a. Indien bij een stemming over personen bij de eerste stemming niemand de meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen heeft verkregen, wordt een tweede stemming gehouden. Verkrijgt ook bij deze stemming niemand de

- meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen, dan vindt herstemming plaats over de personen, die het hoogste aantal stemmen hebben verkregen.
- b. Heeft slechts één persoon het hoogste aantal stemmen verkregen, dan vindt herstemming plaats over hem en degene die het op één na hoogste aantal stemmen heeft verkregen.
- Zijn er meer personen die het op één na hoogst aantal stemmen hebben verkregen, dan vindt over hen eerst een tussenstemming plaats om uit te maken wie de kandidaat wordt voor de herstemming.
- c. Zowel bij de tussenstemming als bij de herstemming(en) is hij gekozen die de meerderheid van de uitgebrachte geldige stemmen heeft verkregen. Staken bij deze stemmingen de stemmen, dan beslist het lot.
7. Indien bij een stemming over zaken de stemmen staken, is het voorstel verworpen.
8. a. Over alle voorstellen wordt in volgorde van indiening gestemd, tenzij naar het oordeel van de voorzitter een later ingediend voorstel een verder reikende strekking heeft dan een eerder ingediend voorstel en daardoor eerder dient te worden behandeld.
- b. Wanneer op een voorstel een amendement is ingediend komt dit eerst in stemming. Een amendement op een voorstel mag niet de strekking hebben het doel van het voorstel te wijzigen of aan te tasten, zulks ter uitsluitende beoordeling van de voorzitter.
- c. Indien voor het aannemen van een voorstel een gekwalificeerde meerderheid is vereist, geldt dezelfde meerderheid voor het aannemen van het amendement op het voorstel.
9. a. Het door de voorzitter uitgesproken oordeel dat in de Bondsvergaderingen een besluit is genomen, is beslissend. Wanneer een voorstel niet schriftelijk is vastgelegd, is diens oordeel over de inhoud van het genomen besluit eveneens beslissend.
- b. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van dit oordeel de juistheid daarvan betwist, dan wordt het te nemen besluit schriftelijk vastgelegd en vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering dit verlangt of - wanneer de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde - wanneer een afgevaardigde dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.
10. De Bondsvergadering wordt voorgezeten door een voorzitter die door de Bondsvergadering uit zijn midden wordt gekozen voor drie jaar. Elke afgevaardigde kan daartoe zichzelf of een ander lid kandidaat stellen, vooraf of ter vergadering. De voorzitter treedt onmiddellijk na de verkiezing in functie. De voorzitter kan de leiding van een Bondsvergadering tijdelijk aan een andere afgevaardigde overdragen. Indien de voorzitter afwezig is zonder dat hij vooraf de leiding van de Bondsvergadering heeft overgedragen, voorziet de Bondsvergadering zelf in haar leiding; tot dat moment fungeert de oudste aanwezige afgevaardigde als voorzitter.
11. Tenzij anders is bepaald, vindt het bepaalde in dit artikel overeenkomstige toepassing ten aanzien van vergaderingen van het Bondsbestuur, het Dagelijks Bestuur en vergaderingen van commissies.

Algemeen Reglement

HOOFDSTUK III ORGANISATIE

Verkiezingen

Artikel 2

1. Alle verkiezingen voor functies binnen Badminton Nederland, of één van zijn organen geschieden door stemming en zo nodig herstemming. Indien meer dan één vacature dient te worden vervuld, geschiedt de kandidaatstelling voor iedere vacature afzonderlijk.
2. Alle kandidaten voor de in lid 1 bedoelde functies moeten lid van Badminton Nederland en meerderjarig zijn.
3.
 - a. Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en moet vergezeld gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij een eventuele benoeming zal aanvaarden. Indien een kandidaat deze verklaring ten minste drie weken voor de datum van de verkiezing intrekt, wordt gelegenheid gegeven in zijn plaats één of meer kandidaten te stellen.
 - b. Van de kandidaatstelling wordt kennis gegeven aan de deelnemers aan de Bondsvergaderingen.
4. De besturen regelen de verkiezingen, welke binnen hun verband worden gehouden.
5. Alle leden die voorgedragen worden voor benoeming in organen van Badminton Nederland dienen eveneens te voldoen aan de in lid 2 gestelde vereisten.
6. Kandidaten voor de functies van lid van de Commissie van Beroep Badminton Nederland en lid van de Tuchtcommissie Badminton Nederland worden gesteld door het Bondsbestuur of een afgevaardigde naar de Bondsvergadering..
7. Van een vacature wordt door het Bondsbestuur mededeling gedaan aan de afgevaardigden.

Agendapunt 12 Verkiezing leden Commissies

Inhoud agendapunt:

12. Verkiezing leden commissies

Korte samenvatting van het agendapunt:

De zittingstermijn van leden van de commissies van de Bondsvergadering is 3 jaar. Zij kunnen na afloop worden herkozen. Deze herverkiezing geldt in 2019 voor vier leden.

De Jaarvergadering wordt gevraagd de volgende besluiten te nemen:

12.1	Goedkeuring herbenoeming Erik Ligtvoet tot lid van de Reglementscommissie voor de reglementaire termijn van drie jaar.
12.2	Goedkeuring herbenoeming Jos Esveld, Vincent Ong en Bas Sol tot lid van de Commissie van Beroep voor de reglementaire termijn van drie jaar.

Agendapunt 12. Verkiezing leden commissies

12.1 Reglementscommissie

Periodiek aftredend is de heer Ligtfoot. De heer Ligtfoot stelt zich herkiesbaar.

Voorstel

Het bondsbestuur stelt voor om de heer Ligtfoot te herbenoemen voor de reglementaire periode van drie jaar.

12.2 Commissie van Beroep

Periodiek aftredend zijn de heer Esveld, de heer Ong en de heer Sol. De heer Esveld, de heer Ong en de heer Sol stellen zich herkiesbaar.

Voorstel

Het bondsbestuur stelt voor om de heer Esveld, de heer Ong en de heer Sol te herbenoemen voor de reglementaire periode van drie jaar.

Evaluatie Bondscompetitie 2018/2019

1. Inleiding

Het aantal leden van Badminton Nederland loopt de laatste jaren gestaag terug. Dit heeft als consequentie minder competitieplayers en minder competitieteams. Tijdens de diverse Regiovergaderingen is door de verenigingen als nadeel aangegeven dat de reisafstanden steeds groter worden en dat er minder volledige afdelingen zijn (met 8 teams is de afdeling volledig). Naar aanleiding hiervan is er gekeken naar een nieuwe competitieopzet. In de nieuwe opzet van de competitie, het 'Competitiehuis', zijn de Regiocompetities samengevoegd met de landelijke competitie tot de Bondscompetitie. Om tot dit competitiehuis te komen zijn er gesprekken geweest met de Regio's en is het Competitiehuis ook 1 van de onderwerpen geweest bij de Regiovergaderingen waar de verenigingen mee konden praten over de opzet ervan. Tijdens de Bondsvergadering in februari 2018 hebben de afgevaardigden ingestemd met de nieuwe opzet. Direct daarna zijn de verenigingen op de hoogte gebracht van de invoering van het Competitiehuis en is het Competitieteam een aantal keer bij elkaar geweest om de voorbereidingen te treffen.

2. Doel van het competitiehuis

Het doel van het Competitiehuis is om de afstanden te verkorten en om meer volledige afdelingen te hebben.

3. Evaluatie Seizoen 2018/2019

3.1 Inschrijven

Met de invoering van het Competitiehuis is ook de manier van de inschrijving voor de verenigingen aangepast. In de oude Regiocompetitie moesten de verenigingen de teams jaarlijks aanmelden in tegenstelling tot de landelijke competitie waar de teams rechten hebben en dus niet aangemeld hoeven te worden (de terugtrekking van de teams moet wel actief geschieden).

Om het inschrijven een stuk eenvoudiger te maken voor de verenigingen is de website badmintoninschrijven.nl in gebruik genomen. Het terugtrekken van teams, het aanmelden van nieuwe teams, het aangegeven van extra promotie, het doorgeven/aanpassen van de gegevens van de Competitiecontactpersoon (CCP), de sporthalgegevens, het speelsleutelverzoek en tot slot ook het aangegeven van de speeldag en speeltijd per team zijn geautomatiseerd.

3.2 Indeling

Bij het maken van de indeling is er rekening gehouden met drie aspecten:

- * de afstanden
- * het niet spelen op zondag
- * de shuttle (veren of plastic).

De eerste conceptindeling is vervolgens gestuurd naar de gebiedscontactpersonen om te kijken waar nog verbeteringen aan gebracht konden worden. De gebiedscontactpersonen zijn de vrijwillige functionarissen in de regio's die mede de Bondscompetitie organiseren vanaf de 4^e divisie. Na deze ronde zijn de speelsleutels toegewezen aan de verenigingen. Het toewijzen van de speelsleutels heeft ook nog geleid tot kleine aanpassingen. Rond 15 mei 2018 is de indeling verstuurd naar de verenigingen.

3.3 Publicatie op badmintonnederland.toernooi.nl

De competitie-indeling is op 3 juli 2018 gepubliceerd op badmintonnederland.toernooi.nl. De verenigingen hebben daarna de mogelijkheid gehad om wijzigingen aan het wedstrijdschema door te geven.

3.4 Start van de competitie

Op maandag 10 september zijn de eerste wedstrijden, buiten de Eredivisie om, van het Competitiehuis gestart.

3.5 Afstanden

Een van de doelstellingen van het Competitiehuis is het beperken van de reisafstanden van de teams. Om te kijken of deze doelstelling is gehaald is er een vergelijking gemaakt van alle afstanden van alle teams die in 2017/2018 in de Regiocompetities speelden en in 2018/2019 in de Vijfde Divisie en lager speelden. Het gaat om een vergelijking van 915 teams verdeeld over 315 verenigingen. De besparing in aantal kilometers enkele reis is 16.267 kilometers. Er is dus een begin gemaakt met kortere reisafstanden.

Top 10 dalende kilometers.

Hieronder de **top 10 van de verenigingen** met het meeste voordeel van de kortere reisafstanden:

Ver nr	Vereniging	verschil
5676	NIEUWERKERK BC	-705
9305	UPSILON BC	-590
9268	HOORNSE BV	-569
2113	THUVE BC	-540
4235	AMSTERDAM BV	-530
5386	MIX BC	-530
2069	IJSSELSTAD BC	-522
4980	MEERSHUTTLE BC	-520
2081	GROL BV	-518
3181	IDUNA BC	-502

Er zijn ook verenigingen waarvan teams meer kilometers hebben moeten reizen. Hieronder een **top 10 van deze verenigingen**:

Ver nr	vereniging	verschil
1037	GO! BC	577
1001	AMOR GS BC	566
3632	HOUTEN BV	397
51057	LIMES BC	394
1052	STADSKANAAL BC	324
6491	HOEVEN BC	319
5441	SMASHING FELLOWS THE	295
7882	ROOSTERSE BC	260
5587	DEN OSSAERT BC	242
5956	SWETI-DAY	232

Hieronder de **top 10 van de teams** met het meeste voordeel van de kortere reisafstanden:

ver nr	vereniging	teamnr.	totaal km 2018-2019	reisafstand 2017-2018	verschil
2081	GROL BV	1	181	678	-497
6465	BBV	1	231	695	-464
5676	NIEUWERKERK BC	4	163	579	-416
3197	MARIKEN BC	3	87	450	-363
2724	ALLOTRIA BC	1	240	579	-339
2101	POONA GBC	2	192	515	-323
31036	OLYMPIA SV	2	163	484	-321
5830	BOOMGAARDSHOEK PBC	2	160	474	-314
5414	BCRS	6	193	504	-311
3214	STUBAN NSBC	3	86	394	-308

Van bovenstaande teams heeft alleen Allotria in het seizoen 2018/2019 niet gespeeld in een volledige poule, terwijl dat in het seizoen 2017/2018 wel het geval was. De overige teams zijn door het samenvoegen van regio's beter ingedeeld.

Hieronder de **top 10 van de teams** die meer hebben moeten reizen:

ver nr	vereniging	teamnr.	totaal km 2018-2019	reisafstand 2017-2018	verschil
1001	AMOR GS BC	6	873	339	534
5588	PLUUMPJE BC T	3	572	217	355
1037	GO! BC	5	645	315	330
1052	STADSKANAAL BC	1	469	186	283

5367	KATWIJKSE BC	1	371	94	277
3214	STUBAN NSBC	5	426	171	255
3214	STUBAN NSBC	4	431	178	253
7882	ROOSTERSE BC	8	447	204	243
5587	DEN OSSAERT BC	1	498	256	242
5441	SMASHING FELLOWS THE	3	375	149	226

Als je kijkt naar de verenigingen met de extra reisafstanden valt op dat er teams uit Noord zijn ingedeeld met teams uit Oost. Verder is opvallend dat 1 team, zoals hier met AMOR 6, BC GO! en BC den Ossaert, door het aantal te reizen kilometers van grote invloed kan zijn op de plek in de top-10-notering van de vereniging. De teams van Stuban zijn ingedeeld met teams uit andere Regio's, wat nu leidt tot meer afstanden. De indeling van Katwijkse BC was vorig seizoen heel erg gunstig t.o.v. het seizoen 2018/2019.

3.6 Aantal volledige afdelingen

In het seizoen 2017/2018 waren er 144 afdelingen in de diverse Regiocompetities. In 2018/2019 heeft het competitiehuis geleid tot 133 afdelingen door het inschrijven van minder teams. In de Regiocompetities in 2017/2018 waren van de 144 afdelingen er 91 volledig bezet met 8 teams, 2 afdelingen bestonden uit 9 teams en 51 afdelingen bestonden uit 5, 6 of 7 teams. In het seizoen 2018/2019 waren er 133 afdelingen waarvan 82 volledig bezet en 51 niet volledig bezet. In de maanden augustus en september 2018 zijn er nog diverse teams teruggetrokken wat weer consequenties heeft gehad voor het aantal onvolledige afdelingen.

3.7 Gebiedscontactpersonen

Voor de gebiedscontactpersonen die samen met het bondsbureau de competitie organiseren, was 2018/2019 een uitdagend seizoen. Zo kregen ze dit jaar allemaal een aantal afdelingen erbij naast hun eigen regio. Ook zijn de regels afgelopen jaar in een aantal regio's strikter nageleefd, omdat alles centraal werd geregeld. De samenwerking in het team was goed maar gekeken wordt hoe deze nog beter te optimaliseren.

4. Onderzoek onder de verenigingen

Na afloop van het eerste seizoen van het Competitiehuis is er een vragenlijst uitgezet onder de 340 aan de competitie deelnemende verenigingen. Van deze 340 hebben er 206 gereageerd. Over het algemeen waren de deelnemers positief over het Competitiehuis.

5. Conclusie

Er is voor wat betreft het terugdringen van de afstanden een begin gemaakt. Bij de indeling voor het seizoen 2019/2020 wordt er bij de indeling ook gekeken naar de reistijd en niet alleen de afstand. Het vormen van meer volledige poules is niet gelukt. Het aantal volledige afdelingen is afhankelijk van het aantal teams dat de verenigingen aanmelden. Over het verkorten van de reisafstanden zijn de verenigingen tevreden en is het Competitiehuis een

goede zet geweest. Verenigingen uit vooral Centrum hebben ook al de vraag gesteld om de Mannencompetitie mee te nemen in het Competitiehuis. Dit gaan we dit seizoen ook doen.